

2025年9月16日

# 急成長中のコンサルティング会社 クオンティア 未来のCxOを目指すポテンシャル人材の採用を本格始動

～1年で30名のコンサルタントがjoin！“超高速採用の裏側”も公開～

採用サイトURL：<https://quontier.com/recruit/>

株式会社クオンティア（本社：東京都港区、代表取締役社長：吉沢耕太、以下クオンティア）は、2022年に設立したコンサルティングファームです。2025年4月～8月の売上は、前年同期比で+400%を達成し、急成長を続けています。業績拡大に伴い組織体制の強化を進めており、この1年間に厳選した30名のコンサルタントを採用しました。この度当社は、さらなる成長に向け、「キャリア志向のコンサルタント層」に加え、「将来的にCxO（社内外を問わず）を目指すポテンシャル人材」を対象とした採用を本格始動します。



## <PRポイント>

- ・ 設立3年で急成長、前年同期比+400%！
- ・ 目指すのはクオンティア独自のCxO育成輩出モデル
- ・ 1年で30名コンサルタントを採用した超高速採用、徹底した設計と仕組みを公開

## ■ 成長のキーワードは「優秀人材の確保」

2025年4月～8月期の売上は前年同期比+400%。その背景には、“CxOポテンシャルを持つ人材”を確実に獲得できている点があります。一方採用市場全体では人材獲得の難易度が高まっています。東京商工リサーチの調査（2024年）によると69.3%の企業が「社員採用に関して採用困難を感じた」と回答しており、競争は激化しています。そんな中、クオンティアには「将来CxOとなる可能性を秘めたコンサルタント」が次々とジョインしています。これはクオンティアが掲げる明確なキャリアビジョンと、多様で実践的な育成制度が高く評価されている結果です。クオンティアが考える“CxOポテンシャル人材”とは単にスキルが高い人材ではありません。不確実な環境下でも、自ら意思決定し、結果を“正解”へと導く胆力を備えた人材です。その覚悟と胆力こそが、当社の採用理念「Doubt or Bet」の核であり、この理念に共鳴する人材を集め、将来CxOとなる人材を継続的に輩出することを目指しています。

## ポテンシャルのある人材を採用する徹底した設計と仕組み

新鋭のコンサルティング会社であるクオンティアが難易度の高いキャリアコンサルタントの採用を実現している背景にあるのが、超高速でPDCAを運用する設計と仕組み、候補者を惹きつける育成環境です。

### ■ EveryDay採用mtg

採用チームに加え、メンバー層からマネージャー層まで一体となって参加する毎日の採用会議により、採用プロセス全体を日単位で振り返り、進捗・評価基準・コミュニケーション手法を日々アップデート。

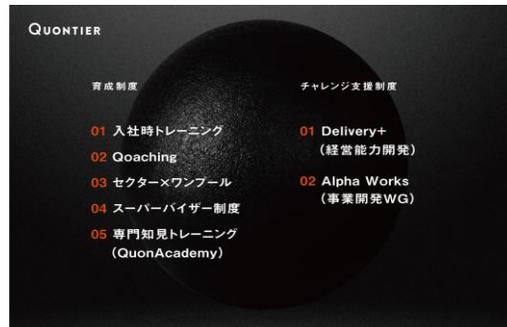
決裁までの時間を短縮し、「その日のうちに判断・次のアクションへ」といった超高速PDCAを遂行できる体制を整備しました。

### ■ 採用方針

クオンティアでは「マインド採用」を軸に、人材を迎え入れています。重視するのは、経験やスキルの有無ではなく、未知の領域でも価値を生み出し続ける意欲と、最後までやり抜く姿勢です。経営人材に求められるのは、前例のない課題にも挑戦し、成果を創り出す力だと考えています。実際、当社のコンサルタントの約半数は異業種・未経験からの挑戦者です。金融、メーカー、IT、スタートアップなど、多様なバックグラウンドを持つ人材が集まり、それぞれの強みを発揮しています。さらに、起業経験者や将来的に起業を志す人材も多く、社内には常に高い熱量と当事者意識があふれています。

### ■ 多種多様な育成制度

社員一人ひとりが理想のキャリアを描けるよう、多様な育成制度を整備。「チャレンジ制度」では、一部選抜制による高度なプロジェクトを提供し、事業開発ワーキンググループ（WG）では、経営人材としての実践経験を積む機会を創出しています。さらに2025年秋より、CxO人材の育成を一層加速させるための新制度「経営幹部候補制度」の運用も開始予定です。次世代のリーダーを輩出するため、挑戦機会と成長環境を両立させた仕組みを今後さらに強化していきます。



## 人材が集まる採用理念「Doubt or Bet？」

ポテンシャル人材の採用が実現できているのは、徹底した設計と育成環境だけではありません。その背景にあるのは、「Doubt or Bet？」——「限界を疑い、可能性にBetしろ。」という採用の根幹をなす強烈な思想です。このメッセージには、「既存概念に疑問を持ち、自らの可能性を信じて挑まなければ、想像を超える成長は生まれません」という信念が込められています。その理念に共鳴する人材がクオンティアには集まっています。

実際に大手企業での安定したキャリアをあえて手放し、新たな挑戦に飛び込む人材も少なくありません。彼らは「やったことがないからできない」という発想を拒み、挑戦からしか得られない成長を選んでいきます。

結果として「可能性にBetした先駆者たち」が集う組織文化が形成され、それが「超高速採用」の成果、さらには会社の急成長そのものを支えています。

## 目指すのは全員が経営者目線を持つ「卓越したプロフェッショナル集団」

クオンティアが目指すのは、「卓越したプロフェッショナル集団」です。人数規模を増やすことに重点を置くコンサルティングファームが多い中、クオンティアは経営を担うポテンシャルがある最高品質の人材を集め、育成し、少数精鋭チームを築いていくことに重きを置いています。コンサルタントとして経験を積んだその先に、経営者や新規事業の立ち上げ、自らビジネスを動かすと言った多彩な道が広がっています。

### ■ クオンティアのキャリアビジョン



クオンティアでは、他ファームでは得難い「顧客の中に入り込む経験」を豊富に積めるとともに、自社の経営業務を担当することで、コンサル業務に携わりながら事業会社のように自分でビジネスをドライブする経験ができます。その先には、社内外のあらゆるステークホルダーに、クオンティア出身の市場価値の高い人材が点在する状態を目指しています。

## 今後の展望 ～ 未来を見据えた“経営人材育成企業”への成長

経営に直結するCxO候補の採用を礎に、事業を戦略的に進化させていきます。今後は、採用後の育成プログラムを強化し、他社にはない一貫した「経営人材の育成モデル」を確立・拡大します。これにより、単なる採用の枠を超え、未来を見据えた経営人材による事業創出、ひいては社会変革の一役を担う事業を推進していきます。

## 株式会社クオンティア概要

設立年月日：2022年3月14日

所在地：東京都港区南青山3-3-3

代表者：代表取締役社長 吉沢耕太

資本金：20百万円

事業内容：総合コンサルティング(戦略・IT・業務・DX)

コーポレートサイト：<https://quontier.com/>

採用サイト：<https://quontier.com/recruit/>



【お問い合わせ先】

クオンティア PR事務局（株式会社 PR TEAM） MAIL : [pr@cfquod.jp](mailto:pr@cfquod.jp)  
 切金（080-2397-0870）中川（080-4437-9010）