

求人を出しても
応募が来ない…



面接で
うまく人材を
見きわめられ
ない…



簡単に辞めて
しまう…

こんな 企業のお悩みに

専門家を派遣して “採用力向上”を支援

求人票の書き方から面接の進め方
職場環境の整備、雇用に関する諸規程の改定まで
幅広いテーマをご支援します！

専門家派遣とは？

中小企業者の方々が主体となって取り組む課題解決をサポートする事業。
財団職員がコーディネートした専門家から、
少ない費用負担で支援が受けられます。

通常の専門家派遣より、 本メニューは“企業負担が割安”

企業ご負担金：派遣1回につき **5,000円** (税込) 派遣回数：6回まで

※専門家謝金：派遣1回につき30,580円。

※通常メニューの企業ご負担金は1/2～1/3相当ですが、本メニューは1/6です。



公益財団法人
こうべ産業・就労支援財団

■雇用促進部

TEL：078-360-3219

MAIL：career@kobe-ipc.or.jp

所在地：神戸市中央区東川崎町1丁目8番4号

■支援内容イメージ

職場環境の改善

社内コミュニケーションの活性化

- ・ミーティングの工夫やグループウェアの活用
- ・モチベーションを高める意見交換の場づくり

ハラスメント防止体制の整備

- ・トラブルを防ぐ仕組みづくり
- ・正しい知識の浸透、意識改善

柔軟な働き方の導入

- ・生産性が向上するワークシェアの導入
- ・フレックスタイム・テレワークの活用

業務仕分けの支援

業務の棚卸と可視化

- ・業務内容の整理・図式化
- ・ボトルネック業務の洗い出し

適正配置と役割明確化

- ・従業員の適切な配置と効率化
- ・業務のマニュアル化、手順の見える化

採用に向けた業務設計

- ・人材採用後の業務設計
- ・人材育成計画の策定

人事総務体制の改善

診断と課題抽出

- ・人事総務業務の効率化・外部化
- ・ペーパーレス化・オンライン対応の促進
- ・人事評価システムの診断、見直し

ダイバーシティマネジメント対応

- ・育児・介護休業、短時間勤務などの制度導入
- ・外国人・高齢者の活用と準備

社内周知促進

- ・就業規則・各種人事制度の説明会の実施

採用活動の支援

Web・SNSの活用

- ・企業HPや採用サイトの効果的な使い方
- ・求職者に響くWeb・SNSの運用体制づくり

求人方法のブラッシュアップ

- ・欲しい人材に合わせた求人になっているか
- ・その採用方法は合理的か、効果的か

面接力の向上

- ・面接官の質問内容や対応方法の見直し
- ・応募者の適性を見極める面接指導

■支援開始までの流れ

問い合わせ	ヒアリング	専門家打診	三者面談	申込	支払	実施
まずは お問合せ ください	課題について 財団職員が ヒアリングします	財団より 専門家へ 打診します	専門家を交え 実施計画を 作成します	必要書類を 添えてお申し 込みください	審査会にて、 認定後に 負担金をお支 払ください	スタート

申込時必要書類：会社案内・最近3年分の決算書（写し）・市税の滞納がないことの証明書

<詳しくはHP>



■対象：神戸市内に主たる事業所がある中小企業



公益財団法人
こうべ産業・就労支援財団

■雇用促進部

TEL：078-360-3219 MAIL：career@kobe-ipc.or.jp
所在地：神戸市中央区東川崎町1丁目8番4号