

インテージヘルスケア、 2 年連続で「働きがいのある会社」に認定！

～公正性が特に高く評価され、従業員が能力を最大限に発揮できる職場文化を体現～

株式会社インテージヘルスケア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：村井啓太）は、Great Place to Work® Institute Japan（以下、GPTW Japan）が実施する「働きがいのある会社」認定において、2 年連続で「働きがい認定企業」として選出されました。



株式会社インテージヘルスケアは
「働きがいのある会社」に
2年連続で認定されました



intage 株式会社インテージヘルスケア

「働きがいのある会社」認定とは

GPTW Japanが、働く人へのアンケートの結果をもとに、「働きやすさ（労働環境・休暇のとりやすさ等）」と「仕事に対するモチベーション、会社への誇り等」の両面から調査・評価し、優れた職場文化を持つ会社を「働きがいのある会社」として、同社が規定する総合評価の一定水準を満たした企業を、正式に認定するものです。

今回の調査結果から、同規模の企業と比較して、相対的にインテージヘルスケアの強みといえる以下の点が特に高く評価されました。

インテージヘルスケアの働きがい評価ポイント トップ5

- 1.この会社では、従業員は性別に関係なく正當に扱われている
- 2.この会社では、従業員は人種に関係なく正當に扱われている
- 3.この会社は、入社した人を歓迎する雰囲気がある
- 4.この会社では、従業員は性的指向に関係なく正當に扱われている
- 5.この会社では、従業員は責任ある仕事を任されている

特に、「公正」の面である、ダイバーシティ & インクルージョンを推進し、誰もが個々の能力を発揮できる環境や、「信用」などの面である、従業員がやりがいのある業務に携われる環境であることが評価される結果となりました。

インテージヘルスケアでは、年齢、性別、人種、性的指向に関係なく、公平で公正な人事制度の運用を目指しています。また、個人のライフイベントやライフスタイルの変化に対応しながら働き続けられるよう、複数のワークコースや充実した福利厚生施策の導入など、ユニークな取り組みを行っています。

今後も、インテージヘルスケアで働く全ての人が、より健康的で、さらに働きがいを感じながら働き続けることができるよう、努力を続けていきます。

【Great Place to Work® Institute Japan (GPTW Japan) について】

Great Place to Work® Institute は、世界約 150 カ国で年間 10,000 社以上の働きがい (エンゲージメント) を調査し、一定水準に達した企業を「働きがいのある会社」認定・ランキングとして各国の有力メディアで発表している世界的な調査機関です。日本においては、株式会社働きがいのある会社研究所が Great Place to Work® Institute よりライセンスを受け、Great Place to Work® Institute Japan (GPTW Japan) を運営しています。

詳細は下記ウェブサイトをご確認ください。

<https://hatarakigai.info/>

【株式会社インテージヘルスケア】 <https://www.intage-healthcare.co.jp/>

株式会社インテージヘルスケアは、医療・ヘルスケア領域のマーケティングリサーチとデータサイエンスサービスをコアビジネスと位置付けています。インテージグループのヘルスケア領域を担う各社※と一体となり、データ分析・活用によるソリューションを提供。ヘルスケア領域のあらゆる課題に対して、「医療消費者」起点のデータの価値化による、最適な意思決定をサポートしていきます。

※ 株式会社協和企画、株式会社インテージリアルワールド、株式会社プラメド、Plamed Korea Co., Ltd.

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社インテージヘルスケア
経営企画部 広報担当 深谷 (ふかや)
TEL: 03-5294-8393 (代)
E-mail : pr-ihc@intage.com