

2022年3月22日
株式会社アダストリア

アダストリアが女性活躍推進に優れた企業として

令和3年度「なでしこ銘柄」に初選定

継続的なダイバーシティ推進や、働き方改革が高く評価

「Play fashion!」をミッションに掲げる株式会社アダストリア(本部:東京都渋谷区渋谷 2-21-1、代表取締役会長:福田三千男)は、このたび、経済産業省が東京証券取引所と共同で「女性活躍推進」に優れた企業を選定・発表する、令和3年度「なでしこ銘柄」に初選定されました。なお、昨年の令和2年度「準なでしこ銘柄」選定に続く、2年連続の銘柄選定となります。

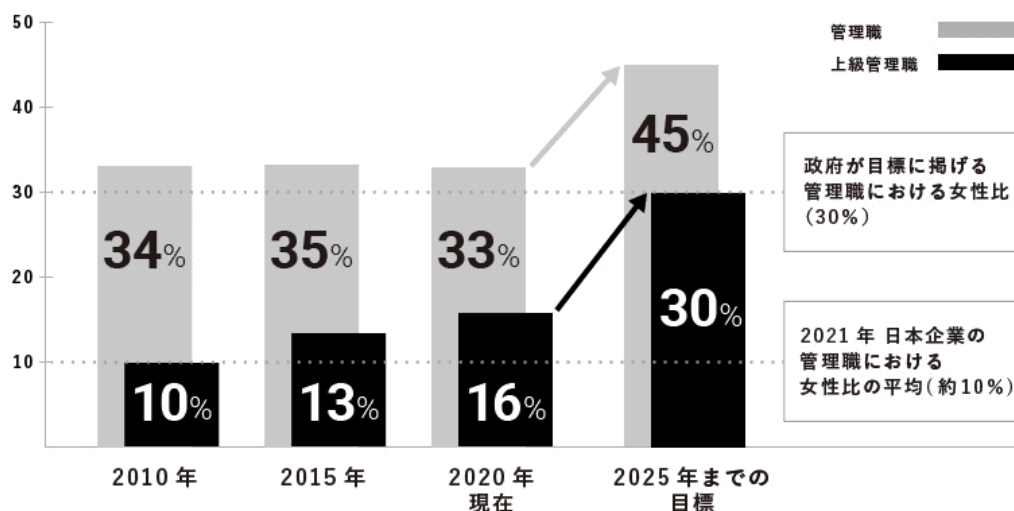
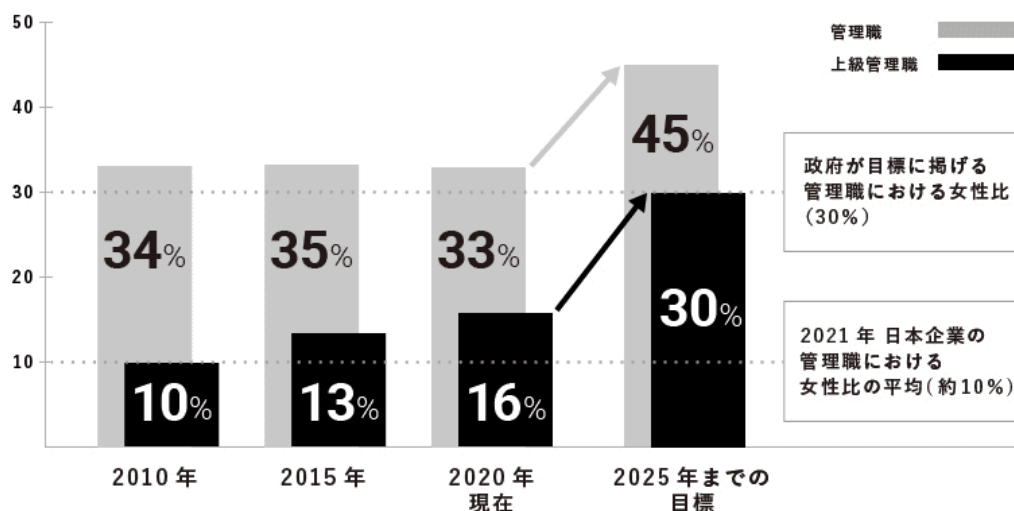


「なでしこ銘柄」は、経済産業省が東京証券取引所と共同で、2012年度より女性人材の活用を積極的に進めている企業を選定し発表しているものです。女性活躍推進に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家に魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取り組みを加速化していくことをねらいとしています。

■選定理由

アダストリアグループでは、サステナビリティにおける重点テーマのひとつに「人を輝かせる」を掲げ、2019年よりダイバーシティ経営における重点課題として、従業員の半数以上を占める女性の活躍推進に取り組んでいます。2021年度は、多様な価値観を受容する文化・風土の醸成や、従業員の健康増進を加速させるためにアダストリア健康保険組合を設立、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方の推進など、多様な働き方に応える環境を整え、従業員の働きがいが高められるよう積極的に取り組みを実施しました。このたびの「なでしこ銘柄」選定も、こうした女性従業員が多い企業特性にあわせた具体的な取り組みが加わり評価されたものと考えます。

多様化するお客さまのニーズを的確に捉え、新たな価値を創出し、商品開発・サービス品質の向



女性管理職比率の目標推移(%) ※対象：国内グループ会社

■女性活躍推進の主な取り組みについて

1) ライフステージに寄り添った制度の拡充

従業員がキャリアやライフステージの変化に合わせて自分らしい働き方を選択し、働きがいをもって長く活躍できる制度づくりに取り組んでいます。

具体的には、当社独自の制度として、産前特別休暇や、子育て支援としてママアドバイザーによる産休・育休取得者への細かなケア、育休復帰後の働き方を選択できる制度、体調に合わせて利用できる特別休暇、ジョブリターン（退職後の再雇用）などを整えています。その他、半日単位で年次有給休暇を取得可能にするなど制度の拡充を推進し、女性も含めた全従業員のワークライフ balan

ス実現を目指します。



2) 自社独自の健康保険組合の設立

当社のミッションである「Play fashion!」を提供し続けるためには、まず私たち自身が心身ともに健康でいきいきと働き、幸せであることが何より重要です。心も身体も健康で、長く安心して働ける労働環境が整っているからこそ、それぞれの力を最大限に発揮でき、やりがい生まれ、それが会社の成長へと繋がっていくと考えるからです。他企業と比べ、若い世代や女性の比率が高く、子育て中や多様な雇用形態で働く従業員が全国に存在していることから、当グループ従業員の特性にあわせた保健事業・福利厚生サービスを積極的に行うべく、2021年11月1日付でアダストリア健康保険組合を設立しました。婦人科検診の充実や、定期健康診断を受けられる対象医療機関の拡大といった保険者機能を強化するとともに、仕事を通じて自分自身の成長や充実感を感じられるよう、健康重視の風土醸成と安心・安全な職場環境を整え、従業員のウェルビーイング実現に向け取り組んでいく予定です。

- ・「アダストリア健康保険組合」設立に関するプレスリリース

<https://prtmes.jp/main/html/rd/p/000001412.000001304.html>

3) 「A DIVERSITY MEETING」

2019年度より、多様な人材が活躍できる企業風土・職場環境づくりを目的とした「A DIVERSITY MEETING」を開催しています。2021年度は、「将来の女性管理職創出」「管理職の意識改革」をテーマに、女性役職者によるパネルディスカッションや、外部女性有識者による講演会を実施しました。また、様々なキャリアの積み方・働き方を知り、参加者同士が交流して相互に刺激しあう、女性管理職による第2回『パネルディスカッション』を開催、女性活躍推進がもたらす効果や多様性理解への学びを通して、一人ひとりの意識改革と企業風土醸成へと繋がる機会となっています。

4) その他の取り組み

<メンター制度>

新任女性部室長へのメンター制度を設け、キャリア形成の支援とともに、自律的なマインドセットを促進しています。対話を通じ、経験やスキル面でのフォロー、職場内での悩みや問題解決のサポートを受けることで自信や意欲向上を図り、メンター・メンティ双方の育成とロールモデルの創出に繋げています。

<Women's Empowerment in Fashion(WEF)への参加>

<http://www.wef-japan.org/>

<重点テーマ「人を輝かせる」に関するその他の取り組み>

<https://www.adastria.co.jp/aboutus/csr/people/>

■「なでしこ銘柄」について

一定のスクリーニング要件を通過した企業について、女性活躍度調査のスコアリング結果に財務指標（ROE）による加点を経て、業種ごとに上位にランクインした企業を「なでしこ銘柄」として選定するとともに、全体順位上位 15%程度以上のスコアのうち、「なでしこ銘柄」に準ずる企業を「準なでしこ」として業種を問わず選定しています。

経済産業省ホームページ：<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>

■アダストリアについて

株式会社アダストリア(代表取締役会長：福田三千男)は、「グローバルワーク」「ニコアンド」「ローリーズファーム」など、グループで 30 を超えるブランドを国内外で約 1,400 店舗展開するカジュアルファッション専門店チェーンです。「Play fashion!」をミッションに掲げ、ファッションを通じてお客さま一人ひとりの毎日に「もっと楽しい」選択肢をご提案しています

◇お問い合わせ◇

<リリース素材提供、記事掲載に関するお問い合わせ>

株式会社アダストリア 広告宣伝部

TEL：03-5466-2157 E-mail：adastria_press_release@adastria.co.jp

<取材のお申込みに関するお問い合わせ>

株式会社アダストリア 広報

TEL：03-5466-2050 E-mail：adastria-pr@adastria.co.jp

<商品に関するお問い合わせ>

カスタマーサービス TEL：0120-601-162

<本部所在地> 〒150-8510 東京都渋谷区渋谷 2 丁目 21 番 1 号渋谷ヒカリエ

<URL> <http://www.adastria.co.jp>