

2023年3月8日
株式会社アダストリア

株式会社アダストリアが 「健康経営優良法人 2023(大規模法人部門)」に初認定されました

株式会社アダストリア（本部：東京都渋谷区渋谷 2-21-1、代表取締役社長：木村 治）は、経済産業省と日本健康会議が共同で運営する健康経営優良法人認定制度において、「健康経営優良法人 2023（大規模法人部門）」に初認定されたことをお知らせします。



このたびアダストリアは、「健康経営優良法人 2023（大規模法人部門）」に初認定されました。「健康経営優良法人制度」は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰するための制度です。

2023年に70周年を迎えるアダストリアグループは、「なくてはならぬ人となれ なくてはならぬ企業であれ」を企業理念に掲げ、お客さまをはじめ、従業員やその家族も含めたすべてのステークホルダーの生活をファッションを通じてワクワクさせ、社会全体のウェルビーイングに寄与することを目指して健康経営を推進しています。

2022年春に健康経営宣言を制定し、アダストリア健康保険組合とのコラボヘルスを推進しています。従業員に女性や若い世代が多く、全国に在住している企業特性にあわせ、健康増進事業や保険事業、福利厚生サービスの拡充を行ってまいりました。

また、従業員の健康作りの実現を目的とした「Adastria Wellness Committee（アダストリア ウェルネスコミティ）」を設置し、従業員自らが健康増進を図れる仕組みづくりに取り組んでいます。

この度の認定を励みに、今後もグループ全体の「こころ」と「からだ」の健康意識の増進や事業を通じた社会全体のウェルビーイングに寄与していきたいと考えます。

■ 2022年度 アダストリアグループの主な取り組み

- 「健康づくり責任者」を社長とし、健康経営推進の専任部署として「健康経営推進室」を設置
- 健康経営の方針等の社内外への発信、および具体的な推進計画の立案
- 施策の立案と周知を目的に、従業員が参加する「Aadastria Wellness Committee（アダストリア ウェルネス コミッティ）」を設置
- 施策を迅速に具現化することを目的に健康保険組合との協働推進体制を構築
- 従業員の健康診断受診体制の構築と健診内容の拡充
（健診機関の適正配置・受診促進・婦人科検診等オプションの拡充）
- リスク保有者に対する二次検診勧奨および産業医面談の機会提供
- 保健指導および特定保健指導の機会提供。
- 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施。
- 高ストレス者に対する産業医面談の機会提供。

■ アダストリアの健康経営宣言

Play fashion! Play wellness!

～ファッションと人生を楽しんで、もっと健康に、もっと自分らしく～
アダストリアグループが創業から一貫して目指しているのは、
お客さまに“ワクワク”を提供することです。

ミッションである「Play fashion!」は、
ファッションによって、人々の心を豊かにし、幸せにするという、
私たちの変わらぬ使命を表しています。

ファッションを楽しむためには、健康であること、そして自分らしい豊かな時間を、
家族や大切な人と共に長く過ごせることが必要だと、私たちは考えます。

私たちは、会社、健康保険組合、従業員が一体となり
あらゆるステークホルダーとともに健康経営を推し進めることで、
一人ひとりが健康で、自分らしく、“いきいき”と輝きながら働ける環境をつくり、
世界中の人々の豊かな生き方に貢献する企業グループを目指してまいります。

■ 健康経営の方針

- ・健康増進、疾病予防、福利厚生を拡充を図り、「いきいき」と永く働くことができる安心安全な環境を整えます。
- ・女性や若い世代の比率が高く、全国に在住する多様な雇用形態の従業員ニーズに合わせ、一人ひとりのライフステージに寄り添います。
- ・「こころ」と「からだ」をみずから健康に導くリテラシーの習得を通じ、楽しみながら健康維持・増進に取り組める健康重視の企業風土を醸成します。

■ 今後の重点項目

- 健康経営の中長期計画の策定と運用

- 健康経営課題をKPI指標として位置づけた「健康指標」の効果検証
(例 健康診断受診率、健康リスク保有率・改善率、生活習慣改善着手率、ストレスチェック評価 労働時間、定着率、従業員満足度 など)
- 健康保険組合が行う「データヘルス計画」との連携と協働
- 健康経営課題とデータヘルス計画課題の整理と役割分担によるお互いの事業推進の効率化。および、課題の可視化と改題解決施策の選択と実行
- 私傷病に関する復職支援・メンタル不調者への対応と制度化
- 管理職・従業員への教育・啓蒙活動の拡充による健康リテラシーの向上
(働き方・コミュニケーション促進などの意識づくりおよび喫煙・受動喫煙対策等)
- 健康づくり事業の拡充による生活習慣の適正化 (運動機会増進・疾病予防・食生活改善等)

■ 健康経営優良企業制度とは

健康経営優良法人認定制度とは、地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

健康経営に取り組む優良な法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することを目標としています。

|(参照元：健康経営優良法人認定制度 (METI/経済産業省))

https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenkoukeiei_yuryouhouzin.html

■ 株式会社アダストリアについて

A D A S T R I A
—
Play fashion!

株式会社アダストリア(代表取締役社長：木村 治)は、「グローバルワーク」「ニコアンド」「ローリーズファーム」など、グループで 30 を超えるブランドを国内外で約 1,400 店舗展開するカジュアルファッション専門店チェーンです。2023 年に創業 70 周年を迎え、「Play fashion!」のミッションのもと、人と情報が行き交うオープンなコミュニティをつくり、新たな価値を生み出す“グッドコミュニティ共創カンパニー”となることを目指しています。

<本部所在地> 〒150-8510 東京都渋谷区渋谷 2 丁目 21 番 1 号渋谷ヒカリエ

<URL> <https://www.adastria.co.jp/>

◇お問い合わせ◇

<リリース素材提供、記事掲載に関するお問い合わせ>

株式会社アダストリア 広告宣伝部

TEL : 03-5466-2157 E-mail : adastria_press_release@adastria.co.jp

<取材のお申込みに関するお問い合わせ>

株式会社アダストリア 広報

TEL : 03-5466-2050 E-mail : adastria-pr@adastria.co.jp

<商品に関するお問い合わせ>

カスタマーサービス TEL : 0120-601-162