

Job 総研による『2022年 初任給実態調査』を実施
平均額 23.6万円 男女で2万円の差でも満足度は双方8割超
～ 就活に給与重視は男性が11.6%高く 学歴別では平均額に差も ～

キャリアや就職・転職全般に関する研究や各種調査を行う機関『Job 総研^(※1)』を運営する株式会社ライボ（本社:東京都渋谷区 代表取締役：小谷匠 以下「ライボ」）は、2022年4月入社の新入社員男女114人を対象に「2022年 初任給実態調査」を実施しました。同調査は男女別・学歴別を含めた初任給平均額やその満足度及び、就活での企業選定に給与をどれだけ重視したかなどについて調査しました。



【新社会人の初任給】

近年、新入社員の初任給が引き上げられたというニュースを聞くようになりましたが、厚生労働省が3月に公表した「賃金構造基本統計調査」では一般労働者の賃金が8年ぶりに減少し、男女別では過去最少の賃金格差となりました。これを背景にJob 総研では、2022年入社の新入社員男女114人を対象に、初任給の平均額を男女・学歴別などに集計し、その満足度や就活での企業選定で給与額を重視した率などを調査した、「2022年 初任給実態調査」を実施しました。

【調査概要】

調査地域	: 全国
	調査対象者：社会人男女
回答者条件	: 2022年4月入社の新入社員
	20人～1000人以上規模の会社に所属
サンプル数	: 114人
調査期間	: 2022年3月23日～3月28日

【TOPICS】

- ・2022年4月入社の新入社員初任給平均額は23.6万円
- ・男性の初任給は24.2万円で女性よりも1.9万円多い
- ・全体の81.5%が初任給に「満足」と回答し男女別ではほぼ同率で共に8割超
- ・全体の81.6%が就活において「給与重視派」を回答
- ・就活において給与重視派の回答は女性よりも男性が11.9%高い

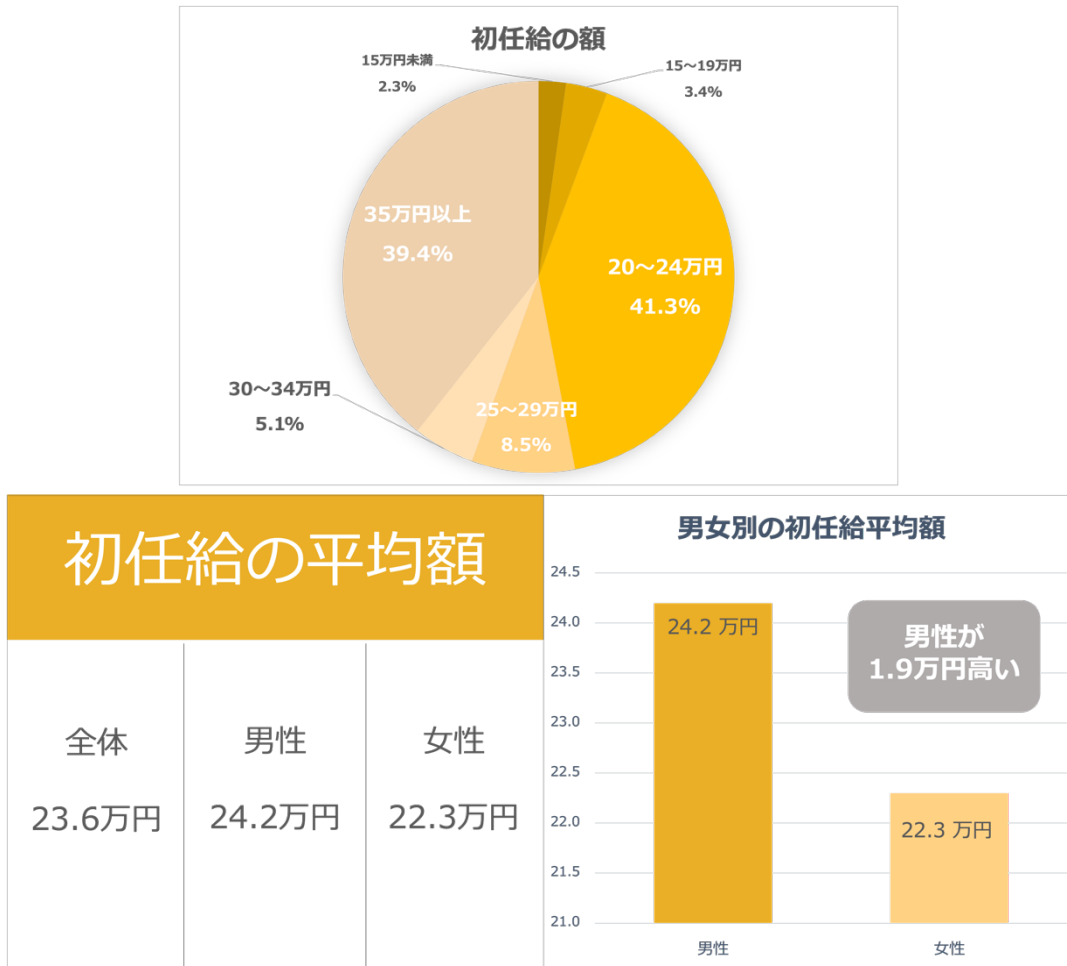
【初任給額について】

2022年4月入社の新入社員における初任給について、1番大きな割合を占めたのは「21万円」で17.5%でした。次いで多かったのは、「24万円」14.0%、「23万円」12.3%、「22万円」11.4%と続き、初任給は20～24万円の間で設定されている率が41.3%と最も多いことが分かりました。

また初任給の平均額では全体では23.6万円で、これを男女別で見ると男性が24.2万円で女性が22.3万円になり、男性の方が1.9万円多い結果になりました。

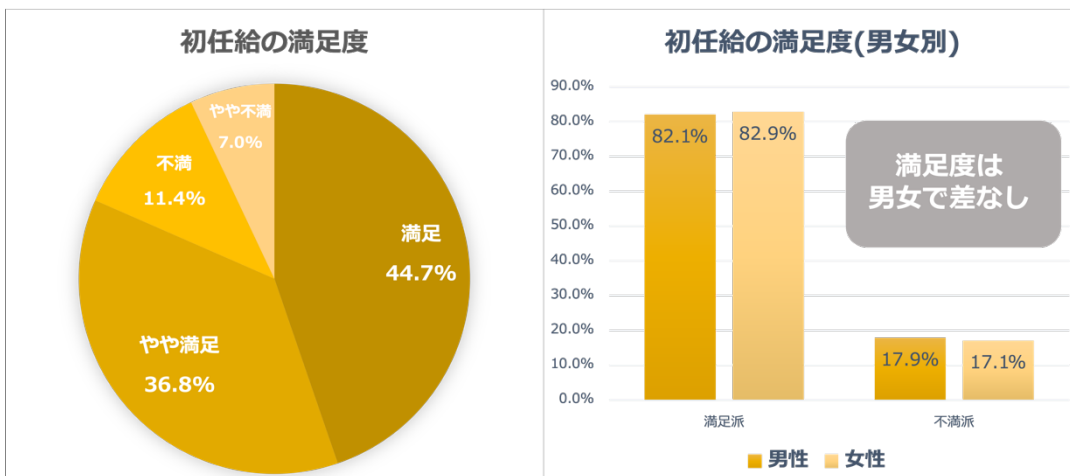
※初任給平均額の学歴別など更に詳細なレポートは下記にまとめておりますので併せてご覧ください。(※2)

<https://job-q.me/articles/2713>



【初任給の満足度】

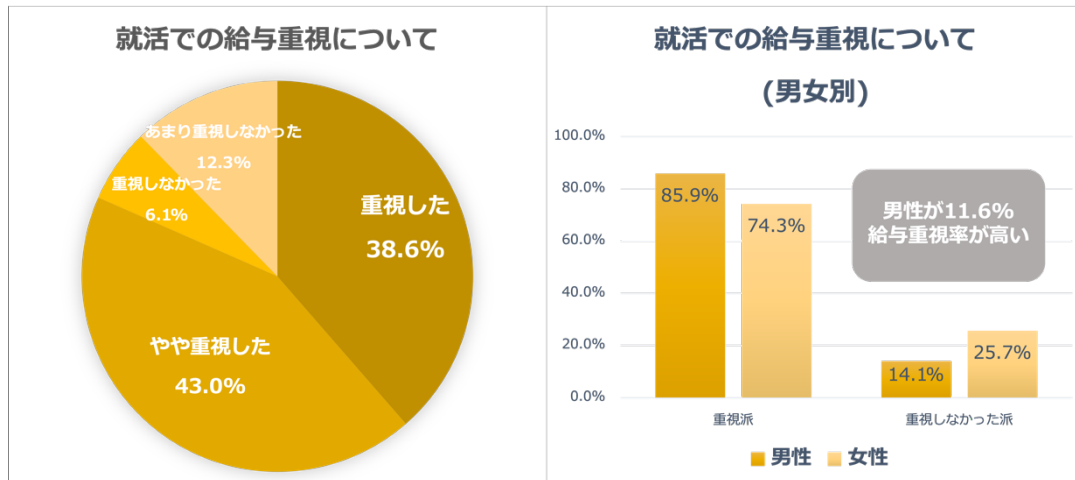
初任給についての満足度では「満足」44.7%と「やや満足」36.8%を合算した81.5%が満足派の回答をしました。また、男女別では平均額こそ女性の方が少ないものの、男女共に8割を越える満足度で、双方の差もほぼ無い回答結果になりました。



※詳細は別紙の「2022年 初任給実態調査 報告書」をご参照ください(※3)

【給与額の重視度】

就活で給与額を重視した企業選定をしたかについては、「重視した」38.6%と「やや重視した」43.0%を合算した81.6%が重視した派の回答をしました。これについて男女別で見ると、男性の「重視派」85.9%に対して、女性は74.3%になり、男性の方が11.6%重視したことになりました。重視しなかった派は女性が多い結果になりました。



※初任給の使い道など更に詳細なレポートは下記にまとめておりますので併せてご覧ください。(*2)
<https://job-q.me/articles/2713>

【調査まとめ】

この度実施した「2022年 初任給実態調査」では、2022年4月入社の新入社員における初任給平均額は全体で23.6万円という結果になりました。これを男女別で見ると男性が24.2万円、女性が22.3万円で、男性の方が約2万円多いということがわかりました。それに対して初任給の満足度では男女共に8割超が「満足」と回答しており、男女別での満足度は給与額に比例しない結果になりました。

就活での企業選定における給与額の重視度では、全体で8割超が「重視した」と回答する中、男女別では男性が11.6%多く「重視した」を回答し、「重視しなかった」は女性の方が多い結果になりました。男女共に就活において給与額を重視していたことは共通して言えますが、男性の初任給平均額の方が高い結果に対し、満足度は男女でほぼ同率の回答になりました。

今後もJob総研では就職・転職・働き方などに関連する様々な調査を実施し、リアルで透明度の高い情報を発信することで個が活躍する社会の実現を目指してまいります。

【(*3)2022年 初任給実態調査報告書】

<https://job-q.me/articles/13484>

【(*2)同調査の詳細レポート】

初任給平均額の学歴別及び使い道ランキングなど詳細な集計結果をまとめています

<https://job-q.me/articles/2713>

【※1】Job 総研について】

Job 総研は就職・転職やキャリア全般に関する研究や各種調査の実施により、市場の現状と未来を分析し、社会へ発信することで就転職関連市場に貢献する事を目的とし立ち上げられました。就職・転職・働き方・ランキング・働く女性など多数のジャンルで信頼できる情報を発信していくことにより、就転職活動に役立てていただくことや、キャリアに関する不安や悩みを解決する一助として“個が活躍する社会により良い選択の機会”を提供し就転職市場に貢献してまいります。

【JobQ について】

「あなたが知りたい“働く”は誰かが知っている」をコンセプトに運営する JobQ の累計登録者数は 32 万人を超え、キャリアや転職に関する情報交換と相談ができるサービスです。具体的な企業名を検索して、現役社員や元社員による口コミだけではなく、仕事全般に関する悩みや就職・転職への不安など漠然とした内容も含まれ、匿名によるユーザー同士でコミュニケーションを取りながら、より良い選択をつくる場になっています。

■JobQ に投稿された“就職”に関する Q&A

<https://job-q.me/tags/1157>

【会社概要】

会社名	: 株式会社ライボ
設立	: 2015 年 2 月 3 日
代表取締役	: 小谷 匠
所在地	: 〒150-0043 東京都渋谷区道玄坂 1 丁目 19-9 第一暁ビル 3 階
事業内容	: キャリアや転職に特化した匿名相談サービス「JobQ」の企画・開発・運営
グループ会社	: 2019 年 3 月 1 日 パーソルキャリア株式会社にグループイン
ホームページ	: https://laibo.jp/
JobQ	: https://job-q.me/

報道関係者様お問い合わせ先 株式会社ライボ 広報担当：堀 雅一
Tel・Fax：03-6416-1760 携帯：080-4193-1810
Mail：masakazu.hori@laibo.jp

※現在主にテレワークでの勤務形態をとっておりますので、誠に勝手ながらお問い合わせは携帯電話かメールにてお願い致します