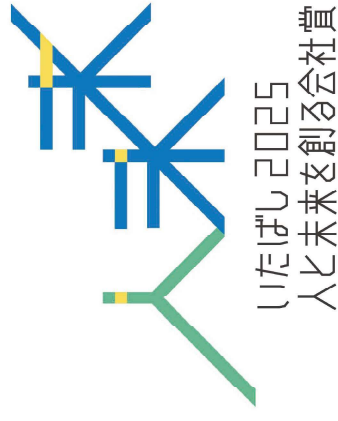




いたばし 2025
人と未来を創る会社賞

いたばし人と未来を創る会社賞2025

令和7年11月14日発行

編集・発行 東京都板橋区 産業経済部 産業振興課

〒173-0004

板橋区板橋二丁目65番6号 情報処理センター5階

TEL : 03-3579-2172



詳しくは、区ホームページをご覧ください。

刊行物番号
R07-77

人を育て、従業員とともに
成長に向けて取り組む会社を表彰します

いたばし人と未来を創る会社賞について

1. 目的
- 地域に根差し、人を育て、成長につながる努力を続ける企業等を表彰するとともに、その優れた取組を発信することで、区内企業等が持続的成長に向けた経営をめざすきっかけをつくり、区内産業の持続的発展を図ることを目的としています。
2. 表彰される取組
- (1) 企業等の成長・持続的発展に関する取組

(2) 従業員の仕事に対するやりがい向上に関する取組

(3) 従業員の働きやすさの実現に関する取組
3. 応募要件
- (1) 中小企業基本法で定義する中小企業者に該当する中小企業及びこれに類する中小事業者であること

(2) みなし大企業でないこと

(3) 板橋区内に本店登記・本社機能・主たる事業所があること

(4) 雇用保険に加入する従業員を1名以上雇用していること

(5) 労働関係法令等に関し、重大な違反がないこと

(6) 取組について、実施内容、導入手順及び運用方法等の公表が可能であること
4. 令和7年度事業経過
- (1) 募集：令和7年4月11日～5月15日

(2) 応募総数：8件

(3) 審査委員

学識経験者4名、中小企業診断士1名、社会保険労務士1名

(4) 審査方法

・第一次審査（令和7年5月1日～5月31日）

・第二次審査（令和7年7月3日～7月28日）

・審査会（令和7年8月28日）

(5) フィードバック

審査会に進出した企業等全てに、専門家による評価と今後の取組へのアドバイスをまとめた評価レポート及び従業員アンケート結果（※）を提供、フィードバックを実施（表彰・非表彰に関わらず実施）。※開示承諾を得たものに限る

(6) フォローアップヒアリング

表彰企業等を対象に、受賞の3年後にフォローアップヒアリングを実施。再度の従業員アンケートの実施、表彰後の評価・改善ポイント等の取組状況、労働環境及び労働関係法令の遵守状況等の確認とさらなる発展のアドバイスをを行います。

目次

We'llsTech株式会社	4p
株式会社栗田化学研究所	5p
株式会社グレイト	6p
株式会社スガヌマ	7p
株式会社大治	8p
東京薬品株式会社	9p
～審査委員より～「これからの中小企業に求められること」	10p
過去の受賞企業一覧	11p

WellsTech株式会社




 WellsTech株式会社
 企業名 代表取締役 平山 翔大
 従業員数 21名（男性6名・女性15名）
 ※2025年8月31日現在
 創業年月日 2021年12月1日
 業種 障害福祉サービス事業
 所在地 東京都板橋区小豆沢2-22-15
 ヤマデサインビル5階
 電話 03-6265-6979
 HP URL <https://wellsotech.jp/>

将来性

当社はWEB業務に特化した就労継続支援型事業所「GIP-TECH's」を運営し、障がい福祉の革新を目指しています。多様な利用者の自己実現を支援する設備と体制を整え、DX推進や従業員の提案を活かした業務改善を実施しています。社内は風通しが良く、相談しやすい環境を構築しています。今後はECサイト構築など新規事業にも注力し、持続的な成長と発展を目指します。

やりがい

当社は5つの行動指針を軸に、共通の価値観を持つ職場文化を形成しています。資格取得補助により成長を支援し、継続勤務者の表彰制度も導入しています。従業員評価は明確な基準に基づき、1on1面談を実施し、透明性を確保しています。さらに従業員からの提案を尊重し、意見を言いやすい環境を整備するとともに、性格に応じた相談手段や柔軟な業務対応により、従業員が誇りと意欲を持って働ける環境を築いています。

働きやすさ

障がいがある方が豊かに就労でき、利用者に喜ばれ、報酬も得られる心理的安全性の高い職場です。利用者だった方が、支援するスタッフになるなど利用者に寄り添う体制ができています。職場のコミュニケーションも各種ツールを活用したスムーズな支援が行われています。福利厚生も充実、食事や健康面など配慮がなされ、過度なノルマが課されず、心身両面での健康経営への意識も高く安全安心が全ての基盤になっています。

株式会社栗田化学研究所



企業名 株式会社栗田化学研究所
 代表者氏名 代表取締役 栗田 秀樹
 従業員数 10名（男性9名・女性1名）
 ※2025年8月31日現在
 創業年月日 1951年3月14日
 業種 製造業（スクリーン印刷用感光性乳剤の製造・販売）
 所在地 東京都板橋区新河岸2-5-9
 電話 03-3930-5351
 HP URL <http://www.kuritaakaku.co.jp>

将来性

スクリーン印刷製版用感光薬品などを製造する当社は、成熟産業分野でありながら薄利多売を避け、ISO9001も取得するなど、高い製造技術と品質管理を維持しています。プリントTシャツや電子部品のプリント回路の製造といった新市場開拓や設備投資も積極的にを行い、収益率を徐々に高めています。さらに、地域唯一の小学校を基点として、防災協力やオリエジナルTシャツの贈呈など地域社会との協働・共生を重視した地域貢献活動を展開しています。

やりがい

ニッチトップ企業として専門性を追求する環境を提供し、研究開発を通じて従業員の知的好奇心と自己肯定感を充足させています。経営計画の共有や社長面談で理念を浸透させつつ、特に将来の経営陣候補へ人事規定や賞与配分を含む大胆な権限委譲を実施しています。これにより、「過剰なノルマがない」「相談できる」といった声があるように、「お互い様の精神」に基づく働きがいのある職場が実現されており、従業員のやりがい向上に効果的につながっています。

働きやすさ

補助金の積極活用により機械設備を導入し、「業務のムダをなくす省人化」と「人の負担を軽減する省力化」を図っています。他にも様々な働きやすさ向上のための対策を講じています。結果として直近3年間の離職者数は僅か1名です。また、既存社員の紹介により今まで5名の方が入社されています。働きやすい職場環境というのは、結果として「人が辞めない会社」「人が集まる会社」であると思っています。

株式会社グレイト



企業名称 株式会社グレイト
代表者氏名 代表取締役社長 山下 太
従業員数 18名 (男性11名・女性7名)
※2025年8月31日現在
創業年月日 1990年4月10日
業種 住宅設備メンテナンス業
所在地 東京都板橋区中台1-36-2-1F
電話 03-5945-9010
HP URL <https://great-net.co.jp/>



将来性

ガス給湯器や電気温水器の交換・修理を主軸に、更新需要を着実に捉える地域密着モデルを展開しています。現場は複数名体制で安全と効率に配慮し、残業を抑え有休取得も推進しています。DIYや提案活動、社内キャンペーンで顧客満足と従業員意欲を高め、研修・資格支援で技術力を底上げしています。省エネ機器の提案や再資源化への協力、学校連携も進め、地域と環境、人材育成に貢献しています。

やりがい

当社は、研修や資格取得支援で若手・外国籍社員を戦力化し、評価や社内キャンペーンで成果を処遇に反映しています。現場は複数体制で安全と技能継承を図り、残業抑制や有休の柔軟取得など働きやすさも整備されています。交流機会も充実し、従業員が誇りとやりがいを持って長期的に働ける環境が実現しています。

働きやすさ

柔軟な働き方の導入により残業はほぼ解消し、夜間対応を受注しないなどワークライフバランスが大きく向上しています。直行直帰制度や2週間連続休暇の配慮により外国人や子育て中の従業員も安心して勤務可能です。社長自らの現場交流や定期的な行事により職場の風通しも良好で、ハラスメント対策や健康面の工夫にも取り組んでいます。多様な人材が長期的に活躍できる体制が整っています。

株式会社スガヌマ



企業名称 株式会社スガヌマ
代表者氏名 代表取締役社長 古木 孝典
従業員数 20名 (男性15名・女性5名)
※2025年8月31日現在
創業年月日 1959年6月26日
業種 金属加工業 (精密板金加工)
所在地 東京都板橋区新河岸1-15-4
電話 03-3936-1130
HP URL <https://tec-suganuma.co.jp/>

将来性

株式会社スガヌマは、50年以上にわたり精密板金加工を手掛ける板橋区のリーディングカンパニーです。高度な加工技術と充実した設備、そして協力会社との強力なネットワークを活かし、メッキや塗装、組立に至るまで、あらゆる金属加工ニーズにワンストップで対応。短納期・高品質を実現しています。また、取引先が多岐の業種にわたることによって市場変動に対するレジリエンスを高め、持続的な成長を可能にする強固な経営基盤を築いています。

やりがい

株式会社スガヌマは、従業員の働きがいが高める優れた仕組みを構築しています。資格取得支援による「成長」、360度評価などによる「公正な評価」、風通しの良い「コミュニケーション」などを柱とし、従業員の成長実感と納得感を醸成。その結果、大多数が仕事に誇りを持つという高いエンゲージメントを実現しています。

働きやすさ

現場出身の社長ならではの現場理解に基づき経営が従業員満足度を高め、柔軟な働き方改革や子育て支援が定着してきています。職場環境も良好で従業員相互の信頼構築が生まれています。相談しやすい風通しの良い職場風土や資格取得支援も充実し、長期勤続者も多く在籍しています。モノづくりの楽しさを共有し地域教育にも貢献する姿勢は、中小製造業の理想像といえます。

株式会社大治



企業名称 株式会社大治
代表者氏名 代表取締役 大門 秀之
従業員数 20名（男性7名・女性13名）
※2025年8月31日現在
創業年月日 1966年1月29日
業種 卸売業
所在地 東京都板橋区板橋2-53-6
電話 03-3962-5631
HP URL <https://pp-daiharu.jp/company/>

将来性

株式会社大治は、板橋区で包装資材を扱う地域密着型の卸・小売業です。スマホ受発注により業務効率と生産性を高め、環境配慮型製品の拡充や福祉施設との協働を通じて地域社会にも貢献しています。社内では情報共有と改善を重ね、社長が従業員の声を反映する姿勢を徹底し、信頼と持続的成長の基盤を築いています。

やりがい

定期面談や賞与時のヒアリングに加え、部長・次長が現場の声を把握し共有する仕組みを備えています。LINE WORKSを通じて日常的に意見を出しやすい環境を整え、ハラスメント確認など職場環境にも配慮しています。勤続表彰や各種手当といった多面的な評価制度、社会貢献の機会提供、社長の現場重視の姿勢が相まって、従業員が安心と誇りを持って働ける環境を実現しています。

働きやすさ

コミュニケーションツールやシステムの活用によるスムーズなワークシェア、柔軟なシフト編成により有給休暇が取りやすくなっています。フレックス制度や直行直帰の励行により残業も少なく、従業員にとって働きやすさを実現、結果、離職者も少なく平均勤続年数が長くなっています。自社は幹線道路からの距離もあり駅チカ、採光・風通しも良く快適です。

東京薬品株式会社



企業名称 東京薬品株式会社
代表者氏名 代表取締役 山崎 徹也
従業員数 102名（男性56名・女性46名）
※2025年8月31日現在
創業年月日 1993年2月24日
業種 卸売業
所在地 東京都板橋区東坂下2-13-16
電話 03-6454-5221
HP URL <https://www.tou-yaku.co.jp/>

将来性

東京薬品株式会社は、グループ内唯一の医薬品卸として、営業と配送の分離による全国展開や従業員提案を活かした業務効率化、BCP策定やSDGs推進など、成長と持続的発展に向けた多面的な取り組みを実践しています。現場主導の改善や社会課題への対応も積極的で、物流の高度化や環境負荷低減など、社会的責任を果たす姿勢が明確です。今後も新たな事業領域への挑戦やSDGs活動の推進を通じて、さらなる発展が期待されます。

やりがい

経営理念の浸透やボトムアップの提案制度、公正な評価・表彰制度、成長機会の提供など、従業員のやりがい向上に向けた多様な取り組みが高く評価されます。業務改善会議やエンゲージメントサーベイ、チャットツール等を活用した情報共有により、従業員の意見が反映されやすい環境が整っています。非正規職員の正社員登用や個人の能力開発支援、表彰制度の充実など、従業員一人ひとりの成長と挑戦を後押しする仕組みも整っています。

働きやすさ

「笑顔を大切に、相手の立場に立つ」という理念のもと、役割分担制やシフト制を導入し、残業削減と定時退社の推進に成果を挙げています。福利厚生面では医療費減免制度、低額で利用できる保養所、昼食費補助、社内サークル活動などを整備し、従業員からも「福利厚生が手厚く働きやすい」と高評価です。また、男性育休取得、外国人の雇用など、多様な人材が安心して働ける環境づくりを進めており、高い従業員満足度となっています。

「これからの中小企業に求められること」

～審査委員より～

岡田 匡令

淑徳大学 名誉教授

未来に向かって成長し発展する会社は、みんな元気で生き生きしています。経営者も社員も一緒にになってお客様や地域の課題解決に向き合っています。多様な人材が活躍できるような組織を作ることが大切です。そこでは従業員が成長し、成長の喜びが働きにつながっています。SDGsを手掛かりにそれらを目指す企業になることで良い会社を創ることができます。オンラインワンの会社を目指しましょう。

山田 敏之

大東文化大学 経営学部 経営学科 教授

これからの中小企業には、第1に心理的安全性を構築し、社員の挑戦意欲とエンゲージメントを高め、失敗を恐れずに行動力を喚起し、創造性発揮を促すこと。第2に既存の強みの深掘りと新たな強みの探索を画立する「両利きの経営」を実践すること。第3にSDGsの取り組みから得られた新たな気づきや発想を本業に活かしていくことが必要です。

並木 有希

東京家政大学 人文学部 英語コミュニケーション学科 教授

お話を伺った経営者の皆様が、自然体で事業と社会の接点を見出し、それを確かな成果と利他的な社会への良い影響につなげている姿が印象的でした。これからの中小企業には、飾らず、押し付けず、現場の実感に根ざした価値創造が求められます。AIには決して代替できない、人と人とのつながりに根ざした実践こそが、持続的成長の源泉となるでしょう。

大塚 隆志

地球環境戦略研究機関 (IGES) 戦略マネージメントオフィス 戦略オペレーション ディレクター

持続可能な社会に向けた取り組みが、これからの企業にとって不可欠な競争力となっています。SDGsを経営に統合し、その取り組みを自社の物語として語りましょう。世界共通の言語であるSDGsのナラティブは、多くの人を惹きつけ、新たなビジネス機会をもたらすのみならず、地域社会との協働を通じて、誰もが大切な役割を持てるコミュニティを育むでしょう。

大東 威司

一般社団法人 板橋中小企業診断士協会

板橋区の製造業やサービス業は、人「財」を大事に迎え、成長を支え、活躍してもらう体制を努力して作っています。企業の歴史を踏まえ、困難な時代を乗り越えた上で、社長を中心とする決断・実践と、従業員による理解・盛り上げ・継続がカギとなっています。上下相互に言い合える、良いところをピックアップできる雰囲気・仕組みが大事ですね。

佐藤 信

東京都社会保険労務士会 板橋支部

中小企業にとって独自性は最大の強みとなります。自社の技術・サービスの特徴、理念や価値観を発信し、顧客や人材から選ばれる存在となることが成長の鍵です。社内では円滑なコミュニケーションを基盤に、意見や情報交換をしやすい雰囲気をつくり、学びや経験の共有を通じて、生産性と働きやすさを向上させていきましょう。

これまでの受賞企業

令和4年度

エコー・クリオロ株式会社
黒船イノベーションズ株式会社
恵友印刷株式会社
株式会社志村製函所
日本興志株式会社
有限会社八槻木工所
株式会社ルケオ

令和5年度

株式会社工藤商店
司産業株式会社
株式会社フオーラム・ジェイ
森本鐵鋼産業株式会社
株式会社ヤマテ・サイン

令和6年度

エスジー工業株式会社
栗山造園株式会社
有限会社HINODE
合同会社マム・スマイル