

ロッテホールディングス、ロッテ「PRIDE指標」で最高評価のゴールドを受賞 LGBTQ+に関する取り組みが評価

株式会社ロッテホールディングス（本社：東京都新宿区/代表取締役社長CEO：玉塚 元一）、株式会社ロッテ（同/代表取締役社長執行役員：中島 英樹）は、一般社団法人work with Pride（以下「work with Pride」）が策定した、LGBTQ+などの性的マイノリティに関する職場での取り組みを評価する「PRIDE指標2024」において、最高評価の「ゴールド」を受賞しました。

ロッテグループでは、多様な従業員の活躍がイノベーション創出につながると考え、DEI（Diversity, Equity & Inclusion）を推進しています。誰もが自分らしくいきいきと働ける職場環境を実現するためLGBTQ+に関しても支援を進めており、各種社員教育、LGBTQ+支援者である「ALLY」コミュニティの形成、PRIDE月間の啓蒙活動など、これまで継続的に取り組みを行って参りました。また、今年度は新たに「同性パートナーシップ制度」を施行しています。これらの取り組みが評価され、当社として初のゴールド認定となりました。



【PRIDE指標】

LGBTQ+など性的マイノリティにとって働きやすい職場づくりを実現するために、work with Prideが2016年に策定した日本で初めてとなるLGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓蒙活動）、Development（人事制度・プログラム）Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）という5つの指標で採点され、点数により、「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」の3段階で評価されます。

参考URL：<https://workwithpride.jp/pride-i/>

【LGBTQ+に関する2024年ロッテグループ（※）の取り組み】 ※一部グループ会社限定の内容もあり

●4月 「東京レインボープライド2024」に参加し、パレードを応援

2023年に引き続き、東京レインボープライド2024に「LGBT- Allyプロジェクト」賛同企業として参加しました。ロッテオリジナルグッズも制作し、メインイベントの一つである「プライドパレード」応援を盛り上げました。

参考URL：<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000002236.000002360.html>

●6月 外部相談窓口を開設

従来の内部相談窓口に加え、専門員による外部相談窓口を新設。該当従業員へのフォロー体制を強化しました。

●6月 世界的なLGBTQ+啓蒙期間である6月の「PRIDE月間」に、食品6社共同トークイベント・ポスター啓蒙を実施

PRIDE月間施策のひとつとして、食品企業6社共同でトークイベントを実施しました。当事者からの生の声は、参加者へさまざまな気づきを与える機会となりました。また、ポスター啓蒙も社内の各事業所で実施し、LGBTQ+への理解醸成、ALLY拡大に努めました。

●9月 「同性パートナーシップ制度」を施行

会社に届出を出していただくことで、“配偶者”の定義に「同性パートナー」を含め、福利厚生が利用できる制度。本制度施行に合わせ、制度理解のための利用ガイドを制作し、全従業員にむけて公開しています。また、通常の申請ルートに加え、何か懸念事項や不安な点がある方はDEI専門部署へ相談ができる機会を設けるなど、該当従業員が安心して制度を利用できるようにしました。

その他株式会社ロッテのDEIに関する取り組みはこちらをご参照ください。

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000002192.000002360.html>

ロッテグループは、今後も誰もが安心して活躍できる環境づくりを進めてまいります。