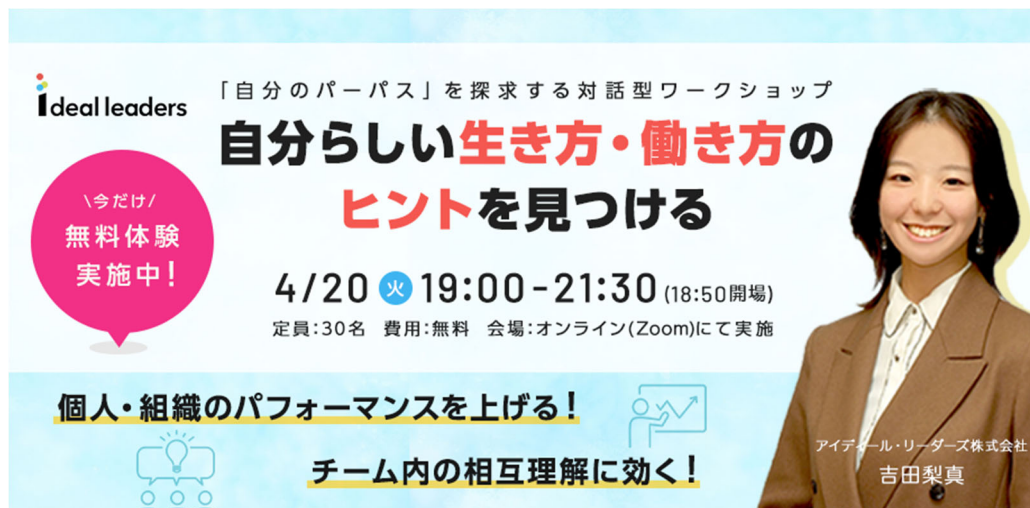


## 日々の仕事への原動力となる「自分のパーパス(存在意義)」を 探求する対話型ワークショップを 2021年4月20日(火)に無料開催

パーパス(Purpose 存在意義)コンサルティングとエグゼクティブコーチングを通じて、経営者のパーパスの言語化、そして具体化に向けた戦略策定のサポートをするアイディール・リーダーズ株式会社は、組織の Purpose を策定する際に最初のステップとして実施している「個人の Purpose の明確化」をワークショップとして 2021年4月20日(火)に無料提供いたします。



「自分のパーパス」を探求する対話型ワークショップ  
**自分らしい生き方・働き方の  
ヒントを見つける**  
 4/20 火 19:00-21:30 (18:50開場)  
 定員:30名 費用:無料 会場:オンライン(Zoom)にて実施

個人・組織のパフォーマンスを上げる！  
 チーム内の相互理解に効く！

アイディール・リーダーズ株式会社  
吉田梨真

「自分パーパス(存在意義)」を探求する対話型ワークショップ

URL:[https://ideal-leaders.co.jp/20210315125728\\_6148](https://ideal-leaders.co.jp/20210315125728_6148)

日時:2021年4月20日(火)19:00-21:30 (定員:30名)

会場:オンライン開催(zoomを使用します)

企業にもサステナブルな経営が求められる時代。事業の社会的な存在意義を考える機会が増え、各企業においても「パーパス」の策定を経営戦略のひとつにしてブランディングの強化につなげる動きがあります。パーパスとは、従来のミッションやビジョンと異なり、「(個人/組織が)なぜ社会に存在するのか」という社会的意義を表現したものです。今回のワークショップでは、組織の Purpose を策定する際に最初のステップとして実施している「個人の Purpose の明確化」にフォーカスを当てます。Purpose を言語化するペアインタビューをはじめとして、価値観の言語化、Purpose を絵で表現するなど、多様なワークを通して、Purpose の明確化を体験していただきます。

### ■こんな方に受講をオススメしています

- ・チーム内での相互理解・コミュニケーション活性化にお悩みの人事・部課長の方
- ・仕事における「自分らしさ」を大切にして、仕事に活かしていきたい方
- ・個人の Purpose の明確化に関心をお持ちの方

### ■本セミナーで得られること

- ・自分が大切にしたい価値観を明確にし、人生における自分なりの軸を作ることができる
- ・自分の「強み」や「らしさ」を探求し、日々のお仕事に活かすことができる
- ・チームや組織のパフォーマンス向上のための、新たな施策のヒントが得られる

**■本セミナーの目的**

私たちは、組織の Purpose の策定だけではなく、個人の Purpose を明確にし、個人と組織の Purpose の重なりを見つけることこそ、ワークエンゲージメントの向上につながると考えています。個人の Purpose が明確になることで、主観的幸福度は高まり、その結果仕事におけるパフォーマンスも向上することが研究結果からもわかっています。

**■実際の導入事例**ソニーグループ株式会社 有志の皆様

ソニーグループのベテラン社員のボトムアップ活動の一環として有志で立ち上げられた Mission Lab と、2018年11月にソニー本社に設立された多様性を活かした成長の場”PORT”の共同主催イベント。これまでの仕事や、大切な方への思いを振り返ることで、仕事だけでなく自身の人生全体を考え、Purpose の言語化や、目の前の仕事の「意義づけ」を行いました。〈参考 URL:[https://ideal-leaders.co.jp/20200821172130\\_5662](https://ideal-leaders.co.jp/20200821172130_5662)〉

株式会社丸井グループ

株式会社丸井グループでは、ウェルネス経営を実現するにあたって、プロジェクトメンバーの Purpose や自分軸について考える機会を作り、自身の価値観や Purpose をを見つけるためのワークショップを実施いたしました。

〈参考 URL:[https://ideal-leaders.co.jp/20200727183608\\_5563](https://ideal-leaders.co.jp/20200727183608_5563)〉

日本たばこ産業株式会社 原料グループ

全社・事業部の方向性に対するコミットメントの向上と、相互理解を通じたチームビルディングとして、パーパス・ワークショップをご活用頂きました。〈参考 URL:[https://ideal-leaders.co.jp/20200821172130\\_5662](https://ideal-leaders.co.jp/20200821172130_5662)〉

**【会社概要】**

会社名: Ideal leaders(アイディール・リーダーズ株式会社)

代表取締役: 永井恒男

所在地: 東京都千代田区丸の内 2-2-1 岸本ビルディング 6F

設立: 2015年4月

URL:<https://ideal-leaders.co.jp/>

事業内容: 経営コンサルティング(パーパス・マネジメント・コンサルティング、エグゼクティブコーチング): 組織の Purpose・ビジョン構築、展開/経営・事業チームの合意形成支援/組織風土の変革支援/中長期経営計画・戦略策定、実行支援/次世代リーダー育成/リーダーシップ開発、人材育成/働き方改革コンサルティング/イノベーション支援コンサルティング/CSVコンサルティング/CHO(Chief Happiness Officer)プログラム/1on1プログラム/Executive Coaching 等