

# 人事担当者向けセミナー『“働きがいランキング” 3位の会社が、人事評価に1000時間かけるワケ～現場の意識向上・1on1を効果的に回すコツも伝授～』にキュービック人材育成部門責任者2名が登壇

4月19日(木)11:00よりオンラインで配信決定

株式会社キュービック（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：世一英仁、以下「キュービック」）は、株式会社オーが4月19日(木)11:00に開催するオンラインセミナー『“働きがいランキング” 3位の会社が、人事評価に1000時間かけるワケ～現場の意識向上・1on1を効果的に回すコツも伝授～』において、キュービック・ピープルエクスペリエンスオフィス・タレントマネジメントチーム・マネージャーの染谷和彦（そめや・かずひこ）と同チーム・ジュニアマネージャーの初野美咲（はつの・みさき）が登壇することをお知らせします。



ONLINE SEMINAR

CUEBIC ×

## "働きがいランキング" 3位の会社が、 人事評価に **1000時間** かけるワケ

株式会社キュービック  
ピープルエクスペリエンスオフィス  
マネージャー  
染谷 和彦

株式会社キュービック  
ピープルエクスペリエンスオフィス  
ジュニアマネージャー  
初野 美咲

株式会社O: (オー)  
代表取締役  
谷本 潤哉

4/19 Tue  
11:00~12:00

### ■開催概要

タイトル： “働きがいランキング” 3位の会社が、人事評価に1000時間かけるワケ～現場の意識向上・1on1を効果的に回すコツも伝授～

開催日時： 2022年4月19日(火) 11:00-12:00

開催場所： オンライン（Zoomを予定）※詳細はお申し込み後にご連絡いたします。

募集定員： 100名

参加費用： 無料

主催会社： 株式会社O: (オー)

### ■人事評価が働きがいを生むメカニズムとは？

ある一定以上の規模であればほとんどの会社で導入されている人事評価制度ですが、多くのマネージャーにとって、人事評価は「こなす業務」や「面倒な業務」となっています。これにより、従業員に対して人事評価への納得感もたらされず、その結果、モチベーション低下を招き、離職の増加や生産性の低下につながりかねません。その一方で、「どのようなプロセスを経ることが人事評価に納得感をもたらし、社員のモチベーションにつながるか」についての具体的かつ確立されたノウハウはあまり知られていません。

本セミナーでは、1on1と徹底した目標管理・人事評価を核とするシステム「CDC（Career Development Cycle）」に

よりGPTW「2022年版 日本における『働きがいのある会社』ランキング」で第3位に輝いた株式会社キュービックから  
ピープルエクスペリエンスオフィス・タレントマネジメントチーム・マネージャーの染谷、同チーム・ジュニアマネー  
ジャーの初野の2名が登壇し、人事評価とその成立に不可欠な1on1の観点から、働きがいのある会社をつくるポイントに  
ついて議論します。

#### ■こんな方にオススメ

下記のようなお悩みやお考えをお持ちの、経営層・人事担当者

- ・社員が納得する人事評価ができていない自信がない
- ・社員に対し、もっとやりがいや高いモチベーションをもって働いてもらいたいが、方法がわからない
- ・ハイパーフォーマー層のステップアップのための離職を減らしたい
- ・社員の離職や生産性の低下が顕著で、対策として人事評価からのアプローチを考えている

#### ■スケジュール

11:00-11:05 オープニング

11:05-11:30 講義

11:30-11:50 パネルディスカッション&質疑応答

11:50-12:00 クロージング

#### ■登壇者

株式会社キュービック

ピープルエクスペリエンスオフィス タレントマネジメントチーム マネージャー

染谷 和彦（そめや・かずひこ）



1965年生まれ。東京都出身。東京大学文学部卒。1989年株式会社電通入社。株式会社サイバー・コミュニケーションズ  
出向（取締役）を経て、2002年に個人事業主に転身。8年間珈琲店を経営した後、2011年に組織に復帰。MARK STYLE  
R株式会社、WEBマーケティング総合研究所にて人事責任者を経験し、2018年にキュービックに入社。産業カウンセラ  
ー/キャリアコンサルタント/1級交流分析士/第1種衛生管理者/食品衛生責任者。

株式会社キュービック

ピープルエクスペリエンスオフィス タレントマネジメントチーム ジュニアマネージャー

初野 美咲（はつの・みさき）



1991年、東京都出身。早稲田大学基幹理工学部在学中にキュービックにインターンとしてジョイン。2014年新卒で富士通株式会社にSEとして入社し、大規模SI事業に携わる。2015年7月にキュービックに中途社員として出戻り、自社メディアの企画からWEB広告集客をディレクターとして担当。サブマネージャーとしてWEBマーケティング組織のマネジメントを経験後、2019年1月に人事へ異動。現在は人事制度設計や、人材育成、組織開発などに従事。

株式会社O: (オー)

代表取締役

谷本 潤哉 (たにもと・じゅんや)



広告代理店でリーダーとして採用、中間層の定着に従事しながら、「社員のモチベーションデザイン」を実現するためスタートアップ経営者と伴走。HRデータや業務データを活用し「楽しく持続的にハイパフォーマンスを発揮できる」組織の一般化にむけて、2016年にO:を創業。経済産業省J-startup採択 | 週刊ダイヤモンド「日米ヘルステックスタートアップ20選」選出。

#### ■お申し込み方法

以下よりお申し込みください。

[https://coteam.jp/seminar/cuebic\\_1000hours/?fbclid=IwAR1J3J7x1x-C3oYe6FK-sSQX5WnEWraA9990YQqxXJklyAUTw7QAc4sduuyA](https://coteam.jp/seminar/cuebic_1000hours/?fbclid=IwAR1J3J7x1x-C3oYe6FK-sSQX5WnEWraA9990YQqxXJklyAUTw7QAc4sduuyA)

#### <注意事項>

- ・オンライン配信サービスの接続や設定についてはサポート対象外となります。

- ・映像や音声がかかる場合がございます。ご了承ください。
- ・配信内容の録画/録音はご遠慮ください。
- ・参加者や運営によってイベントの様子を撮影した写真などが、SNSやオウンドメディアなどにアップされることがありますのでご了承ください。撮影がNGの方につきましては予めビデオ画面をOFFにしてご参加ください。
- ・終了時刻は前後する可能性があります。

#### ■個人情報の取り扱いについて

- ・利用目的について

お申込時に入力いただいた個人情報は、当イベント主催者が開催におけるお申込受付と実施連絡を行う目的、および今後有益と思われるサービスやイベント・セミナーをご案内する目的で利用します。「このイベントに申し込む」を押下した段階で、こちらの個人情報の取り扱いについて（<https://cuebic.co.jp/privacy/>）同意したものとします。

#### ■本件のお問い合わせ先

株式会社キュービック PRチーム : 小笠原、平山

E-mail : [cuebic-pr@cuebic.co.jp](mailto:cuebic-pr@cuebic.co.jp)

#### ■株式会社キュービックについて

キュービックは「インサイトに挑み、ヒトにたしかな前進を。」をミッションに掲げ、ヒト起点のマーケティング×デザインでビジネスを前進させる会社です。比較サイトを中心としたデジタルメディア事業を行っており、新しい価値を見つける比較サイト『your SELECT.』（[https://cuebic.co.jp/your\\_select/](https://cuebic.co.jp/your_select/)）、暮らしをおいしく便利にするウォーターサーバーの比較サイト『ミズコム』（<https://waterserver-mizu.com/>）、「もっといい求人」を探す人のための転職支援サイト『HOP!ナビ（ホップナビ）』（<https://www.hop-job.com/>）などを運営しています。フィールドワークを重視し、表面的なニーズではなくインサイト（深層心理）を的確に捉え、人々をよりスムーズな課題解決体験へと導いています。

URL : <https://cuebic.co.jp/>

所在地 : 〒169-0074 東京都新宿区北新宿2-21-1 新宿フロントタワー16階

設立 : 2006年10月24日

代表者名 : 代表取締役 世一 英仁

---

株式会社キュービックのプレスリリース一覧

[https://prt看mes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/12817](https://prt看mes.jp/main/html/searchrlp/company_id/12817)