

2016年3月28日

ダイナムが厚生労働省認定のポジティブ・アクションを宣言

全国 46 都道府県にチェーン型パチンコホールを展開する株式会社ダイナム(東京都荒川区西日暮里 代表取締役 森治彦)は、厚生労働省の女性活躍推進プランであるポジティブ・アクションに基づき、職場環境の改善、女性の採用拡大、女性の継続就業支援、女性管理職の増加の 4 つを実現することを宣言しました。

ポジティブ・アクションとは、固定的な性別による男女の役割分担意識や過去の経緯から、「営業職に女性はほとんどいない」「課長以上の管理職は男性が大半を占めている」等の差が男女労働者の間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取り組みを指します。

当社は、2013年に女性の人材開発部長を中心とした女性活躍推進チームを設立しました。女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画として、①正社員採用に占める女性社員の割合を 40%以上にする。②既に導入している両立支援制度を、男女がともに取得しやすい環境を整備すること。③女性社員を対象として管理職育成を目的とした研修を実施することを目標として掲げています。

【トップメッセージ】

多様性を尊重し、追求していくことは、企業の社会的存在意義を重視するダイナムとして、必ず果たさなければならぬことです。多様性を高めるためには、女性の活躍の場を継続的に広げていかなければなりません。会社の仕組みや従業員の働き方を変革し、女性の活躍の場を広げていきます。

【宣言内容】

【女性の活躍推進チーム設立】

- ・女性の活躍を推進するため、人事部門等の中に専門部署や担当者を設けて対応

【採用】

- ・女性の応募を積極的に促す募集方法の実施

【定着】

- ・社内ネットワーク形成のための女性社員交流会を実施
- ・メンター制度など先輩社員やメンター等に相談できる制度の導入
- ・自己申告制度、社内公募制度等により、仕事や勤務地などの希望を聞く仕組みの整備

【育成】

- ・次代の女性管理職の発掘・育成に向けた女性管理職養成研修(ダイナムなでしこプロジェクト)の実施



女性管理職養成研修の様子

【ご参考】

厚生労働省 ポジティブ・アクションサイト

<http://www.positiveaction.jp/>

当社の掲載ページは以下の URL となります

http://www.positiveaction.jp/declaration/add/search_detail/?id=1755

株式会社ダイナム

ダイナムは「パチンコを誰もが安心して楽しめる真の大衆娯楽とする」というビジョンを掲げ、日本全国にチェーン型パチンコホールを展開しています。全国 46 都道府県に 394 店舗を出店し、店舗数の半分以上にあたる 220 店舗で、1 円パチンコなどの低貸玉料金を中心とした店舗展開（ゆったり館、信頼の森）を推進しています。

株式会社ダイナムジャパンホールディングス

日本全国にチェーン型パチンコホールを展開する株式会社ダイナムを含む 3 社のパチンコホール経営会社およびその関連会社、合計 7 社のグループ子会社株式を保有する持株会社で、2012 年 8 月、パチンコホールオペレーター企業として初めて株式上場しました。（香港証券取引所メインボード証券コード：06889）

