

# GAKUJO REPORT

20代のための求人サイト「Re就活」登録会員対象

## 就職・転職活動に関するアンケート 調査レポート

2017年9月版

### TOPICS

- ✓ 「勤務地」「仕事内容」をより重視する傾向に
- ✓ 転職理由の上位は  
「人間関係」「ワークライフバランス」  
「そもそもやりたい仕事ではなかった」
- ✓ 応募へのきっかけは  
「希望にあてはまる求人だったとき」

東証一部上場



株式会社学情



【調査概要】

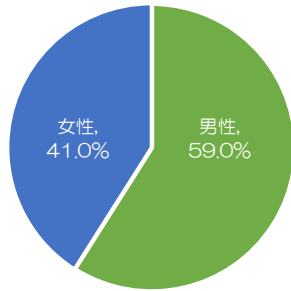
- 調査内容：就職・転職活動に関するアンケート
- 調査期間：2017年9月1日～9月15日
- 比較データ調査期間：2017年3月1日～3月15日

- 調査対象：全国のRe就活登録会員
- 調査方法：Web上でのアンケート

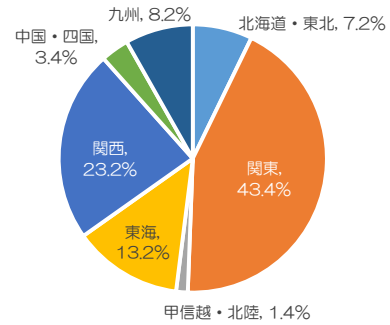
●有効回答数：500件

[回答者属性について]

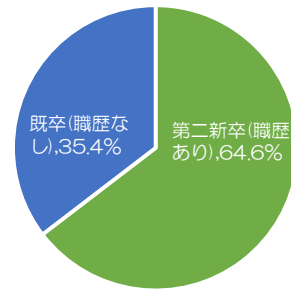
■ 性別



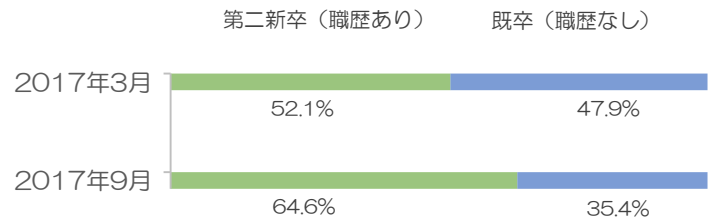
■ 現住所の地域



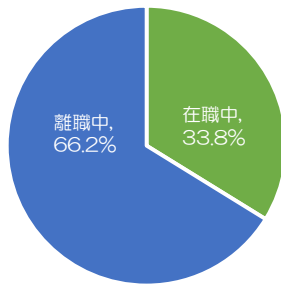
■ 就業経験



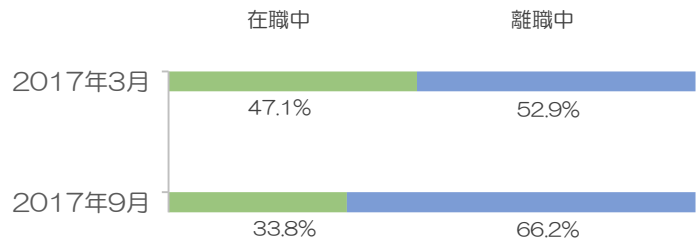
● 過去比較



■ 就業状況\_職歴あり対象

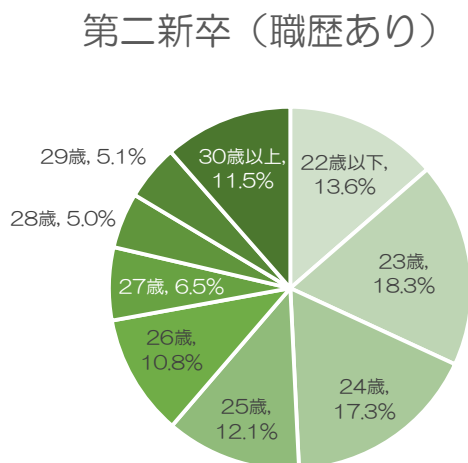


● 過去比較

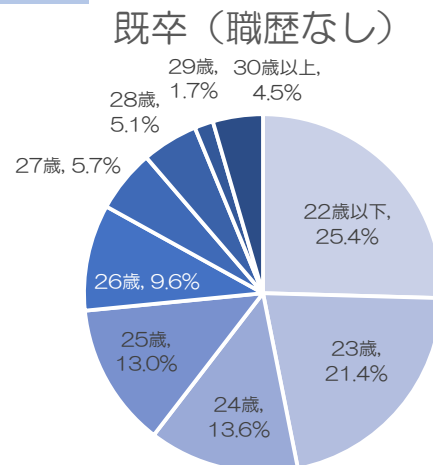


■ 年齢構成

第二新卒(職歴あり)



既卒(職歴なし)

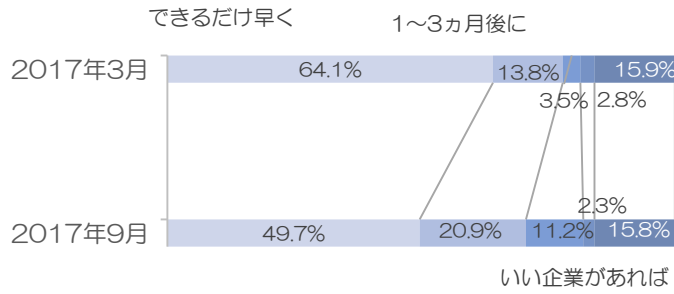
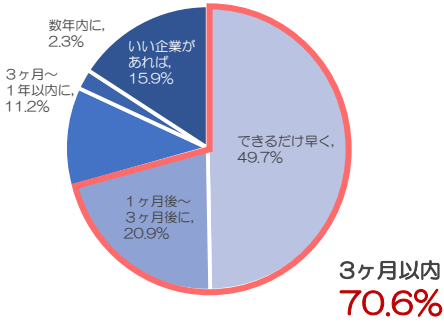


約7割の既卒、約6割の第二新卒が「3ヶ月以内での就業」を希望。  
はじめての転職を考える第二新卒の割合が大きく増加。

■ 就業希望時期

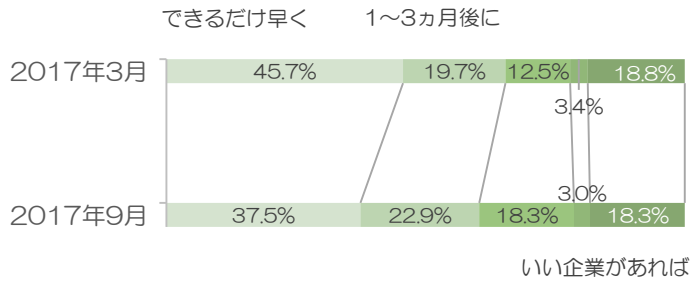
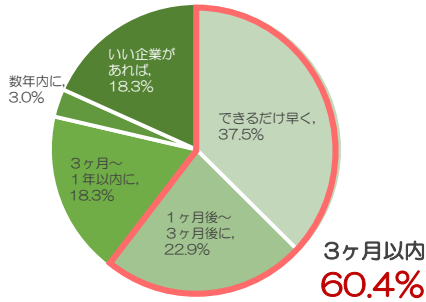
● 過去比較

既卒（職歴なし）



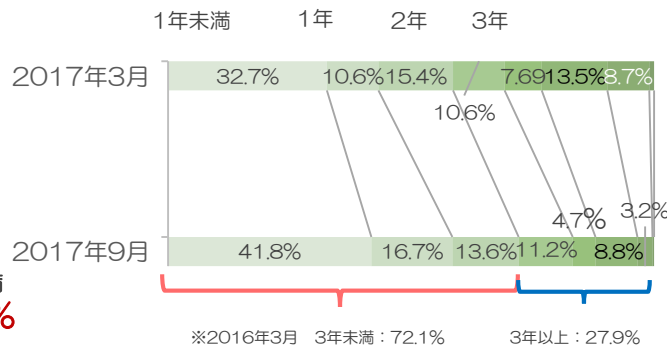
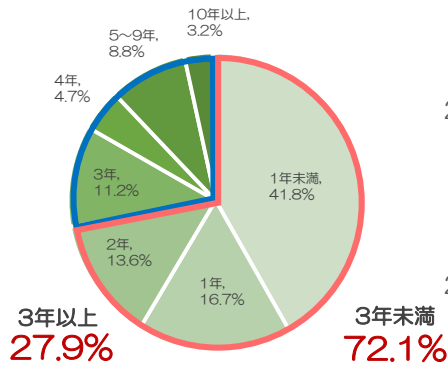
**POINT**  
「3ヶ月以内での早期就業」を希望する既卒は70.6%、第二新卒は60.4%。  
「今すぐ」ではなく、3ヶ月～1年以内の就職・転職を考える層が増加傾向。

第二新卒（職歴あり）



■ 就業経験年数

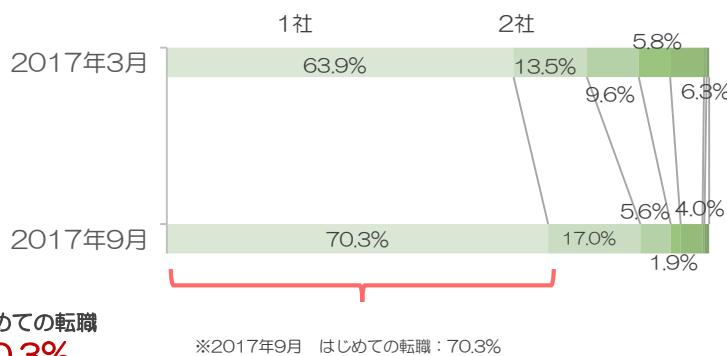
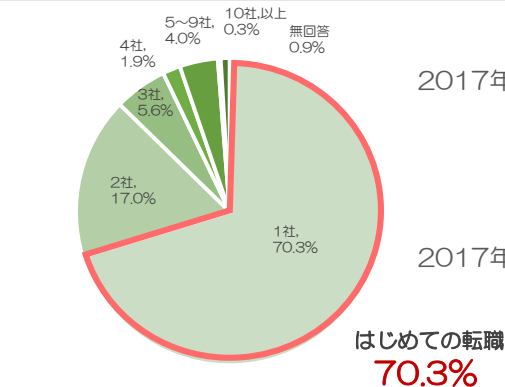
● 過去比較



**POINT**  
就業経験年数「3年未満」は72.1%よりで、前回より13.4ptの増加。  
経験社数1社の「はじめての転職」割合も6.4pt増加し、キャリアは浅いが意欲のある転職希望者に接触できる可能性。

■ 就業経験社数

● 過去比較

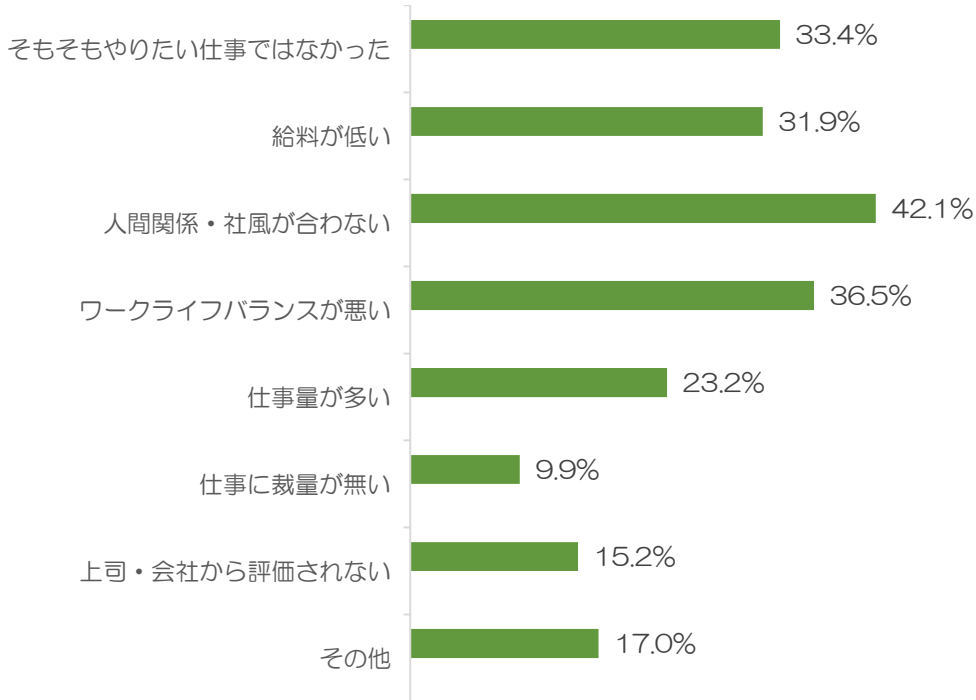


**第二新卒**  
…キャリアの浅い転職希望者  
**既卒**  
…就業未経験者

転職理由の上位は「人間関係・社風が合わない」「ワークライフバランス」。  
給与以上に、本当にやりたい仕事を目指す **キャリアチェンジ希望者** も増加傾向。

■ 転職理由 (3つまで選択)

第二新卒 (職歴あり)



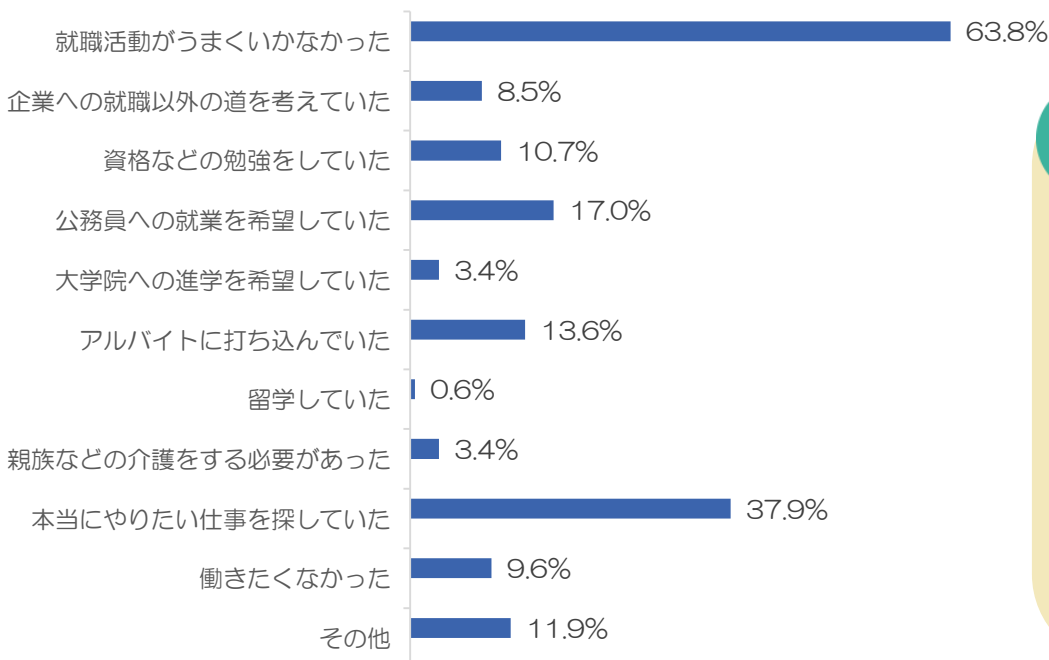
**POINT**

転職理由の上位3つは「人間関係・社風」「ワークライフバランス」「そもそもやりたい仕事ではなかった」。

「そもそもやりたい仕事ではなかった」は33.4%と「給与」以上に高く、職場環境は重視しつつも**本当にやりたい仕事を目指すキャリアチェンジ希望者**が増加。

■ 就職していない理由 (3つまで選択)

既卒 (職歴なし)



**POINT**

就職していない理由は「就職活動がうまくいかなかった」が最も高く63.8%。

「今度こそは失敗できない」と、社会の厳しさを知り意欲にあふれた20代が多数。

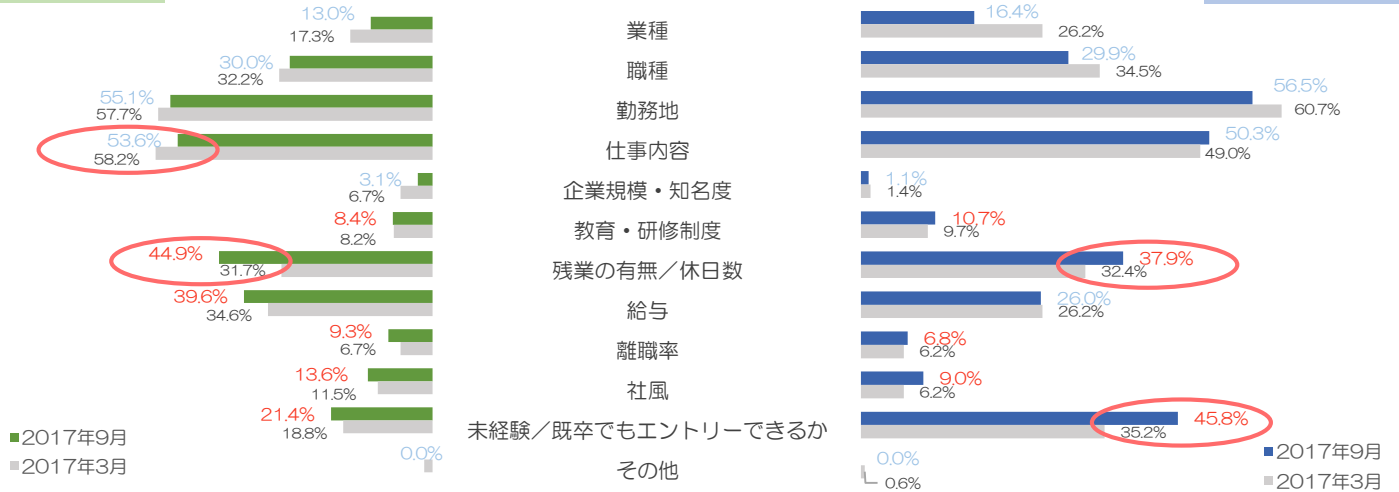
入社先を決める際は「勤務地」「仕事内容」「残業・休日数」をより重視する傾向。  
**第二新卒・既卒**ともに、よりワークライフバランスを重視。

■ 求人情報で重視するポイント (3つまで選択)

※前回比較

第二新卒 (職歴あり)

既卒 (職歴なし)



**POINT**

「残業・休日」を気にする第二新卒は13.2pt増加、既卒は5.5pt増加で、仕事内容だけでなくワークライフバランスも重視。

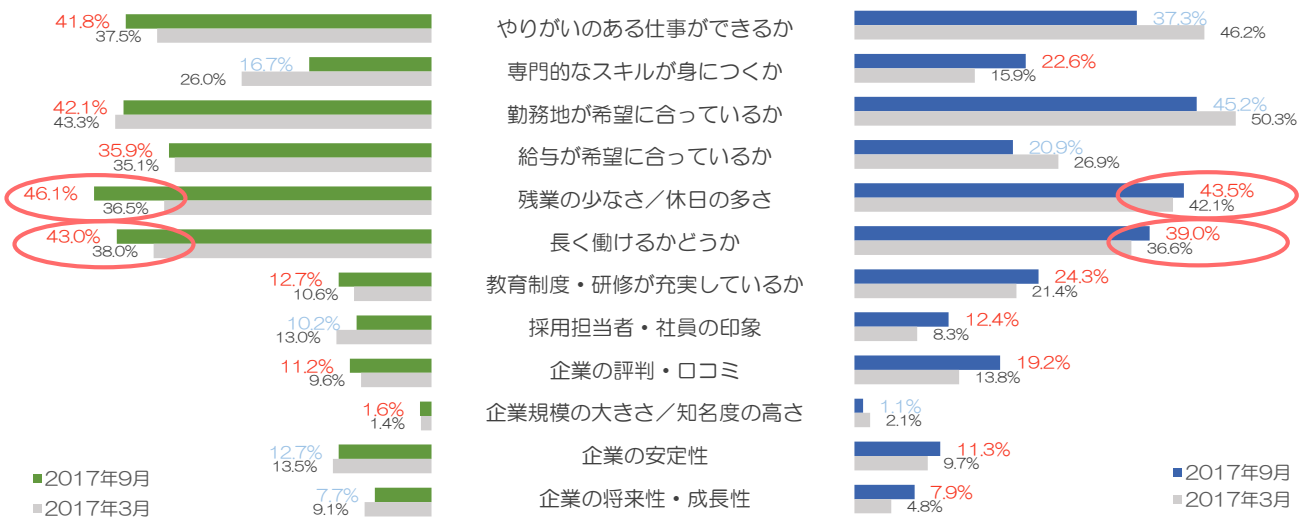
既卒は応募資格があるかどうかをよく見ているため、求人原稿内で示してあげることがポイントとなる。

■ 入社先を決める際に重視するポイント (3つまで選択)

※前回比較

第二新卒 (職歴あり)

既卒 (職歴なし)



**POINT**

入社時に「残業・休日」を重視する第二新卒は前年より約10pt増加。  
 第二新卒、既卒とも残業・休日の条件といったワークライフバランスが「長く働けるかどうか」にも関わる様子。

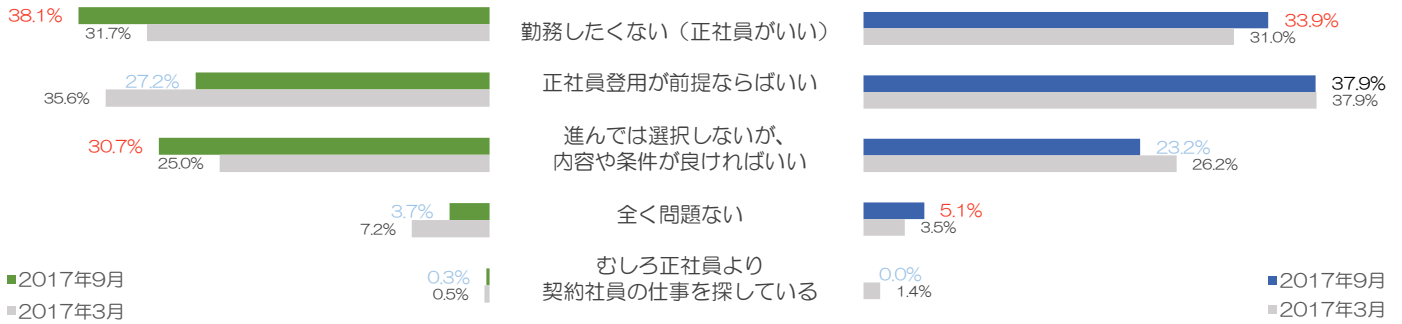
第二新卒・既卒とも **正社員採用** への意識が高まり、「安定志向」が表れている。  
 Re就活へのアクセスは **求人を探したいとき** や **メール** がきっかけとなる。

■ 契約社員としての勤務をどう思うか (単一選択)

※前回比較

第二新卒 (職歴あり)

既卒 (職歴なし)

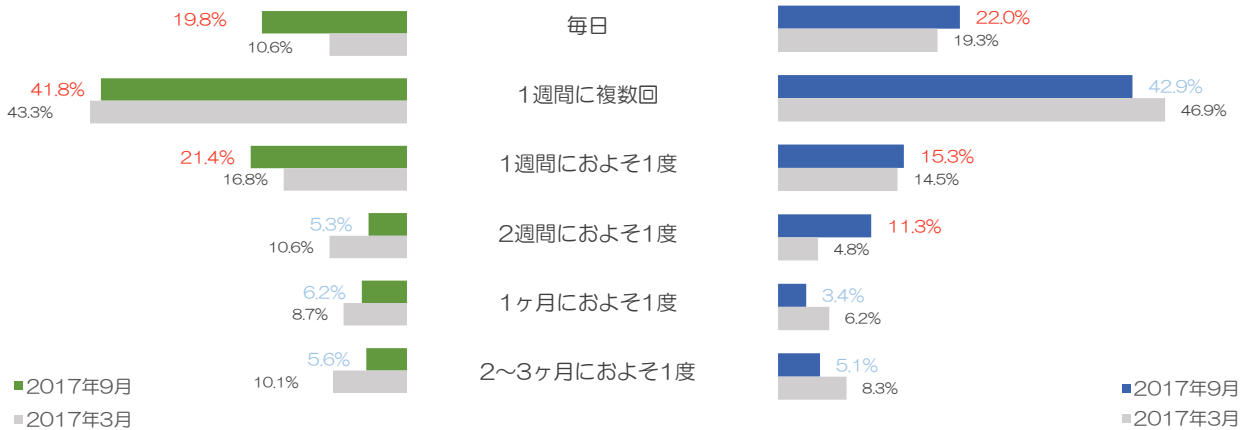


■ Re就活の閲覧頻度 (単一選択)

※前年比較

第二新卒 (職歴あり)

既卒 (職歴なし)

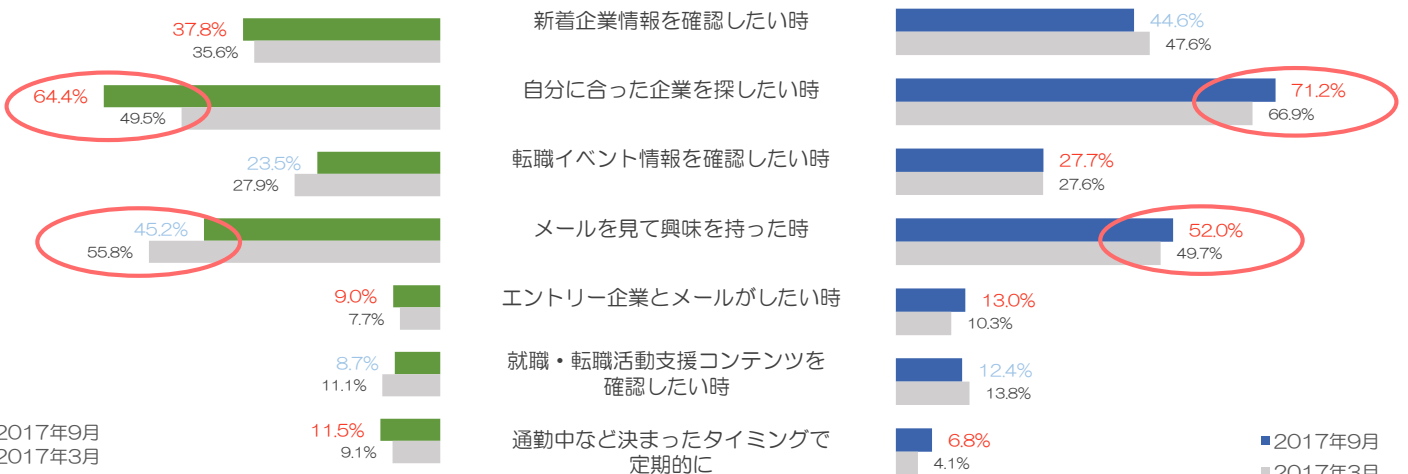


■ Re就活にアクセスしようと思う時 (3つまで選択)

※前回比較

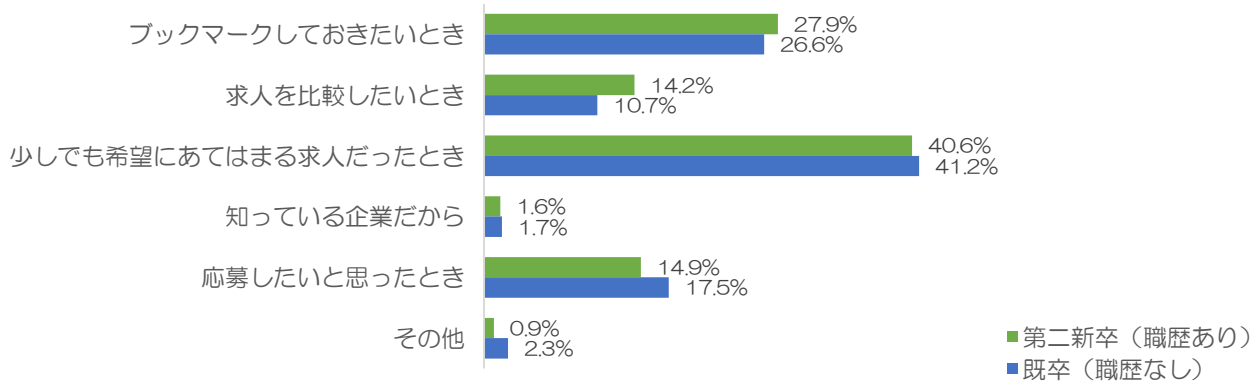
第二新卒 (職歴あり)

既卒 (職歴なし)

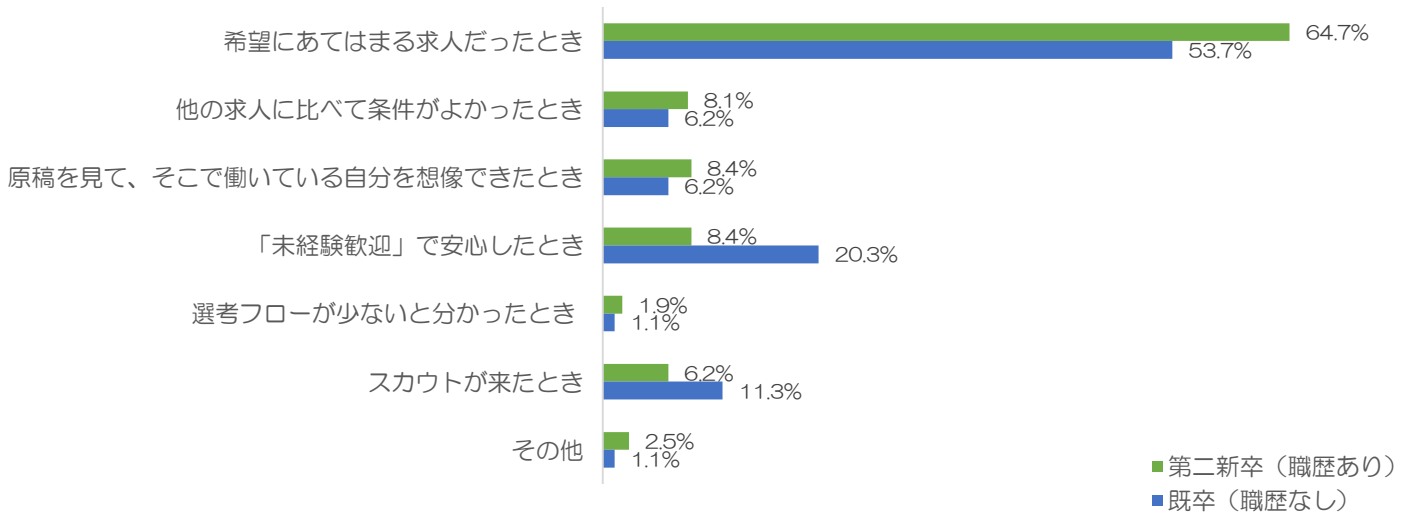


**希望にあてはまる求人である**と感じたとき応募へのアクションを起こす。  
 また第二新卒は、より条件に合った求人を比較するため「気になる」をする傾向。

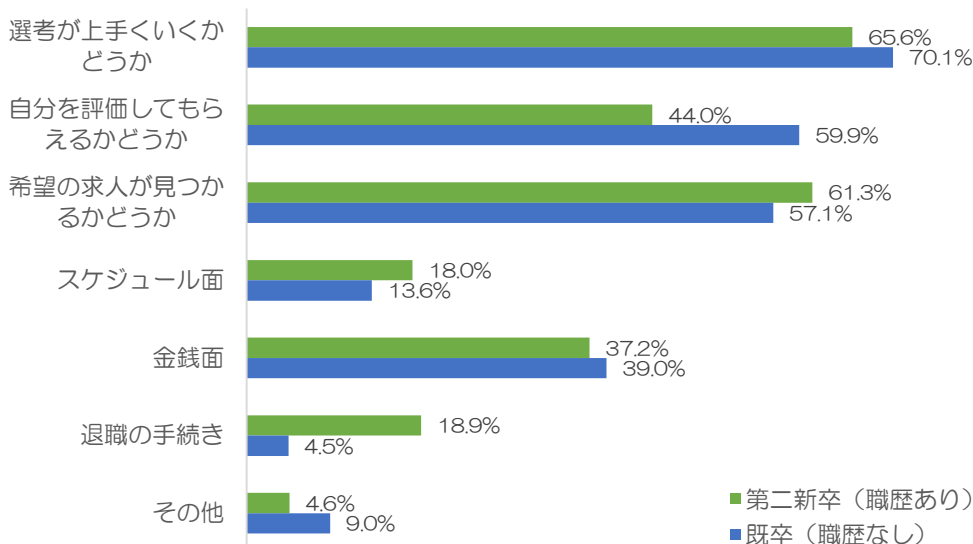
■ 「気になる」したいと思うとき (単一選択)



■ 応募したいと思うとき (単一選択)



■ 就職・転職活動で不安な点 (3つまで選択)



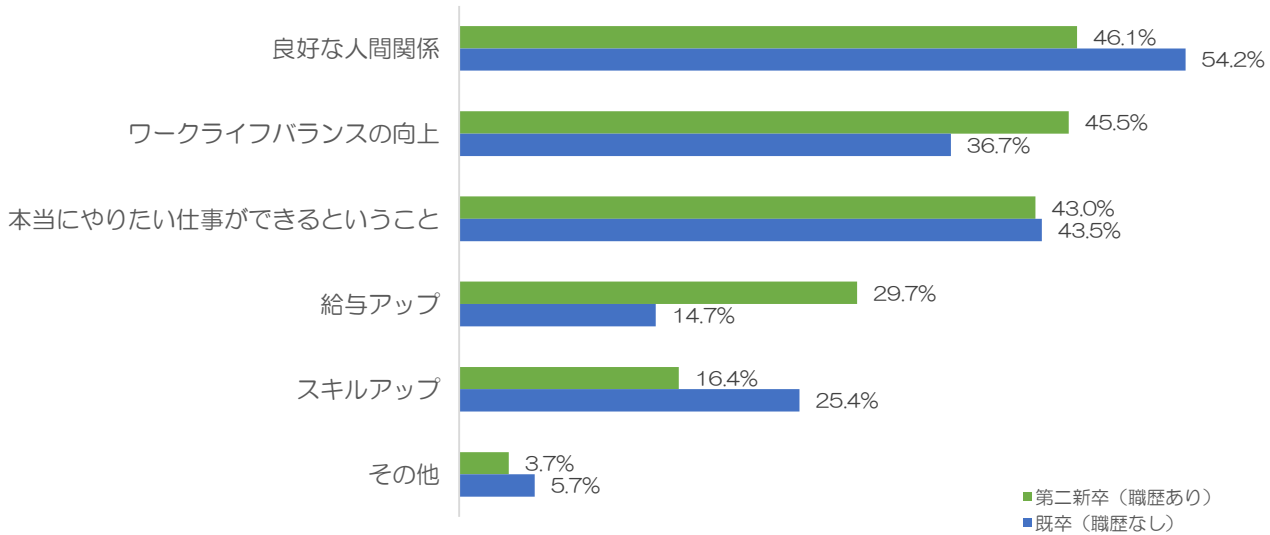
**POINT**

選考に対する不安はもちろんだが、第二新卒は就業経験があるがゆえに「希望の求人が見つかるかどうか」が不安要素となっている。

既卒に関しては「未経験歓迎」の明記やスカウトメールが応募への動機づけになる。

約半数 が新しい職場で「良好な人間関係」を望む。  
希望する仕事内容であること、ワークライフバランスの向上にも期待している。

■ 次の職場で望むこと (2つまで選択)



## POINT

転職理由の上位が「人間関係」であることから、次の職場での人間関係を気にする人が多い事実は納得。第二新卒はワークライフバランスと同様に仕事内容にも期待し、次の一歩を踏み出している。

### ◆ 弊社サービスに関するお問い合わせ

株式会社 学情 サービスサイト  
<https://service.gakujo.ne.jp/>

#### お電話でのお問い合わせ

東京 03-3545-7310

大阪 06-6346-6861

名古屋 052-265-8121

京都 075-213-5611

福岡 092-477-9190

#### 中途・新卒採用サービス一覧

##### [ 中途採用 ]

20代専門  
転職情報サイトNo.1

**Re就活**

転職希望の若手社会人向け  
合同企業セミナー

**転職博**

##### [ 新卒採用 ]

優良中堅・中小企業に  
特化した新卒採用サイト

**あさかくナビ**  
朝日学情ナビ

日本最大級の  
合同企業セミナー

**就職博**