

日本初！*エンゲージメント強化とハラスメントリスク対策がスマホで完結する HR ツール『Staff Note』を2月3日、リリース 会計事務所が中小企業の声を反映して開発

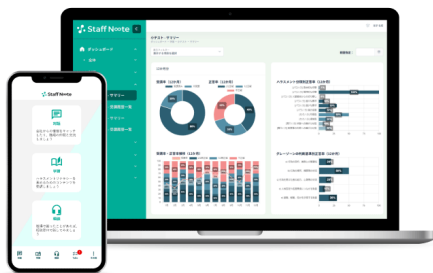
企業の組織・財務関連のコンサルティングを行う A&S フィナンシャルアドバイザー株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役:八木裕男)は、近年深刻化しているハラスメント問題について、予防策としての組織のエンゲージメント強化とハラスメントリスク対策両方に対応する HR ツール『Staff Note』を2月3日(月)より提供開始します。

『Staff Note』は「エンゲージメント強化」と「ハラスメントリスク対策」を2本柱とし、職場環境を包括的に改善することを目指した HR ツールです。エンゲージメント強化は、生産性を高めると同時に、従業員間の不満を軽減することで、ハラスメント予防に貢献します。一方、ハラスメントリスク対策は、トラブルを未然に防ぐだけでなく、安心感を通じて従業員が業務に集中できるよう後押しします。これらの相乗効果を生み出し、離職コスト削減、生産性・売上向上、さらにはトラブル防止を実現します。『Staff Note』は、エンゲージメントとハラスメントの両面からアプローチする日本初*の HR ツールとなります。

※A&S フィナンシャルアドバイザー株式会社調べ(2025年1月)

【Staff Note】 URL:<https://staffnote.apfas.jp/>

Staff Note



ProfiTech HR
～ HR の課題を利益に変える～

A&S フィナンシャルアドバイザー株式会社

■『Staff Note』誕生の背景

近年、ハラスメント防止に向けた法改正や措置の義務化などが行われているにもかかわらず、企業内でのハラスメントは依然として深刻な問題となっており、従業員の心身の健康や企業の生産性に大きな影響を及ぼしています。厚生労働省が令和5年度に公開した「職場のハラスメントに関する実態調査」によると過去3年間にハラスメントの相談があったと回答した企業割合については、パワハラは64.2%、セクハラは39.5%に達しています。また、パワハラを経験した職場の特徴として、「上司と部下のコミュニケーションが少ない/ない」が3割を超える(同調査)など、ハラスメントが起きる背景に組織風土が影響していることも、明らかになっています。当社は、財務関連のコンサルティングを行うなかで、ハラスメントを含む HR に関連する問題が、中小企業の利益を圧迫する事例を多く見てきました。そこで、そういった諸問題を解決し、会社の利益に貢献することができないかと考えた結果、『Staff Note』を開発するに至りました。

■『ProfiTec HR』—HRの課題を利益に変える

中小企業は、多くの経営課題を抱えています。

- 人手不足が続く中で、高止まりする離職率と採用・退職にかかるコスト負担
- リソース不足により後回しにされがちな、社員のモチベーション向上や生産性の改善
- 法令遵守やハラスメント対策研修の実施などによる、経営層や現場への過剰な負担

このような中小企業特有の課題を解決するのが、『Staff Note』です。

私どもは『Staff Note』のコンセプトを「ProfiTec HR(Profit+Tec+HR)」と表現しています。ProfiTec HRには、HRの課題を解消して利益に変え、企業の持続的な成長を力強く支援するという意味が込められています。

■『Staff Note』のサービス概要

『Staff Note』は、0次予防「環境改善」、1次予防「未然予防」、2次予防「重症化予防」、3次予防「再発防止」の4つのプロセスで構成されています。スマートフォンで手軽にHR課題を解決できる機能性に加え、厚生労働省のガイドラインに完全対応しており、導入することで事業主が求められる措置義務をすべてカバーすることができます。

同サービスは、「対話」「学習」「相談」の3つのパートを通じた包括的なサポートを提供します。

対話パート:従業員の心理的安全性を高め、職場内のコミュニケーションを活性化します。

学習パート:ハラスメントについて正しく理解し、適切に判断できる力を養います。

相談パート:安全で信頼性の高い相談窓口を提供し、問題が発生した際に迅速な対応を行います。

このようなサポートにより、ハラスメントの未然防止や重症化防止、再発防止にとどまらず、ハラスメントが発生しにくい職場環境を作り出すことができます。



Staff Note



攻め：エンゲージメント強化

対話パート

モチベーションの向上・生産性アップ

 パルスサーバイで 従業員コンディション を把握	 エンゲージメント ツールでコミュニ ケーション促進
-----------------------------------	-------------------------------------

守り：ハラスメントリスク対策

<h5>学習パート</h5> <p>トラブルの未然防止</p> eラーニングによる 継続的学習	<h5>相談パート</h5> <p>職場の安心感を向上</p> 安心して利用できる 外部相談窓口
 ダッシュボードで 学習状況を可視化	 専門チームによる 対応サポート

■『Staff Note』の特長

エンゲージメント強化からハラスメント対策まで『Staff Note』ですべてカバー



利益に直結する HR ツール

- エンゲージメントを高め、生産性と売上をアップ
- 離職率を下げ、退職関連コスト、採用コスト、教育コストを削減
- Staff Note への一本化で、ハラスメント研修/法令対応コストを圧縮



従業員の負担にならない

- マニュアルなしで直感で操作できるシンプルな UI・UX 設計
- スマホを使っていつでもどこでも利用できる利便性
- 学習成果やエンゲージメントツールの利用状況が一目で判るダッシュボード機能



ハラスメントリスクに万全の備え

- 厚労省ガイドラインに定められた経営者の措置 義務に完全対応
- 裁判例から学ぶ公正な学習プログラムで、社員がハラスメントに対して意識過剰にならない
- 問題が発生した場合には、労務問題に精通した Staff Note スタッフが解決まで伴走

■代表コメント

A&S フィナンシャルアドバイザー株式会社

代表取締役 八木裕男



当社は会計事務所として、企業の財務コンサルティングを行う中で、HR に関連する課題の深刻さに直面してきました。特に、リソースに限りのある中小企業にとって、健全な会社運営を実現するための対策は重要なテーマです。この課題に真正面から向き合い、徹底的に考え抜いた結果、会計事務所の枠を超え、エンゲージメント強化とハラスメントリスク対策を一体化した日本初の HR ツール『Staff Note』を開発しました。

『Staff Note』は、単なるツールではなく、中小企業が直面する深刻な課題を解決し、従業員と経営者の信頼関係を築くためのパートナーです。私たちは、『Staff Note』が多様化する働き方に適応し、企業の中で自然に活用されることで、従業員と経営者が安心して働ける職場環境の実現に貢献してまいります。

■サービス概要

[名称]	Staff Note
[開始日]	2025年2月3日(月)
[料金]	初期費用 100,000 円 + 月額費用(1 ユーザーあたり従量課金制) 月額費用 600 円～
[URL]	https://staffnote.apfas.jp/

■会社概要

[会社名]	A&S フィナンシャルアドバイザー株式会社
[所在地]	東京都千代田区内幸町 2-2-2 富国生命ビル 13F
[代表者]	八木 裕男
[URL]	https://apfas.jp/
[事業内容]	・マネジментサービス ・ハラスメントリスク対策 ・M&A ・企業再生 ・事業承継 ・IPO ・監査 ・日本進出支援

【『Staff Note』に関するお問合せ・お申込み】

A&S フィナンシャルアドバイザー株式会社 Staff Note 事業部
〈電話番号〉03-6457-9913 〈メールアドレス〉info@apfas.jp

【本リリースに関するお問い合わせ】

A&S フィナンシャルアドバイザー株式会社 広報担当 伊藤 唯
〈電話番号〉03-6457-9913 〈メールアドレス〉yui.ito@apfas.jp