

渋谷ジェンダー平等 推進アワード 2025

皆さんの取り組みを教えてください

ジェンダーやセクシュアリティにとらわれず、誰もが自分らしく暮らしやすい社会に寄与する取り組みを募集します。
(推薦可)

募集期間：2025年6月1日（日）～8月31日（日）

対象

1年以内に渋谷区での活動実績があり、これからも活動を続けていく予定のある個人、団体、事業者

募集内容

接客、商品、サービス、社内制度、個人でできる取り組みなど

表彰式

入賞者には2025年11月14日に文化総合センター大和田の伝承ホールで開催する『渋谷ジェンダー映画祭』にて表彰状及び副賞を贈呈します。

渋谷区とのコラボレーションを実現

- 過去の入賞者はしぶや区ニュースで巻頭インタビューに掲載されました。
 - 渋谷区庁舎内1階のサイネージでお取り組みを紹介します。
 - 渋谷インクルーシブシティセンター〈アイリス〉とのコラボで取り組みを紹介するイベントや講座の開催ができます。
- *受賞の有無に関わらず、応募のあった取り組みは渋谷区のウェブサイトでご紹介します。

お問合せ

渋谷インクルーシブシティセンター〈アイリス〉

電話：03-3464-3395 Email: sec-inclusive@shibuya.tokyo



大学連携で取り組むジェンダーの平等と性の多様性。

令和6年度受賞
聖心女子大学グローバル
共生研究所

青山学院大学スクーンメーカー
記念ジェンダー研究センター



▲区ウェブサイト

過去の応募事例

こども服とジェンダー “自分らしさ、その人らしさ”

自分らしさを奪わない社会、自分と誰かを比べなくても良い社会、そんな世の中になっていくキッカケとして、子供服を通して思いを伝える。

ジョブレインボー転職EXPO2024

日本最大のダイバーシティ仕事フェア。LGBTQ+フレンドリーの企業ブース、自分らしいスーツやメイクを相談できるブース、キャリアカウンセリングなどを実施。

大学連携を通したジェンダー平等・性の多様性理解促進

区内大学間でのリソースの有効活用、ノウハウの相互活用、学生同士の交流の活性化等の共通目的のもと、ジェンダー平等・性の多様性理解促進を進める。

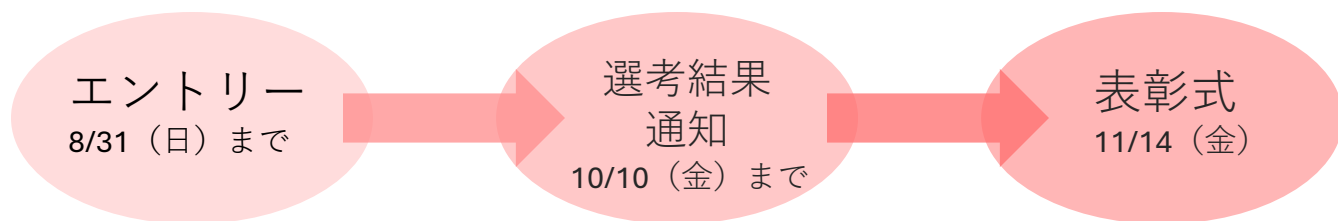
渋谷Loco-working

何らかの事情によりフルコミットで働くことに課題のある子育て世代の女性が、チームワークでの仕事を通じて「つながり」を生み出し、母同士、地域、社会と協力し合うコミュニティを形成することを目指す。

LGBTQ+当事者が過ごしやすい避難所づくり（高校生の個人応募）

LGBTQ当事者やその家族に災害時のお困りごとについてインタビューを実施。調査に留まらず、自治体に避難所内で心理的安全性を確保するための提案や講演を実施。

応募・アワード決定の流れ



■評価者：渋谷区人権を尊重し差別をなくす社会を推進する会議（12名）

渋谷区総務部インクルーシブシティ推進課長（1名）

■主な評価項目：実施背景、課題感、魅力度、ユニーク性、汎用性など

エントリー過去の応募者など詳しい内容は区ウェブサイト
「渋谷ジェンダー平等推進アワード」を検索してください。
皆さんからのご応募お待ちしております！



▲区ウェブサイト