

報道関係各位

2024年4月1日
株式会社 LIXIL

LIXIL 2024年4月入社式を国立競技場で開催

株式会社 LIXIL（以下 LIXIL）は、2024年4月1日に国立競技場にて入社式を実施し、コロナ禍以降では最多となる総勢 430 名の新入社員が参加しました。



LIXIL では、当社の職場としての魅力や強みを「A home for everyone - 誰もが自分らしく働ける場所」というフレーズで明確化し、従業員一人ひとりが活躍・成長し、企業の持続的な成長に貢献するための職場環境の構築に取り組んでいます。本日開催した入社式では、同フレーズをテーマに、多様性に富んだインクルーシブな職場環境や事業の成長だけでなく、社会課題の解決を目指す企業姿勢について理解を促すことを目的に、多彩なプログラムを実施しました。

LIXIL は、従業員の誰もが能力を最大限に発揮できるインクルーシブな企業文化の中で、革新的なアイデアを生み出し、多様な顧客ニーズに対応する製品、サービスを提供しています。加えて、持続可能な暮らしの実現に貢献するため、世界が直面する緊急度の高い課題に取り組み、事業活動を通じて、社会や環境に対して、インパクト（良い影響）を生み出すことを目指しています。LIXIL のインパクト戦略では、世界的な社会課題のうち緊急性が高く、LIXIL が専門性を活かして大きなインパクトを生み出すことができる「グローバルな衛生課題の解決」「水の保全と環境保護」「多様性の尊重」を 3 つの優先取り組み分野に定めています。

入社式の会場となった国立競技場は、環境負荷を低減する設備・システムや持続可能な建築資材を用いたり、障がいに応じたトイレや車椅子用の観客席を設置するなど、LIXIL のインパクト戦略に重なる部分があります。また、トップライト（天窗）やトイレなど、LIXIL が提供する製品も多数採用されています。今回、新入社員に国立競技場のサステナビリティとインクルージョンの実例を社会人初日に体験してもらうことで LIXIL の企業姿勢理解のきっかけとし、LIXIL でのキャリアをスタートしてほしいという思いを込めて開催しました。入社式では、社長 兼 CEO の瀬戸欣哉による歓迎の挨拶をはじめ、LIXIL SDGs アンバサダーを務める内田篤人氏や LIXIL 社員であり、パラリンピアン（パラバトミントン選手）の長島理などによる祝辞と LIXIL 社員サポーターによるウェルカムプログラム「新入社員決意行進」を行い、新入社員に熱いエールを送りました。入社式後半では、国立競技場施設の見学ツアーを実施しました。

LIXIL は、新しいメンバーを迎えて環境の変化に迅速に対応できるより強固な組織を構築し、事業の持続的成長のための新たな価値創造と社会へのインパクト創出を目指して、これからも世界中の誰もが願う、豊かで快適な住まいの実現に貢献してまいります。

<参考資料>

■ウェルカムメッセージ

(株) LIXIL 取締役 代表執行役社長 兼 CEO 瀬戸 欣哉 (せと きんや)

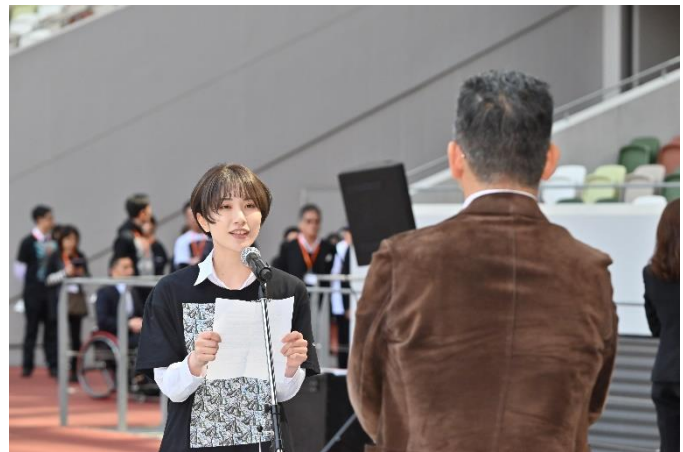
「LIXIL は、Purpose (存在意義) である『世界中の誰もが願う、豊かで快適な住まいの実現』に向けて、事業活動を通じ、社会・環境課題の解決に貢献し、価値のあるインパクトを生み出すとともに、持続可能な成長を目指しています。LIXIL では皆さんが自分らしく能力を最大限に発揮でき、成長を実感できる機会と環境を用意しています。皆さんには、前例に捉われることなく、柔軟な発想と視点で新たな価値を生み出していただけることを期待しています」



■新入社員代表挨拶

(株) LIXIL LIXIL Housing Technology (LHT) 笠間 琴海 (かさま ことみ)

「本日は私たちのためにこのような素晴らしい入社式を開催いただきありがとうございました。地球温暖化による異常気象や AI などの技術の進歩によって急激に人びとの生活が変わっていく中、その変化に応じて人びとの数だけ理想の暮らしが生まれています。このような時代に社会人をスタートすることになったからこそ、私たちは変化を恐れず挑戦することを 1 つの武器として、成長し続けることで LIXIL の Purpose『世界中の誰もが願う、豊かで快適な住まいの実現』に貢献していきたいと思えます」



■ゲスト祝辞

LIXIL SDGs アンバサダー / サッカー元日本代表
内田 篤人 (うちだ あつと) 氏

「LIXIL への入社おめでとうございます。私は LIXIL SDGs アンバサダーとして、これまで YouTube 番組「SDGs スクール」や SDGs に関連するイベントを通じてこれまでたくさんの経験をさせていただきました。今日皆さんは人生における一つの転機を迎えられるわけですが、私にとってはアンバサダーとして世界の環境や社会課題についての理解や関心を持てたことはチャレンジングな転機だったと思っています。LIXIL というグローバルな広い世界でチャレンジする気持ちを忘れずに社会生活を送ってください」



■社員代表 祝辞

(株) LIXIL 環境技術開発部 / パラリンピアン・パラバドミントン選手
長島 理 (ながしま おさむ)

東京 2020 パラリンピック競技大会 5 位入賞 (パラバドミントン男子シングルス WH1 クラス)
2019 パラバドミントン世界選手権 銅メダル (男子ダブルス WH1-WH2 クラス)

「ようこそ LIXIL へ！私は車椅子で生活をしています。LIXIL は、従業員の多様性を活かすインクルーシブな企業文化の醸成を目指しています。私のように業務とアスリート活動を両立している人もいますし、趣味が高じて副業との二刀流で働いている人もいます。互いの違いを受け入れられる多様性を持つインクルーシブな職場環境であれば、それぞれが存分に能力を発揮することができるようになります。暮らしの未来に新たな価値をつくるべく、お互いの視点をいかし、刺激し合える仲間として、LIXIL で一緒に成長していきましょう」



■オープニング ヴァイオリン演奏

(株)LIXIL LIXIL Water Technology Japan(LWTJ)
デザイン新技術統括部兼 SCO / ヴァイオリニスト
草川 研二 (くさかわ けんじ)

入社は LIXIL 従業員であり、ヴァイオリニストとしても活躍している草川によるソロ演奏でスタート。曲目は、「Cantus Omnibus Unus」(作曲：坂本龍一氏)

タイトルの意味は「人びとの歌 世界のうた 歌は人びとを結ぶ」で、世界の人びとを結ぶ「歌」のように LIXIL も、先輩社員たちと新入社員が絆を結んで



ほしいという思いから選曲しました。

LIXIL は個々の状況に応じて、多様で柔軟な働き方ができる制度や環境の整備を進めており、自立したキャリア意識醸成を支援する目的で副業を許可しています。多様性の1つとして、個人の成長につながり、会社にも良い影響を及ぼすことを期待しています。

■ウェルカムプログラム「新入社員の決意行進」

新入社員が入場行進のようにトラックを半周行進するところを、ゲスト、役員、従業員サポーターなどが一列になって迎え入れ、LIXIL の一体感を表現しました。社会人のスタートをオリンピックの開会式に見立て、出場する選手のように新たな挑戦の舞台となる LIXIL で自身の能力を最大限に発揮し、Purpose の実現のために力を合わせる仲間（同期・先輩従業員）と共に歩んでもらう決意を感じてもらいたいという願いを込めて実施しました。



■One LIXIL を生んだ SATO T シャツの着用

新入社員は、多様性を尊重して「ドレスコードフリー」とし、LIXIL の一員としての One LIXIL を感じてもらうために、式の参加者（新入社員、従業員サポーター、入社式 PJ スタッフ）は、お揃いの SATO T シャツを着用しました。

この SATO T シャツは、LIXIL のインパクト戦略の1つ「グローバルな衛生課題の解決」を身近に考えてもらうために作成されたものです。LIXIL では「グローバルな衛生課題の解決」に向けて、シンプルな構造で低価格な開発途上国向け簡易式トイレシステム「SATO」などの衛生ソリューションを提供する SATO 事業を展開しています。これまでに 45 カ国で約 750 万台（SATO ブランド製品の累計出荷台数）を出荷し、約 4,500 万人の衛生環境改善に貢献しています。（2023 年 4 月現在）



■サステナビリティとインクルージョンを体感する国立競技場施設見学ツアー

入社式後半には、LIXIL 製品も多数導入されている国立競技場の見学ツアーを実施しました。国立競技場は、環境負荷を低減する設備・システムや持続可能な建築資材を用いたり、障がいに応じたトイレや車椅子用の観客席を設置するなど、サステナビリティとインクルージョンに配慮された施設です。新入社員は、グループに分かれて、トイレやロッカールームなどを見学しました。

施設見学ツアーに参加した新入社員からは「日本が誇る国立競技場に LIXIL 製品が多数導入されていることに誇りを感じました」や「ユニバーサルデザインを考慮して作られた設備を実際に体感することができ、自分も誰もが気持ちよく使える製品づくりに携わりたいと思いました」という声があがりました。



■ 2024 年新入社員、および今後の新卒採用活動について

2024 年はコロナ禍以降、最多となる 430 名の新入社員が LIXIL に入社しました。また、2025 年の新卒採用についても早期選考を開始しており、2025 年卒についても 2024 年同様に多くの社員を採用予定となります。2026 年卒の新卒採用についても 4 月 1 日よりマイナビにてエントリーを開始しています。

LIXIL 採用サイト：<https://www.lixil.co.jp/corporate/recruit/>

About LIXIL

LIXIL は、世界中の誰もが願う豊かで快適な住まいを実現するために、日々の暮らしの課題を解決する先進的なトイレ、お風呂、キッチンなどの水まわり製品と窓、ドア、インテリア、エクステリアなどの建材製品を開発、提供しています。ものづくりの伝統を礎に、INAX、GROHE、American Standard、TOSTEM をはじめとする数々の製品ブランドを通して、世界をリードする技術やイノベーションで、人びとのより良い暮らしに貢献しています。現在約 55,000 人の従業員を擁し、世界 150 カ国以上で事業を展開する LIXIL は、生活者の視点に立った製品を提供することで、毎日世界で 10 億人以上の人びとの暮らしを支えています。

株式会社 LIXIL（証券コード: 5938）は、2023 年 3 月期に 1 兆 4,960 億円の連結売上高を計上しています。

LIXIL グローバルサイト：<https://www.lixil.com/jp/>

LIXIL Facebook（グローバル向け）：<https://ja-jp.facebook.com/lixilglobal/>

LIXIL Facebook（日本国内向け）：<https://www.facebook.com/lixilcorporation>