

介護職の価値向上を目指し、独自の福利厚生を導入！ 介護人材派遣サービス『+ホップ』求人情報サイトをオープン

ホップ独自の「ポイント制度」や「会員ランク評価」で“続ける人”を支援

株式会社プラス・ピボット（本社：東京都渋谷区、代表：山本 直生）は、当社が運営する介護人材に特化した登録型派遣求人サービス『+ホップ』のサイトを公開しました。当社では介護職の価値向上を目指し、独自の福利厚生を設けることで、「介護職で働きたい」と思える環境作りに取り組んでいます。優秀な人材の採用と定着支援を通じて、介護業界の人材不足解消に寄与してまいります。

▶<https://hop-kaigo.jp/>



■サービス開始の背景

コロナ禍で『エッセンシャルワーカー』という言葉が市民権を得たほど、私たちの生活には医療従事者や介護・保育・物流などの現場で働く人々が不可欠（エッセンシャル）であることを再認識する機会となりました。一方で、これらの職種の中には「低賃金」「過重労働」などを原因に慢性的な人材不足という重大な課題となっています。

中でも介護職においては、2021年7月に厚生労働省が公表した推計によると（※）、2025年度に約32万人、2040年度には約69万人の人材を追加で確保する必要があるとされています。

そんな背景を受け、当社の介護人材サービス『+ホップ』では、「介護職で働きたい」と思える環境作りとして、派遣スタッフに対して独自の福利厚生として『ポイント制度（＝賞与）』『会員ランク（＝評価）』『生活サポート（＝携帯代負担）』などを設けております。そしてこの度、ユーザーの拡大と利便性向上を目的に新たに求人サイトをリリースしました。▶<https://hop-kaigo.jp/>

当社は今後も「介護職の価値を高める」を信念に、優秀な人材の採用と定着支援を通じて、介護業界の人材不足解消に寄与してまいります。

※出典：[第8期介護保険事業計画に基づく介護職員の必要数について](#)

■『+ホップ』独自の福利厚生

ホップでは、派遣スタッフさんを大切にすることで、その先にいるお客様に最高のサービスを提供できると考えており、「はじめる方」以上に「続ける方」を支援する福利厚生を設けています。

①時給にプラスα！オリジナルポイント制度

時給に加えて、勤務時間に応じたホップ・ポイントが付与されます。ホップ・ポイントはマイページでチェックができ、貯まったポイントは「現金還元」が可能です。

②明確な評価基準が嬉しい！会員ランク制度

勤務時間に応じて会員ランクがアップする制度です。就労時間に応じて付与される「基本ポイント」とランク別の「会員特典」があります。自分の評価ランクが明確になって働き続けるモチベーションもアップ。派遣先が変わってもランクはそのまま引継がれます。

③毎月の固定費を削減！「eSIM」で携帯料金をホップが負担

現在お持ちのスマホで利用できる「eSIM」を付与し、携帯料金をホップが負担します。（国内通話かけ放題／パケット通信50GB）面倒な手続きは一切なしで、QRコードを読み取るだけでOK！通話料やパケット代を気にしない、快適なスマホライフを送れます。

その他にも多数の福利厚生をご用意！

詳しくはホップHPをご覧ください。▶<https://hop-kaigo.jp/service>

介護施設／企業の方へ

人材派遣のご要望は下記よりお気軽にお問合せください。

▶<https://hop-kaigo.jp/form/contact#no-back>

TEL：0120-979-983



■株式会社プラス・ピボットとは

介護領域に特化した、介護人材サービス『+ホップ』を運営。「介護職の価値を高める」を信念に、これまで業界になかった「ポイント型福利厚生」や「ランク評価制度」を独自で導入。派遣ベンチャーとして、従来の介護業界のイメージを一新させるサービスを生み出し続けます。

<会社概要>

- 社名：株式会社プラス・ピボット ●設立：2022年12月 ●資本金：8000万円
- 代表取締役：山本 直生 ●所在地：東京都渋谷区代々木2-7-1 昇立ビル7階

<関連ページ>

会社HP：<https://www.pluspivot.co.jp/>

運営サイト／+ホップ：<https://hop-kaigo.jp/>

<本件に関するお問い合わせ>

株式会社プラス・ピボット

〒151-0053 東京都渋谷区代々木2-7-1 昇立ビル7階 広報：中川

TEL：0120-979-983

