

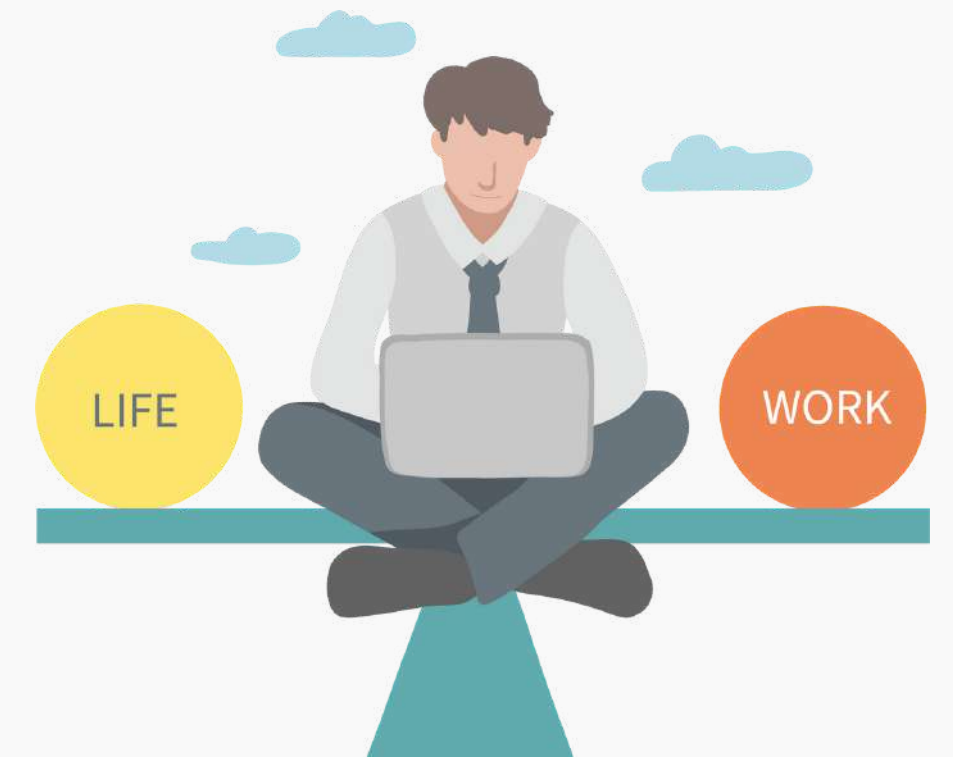


ダイバーシティのすすめ事業概要

2025年9月 株式会社Colorida Style

目次

1. 弊社概要
2. 既存事業
3. 新規事業



1. 弊社概要

- 会社概要
- 代表略歴
- 弊社メンバー



会社概要

- 企業名：株式会社Colorida Style（コロリーダスタイル）
- 設立：2024年4月
- 資本金：200万円
- 事業概要：
 - DEI経営コンサルティング事業
 - 企業/自治体向けセミナー・研修企画/実施
 - 女性向けキャリア支援コーチング
 - 人事コンサルティング事業（評価制度設計など）
 - D&I指標可視化ツールの制作
- 実績
 - 駐在妻/元駐在妻向けコーチング
 - 大企業/地方自治体/労働組合向けジェンダー平等推進研修の企画/実行
 - 中小企業向け人事評価制度設計/運用支援
 - その他事業戦略立案・業務プロセス改善支援など
- <https://diversity-susume.com/>

NPO法人ジェンダーイコール
認定企業としても活動中！

ジェンダーギャップのない社会をめざす



NPO法人
ジェンダーイコール

代表略歴

- 名前：室田美鈴（むろた みすず）
- 35歳 1歳5か月の息子一人と夫と3人暮らし（夫が9か月間、育休取得）
- 経産省/GIRAFFES Tokyo ファイナリスト、新宿区ビジネスプランコンテストファイナリスト

【略歴】

- 2014年東京大学大学院修了、新卒で三井物産に入社。2018年にデロイトトーマツコンサルティングに転職
- 2020年に夫のブラジル駐在への帯同を機にフリーランスコンサルタントとし独立
- ブラジルにて人事コンサルタントとして仕事をする傍ら、
- 2021年より「ダイバーシティのすすめ」としてInstagram投稿を開始
- 2023年に帰国後、出産を経て、2024年3月に起業
- 現在は人事コンサルティングに加えて、女性向けコーチングや企業のDEI推進に向けた調査、研修、制度設計などに従事中。



弊社メンバー

DEI推進企業の元社長である清水さんと共にコンサルティング事業や研修事業に加えて、AIを活用した新規事業なども開発中。またDEI推進シミュレーターの顧問として慶應義塾大学/山本勲教授も顧問として支援をいただいている



代表：室田美鈴

大企業にて主にBPR（業務改善）のプロジェクトに従事。独立以降は、人事コンサルタントとしてベンチャーから大企業まで多くの企業の人事制度設計/改訂、組織開発を支援。また現在はDEI推進事業として自治体や企業向けに研修やDEI視点での組織改革にも従事中。



顧問：清水美ゆき

2011年人材開発コンサル会社に入社後、2013年にDE&Iの専門会社であるグループ会社WisH株式会社を設立。代表取締役役に就任。10年間代表を務め、2023年5月同社代表取締役役を辞任。現在もDE&I組織開発コンサルタント/研修講師としても活動中

2. 既存事業

- サービス概要
- これまでの実績

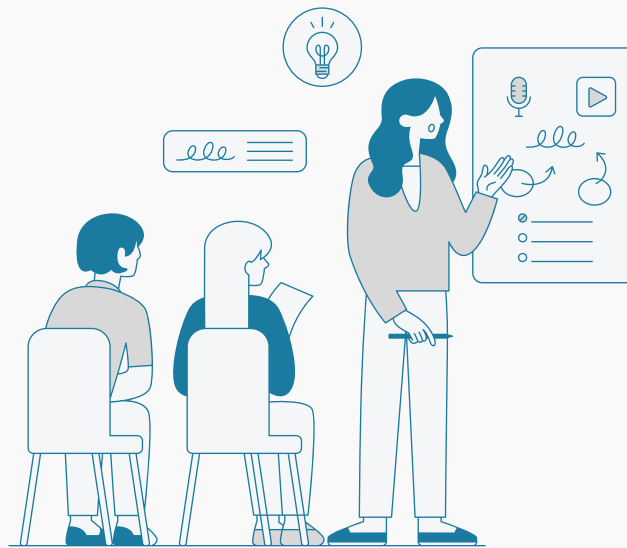


サービス概要①



DEI経営コンサルティング

- 社内調査/分析
- 自社DEI戦略立案
- 施策実行支援
 - 組織開発
 - 人事制度改訂
 - 業務改善



研修・セミナー

- ダイバーシティマネジメント
- インクルーシブリーダーシップ
- アンコンシャスバイアス
- 心理的安全性
- 管理職向け研修
- 女性社員向け研修



個人向けサービス

- DEI推進者向けコミュニティ運営
- 女性向けコーチング
 - プレ/ポスト駐妻
 - 他働く女性

DE&I戦略立案時は

- 経営層ヒアリング
 - ワークショップ を実施
- どんな会社を作りたいかを
自分たちで言語化/定義する

サービス概要②

研修による効果検証や受講者の変化・気づきを可視化するためのAIによるフォローサービスや
基礎知識を簡単に学べる無料検定などもリリース中（リソースのない企業へのアプローチを可能に）

【AIによる研修後のフォローアップサービス】

【簡単に基礎知識が学べる無料検定】

振り返りを作成

📅 振り返る日を選択 2024年11月11日

🔥 業務パフォーマンス（量/質/バランス） 1 2 3 4 5 6 最も得意 最も不得意

🗨️ 気づき 1 2 3 4 5 6 全く気づきなかった 気づきを活かして行動までつなげた

💖 アクションの実践 1 2 3 4 5 6 全く実践できなかった 計画通りに実践できている

🐯 AIコーチ DE&I研修振り返りコーチ

今週の振り返り（気づき、アクションの実践、組織の状態など）

振り返りのヒント：
今週の業務量はどうか？
部下や同僚とどんな会話/対話をしましたか。（その時に心がけたことはありますか）
職場はどんな雰囲気でしたか？

今週は事業計画策定で全体的に業務が多く、あまり部下をケアすることができなかった。1on1では相手が話す時間を極力長くとれるように、聞くことを意識して聞くことができた。

🐯 DE&I研修振り返りコーチ

総合コメント: 今週は事業計画策定で忙しく、部下へのケアが手薄になってしまったようですが、1on1ミーティングでは意識的に相手の話を聞く姿勢を維持できた点は素晴らしい成果です。効率よく業務を進めつつメンバーのケアも行うことはチャレンジングですが、相手の話を引き出す努力が見られる点で良い成果を上げています。今後、さらに多様な意見を取り入れることでチームの団結力を高めることが期待されます。

総合点: 18/25

研修終了時から一定期間/研修の合間に
個人別アクションプランの進捗/振り返りを
週報として記入。AIにて評価/分析を行う
⇒ 人事にも分析結果を整理/報告致します

 **ダイバーシティのすすめ**
多様性が未来を変える

基礎知識編

この度は受検ありがとうございます。

10分でできる無料受検となります。（すべて選択式）

今回は基礎知識編としてDE&I全般に関すること、ジェンダー（男女）や性的マイノリティに関する設問を用意しております！

ぜひご自身のDE&Iレベルをチェックしてみてください。

[無料テストを始める](#)

 **ダイバーシティのすすめ**
多様性が未来を変える

バイアス理解編

こんにちは。今回はバイアス理解編として、
DE&I推進において重要な「バイアス」に関する知識を学ぶ検定となります。
何事もまずは知るところから、ということでぜひバイアスについて正しい知識を学んでもらえたら嬉しいです！
合格10問中8問正解で合格となります！合格目指して頑張ってください！

※1問当たり30秒以内にお答えください

[無料テストを始める](#)

これまでの実績①

創業以降、DEI関連事業は調査分析、研修事業などを主に対応

1. DEI経営コンサルティング

- 外資系企業向け
 - DEI戦略策定に向けた初期インタビュー調査分析
 - 調査結果に基づき、Manager層研修の実施
- ※エンゲージメント調査結果に基づき、課題深掘りに向けた調査を実施

2. 研修・セミナー ※NPO法人ジェンダーイコール経由での実績含む

- 管理職層向け研修（アンコンシャスバイアス/男性育児参画推進事業）
 - 神奈川県葉山市、東芝グループ企業、神奈川新聞社、日産労連他
- 働く女性向け研修
 - 千葉市男女共同参画センター主催
 - 鎌ヶ谷市男女共同参画課
- 他全社員向け研修（アンコンシャスバイアス/ジェンダー平等/男性育児参画推進事業）
 - 町田市役所、神奈川県自治労連、クロックスジャパン他多数





これまでの実績②

他に人事制度設計（制度設計～運用支援まで）や業務改善にも従事中

3. 人事制度設計

- 製造業向け人事制度改訂
 - 評価制度改訂詳細設計（報酬定義/等級定義/評価プロセス/運用設計）
 - 報酬制度改訂：初任給引き上げ/賞与制度改訂
 - 業務改善
- 食品製造/小売企業向け人事制度設計、運用支援（PM）
 - 評価運用業務設計（等級定義）、その他ツール策定/実行
 - 全社員向け評価制度説明会準備/実施
 - 期末評価運用支援（全社周知、評価ツール設計/作成、評価データ管理、他周辺業務）
 - 評価制度改訂
 - 評価システム刷新検討/実行（タレントビューワー、Smart HR）
- IT企業向け評価制度改訂支援
 - 給与改訂案策定、システム（あしたのクラウド）及びその他ツール策定/改修支援
 - 期末評価運用プロセス構築
 - 期末評価運用支援（評価ツール設計/作成、評価データ管理、他周辺業務）

これまでの実績③

他にも個人向けサービスも提供中

3. 個人向けサービス

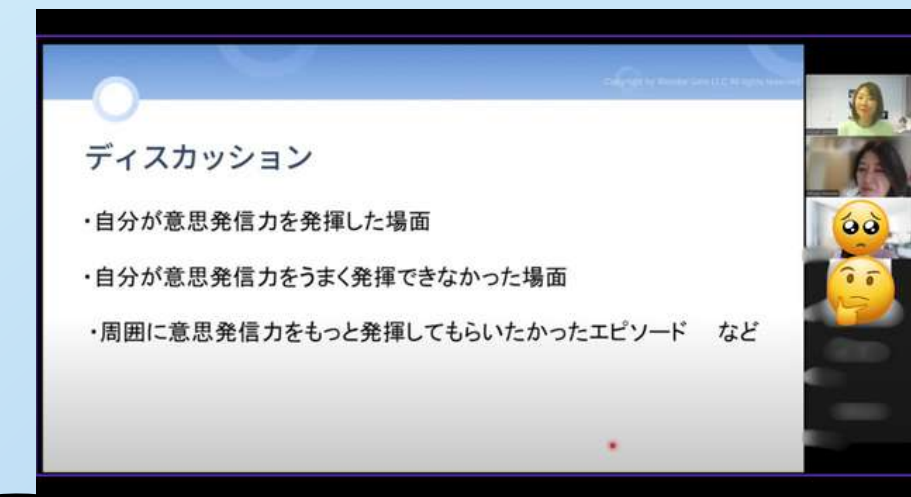
- DEI推進者向けコミュニティ運営
 - 月1回のランチ勉強会の企画運営
 - 研修コンテンツ体験会
 - 他情報提供
- 女性向けコーチング

(お客様の声)



30代女性/料理講師 (フリー)

コーチングで自分の理想を見つけ、行動する勇気をもらっています。
セッションではどんな自分も受け止めてくれます。安心した心の状態で話せるので「こんな事を考えてたんだ」と心の奥底の気持ちに気付けます。そして行動していくにあたり、沢山の心のブレーキを紐解いてくれる質問を投げかけてくれるので、それが勇気となり、一步を踏み出せた事が沢山ありました。室田さんは私の隣で伴走してくれる心強い存在です。



【ランチ勉強会テーマ例】

- 働く女性がホッネを語る会
 - 心理的安全性/アンコンシャスバイアス
 - 自己を知る〜リフレクション〜
 - メンタルヘルスケア
 - 地方のジェンダー平等
 - DEI推進におけるメンバーのあり方 他
- これまで100名以上に向けて無料勉強会を開催

3. 新規事業

- IncluMo：データ分析～施策実行までの一気通貫支援
- DE&I組織開発コンサルタント養成講座



IncluMo（インクルモ）概要

- 目的：
 - 適切な経営層のコミットを引き出すために必要な情報を整理し、DEI推進を一気通貫で支援する
 - リソース不足の企業でもDEI推進を自走可能な支援を行う

- 内容：

自社のDEI課題と
施策を可視化

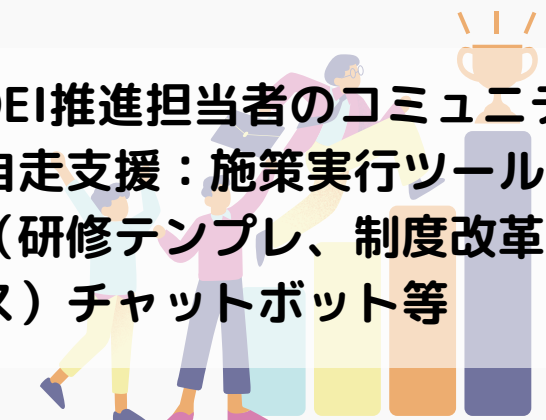
- 自社の位置づけ（競合他社比/業種別平均比）、想定課題、施策案、施策優先度
- 将来予測：女性管理職比率予測、DEI指標に基づき業績/採用指標の予測

経営層の
コミット

- 施策実行前に経営層からのメッセージング、コミット、現状を全社公開するツールを提供する
- ロードマップ策定/施策実行に向けた詳細設計支援

施策実行

- DEI推進担当者のコミュニティ形成
- 自走支援：施策実行ツール提供（研修テンプレ、制度改革プロセス）チャットボット等



DE&I組織開発コンサルタント養成講座概要①

- 目的：
 - 組織を変革を行ううえで知識やスキルなどの手法を実施するだけでなく、DE&I推進の実践者として自分自身の変化を促す
 - 自組織において変革すべき点を自ら考え整理しながら、「正解探し」ではなく「最適な視点探し」を行う
- 内容：ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）推進に当事者が共に学ぶプログラム
 - 実施方法：オンライン
 - 実施スケジュール：事前動画（1時間弱）+6日間（月1回/原則9:00-17:00を予定）にて実施
 - 実施期間：半年間
 - 実施方法：オンライン
 - 成果：講座で学んだ内容を講座実施期間で、実際に自組織のDE&I推進に取り組んでいただき自組織における変化を最後に発表いただく

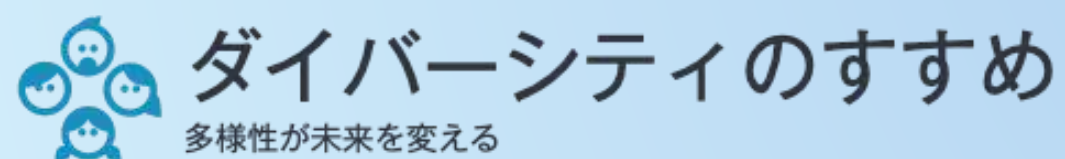
DE&I組織開発コンサルタント養成講座概要②

【プログラム内容】

- **事前動画**：DE&Iの基礎知識（言葉の意味、アンコンシャスバイアス、心理的安全性）、コンサルタントとして持つべき素養、事前課題説明他
- **Day1**：DE&Iの基本①（DE&Iの必要性、対話、社内のデータの読み解き方）
- **Day2**：DE&Iの基本②（DE&Iと対話レベル、DE&Iの促進・阻害要因）
- **Day3**：DE&I推進の方法論と実践①（強み思考の対話の理解と実践）
- **Day4**：DE&I推進の方法論と実践②（対話型アプローチ、診断型アプローチ）
- **Day5**：DE&I推進の方法論と実践③（ケーススタディとロールプレイ）
- **Day 6**：最終発表とまとめ（マインドセット、再構築）



無尽蔵に働ける労働力の確保から
今いる人を大切にする会社へ…



DE&I検定



DEIに関する
基礎知識
チェックテストを
無料公開中

Thank you