

GAKUJO REPORT

20代のための求人サイト「Re就活」登録会員対象

就職・転職活動に関するアンケート 調査レポート

2017年9月版

TOPICS

- ✓ 「勤務地」「仕事内容」をより重視する傾向に
- ✓ 転職理由の上位は
「人間関係」「ワークライフバランス」
「そもそもやりたい仕事ではなかった」
- ✓ 応募へのきっかけは
「希望にあてはまる求人だったとき」

東証一部上場



株式会社学情



【調査概要】

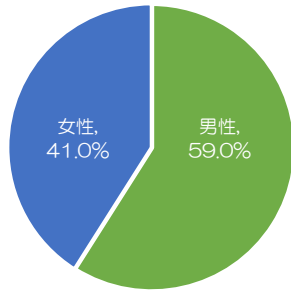
- 調査内容：就職・転職活動に関するアンケート
- 調査期間：2017年9月1日～9月15日
- 比較データ調査期間：2017年3月1日～3月15日

- 調査対象：全国のRe就活登録会員
- 調査方法：Web上でのアンケート

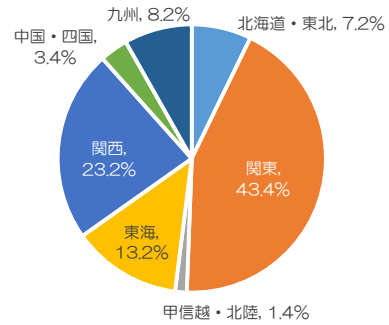
●有効回答数：500件

[回答者属性について]

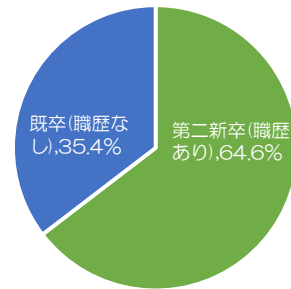
■ 性別



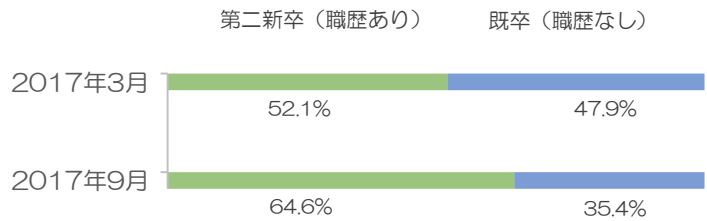
■ 現住所の地域



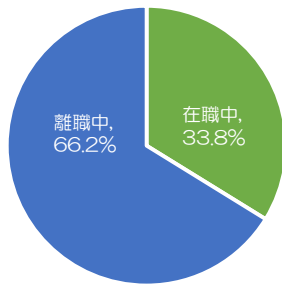
■ 就業経験



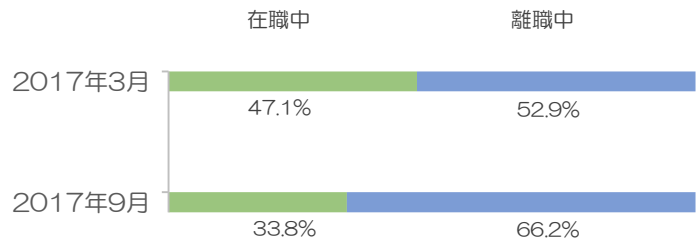
● 過去比較



■ 就業状況_職歴あり対象

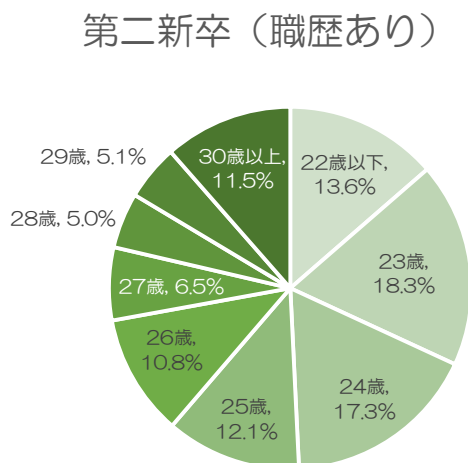


● 過去比較

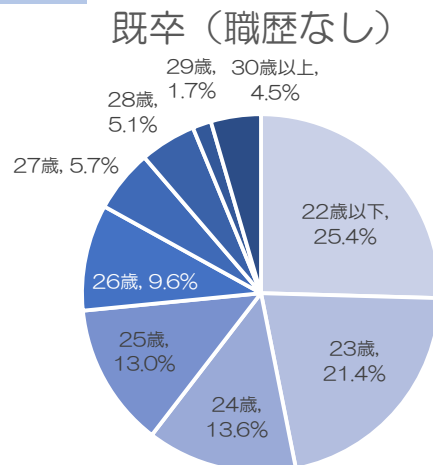


■ 年齢構成

第二新卒(職歴あり)



既卒(職歴なし)

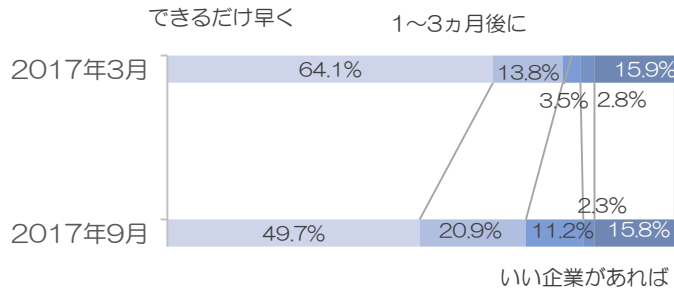
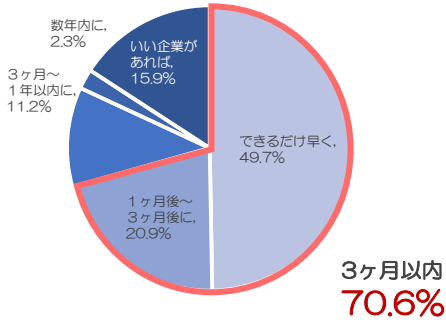


約7割の既卒、約6割の第二新卒が「3ヶ月以内での就業」を希望。
はじめての転職を考える第二新卒の割合が大きく増加。

■ 就業希望時期

● 過去比較

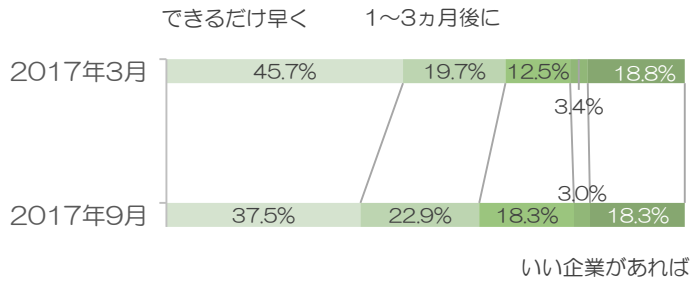
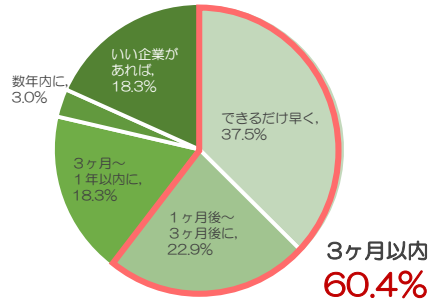
既卒（職歴なし）



POINT

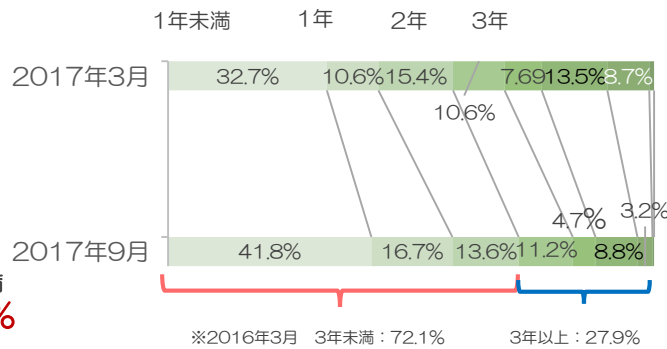
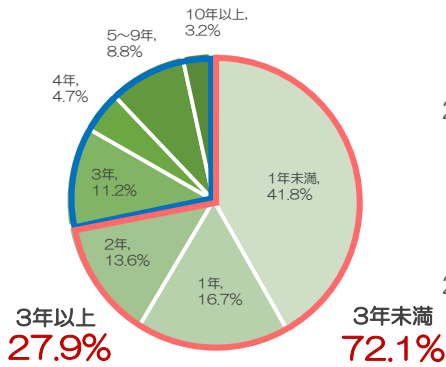
「3ヶ月以内での早期就業」を希望する既卒は70.6%、第二新卒は60.4%。
「今すぐ」ではなく、3ヶ月～1年以内の就職・転職を考える層が増加傾向。

第二新卒（職歴あり）



■ 就業経験年数

● 過去比較

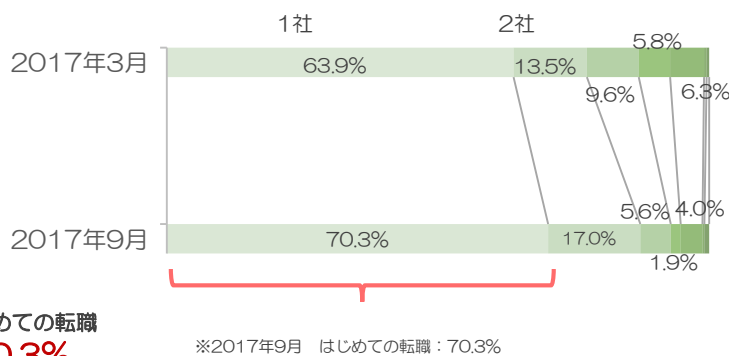
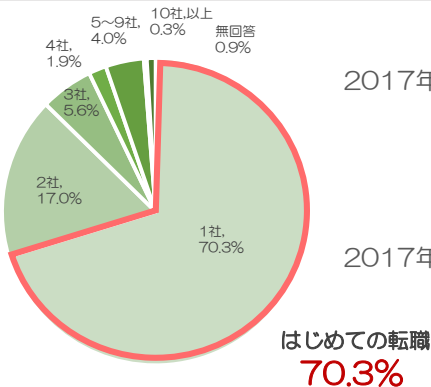


POINT

就業経験年数「3年未満」は72.1%よりで、前回より13.4ptの増加。
経験社数1社の「はじめての転職」割合も6.4pt増加し、キャリアは浅いが意欲のある転職希望者に接触できる可能性。

■ 就業経験社数

● 過去比較



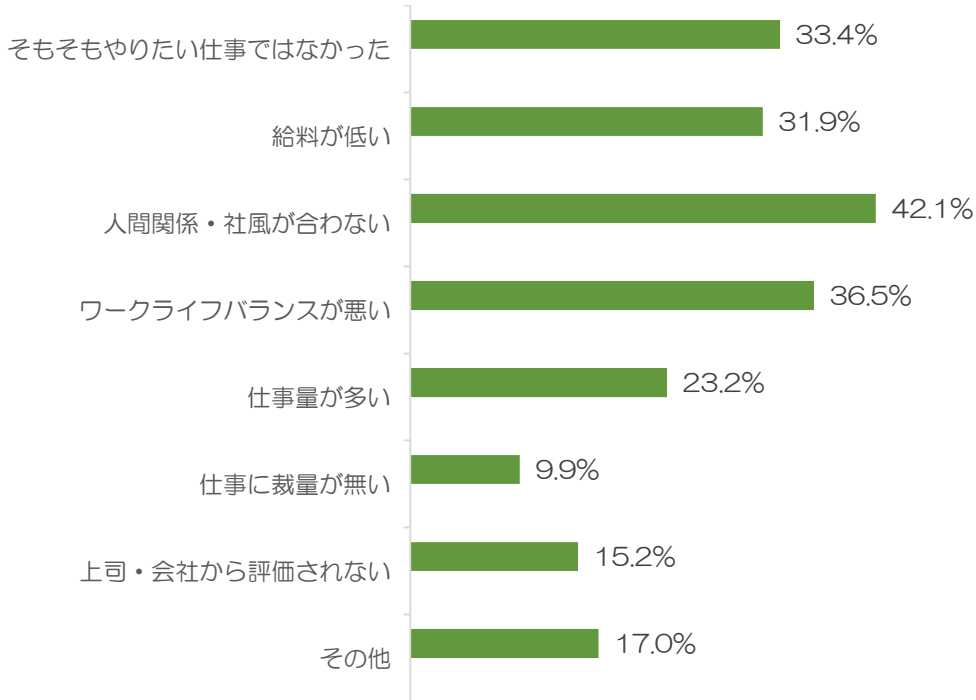
第二新卒
…キャリアの浅い転職希望者

既卒
…就業未経験者

転職理由の上位は「人間関係・社風が合わない」「ワークライフバランス」。
給与以上に、本当にやりたい仕事を目指す **キャリアチェンジ希望者** も増加傾向。

■ 転職理由 (3つまで選択)

第二新卒 (職歴あり)



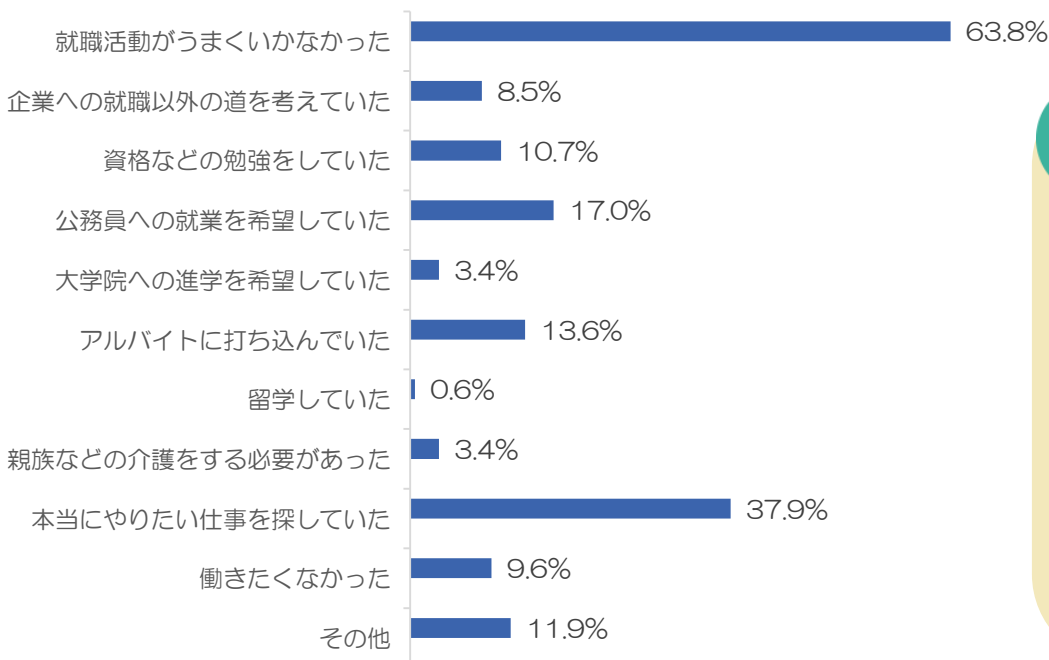
POINT

転職理由の上位3つは「人間関係・社風」「ワークライフバランス」「そもそもやりたい仕事ではなかった」。

「そもそもやりたい仕事ではなかった」は33.4%と「給与」以上に高く、職場環境は重視しつつも**本当にやりたい仕事を目指すキャリアチェンジ希望者**が増加。

■ 就職していない理由 (3つまで選択)

既卒 (職歴なし)



POINT

就職していない理由は「就職活動がうまくいかなかった」が最も高く63.8%。

「今度こそは失敗できない」と、社会の厳しさを知り意欲にあふれた20代が多数。

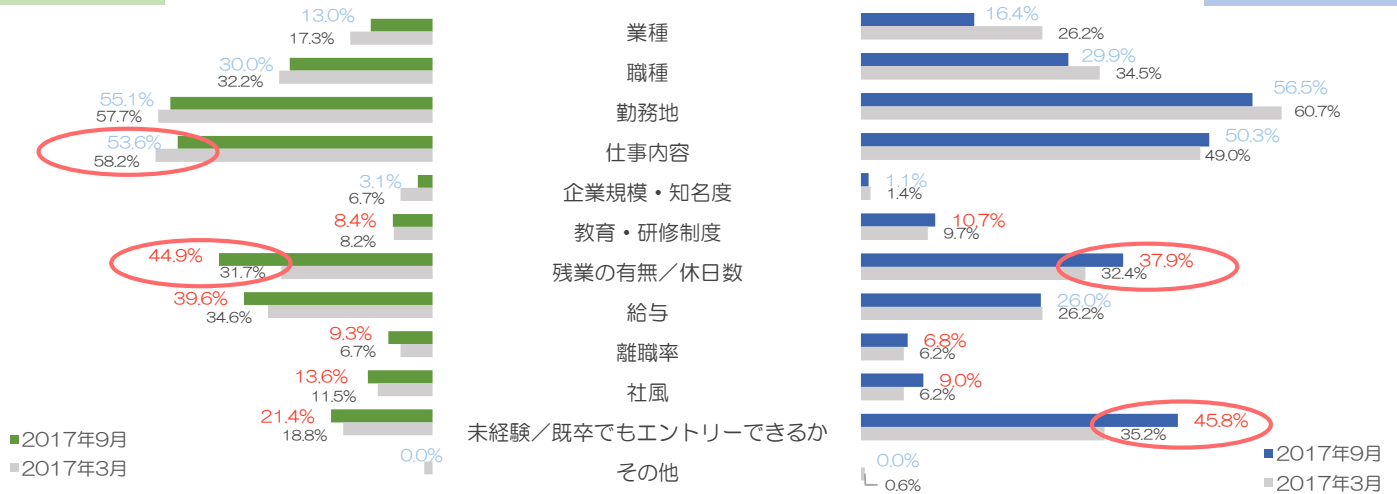
入社先を決める際は「勤務地」「仕事内容」「残業・休日数」をより重視する傾向。
第二新卒・既卒ともに、よりワークライフバランスを重視。

■ 求人情報で重視するポイント (3つまで選択)

※前回比較

第二新卒 (職歴あり)

既卒 (職歴なし)



POINT

「残業・休日」を気にする第二新卒は13.2pt増加、既卒は5.5pt増加で、仕事内容だけでなくワークライフバランスも重視。

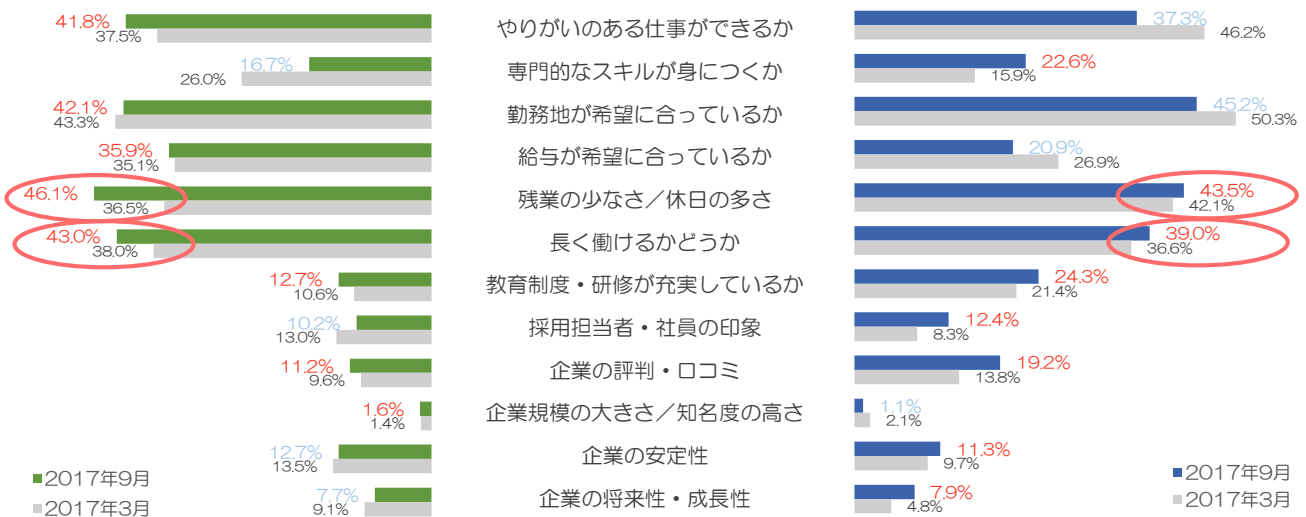
既卒は応募資格があるかどうかをよく見ているため、求人原稿内で示してあげることがポイントとなる。

■ 入社先を決める際に重視するポイント (3つまで選択)

※前回比較

第二新卒 (職歴あり)

既卒 (職歴なし)



POINT

入社時に「残業・休日」を重視する第二新卒は前年より約10pt増加。

第二新卒、既卒とも残業・休日の条件といったワークライフバランスが「長く働けるかどうか」にも関わる様子。

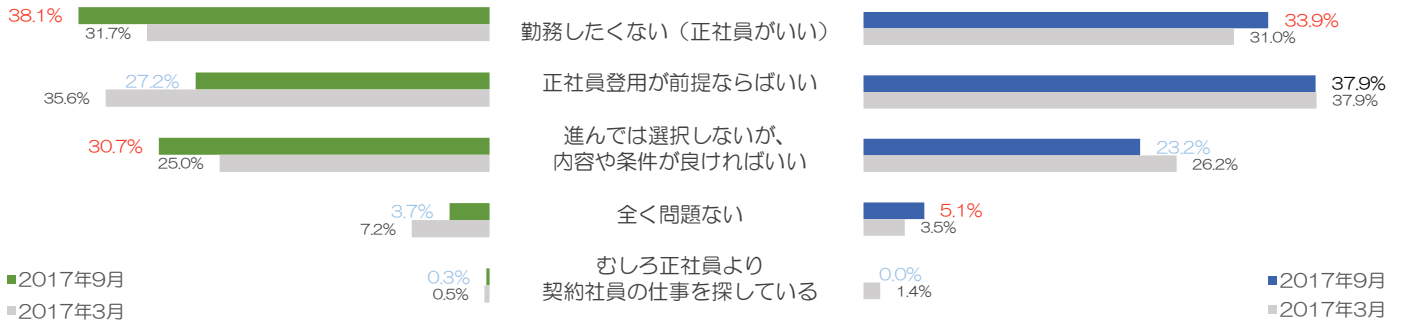
第二新卒・既卒とも **正社員採用** への意識が高まり、「安定志向」が表れている。
 Re就活へのアクセスは **求人を探したいとき** や **メール** がきっかけとなる。

■ 契約社員としての勤務をどう思うか (単一選択)

※前回比較

第二新卒 (職歴あり)

既卒 (職歴なし)

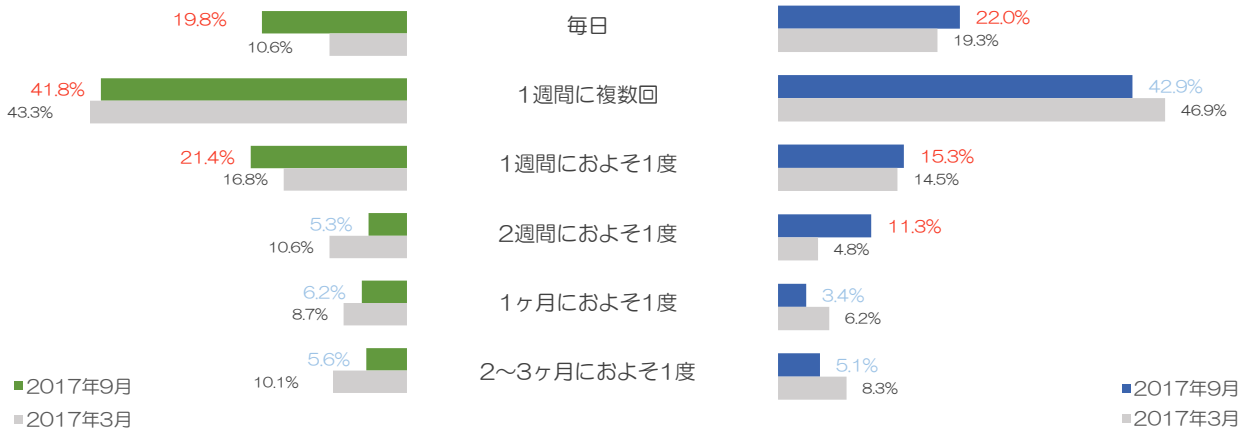


■ Re就活の閲覧頻度 (単一選択)

※前年比較

第二新卒 (職歴あり)

既卒 (職歴なし)

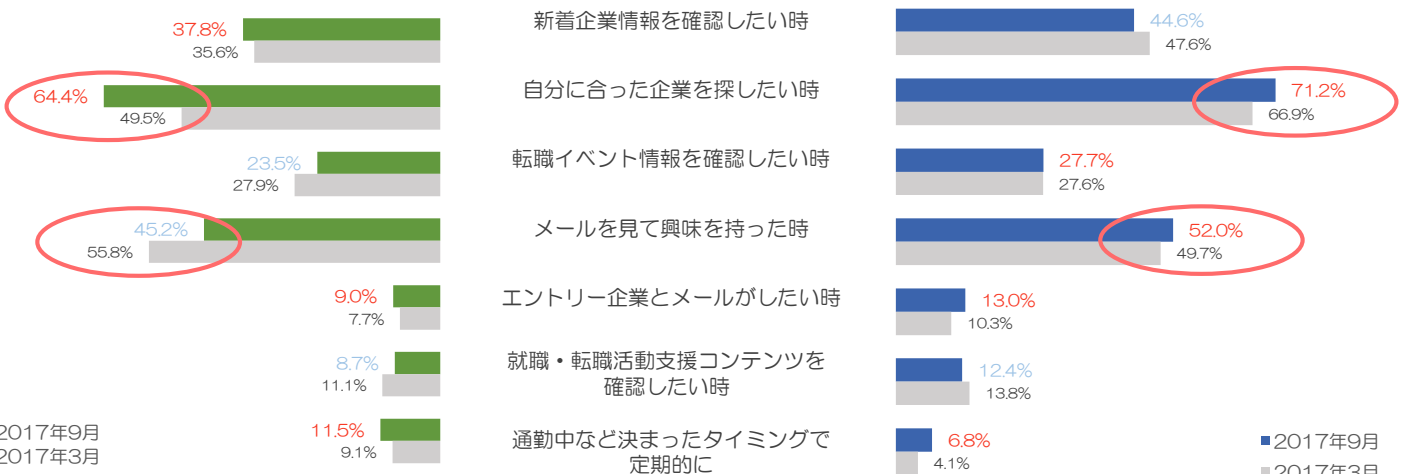


■ Re就活にアクセスしようと思う時 (3つまで選択)

※前回比較

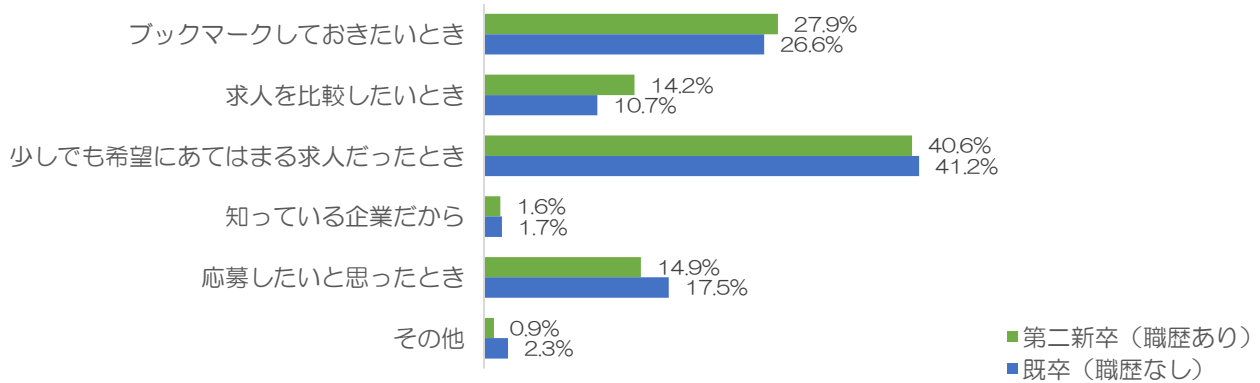
第二新卒 (職歴あり)

既卒 (職歴なし)

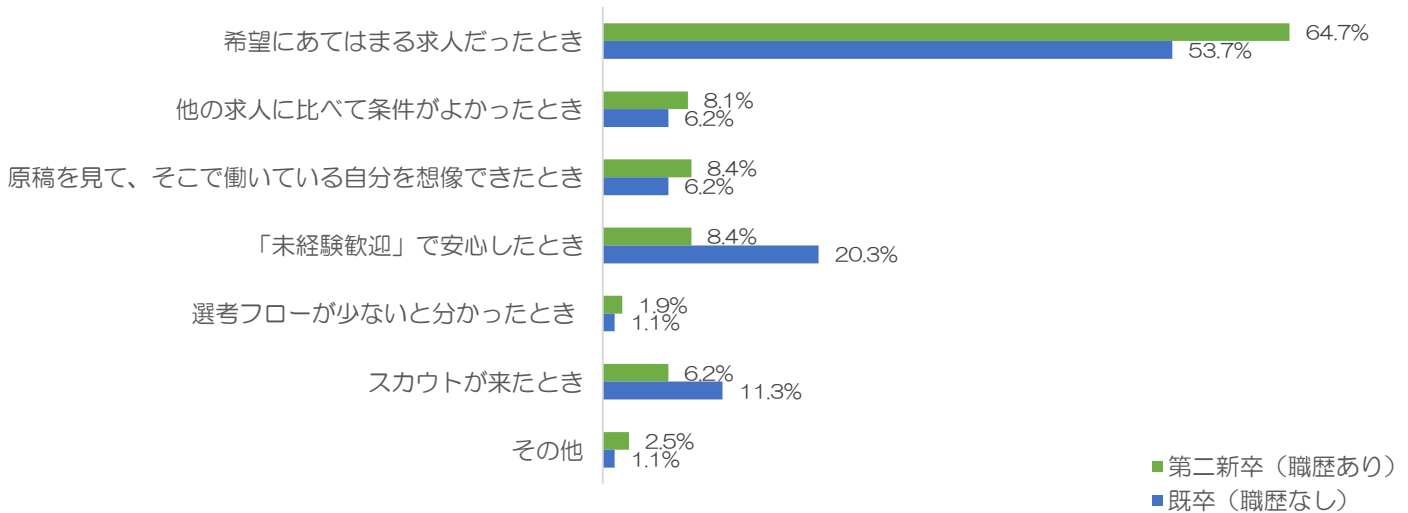


希望にあてはまる求人であると感じたとき応募へのアクションを起こす。
 また第二新卒は、より条件に合った求人を比較するため「気になる」をする傾向。

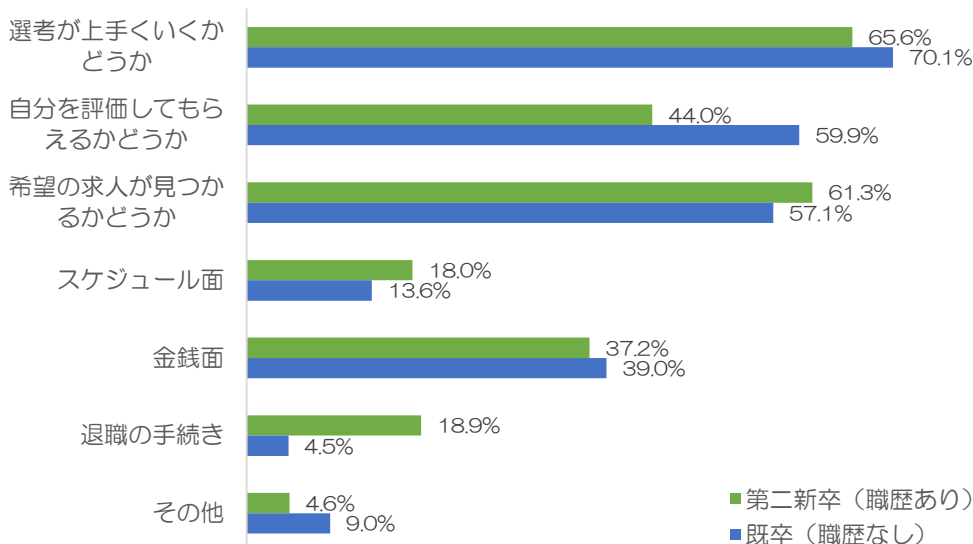
■ 「気になる」したいと思うとき (単一選択)



■ 応募したいと思うとき (単一選択)



■ 就職・転職活動で不安な点 (3つまで選択)



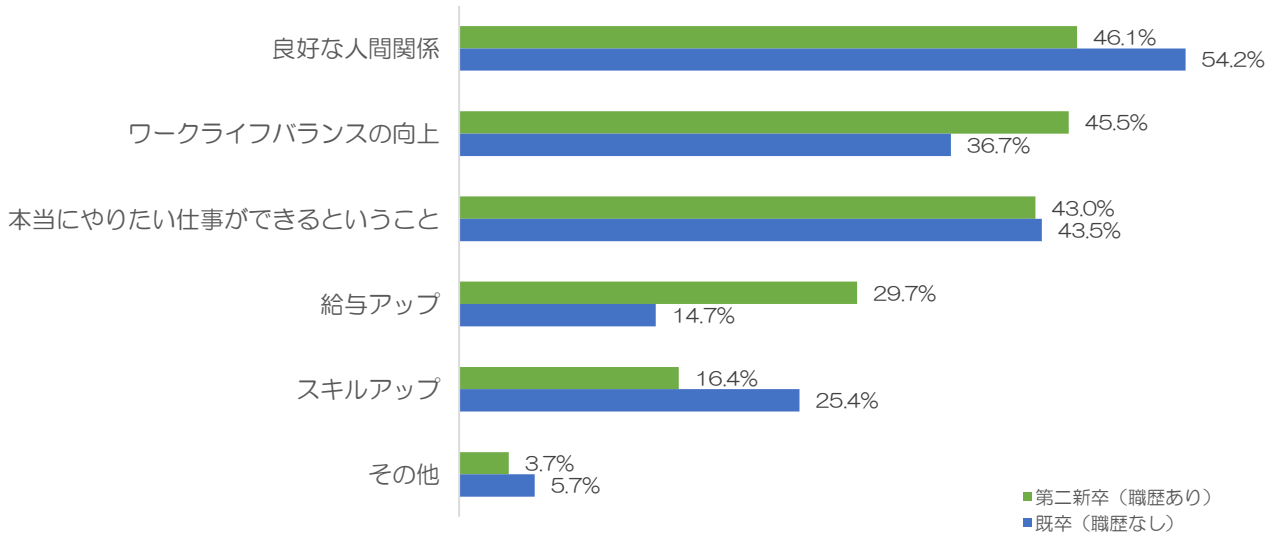
POINT

選考に対する不安はもちろんだが、第二新卒は就業経験があるがゆえに「希望の求人が見つかるかどうか」が不安要素となっている。

既卒に関しては「未経験歓迎」の明記やスカウトメールが応募への動機づけになる。

約半数 が新しい職場で「良好な人間関係」を望む。
希望する仕事内容であること、ワークライフバランスの向上にも期待している。

■ 次の職場で望むこと (2つまで選択)



POINT

転職理由の上位が「人間関係」であることから、次の職場での人間関係を気にする人が多い事実は納得。第二新卒はワークライフバランスと同様に仕事内容にも期待し、次の一歩を踏み出している。

◆ 弊社サービスに関するお問い合わせ

株式会社 学情 サービスサイト
<https://service.gakujo.ne.jp/>

お電話でのお問い合わせ

東京 03-3545-7310

大阪 06-6346-6861

名古屋 052-265-8121

京都 075-213-5611

福岡 092-477-9190

中途・新卒採用サービス一覧

[中途採用]

20代専門
転職情報サイトNo.1

Re就活

転職希望の若手社会人向け
合同企業セミナー

転職博

[新卒採用]

優良中堅・中小企業に
特化した新卒採用サイト

あさかくナビ
朝日学情ナビ

日本最大級の
合同企業セミナー

就職博