

組織の理念浸透度を測るアセスメントツール「カサナリ」6月7日より提供開始。
 パーパスやビジョンへの共鳴度、社員の幸福度、勤続意向を見える化し、
 パーパスドリブンな組織づくりを支援。

アイディール・リーダーズ株式会社は、組織の理念浸透度を測るアセスメントツール「カサナリ」の提供を6月7日から順次開始いたします。CHOの丹羽が著書『パーパス・マネジメント 社員を大切に経営』を2018年に出版する以前より、当社では数多くの企業ビジョン／パーパスの策定・共鳴・実装に伴走して参りました。その中で、「個人と組織のパーパスの重なり」が重要であることを強く実感し、本アセスメントツールの開発に至りました。



「カサナリ」サービスページ URL: <https://ideal-leaders.co.jp/service/kasanari/>

近年、企業・組織や社員一人ひとりが個々の「社会における存在意義」である「パーパス(Purpose)」を見つめ直し、再定義する動きが見られます。それに呼応して、「カッコいい文言でパーパスを策定したい」「パーパスをつくることで会社の認知度を上げたい」といったご相談を頂くことも増えて参りました。しかし、残念なのは「パーパスを掲げることが目的化し、社員の内なる力を引き出したり、事業やプロダクトに実装するイメージを持っていない」場合が多いということです。

アセスメントツール「カサナリ」を活用することで、個人と組織のパーパスの重なりを測り、社員の内発的動機を引き出す施策を検討することが可能となります。イノベーションの創出やエンゲージメントの向上、そしてキャリア支援などの観点においても、社員個々人のパーパスに着目することが必要不可欠です。本アセスメントでは、個人と組織のパーパスに焦点を絞って分析を行い、エグゼクティブコーチ・組織開発コンサルタントが、データの読み解きと有効な組織開発手法の提案を行います。

■サービスの特徴

アセスメントによって得られる定量的・定性的なデータに対して、エグゼクティブコーチ・組織開発コンサルタントが分析コメントを記載。

エグゼクティブコーチングや組織開発コンサルティングにおける経験が豊富なコンサルタントがアセスメント結果を分析し、状況に合わせてコメントを記載したレポートを作成します。データを収集する前後で状況を詳細にお伺いした上でデータを読み解くことで、より正確なデータの分析や、円滑なデータ活用及び施策検討に入ることが可能となります。

施策を検討することに最適化された質問項目

本アセスメントの質問項目は、「データを取得して終わり」とせず分析結果を具体的な施策に落とし込むために、個人／組織のパーパスに着目した以下の3つの観点で構成されています。

- 個人のパーパスがどのくらい明確か
- 組織のパーパスに対してどのくらい共鳴しているか
- 組織のパーパスを自分ごと化するための取り組みは適切か

■ソリューションの設計思想:(なぜこのサービスが生まれたのか?)

多忙な人事部・経営企画部の方が日々の業務と並行して必要な人事データを再定義し、現場の社員からデータを収集し、分析したデータを施策まで落とし込むことは容易なことではありません。

本アセスメントでは、経営において最も本質的と言える「個人のパーパス」と「組織のパーパス」に測定項目を絞りました。これは、皆様がよりスピーディにビジョンや戦略を達成するために、データの収集と分析を私たちにアウトソースすることで、施策の検討や実施により多くのリソースを使って頂きたいと考えたからです。

社員・組織の状態を正確に可視化したいと思うほど、サーベイを集める側・答える側の双方の負荷が大きくなります。しかし、重要なのはサーベイで集計したデータの量や幅広さではなく、サーベイを活用して適切なPDCAサイクルを回すことです。「カサナリ」というサービスは、組織開発・人材開発における根本的なニーズに応えるべく、生み出されたサービスです。これまで多くの経営者の方や、企業のパーパス策定・共鳴・実装に伴走してきた私たちの組織開発の知見を活かし、「ありたい組織像」の実現に向けて求められるファクトとインサイトを提供します。



アイディール・リーダーズ
COO 後藤照典
「パーパス・ドリブンな組織のつくり方」(日本能率協会マネジメントセンター)著者

【会社概要】

会社名: Ideal leaders(アイディール・リーダーズ株式会社)

代表取締役: 永井恒男

所在地: 東京都千代田区丸の内 2-2-1 岸本ビルディング 6F

設立: 2015年4月

URL: <https://ideal-leaders.co.jp/>

事業内容: 経営コンサルティング(パーパス・マネジメント・コンサルティング、エグゼクティブコーチング): 組織の Purpose・ビジョン構築、展開／経営・事業チームの合意形成支援／組織風土の変革支援／中長期経営計画・戦略策定、実行支援／次世代リーダー育成／リーダーシップ開発、人材育成／働き方改革コンサルティング／イノベーション支援コンサルティング／CSVコンサルティング／CHO(Chief Happiness Officer)プログラム／lon1プログラム／Executive Coaching 等