

## アイディール・リーダーズの代表 永井 恒男が、起業家を支援する CVC「ココナラスキルパートナーズ」のスキルパートナーに就任。

アイディール・リーダーズ株式会社(東京都千代田区)の代表取締役 CEO 永井 恒男が、株式会社ココナラの設立する「株式会社ココナラスキルパートナーズ」(東京都渋谷区、代表取締役社長 南 章行、<https://skillpartners.coconala.co.jp>)のスキルパートナーに参画いたしました。



ココナラスキルパートナーズは、シード/アーリーステージの起業家と、志を支援したいスキルパートナーとの出会いを生み出すマッチングプラットフォーム型のベンチャーキャピタルです。投資に加えて、ココナラ創業者である南章行氏および、トップクラスの高スキル人材であるスキルパートナーが、起業家が抱える課題解決のためのメンタリングを無償で提供します。弊社代表の永井は「エグゼクティブコーチング」領域におけるスキルパートナーとして、起業家の皆さんの事業成長に伴走します。

### ■スキルパートナー就任の背景

弊社では事業を開始した2005年以来、200名を越える上場企業の取締役・CxOに対してエグゼクティブ・コーチングを提供してきました。これまでの知見をもとに、日本の経済を牽引する成長ベンチャーに貢献したいと考えています。coconala Skill Partnersに参画することによって、成長ベンチャーに伴走できることを非常に嬉しく思っています。

### ■永井 恒男(ながい・つねお) プロフィール

Midwestern State UniversityにてMBA取得後、株式会社野村総合研究所に入社。経営コンサルタントとして活動後、2005年に社内ベンチャー制度を活用し、エグゼクティブ・コーチングと戦略コンサルティングを融合した新規事業 IDELEA(イデリア)を立ち上げる。以後10年間事業を推進。2015年4月、アイディール・リーダーズ株式会社を設立し、代表取締役に就任。上場企業の社長・取締役に対して、経営者本人や企業の Purpose を再構築するプロジェクトを多く手がける。2019年にビジョン経営に関する書籍「会社の問題発見、課題設定、問題解決」を出版。2021年にパーパス経営に関する書籍「パーパス・ドリブンな組織のつくり方 -発見・共鳴・実装で会社を変える-」を出版。

### ■エグゼクティブコーチ・永井 恒男よりコメント

日本に数多く存在するエグゼクティブコーチの中から、coconala Skill Partners に選ばれたことを大変光栄に思います。2005年から約20年近く、上場企業役員の皆様を中心に、エグゼクティブコーチングを提供させて頂いているその知見を活かし、急成長中のベンチャー企業に伴走させていただけること、とても嬉しく思っています。ベンチャー企業が成長することで日本にさらなる雇用が生まれ、イノベーションが促進されることは明白です。コーチングの提供を通して、日本の成長に貢献することができればと思います。

## ■コナラスキルパートナーズについて

志を持った起業家の課題と、一流の専門家の想いを、マッチングで解決する、プラットフォーム型のベンチャーキャピタル。1,000万円から1億円までの投資に加えて、コナラ創業者である南章行氏、および各領域におけるスキルパートナーが起業家の抱える課題解決のためにメンタリングを無償で提供します。日本のトップクラスのスキルで、シードステージ(会社設立前後)やアーリーステージ(起業直後)のスタートアップ企業を支援します。

## ■スキルパートナーとは

マーケティング、デザイン、プロダクト開発、弁護士、人事、PRなど、スタートアップ企業の成長に必要な不可欠な高度なスキルを有した専門家。元メルカリ CTO 柄沢 聡太郎氏や、クラシル CXO 坪田 朋氏など、各領域で活躍する高スキル人材 11 人が選出されています。

## ■永井恒男 関連書籍

『会社の問題発見、課題設定、問題解決』

著者 永井恒男・齋藤健太 | 2019年10月21日初版発行

経営者は、ビジョンを掲げる存在。そして実際の現場では、問題発見、課題設定、問題解決のプロセスを OKR 型で繰り返し、ダイナミックかつ地道に組織を動かしていく企業が増えました。その際に欠かせないのが、人と組織を成長させ、駆動し続けることができる、力強いビジョンです。本著では、永井が携わった仕事の中から、ビジョンによって組織を変革した製造業や IT 企業の事例を紹介し、経営陣の内発的動機と現場の内発的動機をポジティブに相互作用させる組織マネジメント手法を解説。



『パーパス・ドリブンな組織のつくり方』

著者 永井 恒男・後藤 照典 | 2021年12月30日初版発行

発見・共鳴・実装で会社を変える

パーパスに基づく経営を実践していくために必要なエッセンスが詰まった一冊。パーパスとはなにか、なぜパーパスが今必要とされているかを紹介した上で、パーパスに基づいた経営(=「パーパス・ドリブン・経営」)の考え方を解説します。そして、パーパス・ドリブン・経営に必要な「発見・共鳴・実装」という3つのステップを詳しく解説していきます。NEC、日産自動車、ベネッセ、ADK、ぐるなび、LIXIL など、20社以上の日本企業の経営トップやリーダーの皆さまに独自インタビューを実施。ここでしか読むことの出来ない事例を具体的に掲載しています。



## 【会社概要】

会社名: Ideal leaders(アイディール・リーダーズ株式会社)

代表取締役: 永井恒男

所在地: 東京都千代田区丸の内 2-2-1 岸本ビルディング 6F

設立: 2015年4月

URL: <https://ideal-leaders.co.jp/>

事業内容: 経営コンサルティング(パーパス・マネジメント・コンサルティング、エグゼクティブコーチング): 組織の Purpose・ビジョン構築、展開/経営・事業チームの合意形成支援/組織風土の変革支援/中長期経営計画・戦略策定、実行支援/次世代リーダー育成/リーダーシップ開発、人材育成/働き方改革コンサルティング/イノベーション支援コンサルティング/CSVコンサルティング/CHO(Chief Happiness Officer)プログラム/1on1プログラム/Executive Coaching 等