LOTTE
NEWS RELEASE

2026 年 11 月 27 日
株式会社ロッテホールディングス
株式会社ロッテ

ロッテホールディングス、ロッテ LGBTQ+に関する取り組み指標「PRIDE 指標 2026」で 3 年連続、最高評価「ゴールド」を受賞

～オリジナル「ALLY コアラステッカー」を制作し、社内から社外へ「ALLY の輪」を拡大～

株式会社ロッテホールディングス（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：玉塚 元一）、株式会社ロッテ（同、代表取締役社長執行役員：中島 英樹）は、一般社団法人 work with Pride（以下、work with Pride）が策定した、LGBTQ+などの性的マイノリティに関する職場での取り組みを評価する「PRIDE 指標 2026」において、3 年連続で最高評価の「ゴールド」を受賞しましたのでお知らせいたします。





ロッテグループでは、多様な従業員の活躍がイノベーション創出につながると考え、DEI（Diversity, Equity & Inclusion）を経営戦略の重要な柱の一つとして推進しています。
3 年連続の受賞となった本年は、これまでの「同性パートナーシップ制度」や相談窓口といった基盤整備の定着に加え、6 月の「PRIDE 月間」に合わせて自社キャラクターを用いたオリジナルの「ALLY コアラステッカー」を制作。社内での ALLY（アライ：理解者・支援者）の可視化による心理的安全性の向上だけでなく、パレードイベントを通じた一般の方々への配布など、親しみやすいコミュニケーションで社内外へ理解の輪を広げました。このような日々の啓発活動による風土醸成、さらに社外のコミュニティと連携した活動まで、その取り組みの幅広さと継続性が評価されました。

【PRIDE 指標とは】
LGBTQ+など性的マイノリティにとって働きやすい職場づくりを実現するために、work with Pride が 2016 年に策定した日本で初めての LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）という 5 つの指標で採点され、点数により、「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」の 3 段階で評価されます。
参考 URL：https://workwithpride.jp/pride-i/

【LGBTQ+に関する 2026 年ロッテグループ（※）の主な取り組み】
※一部グループ会社限定の内容を含む

1. Policy（行動宣言）

ロッテグループは、DEI を経営戦略の重要な柱と位置づけ、「人権方針」や「行動憲章」を社外に公開しています。これらの方針において、「性的指向」「性自認」「性表現」に基づくあらゆる差別を禁止することを明文化しています。

2. Representation（当事者コミュニティ）

・支援者「ALLY（アライ）」コミュニティの形成・拡大
LGBTQ+について理解し、支援する仲間である「ALLY」の輪を広げる活動を継続しています。継続的な啓発施策により、ALLY 登録者数は 350 名へと拡大し、社内風土として着実に定着しています（2026 年 11 月現在）。

・専門家による社外相談窓口の設置
当事者を含む従業員が安心して相談できるよう、従来の内部相談窓口に加え、専門員による外部相談窓口を設置し、フォロー体制を強化しています（2024 年より継続）。

3. Inspiration（啓発活動）

・オリジナル「ALLY コアラステッカー」による ALLY の“見える化”（2026 年 6 月）
6 月の「PRIDE 月間」に合わせ、従業員の理解促進と ALLY の輪をさらに広げる施策を実施しました。本年は、多くのお客様に親しんでいただいている弊社のキャラクター「コアラのマーチくん」をデザインしたオリジナル「LGBTQ+ ALLY コアラステッカー」を新たに制作。パソコンや手帳など日常的に目にするアイテムに貼付できる仕様とすることで、「ALLY の可視化」を促進。本社食堂で LGBTQ+理解促進と ALLY 登録を呼びかけるイベントを実施しました。



啓発用ポスター



本社食堂でのALLY登録者呼びかけの様子

・ALLY 向け映画上映会の開催（2026 年 8 月）
ALLY 限定の「映画上映会」をオンラインで開催。トランスジェンダー当事者の視点で描かれた短編映画『Veils』『カゾクノキョリ』『日々、日和』『カランコエの花』の上映に加え、社外相談窓口の専門家による解説トークも実施し、当事者が直面する現実への理解を深めました。

4. Development（人事制度・プログラム）
・「同性パートナーシップ制度」の施行・運用
会社への届出により"配偶者"の定義に「同性パートナー」を含め、福利厚生（休暇、手当など）を利用できる制度を 2024 年度より施行しています。
制度理解のためのガイドを全従業員に公開し、安心して利用できる運用を行っています。

5. Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）
・「Tokyo Pride 2026」「関西レインボーパレード 2026」への参加（2026 年 6 月、10 月）
2026 年 6 月 7 日に開催された「Tokyo Pride 2026」において、「LGBT-Ally プロジェクト」参加企業として合同で応援イベントを実施。ロッテの ALLY メンバーもオリジナルの T シャツとトートバッグを身に着け、沿道からパレード参加者へエールを送りました。また、「ALLY コアラステッカー」をパレード来場者をはじめとする一般の方へも配布しました。
参考 URL：https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000061.000027481.html

また、2026 年 10 月 11 日に開催された「関西レインボーパレード 2026」において、「LGBT-Ally プロジェクト」参加企業としてパレードに行進参加しました。多様な背景を持つ参加者とともに歩みを進めることで、当事者への連帯と支援の輪を広げました。



ロッテオリジナル応援グッズ



ALLYコアラステッカーを沿道応援されている一般の方に配布し、ロッテのALLY活動をPRしました！



ロッテALLYメンバーも沿道からパレードを応援しました！

ロッテグループは、今後も継続的に DEI（Diversity, Equity & Inclusion）の推進に取り組んでいきます。すべての従業員が自分らしくいきいきと活躍できる環境づくりを進めるとともに、イノベーションの創出と、よりインクルーシブな社会の実現に貢献してまいります。

以上