

職場の“普通”を
アップデートし、
人が集まる会社に。



IncluMo

データで見つけるDEI推進の新しいカタチ

IncluMo（インクルモ） ご紹介資料



ダイバーシティのすすめ

多様性が未来を変える

目次



データで分かるDEI推進の新しいカタチ

1. なぜ取り組むのか P.1~

2. 私たちが目指す世界 P.6

3. IncluMo概要 P.7

4. IncluMo詳細（アプローチ方法・導入メリット・特徴・費用イメージ） P.8~

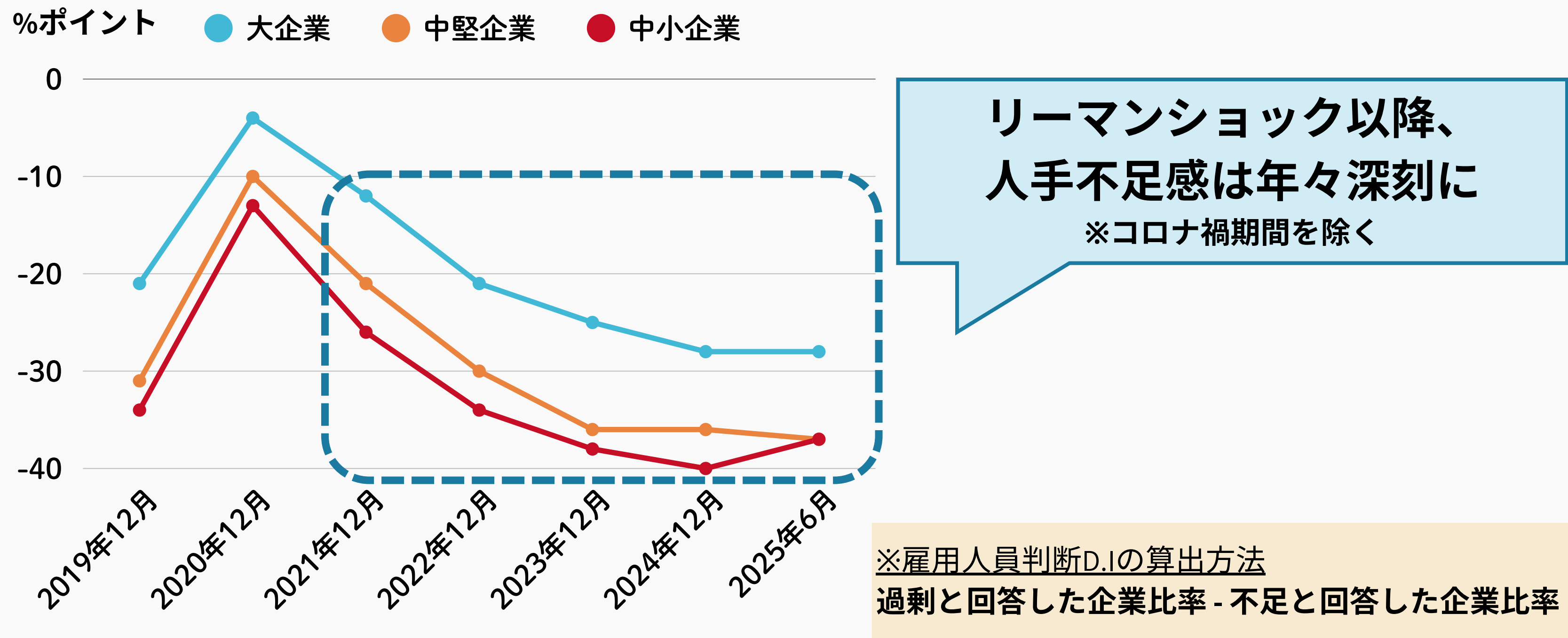
5. ご利用の流れ P.14

6. 今後の展開 P.15

7. 弊社概要 P.16

【参考】サービス画面イメージ P.21~25

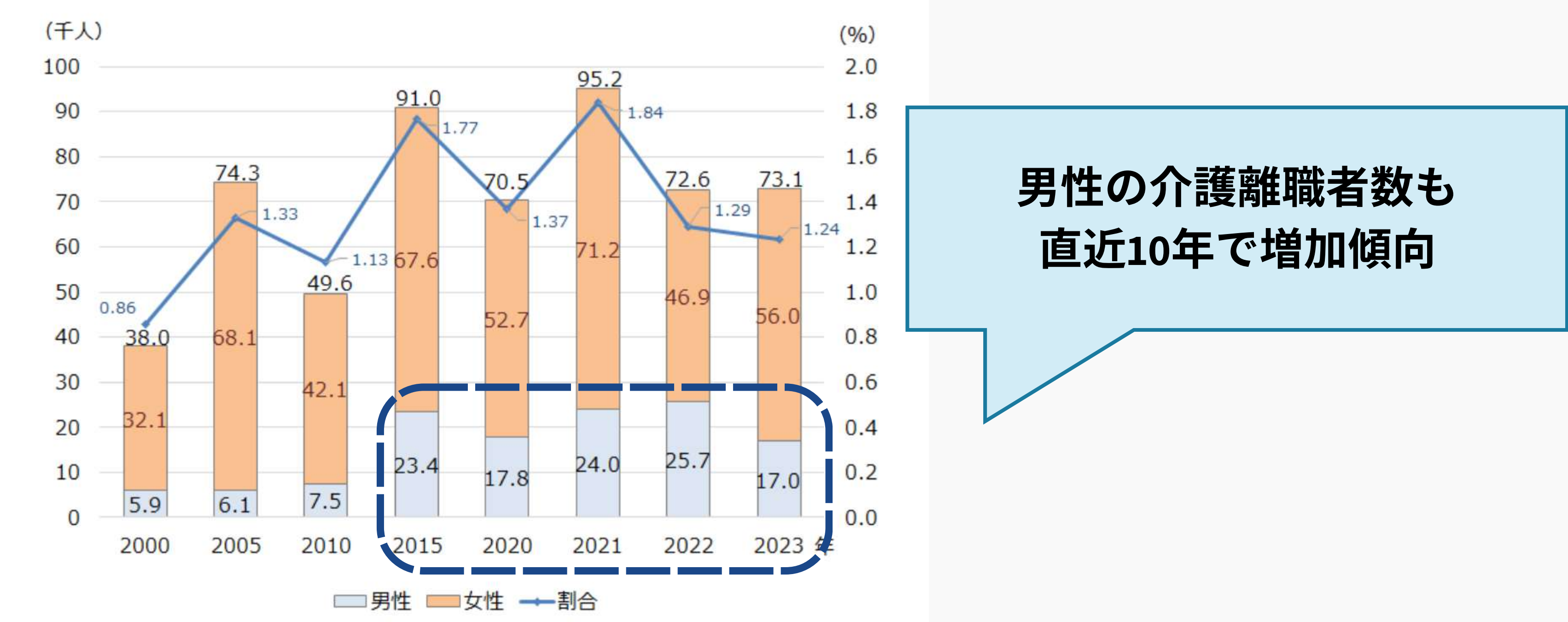
日本企業の人手不足感は年々深刻に…



出所：日本銀行/全国企業短期経済観測調査 雇用人員判断D.I. より弊社集計

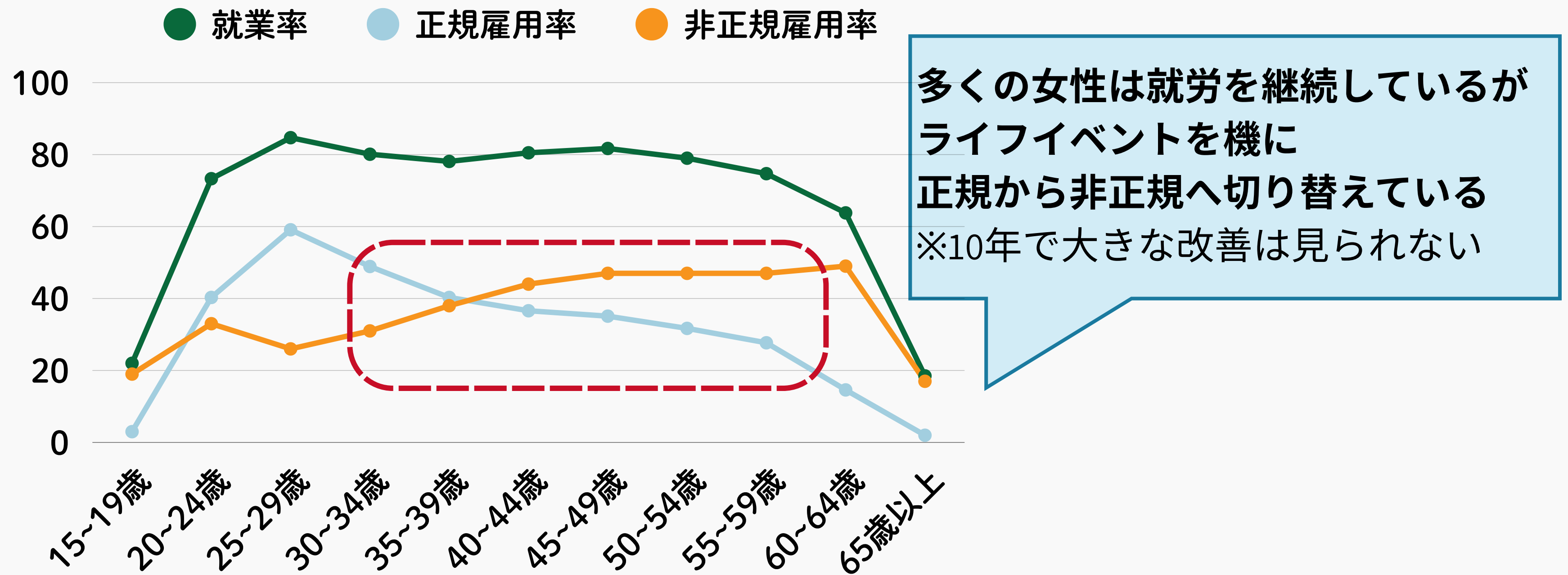
一方で直近10年で男性の介護離職者は増加傾向

自己都合退職者のうち、「介護・看護」を理由とする人数と割合推移



出所：公益財団法人生命保険文化センター/個人的理由で離職した人のうち「介護・看護」を理由とする人数と割合の推移（2023年）

加えて30代以降の女性の半数近くが一度離職し 非正規雇用として就労継続



人手不足感は深刻化しているものの
ライフイベントによる離職者は減っていない…

人手不足は
年々深刻化…



ライフイベント事由
離職者は減って
いない



働きたくても働けない人材が流出している可能性が高い

DE&I推進担当者からは疲弊する声も多い

現場管理職ばかりが
研修三昧…（疲弊）
→管理職が悪者…？

KPIは作ったけど
誰もコミットしていない…
→現場に丸投げ？

経営層/現場トップが
なぜやるのか理解していない
→総論OK/各論無関心…

今の施策で本当に
効果があるか不明…
→行き当たりばったり感…

現場のホンネが見えない…
→本当に変えるべきことが
分からない…



経営層のコミット不足で担当者は孤軍奮闘に陥りやすい…

私たちが目指す世界

Vision

働き方が理由で離職する人を0にする

Mission

データと仕組みで誰もが働きやすい社会を実現する

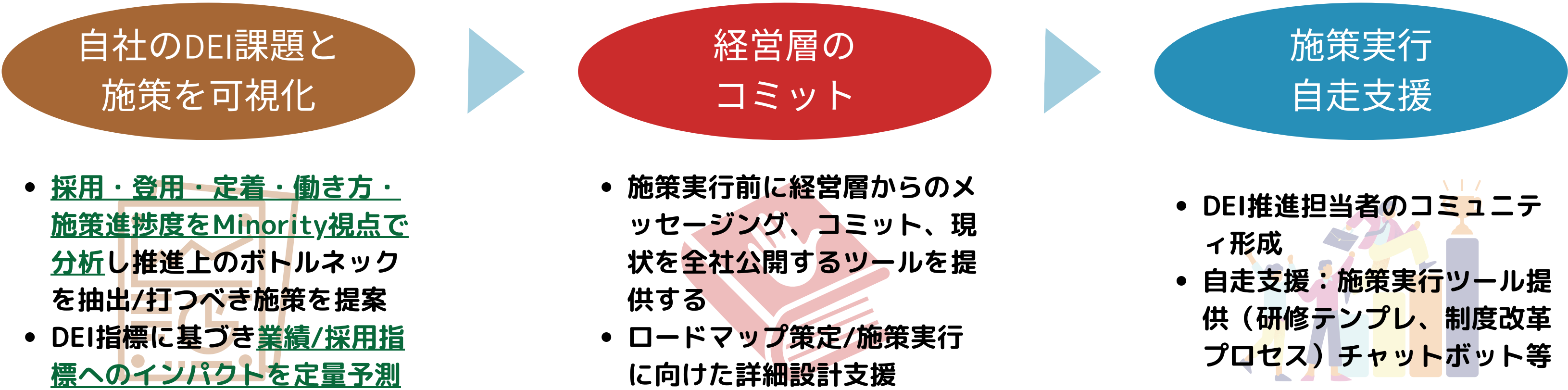


感覚的ではなくデータに基づき、全員が納得し
当事者となれる環境づくりを目指す

サービス概要



- サービス名：IncluMo（インクルモ）
- 目的：データでDE&I推進の課題を可視化/効果検証を実現する
経営層のコミットを引き出し自走での施策実行支援まで一気通貫で支援する
- サービスの流れ：



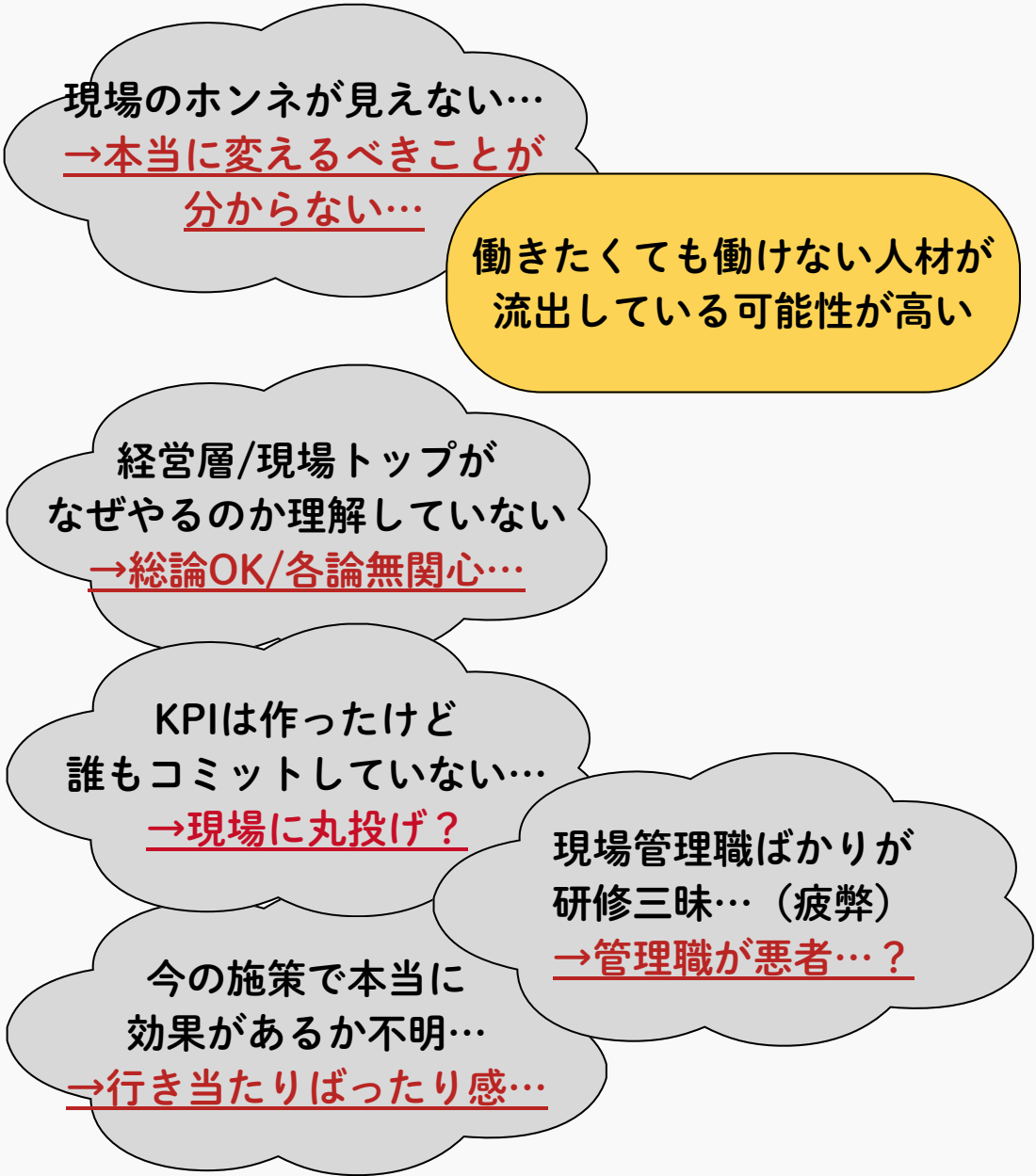
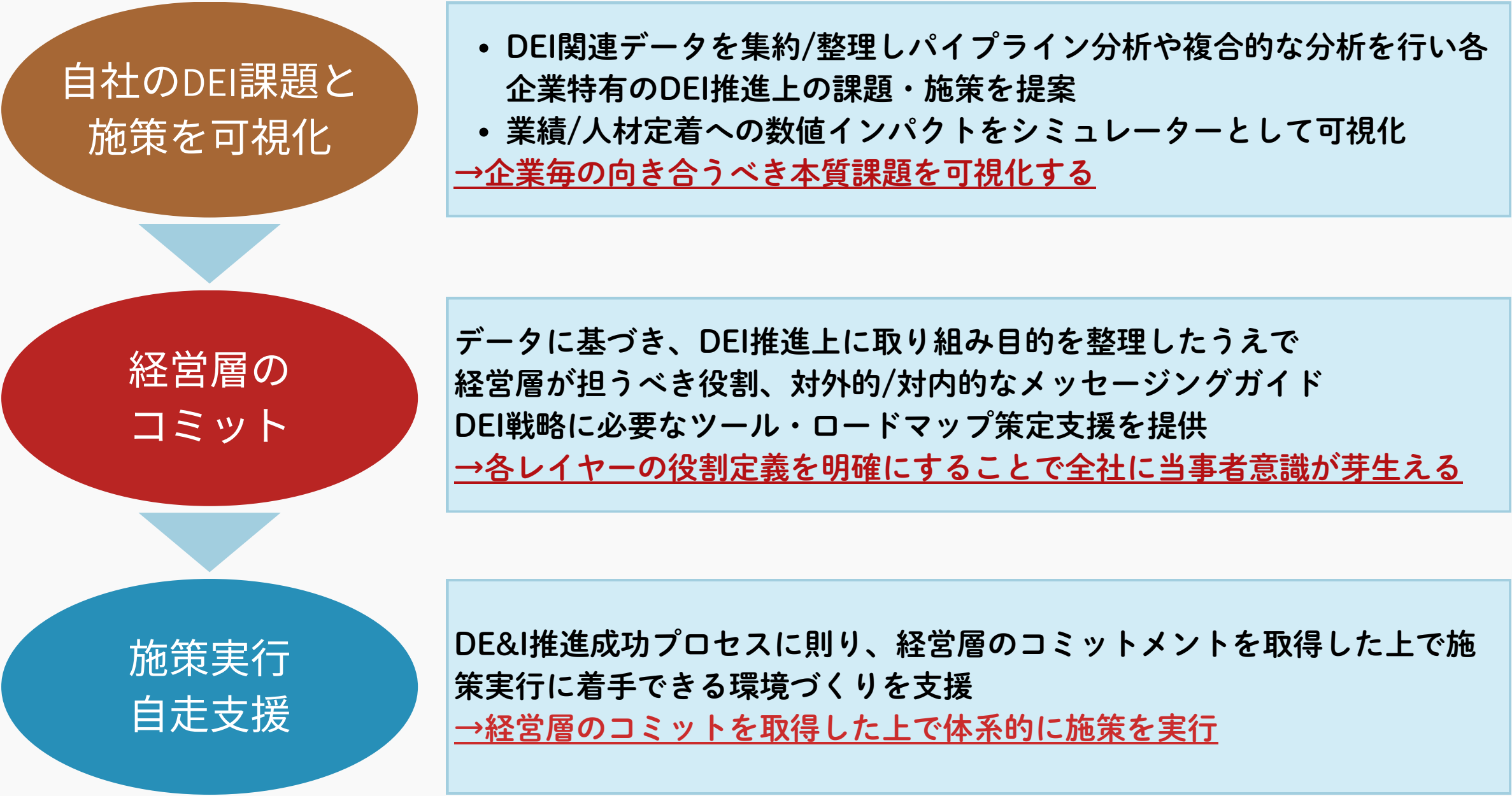


データで分かるDEI推進の新しいカタチ

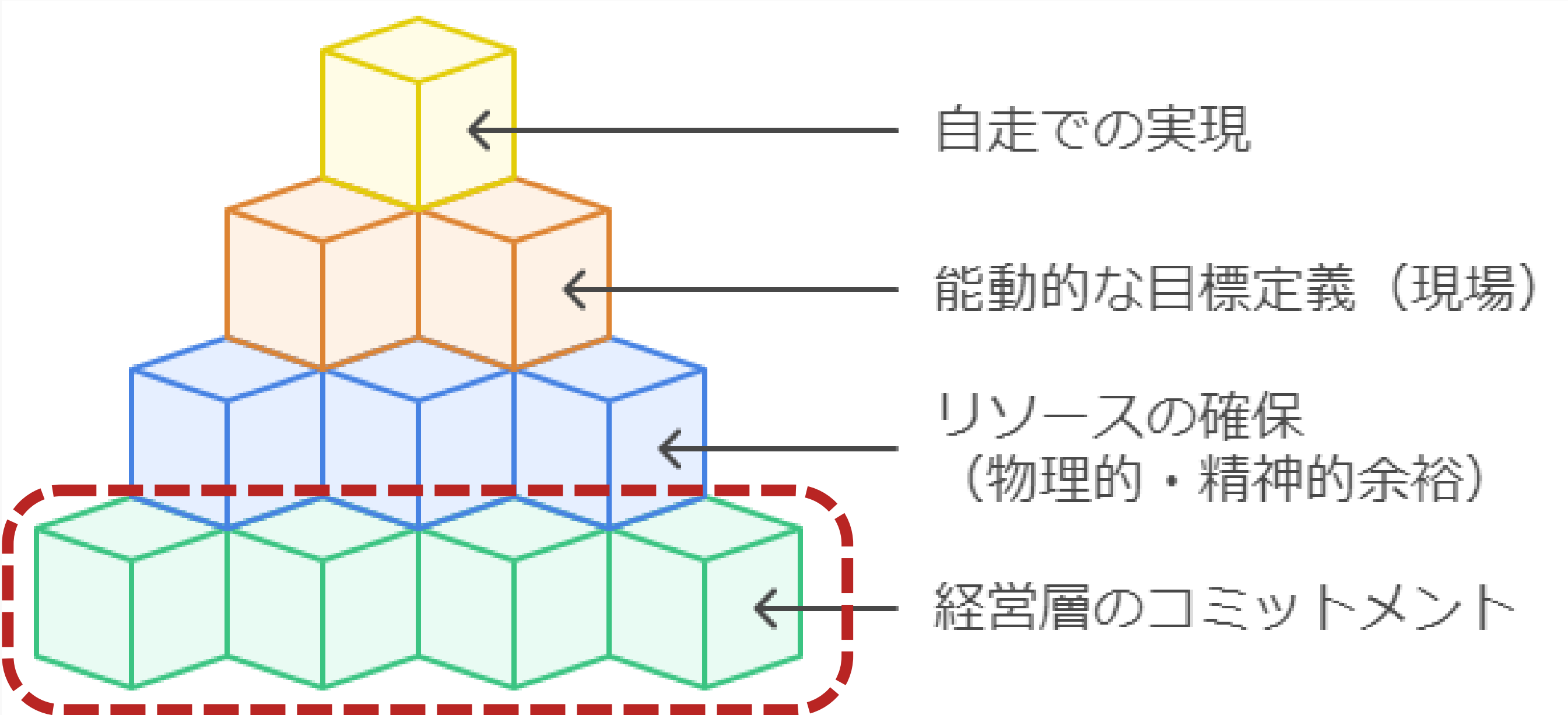
アプローチ方法

これまでのDE&I推進上の課題にアプローチし、体系的かつ論理的な推進プロセスを提供することで全社の納得感を醸成しやすい環境づくりもサポートする

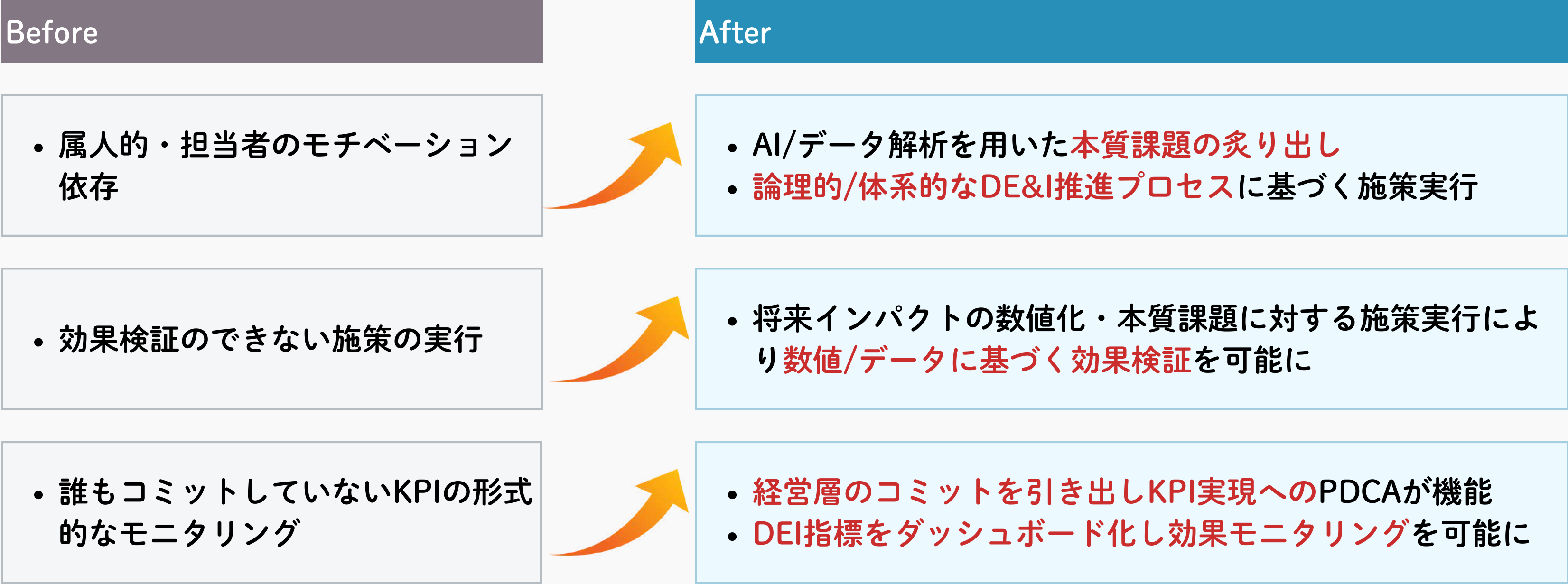
DE&I推進上の課題（P.6,7）



【参考】 自走型DEI推進プロセス（理想型）



導入することでのメリット



自社のDE&I方針に沿った効果的・効率的な施策実行を実現する

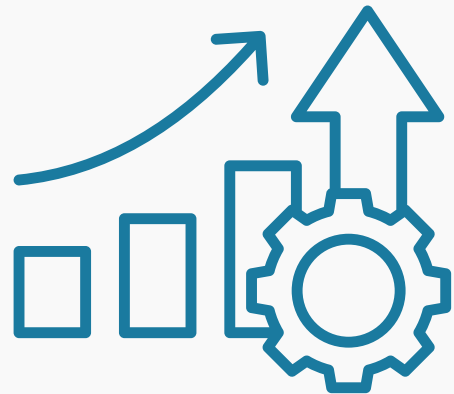
導入による効果（想定）



IncluMoを活用し分析した本質課題に対する施策を実行することで
人材定着やエンゲージメントスコア、DE&I推進のKPI実現に向けた着実な改善が見込まれる

指標	導入前	導入後 (2年後想定)	改善幅
自己都合離職率	6.50%	4.50%	▼2.6pt
女性管理職比率	8.50%	13.80%	+5.3%
エンゲージメントスコア	62pt	75pt	+13pt
KPI達成時期	2030年	2028年	2年前倒し

- 【その他定性効果】
- 感覚的な施策運営からデータドリブンな体系的な設計へ転換
 - 経営層と人事の会話が“雰囲気”から“事実ベース”に変化
 - 部署間の温度差が可視化され、課題共有が迅速に
 - 推進担当者の属人的運用から脱却



特徴・優位性

データ起点で体系的にKPI実現まで一気通貫でサービスを提供します。またデータ解析やAIを活用することで安価にサービスを活用いただくことが可能です

	自社のDEI課題と 施策を可視化	経営層のコミット	施策実行支援	自走支援
IncluMo データで分かるDEI推進の新しいカタチ	○	○	○	○
コンサルティング ファーム	○	▲	○	▲
研修会社	▲	×	○	×
タレントマネジメント システム	○	×	▲	▲
	×	×	○	▲

費用イメージ

企業規模や対象範囲によって金額は変動します

費用項目	内容	目安金額
初期設定 初回レポート出力	アカウント構築・データ整備 初回レポート出力	10～80万円
月額利用料	ダッシュボード利用 施策実行自走支援	2～10万円



一部機能のみのご契約も可能
詳細は個別ヒアリング後にお見積り致します



現在、無償での実証企業を探しております！ (5社限定！)
IncluMoにご興味がございましたら、一部サービスでも構いませんので、
ぜひお気軽にお声がけくださいませ！

ご利用の流れ



詳細画面イメージは
P.21～24に掲載

データ入力以降はサービス内で全てたたき台を作成するため、自社の状況に合わせて修正・加工をしていただく。レビューが必要な場合はアドバイザーチケットに基づきサポートを行う

データ入力

- 自社内の人事データ及び他DEI指標の**データを入力する**

AI/データ解析による自動分析

レポート納品

- 自社DEI指標の経年データ提示・データに基づく課題/施策提案
- 業績/人材定着インパクトを試算/表示

ロードマップ提示

- レポートに基づき生成された**経営コミットシート・ロードマップ**を自社状況に合わせて**修正**

施策実行テンプレ活用

- 実行施策に使用する**テンプレート**を選択し、**修正・加工**を行う

コミュニティ参加

- 社外のDE&I推進担当者との**交流イベント**などに参加いただき、他社事例を把握

ダッシュボード管理

- 定期的に**データをアップデート**しダッシュボードより**施策効果を検証する**

今後の展開

募集中

現在、プロダクトの本格開発に向けた実証フェーズを進行中。

今年度	2026年度上期	2026年度下期	2027年度
- 課題ヒアリング・分析機能の精度向上 - 実証企業とともに運用検証を実施中 - β版公開	【本格開発着手】 - 自動レポートティン - ロードマップ生成機能 - 自走支援機能開発 【掲載コンテンツ準備】 - 施策実行コンテンツの充実化	順次Webサービスへ移行	【プロダクトリリース】 - 掲載コンテンツ拡充 - 個別支援策拡充 - 分析精度改善

【こんな企業様に最適です！】

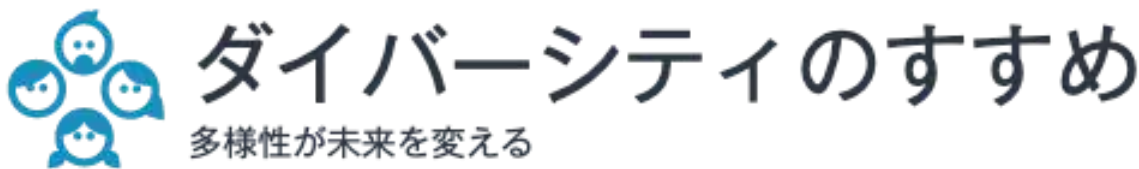
- 自社のDE&I推進課題を可視化・分析したい企業
- 社内データを活用した施策立案を検討している企業
- DE&Iを経営戦略として定着させたい企業



現在、無償での実証企業を探しております！ （5社限定！）
IncluMoにご興味がございましたら、一部サービスでも構いませんので、ぜひお気軽にお声がけくださいませ！

弊社概要 ※ダイバーシティのすすめ運営企業

- 企業名：株式会社Colorida Style（コロリーダスタイル）
- 設立：2024年4月
- 資本金：200万円
- 事業概要：
 - DEI経営コンサルティング事業
 - 企業/自治体向けセミナー・研修企画/実施
 - 女性向けキャリア支援コーチング
 - 人事コンサルティング事業（評価制度設計など）
 - D&I指標可視化ツールの制作
- 実績
 - 大企業/地方自治体/労働組合向けジェンダー平等推進研修の企画/実行
 - 中小企業向け人事評価制度設計/運用支援
 - 駐在妻/元駐在妻向けコーチング



<https://diversity-susume.com>

ジェンダーギャップのない社会をめざす



NPO法人
ジェンダーイコール

NPO法人ジェンダーイコール認定企業
としても活動中！

5分でDEIに関する基礎知識が
学べるDE&I検定も配信中！



既存事業

1. DEI経営コンサルティング

- 社内調査/分析
- 自社DEI戦略立案
- 施策実行支援
 - 組織開発
 - 人事制度改訂

2. 研修・セミナー

- ダイバーシティマネジメント
- アンコンシャスバイアス
- 心理的安全性
- 女性社員向け研修

3. コーチング

- キャリアコーチングなど

4. DEI推進コンサルタント養成講座

- DEI推進担当者として必要なスキル
(データ分析・対話)・マインドを学ぶ

その他、行動変容に繋げるためのさまざまな
新規サービスも展開中（右記一部記載）

※AIによる研修後の行動変容 フォローサービス

振り返りを作成

📅 振り返る日を選択 2024年11月11日

🔥 業務パフォーマンス (量/質/バランス) 1 2 3 4 5 6 最も得意 最も苦手

🗨️ 気づき 1 2 3 4 5 6 全く気づきなかった 気づきあふれて行動までつなげた

💖 アクションの実践 1 2 3 4 5 6 全く実践できなかった 計画通りに実践できている

🐯 AIコーチ DE&I研修振り返りコーチ

今週の振り返り（気づき、アクションの実践、組織の状態など）

振り返りのヒント：

今週の業務量は多かったか？
部下や同僚とどんな会話/対話をしましたか。（その時に心がけたことはありますか）
職場はどんな雰囲気でしたか？

今週は事業計画策定で全体的に業務が多く、あまり部下をケアすることができなかった。
1on1では相手が話す時間を極力長くとれるように、聞くことを意識して聞くことができたと思う。

🐯 DE&I研修振り返りコーチ

総合コメント：今週は事業計画策定で忙しく、部下へのケアが手薄になってしまったようですが、1on1ミーティングでは意識的に相手の話を聞く姿勢を維持できた点は素晴らしい成果です。効率よく業務を進めつつメンバーのケアも行うことはチャレンジングですが、相手の話を引き出す努力が見られる点で良い成果を上げています。今後、さらに多様な意見を取り入れることでチームの団結力を高めることが期待されます。

総合点: 18/25



※DE&I推進の基礎知識が 5分で学べる無料検定

ダイバーシティのすすめ
多様性が未来を変える

基礎知識編

この度は受検ありがとうございます。

10分でできる無料受検となります。（すべて選択式）

今回は基礎知識編としてDE&I全般に関するコード ジェンダー（男女）や性的マイノリティ

ダイバーシティのすすめ
多様性が未来を変える

バイアス理解編

こんにちは。今回はバイアス理解編として、
DE&I推進において重要な「バイアス」に関する知識を学ぶ検定となります。
何事もまずは知るところから、ということでぜひバイアスについて正しい知識を学んでもらえたら嬉しいです！
合格10問中8問正解で合格となります！合格目指して頑張ってください！

※1問当たり30秒以内にお答えください

無料テストを始める

自治体や企業向けの
研修登壇も多数実施



弊社メンバー



DEI推進企業の代表を10年以上務めた清水美ゆきと共にコンサルティング事業や研修事業に加えて、AIを活用した新規事業などもリリース。また本サービスの業績予測パートでは慶應義塾大学/山本勲教授が顧問として支援中



代表：室田美鈴

三井物産・デロイトトーマツコンサルティングを経て、夫の海外駐在を機に独立。会社員時代は金属トレーディング、業務改善/新規事業戦略立案などに従事。独立後は人事コンサルタントとしてベンチャーから大企業まで幅広い企業の人事制度設計/改訂、組織開発を支援。起業後はDEI推進事業として自治体や企業向けに研修やDEI視点での組織改革を主な事業として担う



顧問：清水美ゆき

2011年人材開発コンサル会社に入社後、2013年にDE&Iの専門会社であるWisH株式会社を設立。代表取締役役に就任。10年間代表を務め、2023年5月同社代表取締役を辞任。現在もDE&I組織開発コンサルタント/研修講師としても活動中

【参考】サービス画面イメージ：データ入力

ダイバーシティのすすめ

(株) Colorida Style | ログアウト | JP

基礎データ入力

会社概要

D&I関連数値

D&I施策状況

CSVインポート

データ登録

採用/離職

2023年

2022年

2021年

2020年

2019年

採用予定人数

採用人数（実績）

離職者/率（自己都合）

男性

内、入社10年以内

女性

内、入社10年以内

男性

内、入社10年以内

女性

内、入社10年以内

ダイバーシティのすすめ

(株) Colorida Style | ログアウト | JP

基礎データ入力

会社概要

D&I関連数値

D&I施策状況

CSVインポート

データ登録

人事/報酬制度

人事制度

等級制度

年功序列制度（実質的）

D&I施策推進状況

相対評価

絶対評価

職能

職務

あり

なし

Yes

No

Yes

No

Yes

No

Yes

No

Yes

No

ダイバーシティのすすめ

(株) Colorida Style | ログアウト | JP

基礎データ入力

会社概要

D&I関連数値

D&I施策状況

CSVインポート

データ登録

女性関連指標

賃金格差 ※正社員比較

全従業員

正社員

パート・有期雇用者

2023年

2022年

2021年

2020年

2019年

男性家事/育児参画

育児休業取得

男性育児休業取得者

男性育児休業取得率

従業員情報・採用情報・
勤怠情報・意識調査結果を入力

【参考】サービス画面イメージ：レポートイメージ（分析）



【参考】サービス画面イメージ：モニタリング



DEI指標の一括モニタリングを可能に
→パイプライン課題が一目でわかる

【参考】サービス画面イメージ：将来インパクト



【参考】サービス画面イメージ：ロードマップ提示



【必要ツール例】

- 基礎知識チェックテスト
- 誓約書
- ロードマップ

※上述の資料はすべて全社公開

	FY26	FY27	FY28
全体戦略	経営コミット 組織設計 KPI設定 全社周知	メッセージング 施策効果確認 計画見直し	メッセージング 次期KPI 施策効果確認 次期計画
制度	改訂方針/概要設計	詳細設計 全社周知/運用準備	運用開始 運用実行/見直し
組織風土	社内調査分析 施策検討	運用開始 1on1実施・効果検証 社内コミュニティ活動/効果検証	1on1実施 社内コミュニティ活動 計画見直し
意識	社内調査分析 研修計画策定	運用開始 研修実行/効果検証 計画見直し	施策実行/効果検証 計画見直し

施策例 概要

無尽蔵に働ける労働力の確保から
今いる人を大切にする会社へ…

Thank you

お問い合わせは
こちらから



ダイバーシティのすすめ

多様性が未来を変える