



ダイバーシティのすすめ

多様性が未来を変える

会社概要

2024年5月



目次



ダイバーシティのすすめ

多様性が未来を変える

01

企業理念

02

会社概要

03

事業概要

04

メンバー

05

問い合わせ

Table of
Contents

01

企業理念 (Mission)

多様性で会社の未来を創る
誰もが生きやす自分の意志で選択できる社会へ

無言の圧力

公平で

から脱却し、

な組織を
作る

バイアス

オープン

組織の風土/文化をアップデートし

誰もが働きやすい組織に生まれ変わりませんか？

01

企業理念 (Vision)

私たちは企業が抱えるさまざまな組織課題を

「ダイバーシティ経営の実現」によって解決することを目指します

長時間労働

女性活躍

人手不足（採用/離職率の低下）

働き方改革

生産性の向上

業務効率化

02

会社概要（ダイバーシティのすすめ運営企業）

- 企業名：株式会社Colorida Style
- 設立：2024年4月
- 資本金：200万円
- 事業概要：
 - D&I経営コンサルティング事業
 - D&I指標可視化ツールの制作
 - 人事コンサルティング事業（評価制度設計など）
 - 企業/自治体向け研修企画・実施
 - 女性向けキャリア支援コーチング
- 実績
 - 駐在妻/元駐在妻向けコーチング
 - 大企業/地方自治体/労働組合向けジェンダー平等推進研修の企画/実行
 - 中小企業向け人事評価制度設計/運用支援
 - その他事業戦略立案・業務プロセス改善支援など

NPO法人ジェンダーイコール認定企業としても活動中！

ジェンダーギャップのない社会をめざす



NPO法人
ジェンダーイコール

02

代表プロフィール

大手企業・ベンチャー企業での業務経験や人事/戦略コンサルタントとしての実績及び駐妻として海外で専業主婦経験も活かし、職場でマイノリティと言われている人たちの考え方に寄り添った組織改善を実現します

- 名前：室田美鈴（むろた みすず）/GCS認定コーチ
- 職歴：
 - 2014年3月 東京大学大学院新領域創成科学研究科国際協力学専攻卒業
 - 2014年4月～新卒にて三井物産株式会社に入社
 - 2018年12月～デロイトトーマツコンサルティング合同会社入社
 - 2021年4月～夫の海外転勤を機に独立（ブラジル/リオデジャネイロ在住）
 - 2023年2月：本帰国（2023年4月団体立ち上げ、8月に出産） ※夫は2024年4月まで育休取得中
- 主な実績：
 - 駐在妻/元駐在妻向けコーチング
 - 大手企業、地方自治体、労働組合などの組織向けジェンダー関連研修講師
 - 大手ベンチャー/食品製造業向け人事評価制度設計/運用支援
 - 日系メーカー向け事業予測モデル策定/戦略立案
 - 商社向け業務改善/ITツール・RPA導入支援

【HPアドレス】

<http://diversity-susume.com/>

SNS/Contact





D&I経営コンサルティング

- 社内調査/分析
- D&I戦略立案
- 施策実行支援
 - 組織開発
 - 人事制度改訂
 - 業務改善



研修・セミナー

- ダイバーシティマネジメント
- インクルーシブリーダーシップ
- アンコンシャスバイアス
- 心理的安全性
- 管理職の働き方
- 女性の働き方



個人向けサービス

- D&I推進者向けコミュニティの運営（月1回の勉強会開催）
- コーチング（働く女性向け）

04

メンバー



株式会社Colorida Style

代表 室田 美鈴

「商社→コンサル→駐妻」という経歴を経てD&I
コンサルとして今年独立



株式会社Colorida Style

顧問 清水 美ゆき

D & I 専門人材開発/組織開発
コンサル会社（WisH株式会社）元代表。D & I 施策の携わった企業は100社以上

05

お問い合わせ

各種SNSや問い合わせフォームよりお気軽にご連絡ください！

問い合わせメール

info@diversity-susume.com



DIVERSITY_SUSUME



ダイバーシティのすすめ

多様性が未来を変える

THANK YOU!

ありがとうございました