

2021年3月22日
株式会社アダストリア

アダストリアが女性活躍推進に優れた企業として 令和2年度「準なでしこ銘柄」に初選定！

ダイバーシティを重要な経営課題と捉え、積極的な取り組みで多様性を推進

「Play fashion!」をミッションに掲げる株式会社アダストリア(本部:東京都渋谷区渋谷2-21-1、代表取締役 会長兼社長:福田三千男)は、この度、女性活躍推進の経営戦略への組み込み、および管理職の意識改革、風土醸成に向けた積極的な取り組みが評価され、経済産業省が東京証券取引所と共同で「女性活躍推進」に優れた企業を選定・発表する令和2年度「準なでしこ銘柄」に初選定されました。



「なでしこ銘柄」とは、経済産業省が東京証券取引所と共同で、2012年度より女性人材の活用を積極的に進めている企業を選定し発表しているものです。女性活躍推進に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家に魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取り組みを加速化していくことをねらいとしています。

アダストリアグループでは、「ファッションのワクワクを、未来まで。」をCSRポリシーとして掲げ、重点テーマ「人を輝かせる」の実現に向けて、2019年度よりダイバーシティの重点課題として従業員の約半数以上を占める女性の活躍推進に注力してきました。年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向に関わらず多様な人材がファッションを起点に繋がり、関わり合いながら働いている当グループにおいて、女性活躍推進は組織の中長期的な成長に繋がると考えています。部署横断のプロジェクトチームによる管理職の意識・行動改革への取り組みにより、2020年は部長の女性比率が9%から14%に伸びるなど、女性の積極的な登用が進んでおり、これらの活動が評価され、この度、令和2年度「準なでしこ銘柄」に初選定されました。

アダストリアはこれからも、誰もが多様な個性を活かし、キャリアと人生を楽しみながら成果を生み出す組織づくりに向けて、様々な活動に取り組んでいく考えです。

■「なでしこ銘柄」「準なでしこ銘柄」について

一定のスクリーニング要件を通過した企業について、女性活躍度調査のスコアリング結果に財務指標（ROE）による加点を経て、業種ごとに上位にランクインした企業を「なでしこ銘柄」として選定するとともに、全体順位上位 15%程度以上のスコアのうち、「なでしこ銘柄」に準ずる企業を「準なでしこ」として業種を問わず選定しています。

経済産業省ウェブサイト：<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>

■多様な人材の活躍がもたらす価値創造

アダストリアグループは行動規範のひとつに「多様性の尊重」を掲げ、全従業員が互いの違いを受け入れることで成長へと繋げていける組織を目指しています。現在も管理職における女性比率は内閣府の掲げる目標の 30%を超える数値ですが、女性従業員が多い特性を活かし、多様化するニーズや商品開発、サービス品質の向上に向けて、意思決定の場に女性も含めた柔軟で多様な視点を取り入れ、新たなイノベーションを起こしていきたいと考えています。そうした背景から「上級管理職の女性比率を 2025 年までに 30%以上に引き上げる」という具体的目標を掲げ、多様性の推進を経営課題のひとつに位置づけ、取り組みを行っています。（上級管理職＝部長職相当）

また、お客さまは勿論、従業員も含めた全ての人々が心身共に健康で豊かであることが中長期的な組織の成長に繋がると考え、全ての従業員が働きがいが高められるよう、働き方改革の推進や社内制度の拡充、人材育成、障がい者雇用の推進を積極的に行っています。

■女性活躍推進の主な取り組み

<「A DIVERSITY MEETING」の開催>

2019 年度より、多様な人材が活躍できる企業風土・職場環境づくりを目的とした「A DIVERSITY MEETING」を定期的で開催しています。

2020 年度は、女性活躍を軸とした「管理職の意識改革」と「コミュニティづくり」をテーマに、男性管理職を対象とした、女性取締役による『リーダーシップ講演会』や、さまざまなキャリアの積み方・働き方を知り、参加者同士が交流して相互に刺激しあう、女性部室長による『パネルディスカッション』を実施しました。

女性活躍推進がもたらす効果や多様性理解への学びを通して、一人ひとりの意識改革と企業風土醸成へと繋がる機会となっています。

<メンター制度の導入>

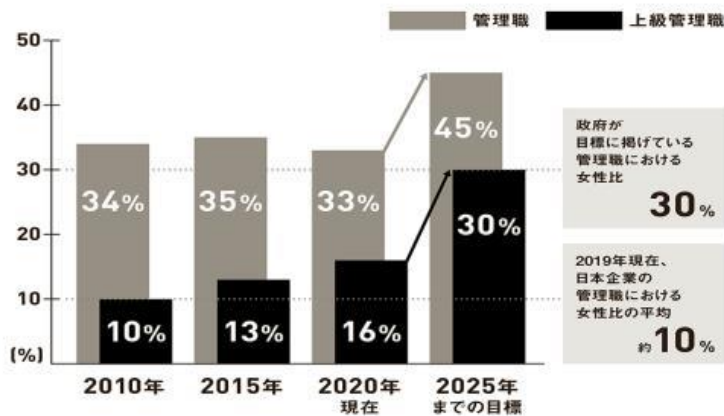
新任女性部室長へのメンター制度を設け、定期的な面談を実施することでキャリア形成の支援を行っています。これにより、経験やスキル面でのフォロー、マインド面のサポート体制を整え、女性の上級管理職候補の育成と社内ロールモデルの創出に繋がっています。



■その他の取り組み

- ・厚生労働省「女性の活躍推進データベース」
<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=7193>
- ・当社のCSR重点テーマ「人を輝かせる」への取り組み
<https://www.adastria.co.jp/aboutus/csr/people/>
- ・独自の福利厚生
<https://recruit.adastria.co.jp/information/benefits/>
- ・「Women's Empowerment in Fashion(WEF)」への参加
ウェブサイト：<http://www.wef-japan.org/>
- ・LGBTに対する理解推進を目的とした渋谷区主催のイベント
「LGBTの視点からジェンダーレスファッションを考えてみる」への参加、
イベントレポート：<https://www.adastria.co.jp/news/csr/2020100501/>
- ・PRIDE指標 2年連続ゴールド受賞
受賞リリース：<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000001116.000001304.html>

■目標に対する推移



女性管理職比率の目標推移(%) ※対象：国内グループ会社

■アダストリアについて

株式会社アダストリア(代表取締役 会長兼社長：福田三千男)は、「グローバルワーク」「ニコアンド」「ローリーズファーム」など、グループで 30 を超えるブランドを国内外で約 1,400 店舗展開するカジュアルファッション専門店チェーンです。「Play fashion!」をミッションに掲げ、ファッションを通じてお客さま一人ひとりの毎日に「もっと楽しい」選択肢をご提案しています。

A D A S T R I A
—
Play fashion!

◇お問い合わせ◇

<報道関係者さま窓口>

株式会社アダストリア 広報

TEL：03-5466-2050 FAX：03-5466-2128 E-mail：adastria-pr@adastria.co.jp

<商品に関するお問い合わせ>

カスタマーサービス TEL：0120-601-162

<本部所在地> 〒150-8510 東京都渋谷区渋谷 2丁目 21番 1号渋谷ヒカリエ

<URL> <http://www.adastria.co.jp>