

## 人的資本経営の“形骸化”を防ぐカギは「組織文化」にあり。 PwCコンサルティング×ハイマネージャーが、AI時代の人事 制度設計を語る無料オンラインセミナーを3/11（水）に開催

国内最大級HRイベント「Acaric Summit Premium 人事・採用EXPO」に登壇。「制度を変えたが現場が動かない」壁を打破し、人事制度と組織文化を両輪で機能させるアップデート術を解説

株式会社キュービック（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：世一英仁、以下「キュービック」）のグループ会社、ハイマネージャー株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：五十嵐未来、以下「ハイマネージャー」）は、2026年3月11日（水）15時より、PwCコンサルティング合同会社 People Transformation（組織人事・チェンジマネジメント）ディレクターの土橋 隼人氏をお招きし、【“PwCディレクターに聴く”「人的資本経営」時代における組織文化と人事制度設計】と題したオンライン対談セミナーを開催します。本セミナーは、株式会社アカリクが主催する国内最大級のHRオンラインイベント「[Acaric Summit Premium 人事・採用EXPO（2026年3月11日～13日開催）](#)」の特別セッションとして実施されます。



“PwCディレクターに聴く”  
「人的資本経営」時代における  
組織文化と人事制度設計

Day1 2026.3.11 Wed.  
15:00 - 16:00 ONLINE

事前予約で全公演アーカイブ視聴が可能

Acaric Summit  
人事・採用  
EXPO

PwCコンサルティング  
合同会社  
土橋 隼人氏

ハイマネージャー株式会社  
五十嵐 未来氏

### ■セミナー開催背景

「人的資本経営」への注目がかつてないほど高まる中、多くの企業が評価指標の見直しや人事制度の刷新に着手しています。しかし、制度という「仕組み」だけを最新のものにアップデートしても、それを運用する「人」の意識や行動、すなわち「組織文化」が伴わなければ、改革は現場の反発を招き、たちまち形骸化してしまいます。これまで数百社に及ぶ人事制度・マネジメント支援を行ってきたハイマネージャーにも、「制度を変えたが現場が動かない」「新しい評価軸に対する納得感が得られない」といった、組織文化の壁に直面する人事担当者様からのご相談が急増しています。こうした背景から、人的資本の価値を最大化するためには「人事制度設計」と「組織文化の醸成」を両輪で回す必要があると考え、本セッションを企画いたしました。組織・人事変革の最前線で数々の企業を導いてきたPwCコンサルティングの土橋氏と共に、これからの時代に求められる本質的な組織変革のあり方を提言します。

## ■本セッションの注目ポイント・お話しする内容

本セミナーでは、制度の全体像から日々の運用における細やかな工夫まで、パネルディスカッション形式で深掘りします。明日から自社で実践できるヒントが満載です。

- 人的資本経営が「絵に描いた餅」になる理由：仕組みだけを変えて失敗する企業に共通する“組織文化の落とし穴”とは。
- 「制度」と「文化」のシナジーを生み出す設計思想：トップダウンの制度改定ではなく、現場のエンゲージメントを引き出すチェンジマネジメントの実践法。
- AI時代に求められる評価とマネジメントの未来：テクノロジーの進化に合わせて、企業と個人の関係性（組織文化）はどうアップデートされるべきか。

### 【このような方におすすめ】

- 人的資本経営の推進に向けて、人事制度の新規作成や改定を検討している経営者・CHROの方
- 制度改定を行ったものの、現場の納得感やエンゲージメント向上に課題を感じている人事責任者の方
- 自社の組織文化をアップデートし、本質的な企業価値向上を目指す経営企画・HR担当者の方

## ■セミナー概要

### 【PwCディレクターに聴く】「人的資本経営」時代における組織文化と人事制度設計

日時：2026年3月11日（水） 15:00～16:00

実施形式：オンライン

参加費：無料

参加方法：以下Webページよりお申し込みいただけます。お申し込み後、当日のWebリンクをお送りしますので、そちらからご参加ください。

## 【お申し込みはこちら】

[https://acaric.jp/biz/summit-premium-2026-mar?utm\\_source=himanager&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=202603](https://acaric.jp/biz/summit-premium-2026-mar?utm_source=himanager&utm_medium=email&utm_campaign=202603)

### ■セミナー登壇者



**土橋 隼人 / PwCコンサルティング合同会社 People Transformation（組織人事・チェンジマネジメント）ディレクター**

国内外の多岐にわたる業界において、組織変革、人事制度設計、チェンジマネジメントのコンサルティングを牽引。人的資本経営時代において、企業が直面する複雑な「人・組織」の課題に対し、制度の枠を超えた組織文化醸成の視点からアプローチするスペシャリスト。



**五十嵐 未来 / ハイマネージャー株式会社 代表取締役社長**

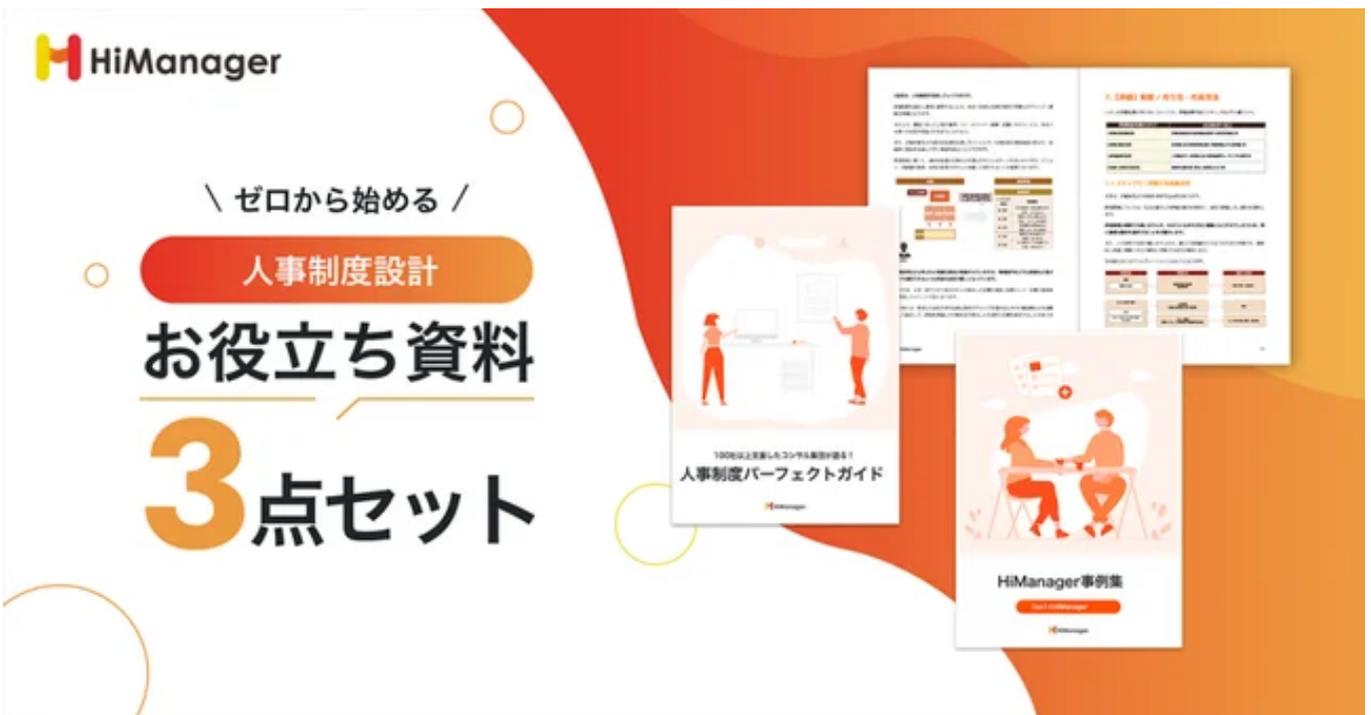
2016年4月、PwCコンサルティング合同会社に新卒入社。人事・組織コンサルタント領域に従事し、人事制度設計・組織カルチャー変革・People Analytics・HR Tech領域など幅広く支援。経験業界は商社・化粧品・エネルギー・通信・自動車・建設業界など多岐にわたる。現在はハイマネージャー株式会社のCOOに就任し、カスタマーサクセス・マーケティング領域などを中心に事業推進を

担う。2025年10月、ハイマネージャーのさらなる成長を実現するため代表取締役社長に就任。

## ■セミナー参加者特典

人事制度構築に必要なすべてのナレッジを網羅した、人事制度設計お役立ち資料3点セットを無料配布します。以下の3点の資料で、人事制度設計についての、ナレッジ・テンプレート・事例をすべて一括で理解可能です。

- 人事の等級・評価・報酬制度全てのサンプル付きのマニュアル
- 人事制度の論点・作り方を全解説したテンプレート
- 人事制度活用事例をお客様の声と共にわかりやすくご紹介した事例集



## ■ハイマネージャーについて



# HiManager

ハイマネージャー株式会社は、OKR（目標と主要な結果）や1on1、フィードバックの管理をはじめ、ハイブリッドワークのマネジメントに必要な機能が全て揃ったオールインワンのピープルマネジメント・プラットフォーム『HiManager』の提供およびマネジメント・評価に関するコンサルティングを行う会社です。創業より心理的安全性やエンゲージメントの向上をパーパスとして掲げ、メンバーと高頻度でコミュニケーションを取り、

成長を促す「パフォーマンス・マネジメント」の  
実現を支援しています。

会社名 : ハイマネージャー株式会社  
所在地 : 〒150-0001 東京都渋谷区神宮前6-23-4 桑野ビル2階  
代表者名 : 代表取締役 五十嵐 未来  
設立 : 2018年7月  
URL : <https://himanager.me>

## ■キュービックについて



# CUEBic

キュービックは「インサイトに挑み、ヒトにたしかな前進を。」を  
ミッションに掲げ、ヒト起点のマーケティング×デザインでビジネス  
を前進させる会社です。比較サイトを中心としたデジタルメディア  
事業を行っており、心ときめくお買い物メディア『[your SELEC  
T.](#)』、暮らしをおいしく便利にするウォーターサーバーの比較サイ  
ト『[ミズコム](#)』、転職活動や新しいキャリアの選択を支援するサー  
ビス『[ミライトーチ](#)』を運営しています。フィールドワークを重視  
し、表面的なニーズではなくインサイト（深層心理）を的確に捉  
え、人々をよりスムーズな課題解決体験へと導いています。

会社名 : 株式会社キュービック  
所在地 : 〒169-0074 東京都新宿区北新宿2-21-1 新宿フロントタワー16階  
代表者名 : 代表取締役 世一 英仁  
設立 : 2006年10月  
URL : <https://cuebic.co.jp/>

## ■本件のお問い合わせ先

株式会社キュービック PRチーム : 阿南  
E-mail : [cuebic-pr@cuebic.co.jp](mailto:cuebic-pr@cuebic.co.jp)  
Tel : 03-6908-9765  
Fax : 03-5338-3560

---

株式会社キュービックのプレスリリース一覧

[https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/12817](https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/12817)