



2010年3月31日(水)
株式会社ぐるなび
(コード番号 2440 東証第一部)

ぐるなび発：新入社員のための歓迎会心得

歓迎会で嫌なことTOP3：「一発芸」「お酒」「歌」
そうは言っても、乗り切らねばいけない時は？

先輩社員達から学ぶ！新社員歓迎会でのピンチの乗り切り方
～ 驚愕新社員エピソードも～

飲食店情報検索サイト「ぐるなび」を運営する株式会社ぐるなび(本社:東京都千代田区 代表取締役社長:久保征一郎 以下、ぐるなび)は、「新入社員のための歓迎会心得」に関する調査を実施いたしました。

春。社会人になる喜びや不安を真新しいスーツの下に抱いた新社員が街を闊歩する季節になりました。新入社員の皆さんにとって、先輩社員によって開催される歓迎会は、緊張の場になりがちなのではないでしょうか。今回は、そんな新入社員の皆さんの手助けと成るべく、先輩社員の目が光る歓迎会で「こいつはダメだ」という烙印を押されないための心得をご紹介します。

歓迎会で嫌なこと：「一発芸」「お酒の強要・一気飲み」「歌をうたう」
先輩達が伝授する“乗り切り方”は？

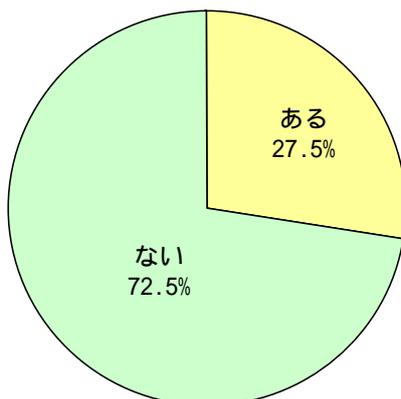
Q) 歓迎会で何かをしなくてはならず、嫌な気持ちになったことはありますか。また、どのようなことに嫌な気持ちになりましたか。

社会人経験が1年以上ある人に、「新社員歓迎会」の場において何かをしなくてはならず嫌な気持ちになったことがあるか聞いたところ、「ある」27.5%、「ない」72.5%となり、3人に1人は何かしら嫌な経験をしていることがわかりました。

「ある」と答えた人に、何をやらされて嫌な気持ちになったのかを自由回答にてたずねると、「一発芸をさせられる」「お酒を強要される・一気飲みをさせられる」「歌をうたわされる」という答えが多く挙がりました。

これから新社員を迎える先輩社員は、「自分もやってきたのだから」「新人はそういうのをやるものだから」ではなく、仲間になる後輩の気持ちを考え、彼らが嫌がることを強要しないで欲しいものです。特に、お酒の強要は体に悪い影響を与える可能性があることをしっかりと認識しましょう。

【何かをしなくてはならず嫌な気持ちになった経験有無】
(n=1260)



Q)何かをしなければならなくなった時、どのように対応しましたか。上手く乗り切った経験などをお答えください。

歓迎会を経験してきた社会人に、「新入社員歓迎会」の場において何かをしなければならなくなった際、どのように乗り切ってきたのかを挙げてもらいました。

一発芸に関しては、基本的には回避方法はないようで、多くの人が「なんとかやり切った」と答えていたのに対し、お酒と歌に関しては、うまい回避方法がいくつかあることが分かりました。「やり切る」の中には「他の人と一緒に」や「同期と一緒に」という意見が散見されました。

今回は、一発芸・お酒・歌それぞれに対して、嫌だったけれど遂行した「やり切る編」と、結局やらなかった「回避編」の2種類でまとめました。

< 新入社員歓迎会でのピンチはこう乗り切れ！ >

<p>一発芸</p>	<p>【やり切る編】</p> <ul style="list-style-type: none">・学生時代に“やったネタ”と“見たネタ”を組み合わせ、年長者受けするようアレンジし無難に乗り切った。(男性、40代)・社歌を歌った。(男性、40代)・同期全員でやった。(男性、50代以上) <p>【回避編】</p> <p>基本的には回避方法はなし。</p>
<p>お酒</p>	<p>【やり切る編】</p> <ul style="list-style-type: none">・とりあえず、コップに口を付けてごく少量だけ飲んだ。(男性、40代)・少しずつ飲み、「これから飲めるようにがんばります」と答えた。(男性、30代)・飲まされるとき、逆に飲ませた。(男性、40代) <p>【回避編】</p> <ul style="list-style-type: none">・酔った振りをした。(男性、50代以上)・1滴も飲めないと言って断った。(男性、30代)・飲んだふりし捨てた。(男性、30代)・先輩がうまくフォローしてくれた。(女性、20代)
<p>歌</p>	<p>【やり切る編】</p> <ul style="list-style-type: none">・1人では絶対歌えなかったので、他の新人と一緒に歌いなんとか切り抜けた。(女性、40代)・皆でうたえるような曲を選んで、なるべく他の人にマイクを回した。(女性、50代以上)・世代に合わせた歌を選曲した。(男性、40代) <p>【回避編】</p> <ul style="list-style-type: none">・のどの調子が悪いと言って逃れた。(男性、40代)

当たり前だけどできていない?! これが先輩社員の地雷ポイント! 「飲んでつぶれるNG」「タメ口NG」「学生のノリNG」

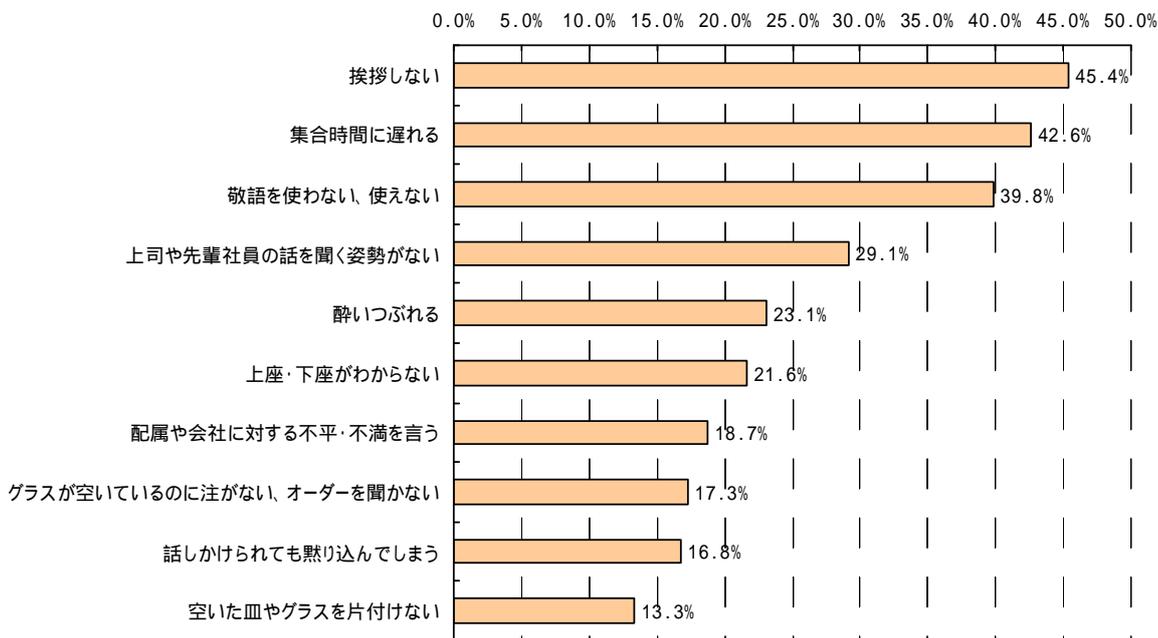
Q) 歓迎会の場において、新入社員の振る舞いで注意したくなることはどのようなことですか。

社会人経験が1年以上ある人に、「新入社員歓迎会」の場において、新入社員の振る舞いで注意したくなることはどのようなことかを聞いたところ、1位「挨拶しない」45.5%、2位「集合時間に遅れる」42.6%、3位「敬語を使わない、使えない」39.8%、4位「上司や先輩社員の話を聞く姿勢がない」29.1%、5位「酔いつぶれる」23.1%という結果となりました。

挨拶する、時間は守る、敬語を使う、などは社会人として基本的なことですから、新入社員の皆さんは「社会に出る」という自覚をしっかりと持ってほしいものです。

「新入社員歓迎会」とは言っても、そこは新入社員が主役だからといって好き放題する場ではありません。やはり、進んで空いたグラスやお皿の片付けをするなどの気配りをしたほうがよさそう。学生気分ですべてをはずして酔いつぶれるのはもったいなく。また、せっかく先輩社員が仕事の話をしていてくれる場であるのですから、彼らの話をしっかりと聞き、コミュニケーションをどんどんと取っていったほうが今後の社会人生活に役に立つのでは。

【歓迎会の場において、新入社員の行為で注意したくなること TOP10】



< 私が遭遇した驚愕新入社員 >

- ・本人の歓迎会なのに、開始後直ぐに予定があるので帰りますと退席した。誰の為に歓迎会しているのか!
- ・生グレープサワーを頼み、部長に向かい「あたしの為に絞りなさい」と一言。私を含め、まわりもびっくりした。
- ・新人たちに囲まれて上役が昔の武勇伝を語っていたとき、かかってきた携帯電話に平気で出て会話したり、携帯電話を持って 当たり前のように座したりする子がいた。
- ・常にお客と同じ動きをして、準備や料理のとりわけ、オーダーなどすべて上司に任せて何も感じない。何でも新人がやれとは言わないが、せめて上司と同じ程度は動いて欲しい。
- ・飲み会への出席は業務命令なのか? 業務命令であるなら勤務の延長との考えから、超過勤務扱いして承認して欲しいと言われた。
- ・「歓迎会」なのにただの同期同士の飲み会のように、新卒同士で固まり盛り上がる。その和の中に、先輩・上司・役員が気を使って話しかけても黙り込んだり、新卒同士でニヤニヤしたりで会話が全く続かない。

【調査概要】

調査方法: インターネット調査
 調査対象者: 社会人経験が1年以上ある20歳~69歳の男女ぐるなび会員
 調査実施期間: 2010年3月24日~3月25日
 サンプル数: 1,604人

< 本件に関するお問い合わせ >

株式会社ぐるなび
 総合政策室 広報: 我妻、栗田
 TEL: 03-3215-8818 MAIL: pr@gnavi.co.jp