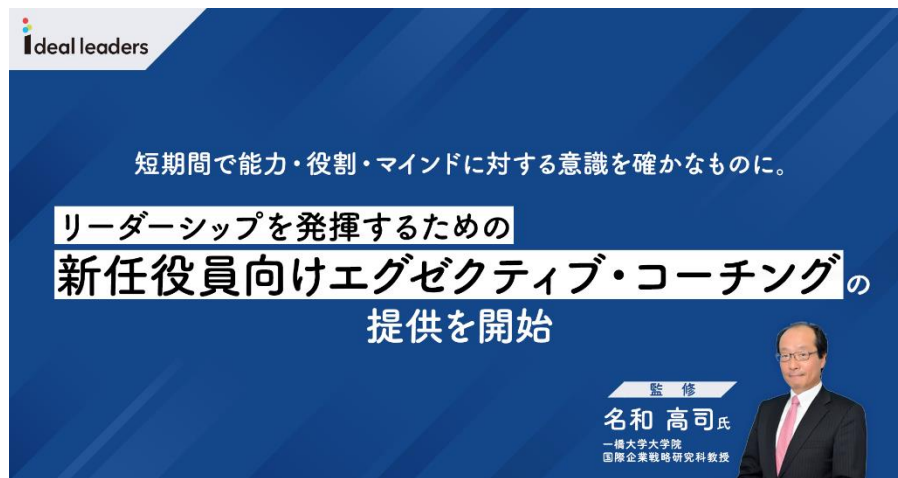


報道関係者各位

新任役員向けエグゼクティブ・コーチングの提供開始 一橋大学大学院国際企業戦略研究科教授の名和高司氏が監修 新しく役員に就任される方に特化した短期間での独自プログラム

アイディール・リーダーズ株式会社(東京都千代田区、代表取締役 CEO 永井 恒男)は、新任役員に向けたエグゼクティブ・コーチングの提供を開始します。部長から役員に昇格した新任役員の方々を対象に、短期間で能力・役割・マインドに対する意識を確かなものにし、プレイングマネージャーから社長の分身である役員になっていただくためのご支援をいたします。一橋大学大学院国際企業戦略研究科教授 名和高司氏の監修のもと、独自にカスタマイズしたエグゼクティブ・コーチングをご提供します。



■背景

多くの企業で新年度が始まる4月は、人事異動や組織改編もあり、新たに役員に就任される方も多い時期です。経営層や人事役員の皆さまからは「役員就任にあたって、さらなるチャレンジを期待している」というお声が多く聞こえる一方で、「部長から役員に昇格したものの、部長の視座で仕事をしてしまう人が多い」というご相談をいただくことも多くなります。そこで、アイディール・リーダーズ株式会社では、一橋大学大学院国際企業戦略研究科教授 名和高司氏による監修のもと、新任役員に特化したエグゼクティブ・コーチングを開始することにいたしました。

■サービスに込めた想い

アイディール・リーダーズ株式会社では、これまで多くの上場企業の経営者や役員の皆さまにエグゼクティブ・コーチングをご提供して参りました。コーチングセッションの中で、その方のリーダーとしてのビジョンやあり方が明確になった瞬間に、「目指すべきものがはっきりし、迷いがなくなった」「生まれ変わったような気持ちだ」といったコメントをいただいたことが多くございます。こういった私どもの経験から、短期間で役員としてのマインドを確かなものにし、リーダーシップを発揮するための新任役員向けエグゼクティブ・コーチングの実施をスタートすることにいたしました。

■監修 一橋大学大学院国際企業戦略研究科教授 名和高司氏

東京大学法学部卒、ハーバード・ビジネス・スクール修士(ベーカーズカラー授与)。三菱商事の機械(東京、ニューヨーク)に約10年間勤務。2010年まで、マッキンゼーのディレクターとして、約20年間、コンサルティングに従事。自動車・製造業分野におけるアジア地域ヘッド、ハイテク・通信分野における日本支社ヘッドを歴任。日本、アジア、アメリカなどを舞台に、多様な業界において、次世代成長戦略、全社構造改革などのプロジェクトに幅広く従事。

2010年6月より、一橋大学大学院国際企業戦略研究科教授に就任。株式会社デンソー(2019年まで)、株式会社ファーストリテイリング、味の素株式会社、SOMPOホールディングス株式会社、NECキャピタルソリューションズ株式会社(いずれも現在も)の社外取締役。インターブランド・ジャパンなど複数社のシニア・アドバイザー。『パーパス経営 - 30年先の視点から現在を捉える』や『CSV経営戦略』など著書・寄稿多数。

■エグゼクティブ・コーチングとは

エグゼクティブ・コーチングとは、経営者の意思決定や行動の質の向上をサポートするサービス。コーチングセッションを通じて、経営者自らが答えを見つけることを支援します。経営陣がコーチングを受け、ビジネスリーダーとしてのあるべき姿を見つめなおすことで、リーダーとしてのパフォーマンスの向上や組織変革、イノベーションの推進などにつなげていきます。

■新任役員向けエグゼクティブ・コーチングの特徴

◇全6回で完結する短期間での実施

2～3ヶ月間で完結する全6回のプログラムです。対面でのセッション、オンラインでのリモートセッション、どちらでもお客様の希望に合わせた形で提供します。

◇アウトプット

一般的に、エグゼクティブ・コーチングは成果が見えにくいとされていますが、本プログラムはコーチングを通して下記の2つのアウトプットを作成します。

- 役員として目指すもの、役割などをまとめた「リーダーシップステートメント」
- 役員就任1年目のアクションプラン

役員就任時に、求められる役割に対する意識を確かなものにすることが必要。

	部長	役員
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 組織を効率的に運営し、問題を解決し、目標を達成する 	<ul style="list-style-type: none"> ● 進路を設定し、変革を推進する
内容	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期的な計画立案、予算策定 ● 組織設計、人材配置 ● 進捗確認、予実管理、問題解決 	<ul style="list-style-type: none"> ● 長期的なビジョンの提示 ● 目標に向けて社員の心を統合する ● 社員のモチベーションを高める

※「リーダーシップ強化法」ジョン・p・コッターを元にアイディール・リーダーズにて作成

◇オプション

希望される方には、オプションとしてプライム上場企業社長・役員経験者のメンタリングをお受けいただくことも可能です。

新任役員向けエグゼクティブ・コーチングの詳細資料はこちらからご覧いただけます。

<https://mail.ideal-leaders.co.jp/storage/New Leaders Executive Coaching 2303.pdf>

■エグゼクティブ・コーチング ご利用者のコメント

【プライム上場企業・インターネット関連会社 取締役 A 様】

アイディール・リーダーズのコーチングによって、私は、個人で結果を出していくプロデューサーから チーム・会社全体で結果を出すリーダーにトランスフォームすることができました。私自身がリーダーとして成長することで組織自体のストレスが減り、組織全体のパフォーマンスが上がりました。リーダーとして一段上がるタイミングや、組織や会社のステージが変わる節目のタイミングで、アイディール・リーダーズのコーチングは助けになると思います。

■アイディール・リーダーズ株式会社について

2015年の創業以来、数多くの企業の経営者やビジネスリーダーの皆様へエグゼクティブ・コーチングを提供し続けてきました。アイディール・リーダーズのエグゼクティブ・コーチングは、メンタルモデルや成人発達理論などの心理学的なアプローチと、経営コンサルティング・MBA のノウハウを融合した独自のものであり、ご利用者より高い評価を受けております。リーダー個人の変容を組織に波及させるために、一気通貫でご支援いたします。＜業界例＞化学、医薬、エンタメ、非鉄金属、不動産、外食、サービス、ガラス・土石製品、ベンチャーキャピタル、インターネットサービス、消費財、卸売、半導体、電子、精密機器、食品など。

<https://ideal-leaders.co.jp/service/executive-coaching/>

【パーパス・マネジメント・コンサルティング】

クライアント企業の真の存在意義の明確化と、その実現をサポートするコンサルティングサービス。組織の Purpose・ビジョンの構築/展開、経営・事業チームの合意形成支援、組織風土の変革支援、中期経営計画・戦略策定/実行支援、次世代リーダー育成、リーダーシップ開発、人材育成など。

<https://ideal-leaders.co.jp/service/purpose-management/>

■アイディール・リーダーズ 関連書籍

『パーパス・マネジメント』社員の幸せを大切にす経営

著者 丹羽真理 | 2018年9月1日初版発行

パーパスに基づく幸せな組織づくりの重要性とノウハウが詰まった一冊。幸福度が高い人ほど、生産性や創造性が高く、会社や業績に大きく貢献することができます。社員の幸福度を上げる取り組みは、会社の発展のために必要不可欠です。本書では、「仕事における幸せ」に着目した経営・組織運営について解説すると共に、CHO(Chief Happiness Officer)という社員の幸せをデザインする経営職や役割についても紹介しています。



『会社の問題発見、課題設定、問題解決』

著者 永井恒男・齋藤健太 | 2019年10月21日初版発行

経営者は、ビジョンを掲げる存在。そして実際の現場では、問題発見、課題設定、問題解決のプロセスをOKR型で繰り返し、ダイナミックかつ地道に組織を動かしていく企業が増えました。その際に欠かせないのが、人と組織を成長させ、駆動し続けることができる、力強いビジョンです。本書では、永井が携わった仕事の中から、ビジョンによって組織を変革した製造業やIT企業の事例を紹介し、経営陣の内発的動機と現場の内発的動機をポジティブに相互作用させる組織マネジメント手法を解説。



『パーパス・ドリブンな組織のつくり方 発見・共鳴・実装で会社を変える』

著者 永井 恒男・後藤 照典 | 2021年12月30日初版発行

パーパスに基づく経営を実践していくために必要なエッセンスが詰まった一冊。パーパスとはなにか、なぜパーパスが今必要とされているかを紹介した上で、パーパスに基づいた経営(=「パーパス・ドリブン・経営」)の考え方を解説します。そして、パーパス・ドリブン・経営に必要な「発見・共鳴・実装」という3つのステップを詳しく解説していきます。NEC、日産自動車、ベネッセ、ADK、ぐるなび、LIXIL など、20社以上の日本企業の経営トップやリーダーの皆さまに独自インタビューを実施。ここでしか読むことの出来ない事例を具体的に掲載しています。



【会社概要】

会社名: Ideal leaders(アイディール・リーダーズ株式会社)

代表取締役: 永井恒男

所在地: 東京都千代田区丸の内 2-2-1 岸本ビルディング 6F

設立: 2015年4月

URL: <https://ideal-leaders.co.jp/>

事業内容: 経営コンサルティング(パーパス・マネジメント・コンサルティング、エグゼクティブ・コーチング): 組織の Purpose・ビジョン構築、展開/経営・事業チームの合意形成支援/組織風土の変革支援/中長期経営計画・戦略策定、実行支援/次世代リーダー育成/リーダーシップ開発、人材育成/働き方改革コンサルティング/イノベーション支援コンサルティング/CSVコンサルティング/CHO(Chief Happiness Officer)プログラム/IonIプログラム/Executive Coaching 等

【報道関係者様 お問い合わせ先】

アイディール・リーダーズ株式会社 溝渕 暉 (みぞぶち ひかり)

東京都千代田区丸の内 2-2-1 岸本ビルディング 6F

TEL: 080-7602-4234 /MAIL: info@ideal-leaders.co.jp

お問い合わせ: <https://ideal-leaders.co.jp/contact>