



2024年10月11日
パーソルキャリア株式会社

Job 総研による『Job weeQ』始動のお知らせ はたらく現場の Q&A 収集 社会人が“今”抱く疑問に注目

～ 変化する価値観 定期実施でリアルな声を発信 ～

転職サービス「[doda](#)」などを提供するパーソルキャリア株式会社が運営する調査機関『Job総研^(※1)』は、社会の流れとともに生まれる「はたらく現場での疑問」を収集する定期企画として『Job weeQ』を始動することをお知らせします。



【はたらく現場の声を拾うために】

『Job総研』はキャリアや仕事の“常識”に注目することで、2024年10月1日よりリニューアルいたしました。今回のリニューアルでは「明日の常識を、ココから。」をコンセプトにおき、コンテンツを拡充することで、はたらく現場のリアルな意見や声の発信に、これまで以上に力を入れてまいります。そのコンテンツの1つとして『Job総研』では、社会の流れとともに生まれる「はたらく現場での疑問」を収集する『Job weeQ』を始動することをお知らせします。

【Job weeQについて】

『Job weeQ』とは、リアルなはたらく疑問（“Job”のQ）が集まる期間（ウィーク）です。さまざまな世代の価値観や多様なキャリアを持つユーザーから疑問や悩みを集め、それに対する個人の回答も収集する、ユーザー参加型の企画です。

『Job weeQ』は時事性・社会性にあつた“はたらく”に関するテーマをもとに、社会人匿名ユーザーから疑問を募集します。そして社会人が“今”最も注目・共感する疑問や悩みに対する個人の回答を定期的に集めてまいります。“今、気になる疑問”を定期的に社会人ユーザーから収集することで、変化する常識や当たり前の価値観の発信を目的とした企画コンテンツです。



【Job weeQの展望】

“明日の常識を、ココから。”をコンセプトに掲げる『Job総研』では、移り変わる社会情勢や常識とともに、はたらく個人が抱く疑問の内容も変化していると考えています。だからこそ『Job weeQ』を通じてその傾向や意見を分析することで、社会人が“今”気になる疑問や個人の考えを収集・蓄積してまいります。そして今後もリアルな意見を拾い上げることではたらく個人の明日に貢献してまいります。

第1回『Job weeQ』の実施結果は、本日（2024年10月11日）10:00にプレスリリースを公開いたします。

<https://jobsoken.jp/info/20241011-2/>

【過去の実施結果】

「Job 総研感謝祭」と題し実施した2024年3月時の上位Q&A、及び共感を集めた2~4位の疑問は「JobQ Town」にて確認いただけます。

注目1位の疑問：[自分より仕事ができない人の昇給は納得できる？](#)

1位の疑問に対する回答

- A. 仕事ができるだけで昇給するわけではないので社内営業も頑張る。それも認められないなら転職する
- A. 評価者が変われば一定変わると思っている。でもあまりにも理不尽な人事に見られたら納得できない
- A. 会社とはそういうものと割り切る他ない。その人のほうが世渡り上手だったということ
- A. 上司とハウレンソウを密に取って自分のしていることを逐一知らしめる
- A. 仕事のパフォーマンスだけでなく、人柄や熱意を評価されている可能性もあると考えられるかと

注目・共感を集めた2~4位の疑問：<https://job-q.me/27720>

■^(※1)Job 総研について < <https://job-q.me/categories/job-souken> >

『Job総研』は今後もキャリアやはたらくに関する調査を続けるだけでなく、調査で拾いきれない「社会・企業・個人」3つの観点からの声を収集することで、これまで以上に確立した取組を行ってまいります。その手段として、アンケート調査によって明らかにした事実をもとに、はたらく現場でのリアルな疑問を収集し、それに対する個人の回答も収集します。そして世の中で当たり前とされている事を疑い、明日の常識をココから見つけられるコンテンツとしての情報発信をしてまいります。

■JobQ Town について < <https://job-q.me/> >

「あなたが知りたい」はたらく「はたらく」は誰かが知っている」をコンセプトに運営するJobQ Townの累計登録者数は40万人を超え、キャリアや転職に関する情報交換と相談ができるサービスです。具体的な企業名を検索して、現役社員や元社員による口コミだけではなく、仕事全般に関する悩みや就職・転職への不安など漠然とした内容も含まれ、匿名によるユーザー同士でコミュニケーションを取りながら、より良い選択をつくる場になっています。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**一人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/

報道関係者様お問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 JobQ部 PR担当：高木 理子
Tel・Fax：03-6757-4266 携帯直通：070-3180-4798 Mail：pr-contact@persol.co.jp

※現在主にテレワークでの勤務形態をとっておりますので、誠に勝手ながらお問い合わせは携帯電話かメールにてお願い致します