



# 国境を越えた ビジネスの展開



Remoteは、企業が  
世界中の  
どこからでも  
人材を採用し、管理し、  
給与を支払うことを  
可能にするグローバルな  
HRテクノロジー企業です。

# Remoteについて

R

2019

設立年：  
2019

1.8K+

従業員

\$496M

VC資金調達

SoftBank Vision Fund    *Accel*

GENERAL  CATALYST

 Index  
Ventures

 TWO SIGMA  
VENTURES

 B Capital

SEQUOIA 

# 私たち価値観

R



## 配慮

共感、責任意識、協力体制を尊重し、成功につながる育成環境を構築します。

私たちのグローバルサポートはすべてのお客様に対応しており、各国・各種のご質問に迅速かつ的確にお答えします。



## イノベーション

目的を持って成長し、現状に挑戦し、創造性を追求します。

最先端の「Remote Watchtower」を通じて、HRに役立つヒントや事前のコンプライアンス通知を組み込み、HR体験をさらに向上させます。



## 透明性

オープンで協力的な姿勢の上に、信頼の基盤を築きます。

透明性の高い価格設定  
Remoteの適正価格保証制度に、手数料や追加料金は一切ありません。



## 強い心

情熱と強い意志で意欲的な目標を達成します。

私たちは業務を遂行するために第三者や仲介業者に頼りません。私たちはゼロから自分たちの手で作り上げています。



## エクセレンス

お客様の期待を上回り、あらゆる段階で満足度を高めるよう努めます。

私たちはコンプライアンスを最優先に考えています。お客様やパートナーが大切だからこそ、近道は選ばれません。



どこにいても、無限に広がる可能性

# 人事業務に最適な グローバルHR プラットフォーム



## 業務の簡素化

オールインワン型HRプラットフォームでグローバルな従業員管理を効率化



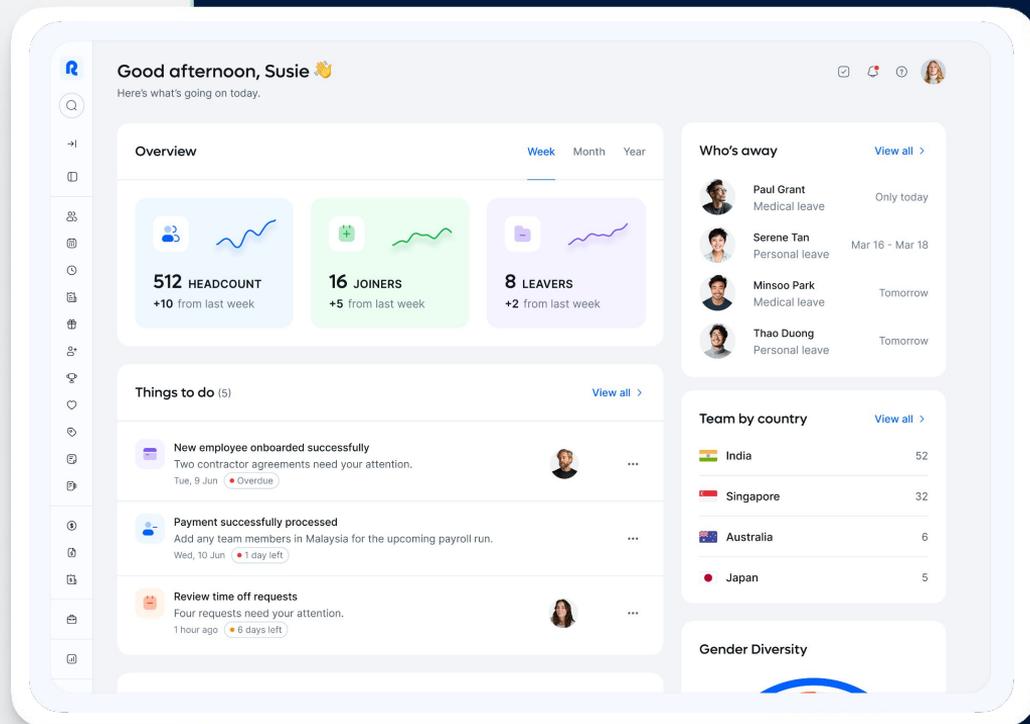
## 人事業務の負担を軽減

ツールとプロバイダーを統合し、効率的で統一された従業員体験を実現

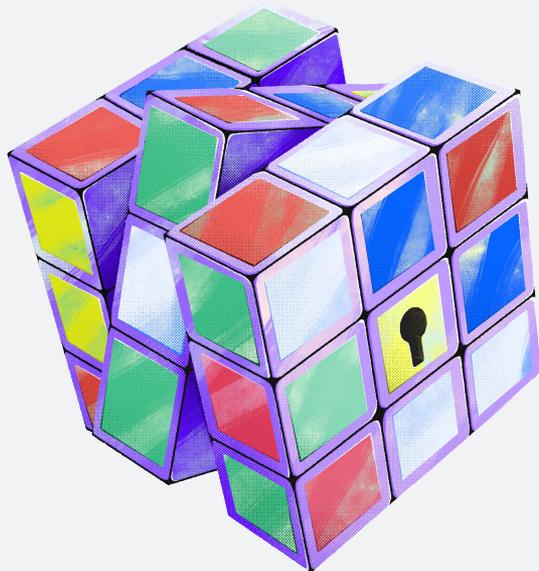


## リスクを軽減

組み込みのコンプライアンスと堅牢性の高いデータ、知的財産の保護対策により、ビジネスを確実に保護



# チームの成長と管理 に必要な機能を用意



## 1. 人材発掘

人材獲得を効率化し、優秀な人材とつながる



## 2. 雇用

候補者から内定承諾まで、迅速かつ公正な雇用オファーでスムーズに



## 3. オンボーディング

コンプライアンスを徹底しながら、新しいチームメンバーをオンボーディング



## 4. 給与支給

高い信頼性で世界中の給与処理を数分で実行



## 5. 管理

人事管理を簡素化し、パフォーマンスの高いチームを構築



## 6. 規模拡大

戦略的な人事の専門知識でビジネスの成長を促進

# 私たちの強み



複数国に展開する現代  
ビジネスの  
ニーズに合わせて丁寧設計



パーソナライズされたガイ  
ダンスとサポートを  
提供するグローバルHR  
パートナー



全プロセスにおいて透明性  
を重視し、  
公的な指標を公開



顧客満足度とロイヤリティの  
高評価を獲得

## グローバル基盤

- 法人
- 銀行
- 人事
- 給与処理
- 財務
- 各国の知識

## 社内の専門知識

- 人事業務
- 法務
- 給与
- 財務・税務
- 福利厚生
- モビリティ

# 世界のトップ企業から信頼を獲得

TOYOTA

MIZUHO

YOKOGAWA ◆  
Yokogawa Insilico Biotechnology



MAERSK



<epam>

Appen



GitLab



databricks

moz://a

Wolters Kluwer

Grab

TIMES  
INTERNET

NU

# 活用事例：Loop

## 背景：

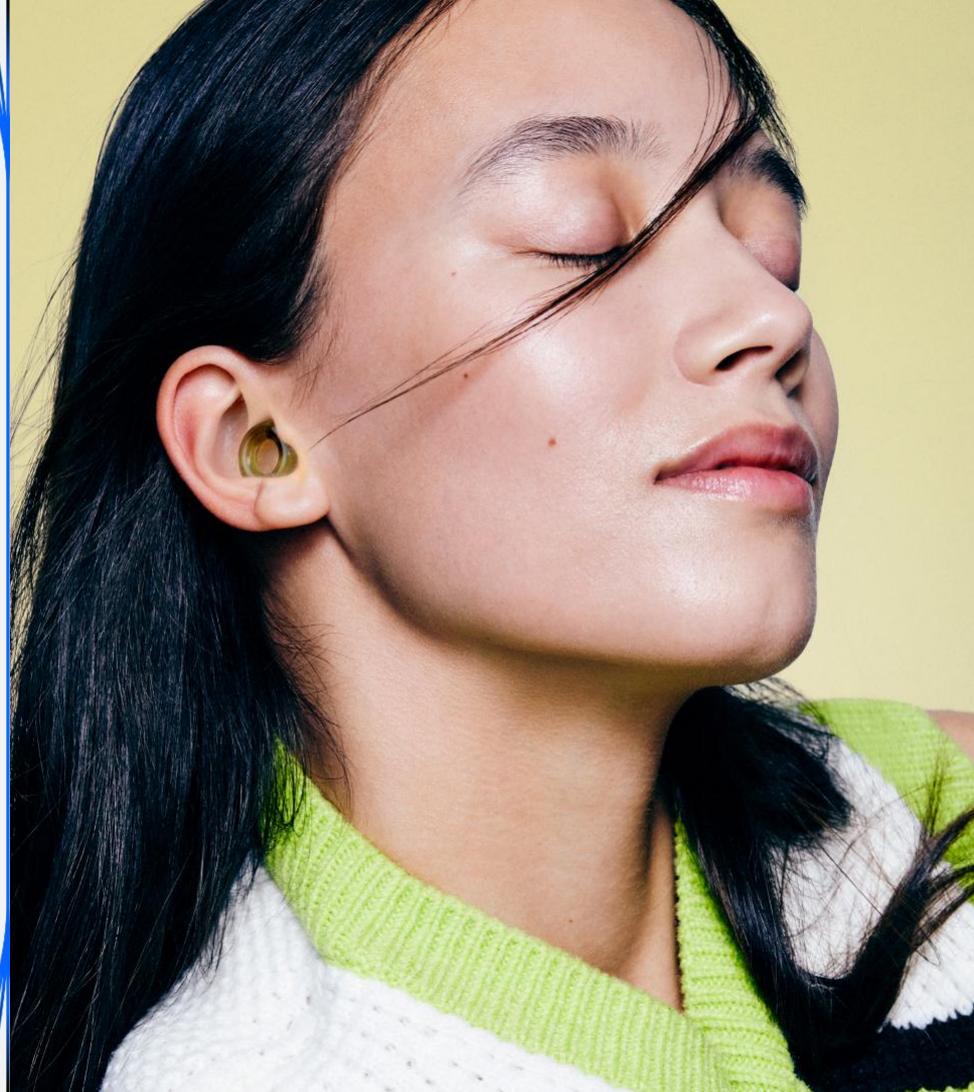
Loopは耳栓を製造する企業で、Remoteを通じてグローバルに50人以上の従業員を抱えています。ベルギーに拠点を置き、法人は2つのみですが、現在は16カ国以上に従業員がいます。2022年の急成長後にチームをグローバルに拡大する必要がありました。

## 詳細

- ◆ RemoteのEORおよび給与ソリューションを利用
- ◆ 税務から福利厚生、コンプライアンス、ビザに至るまでRemoteのアドバイスを利用
- ◆ 現地のコンプライアンス専門チームと透明性のあるフラット料金を気に入っている
- ◆ 中国や米国など複雑な管轄地域を含む、世界中で60名以上の正社員を管理

“ 「私たちが迅速にスケールアップする必要があることをRemoteは理解し、情報も迅速かつ正確でした。だからこそ、Remoteとのパートナーシップは真の協力関係でなければならず、それを実現できて嬉しく思います。」

— Bas Moeyaert,  
Manager of People and  
Culture, Loop Earplugs



“ 「Remoteのおかげで、新しい市場への人材拡大が容易になり、現地法人を設立する複雑さを避けながら、既存の従業員も会社に留めることができます。Remoteのプラットフォームは採用と給与処理を簡素化し、私たちはグローバルな業務で卓越性を追求することに集中できています。

さらに、すべてのHR業務を1つのプラットフォームに集約するため、主要法人で直接雇用している従業員も含め、グローバルな全従業員向けにRemoteのHRISシステムを利用することを決定しました。」

— CEO, Yokogawa Insilico Biotechnology

# Remoteが目指すもの



他分野の経済停滞にもかかわらず過去10年間で、日本のスタートアップへの投資は

**10X**

に成長しました。



人材へのアクセスが成長を制約する

**最大の  
課題**

となっています。



**82%**

の日本のスタートアップが海外進出を望んでいます。



しかし、わずか

**18%**

のみが、海外進出を実現しています。

# 日本企業の 採用見通し

→ 85%

の日本企業が、今後12～18ヶ月以内にリモート正社員の採用を計画しています。

→ 37%

の日本企業が、リモートで働く国際的な契約社員の採用を計画しています。

→ 61%

技術が国際的な採用における最大の課題として挙げられており、の企業がHR業務に複数のツールを使用しています。

# 国際的な コンプライアンスへの 懸念が高まる

54%

の日本企業が、過去12ヶ月間に国際的な採用を行い、コンプライアンスの課題に直面しています。

これにより、企業あたり平均

**\$56,653**

ドルのコストが発生しています。



paste here

paste here

paste here

paste here

paste here

paste here

 [remote.com/ja-jp](https://remote.com/ja-jp)

 [japan@remote.com](mailto:japan@remote.com)

