

規範心得力育成プログラム (マナー研修)

株式会社アクティブ アンド カンパニー



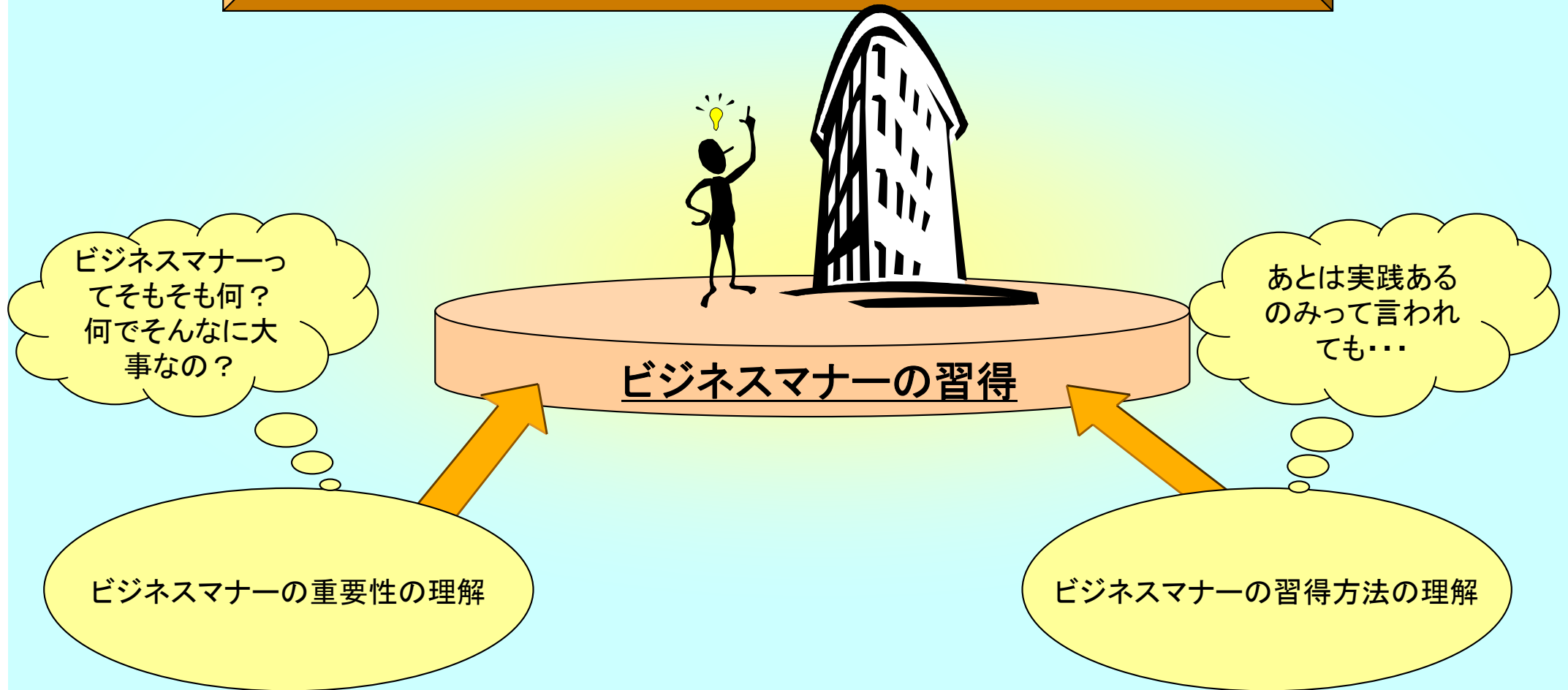
弊社のコンサルティングプロセスは、組織・人事
コンサルティング業界で初めて、ISO:9001/2008
(品質マネジメント)の国際認証を取得しています。

規範心得力育成プログラム(ビジネスマナー研修)

プログラムの目的

- ビジネスマナーの目的を理解し、重要性の認識を高めて頂きます。
- ビジネスマナーの基本を講義だけではなく、徹底したロールプレイングによって習得を図ります。
- 職場での実践に向け、受講後の練習方法も伝えることによりスキルの定着化を実現します。

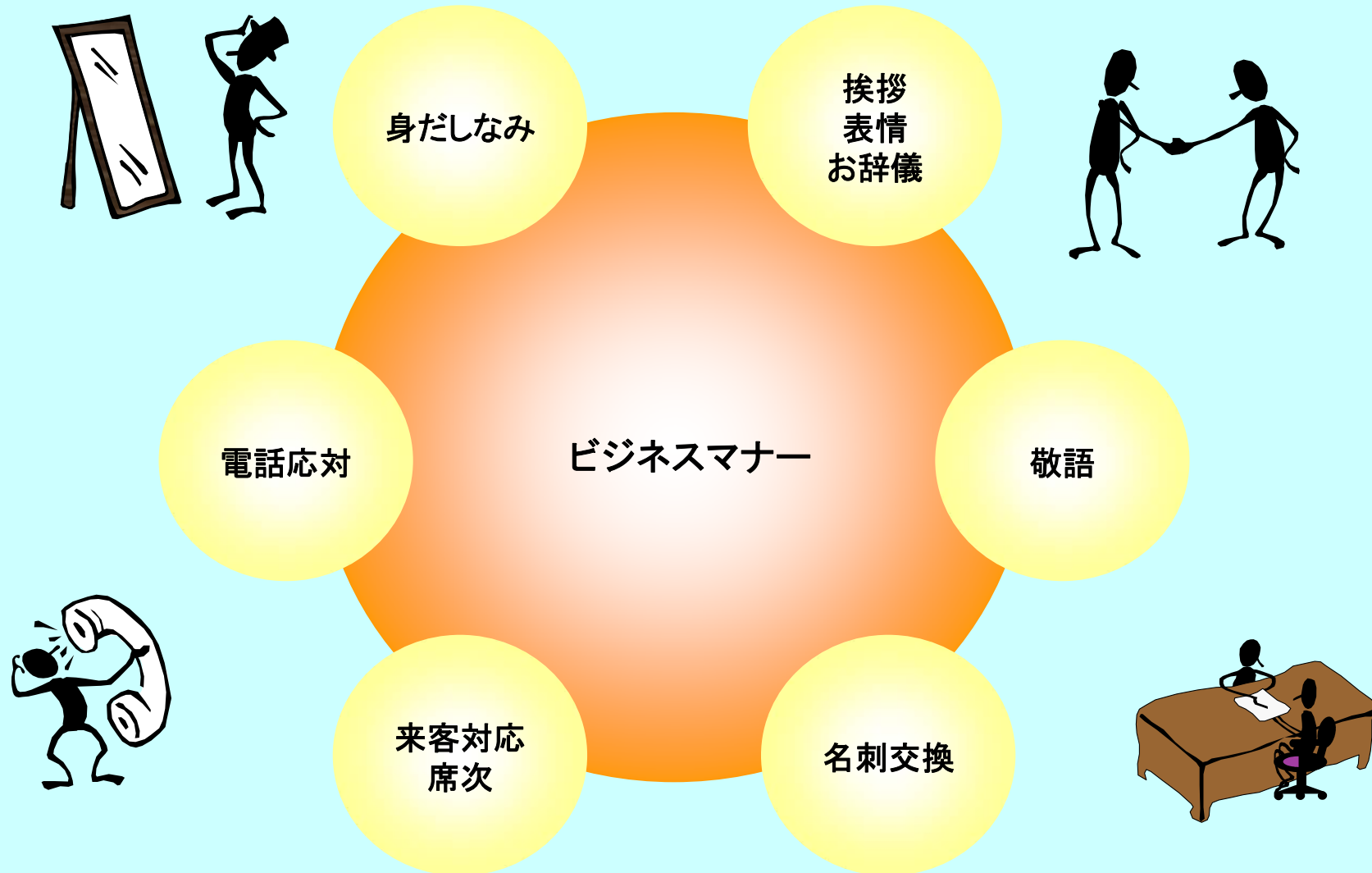
ビジネスマナーとは『社会人として信頼されるための基本行動』



プログラムの内容

- 弊社では、ビジネスマナーを『ビジネス社会において人から信頼されるための基本的行動』と定義しております。

【 信頼されるために必要な6つのマナー 】



新入社員向け『前に出る力』強化プログラムのご提案

～ブレイクスルー体験により殻を破り主体性を発揮する～

株式会社アクティブ アンド カンパニー

TEL:03-6231-9505 / FAX:03-6231-9506

e-mail: info@aand.co.jp



弊社のコンサルティングプロセスは、組織・人事
コンサルティング業界で初めて、ISO:9001/2008
(品質マネジメント)の国際認証を取得しています。



解決

習得能力

『前に出る力』 『なんとかする力』 『失敗を活かす力』を強化

育成

育成する人材像

主体性を発揮した自立型・挑戦型人材を育成

動機付け	<p>期待役割(組織変革)を果たすための取るべき行動の確認</p> <p>【取るべき行動】</p> <ul style="list-style-type: none">・新人らしい(新しい価値観)意見を積極的に出す・新しい価値観が受け入れられなくても、受け入れられるまで主張し続ける・失敗を恐れずに主体的に新しい挑戦を行う	グループワーク
現状理解	<p>取るべき行動は理解できているが、行動実践できない現状を理解</p> <p>【投げかけ】</p> <p>組織を変革していく際に、最も難しい点は何だと思えますか？ ご意見のある方、挙手をお願いします。</p>	講師からの 投げかけ
行動変容特訓	<p>失敗を恐れず自分の考えを周囲に流されず主張できるようになる</p> <p>【特訓の仕掛け】</p> <p>テーマがランダムかつ早押し方式の「1分間強制スピーチ」を反復練習することにより、「前に出る力」「なんとかする力」「失敗を活かす力」を習得</p>	ブレイクスルー トレーニング
再現性の確認	<p>行動変容を実現できた理由を各自が明確化し再現性を高める</p> <p>【再現性を確認する視点】</p> <p>再現性を各自で明確化することにより、職場での実践度を高める</p>	個人ワーク (グループ共有)

ブレイクスルートレーニング概要

トレーニング概要

- 5人1組のグループ対抗戦(連帯責任)
- ミッションは1分間の強制スピーチ
(1分間途切れるとNG、講師による内容チェック有り)
- スピーチテーマは100種類からランダムに設定
- スピーチ順は毎回くじ引きで決定
- 早押し方式で一番早く手が上がった人がスピーチ権獲得
- グループ内のスピーチ順も勝ち抜け方式
(1番手がOKをもらえないと、2番手はスピーチできない)
- 最も早く5番手までスピーチが回りOKを獲得できたチームが勝利

得られる効果

- 大人数の前で、早押し方式によりスピーチを行うことにより、『前に出る力』が身につく
- ランダムに設定されるスピーチテーマに対し、とにかく手を挙げ考えながら話を組み立てることで、経験がなくても、能力が追いついていなくても、『なんとかする力』を養う
- 講師の内容チェックにより、何度もNG(失敗)を経験することにより、『失敗を受け入れる、活かす力』を身に付ける
- 上記のコア能力の他に「プレゼンテーション能力」「情報に対する感度の高さの重要性」も習得できます。

運営形式

※受講者人数によるグループ人数は調整

