



## 国内最大級HRオンラインイベント「Acaric Summit Premium 人事・採用EXPO -2025 Summer-」にハイマネージャーが登場

【6月25日(水)15:00～16:00】三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社・ディレクター・古川琢郎氏と「エンゲージメントを高め成果を上げる人事評価制度の極意」を語る

株式会社キュービック（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：世一英仁、以下「キュービック」）のグループ会社、ハイマネージャー株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役CEO：森謙吾、以下「ハイマネージャー」）は、2025年6月25日（水）に国内最大級HRオンラインイベント「[Acaric Summit Premium 人事・採用EXPO -2025 Summer-](#)」にて三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社の古川琢郎氏をゲストに迎え、「エンゲージメントを高め成果を上げる人事評価制度の極意」と題したセミナーを開催します。本セミナーでは、200社以上の人事評価制度設計を支援してきたハイマネージャー株式会社・代表・森謙吾と共に、具体的な成功事例や失敗事例を交えながら、Z世代を惹きつける組織づくりと人事評価制度のあり方について徹底討論します。

**200社以上のコンサル経験者が語る**  
**エンゲージメントを高め成果を上げる人事評価制度の極意**

2025.6.25 Wed.  
15:00 - 16:00 ONLINE

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 古川 琢郎氏  
ハイマネージャー株式会社 森 謙吾氏

【早期申込特典】  
全39講演をアーカイブで視聴できます

Acaric Summit  
人事・採用  
EXPO

### ■ セミナー開催背景

近年、人的資本経営やエンゲージメントへの関心が高まる一方で、若手社員の離職率増加やパフォーマンス発揮の難しさが課題となっています。特にZ世代は、従来の価値観とは異なるキャリア観や働き方を求めており、企業は彼らを惹きつけ、定着させるための人事制度改革が急務です。一方、人事評価制度に関しては公開情報も少なく、体系的に学ぶことが困難であるのが現状です。

こうした状況を踏まえ、本セミナーでは、これまでに多種多様な業界でコンサルティングを行ってきた三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社・ディレクター・古川氏をお招きし、ハイマネージャー株式会社・代表・森とともに、具体的なデータに基づいた知見やサーベイ設計のポイントなどを解説して、各社の組織・評価づくりに関する学びの場を提供します。

ディスカッションパートでは、

1. 若手社員に響く指標や評価項目
2. 人事制度の透明性確保
3. キャリアやモチベーションと人事評価制度の連動
4. 行動評価の見極め方

などについて掘り下げて議論します。

人事評価制度の刷新を検討中の経営者・人事担当者の方、エンゲージメントサーベイの活用に課題を感じている方にとって、明日からの組織づくりに役立つヒントが得られる絶好の機会です。ぜひご参加ください。

## ■ セミナー概要

### 【200社以上のコンサル経験者が語る】エンゲージメントを高め成果を上げる人事評価制度の極意

日時：2025年6月25日(水) 15:00~16:00

実施形式：オンライン（Zoomウェビナー）

プログラム内容：

1. イントロダクション
2. エンゲージメントサーベイの人事制度設計への活用方法
3. ディスカッション

- エンゲージメントサーベイを分析する中で若手社員に響く指標や評価項目などはあるか？
- 人事制度の透明性はどこまで担保すべきか？
- 個別性が重要視されている中で、どこまで人事制度は細分化すべきか？

-キャリアやモチベーションと人事評価制度をどのように紐づけ、向上させていけるか？

-行動評価を見極めるポイント等

4.質疑応答

5.クロージング

## 【このような方におすすめ】

- 人事評価制度や組織づくりに取り組まれている方
- 人・組織の問題を抱えるベンチャー・中小企業経営者・人事の方
- エンゲージメントサーベイの活用方法に悩まれている方

参加方法：以下Webページよりお申し込みいただけます。お申し込み後、当日のWebリンクをお送りしますので、そちらからご参加ください。

## 【お申し込みはこちら】

[https://acaric.v2.nex-pro.com/campaign/79967/apply?np\\_source=40](https://acaric.v2.nex-pro.com/campaign/79967/apply?np_source=40)

## ■ セミナー登壇者



### 古川 琢郎 / 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社組織人事ビジネスユニットHR第3部 ディレクター

東京大学 農学部 卒業 / 東京大学大学院 農学生命科学研究科 修了。卒業後、大手総合ファームを経て現職。ピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会 上席研究員。人事戦略や人事制度設計から、ピープルアナリティクス・HR Tech事業開発等、人事領域から戦略・Digital領域までのPJ実績を有する。ピープルアナリティクス案件に限定せず、エンゲージメントサーベイ含む様々なプロジェクトにおいてデータアナリティクスを駆使した定量的インサイトを提供している。



## 森 謙吾 / ハイマネージャー株式会社 代表取締役CEO

慶應義塾大学法学部を卒業後、PwCコンサルティング合同会社に入社。人事コンサルティング領域に従事し、製造・小売・通信・金融等の大手企業に対して、人材マネジメント戦略策定および人事制度構築、役員報酬設計、残業削減・退職率低下、などのプロジェクト実績を有する。その後、ハイマネージャー株式会社を創業し、若手社員の離職防止・成果創出のためのサービス「HiManager」・「ウルトラ人事制度」などを立ち上げる。

### ■ セミナー参加者特典

人事制度構築に必要なすべてのナレッジを網羅した、人事制度設計お役立ち資料3点セットを無料配布します。以下の3点の資料で、人事制度設計についての、ナレッジ・テンプレート・事例をすべて一括で理解可能です。

- ・ 人事の等級・評価・報酬制度全てのサンプル付きのマニュアル
- ・ 人事制度の論点・作り方を全解説したテンプレート
- ・ 人事制度活用事例をお客様の声と共にわかりやすくご紹介した事例集

HiManager

\ ゼロから始める /

人事制度設計

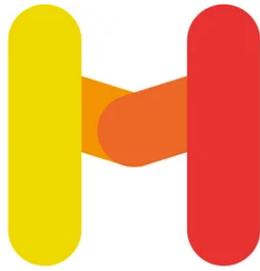
お役立ち資料

3点セット

1000社以上定額したコンサル実績が誇る！  
人事制度パーフェクトガイド

HiManager事例集

## ■ ハイマネージャーについて



# HiManager

ハイマネージャー株式会社は、OKR（目標と主要な結果）や1on1、フィードバックの管理をはじめ、ハイブリッドワークのマネジメントに必要な機能が全て揃ったオールインワンのピープルマネジメント・プラットフォーム『HiManager』の提供およびマネジメント・評価に関するコンサルティングを行う会社です。創業より心理的安全性やエンゲージメントの向上をパーパスとして掲げ、メンバーと高頻度でコミュニケーションを取り、成長を促す「パフォーマンス・マネジメント」の実現を支援しています。

会社名 : ハイマネージャー株式会社  
所在地 : 〒150-0001 東京都渋谷区神宮前6-23-4 桑野ビル2階  
代表者名 : 代表取締役 森 謙吾  
設立 : 2018年7月  
URL : <https://himanager.me>

## ■ キュービックについて



# CUEBiC

キュービックは「インサイトに挑み、ヒトにたしかな前進を。」をミッションに掲げ、ヒト起点のマーケティング×デザインでビジネスを前進させる会社です。比較サイトを中心としたデジタルメディア事業を行っており、[新しい価値を見つける比較サイト『your SELECT.』](#)、[暮らしをおいしく便利にするウォーターサーバーの比較サイト『ミズコム』](#)、[転職活動や新しいキャリアの選択を支援するサービス『ミライトーチ』](#)を運営しています。フィールドワークを重視し、表面的なニーズではなくインサイト（深層心理）を的確に捉え、人々をよりスムーズな課題解決体験へと導いています。

会社名 : 株式会社キュービック  
所在地 : 〒169-0074 東京都新宿区北新宿2-21-1 新宿フロントタワー16階  
代表者名 : 代表取締役 世一 英仁  
設立 : 2006年10月  
URL : <https://cuebic.co.jp/>

## ■本件のお問い合わせ先

株式会社キュービック PRチーム：小笠原、平山

E-mail：cuebic-pr@cuebic.co.jp

Tel：03-6908-9765

Fax：03-5338-3560

---

株式会社キュービックのプレスリリース一覧

[https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/12817](https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/12817)