

# 食品企業の人手不足を解消する “即戦力となる外国人材”の採用支援を強化

～技能実習3年満了の特定技能人材を採用することで、  
飲食料品製造業・外食業・農業・漁業の現場体制を安定化へ～



## “即戦力となる外国人材”の採用支援を強化



<「食品特化型の外国人材紹介サービス」の特徴>

【詳細ページ】<https://skilledish.com/lp.html>

『食品特化型の外国人材紹介サービス』を展開する株式会社スキルディッシュ（本社：東京都板橋区、代表取締役：井瀧 百之威）は、食品企業の深刻な人材不足に対応するため、技能実習3年を満了し、同一分野で特定技能※へ移行可能な“即戦力となる外国人材”の紹介体制を大幅に強化いたしました。これにより、飲食料品製造業・外食業・農業・漁業の4分野において、採用ミスマッチの解消と定着率向上を見込んだうえで、即戦力人材を採用いただける体制が整いました。

※特定技能とは、国内人材を確保することが困難な状況にある産業分野において、一定の専門性・技能を有する外国人材を受入れることを目的とする在留資格。日本人と同様に、現場での単純労働を含む幅広い業務にフルタイムで従事することが可能です。

### ◆ 背景：食品企業における“即戦力となる外国人材”の採用ニーズ

食品企業（食品製造業・外食業・農業・漁業）では慢性的な人手不足により、近年、以下の課題が顕著になっています。

- 繁忙期・季節変動による人員確保の不安定化
- 夜勤・早朝帯など、特定シフトの人材確保が困難
- 技能継承の停滞による生産性の低下
- 将来に渡り定着の見込める若年層の採用難

<お問い合わせ先>

株式会社スキルディッシュ 代表取締役：井瀧 百之威 TEL：080-7930-0175 MAIL：momonoigata@skilledish.com

➤ 早期離職者の増加による採用コストの増大

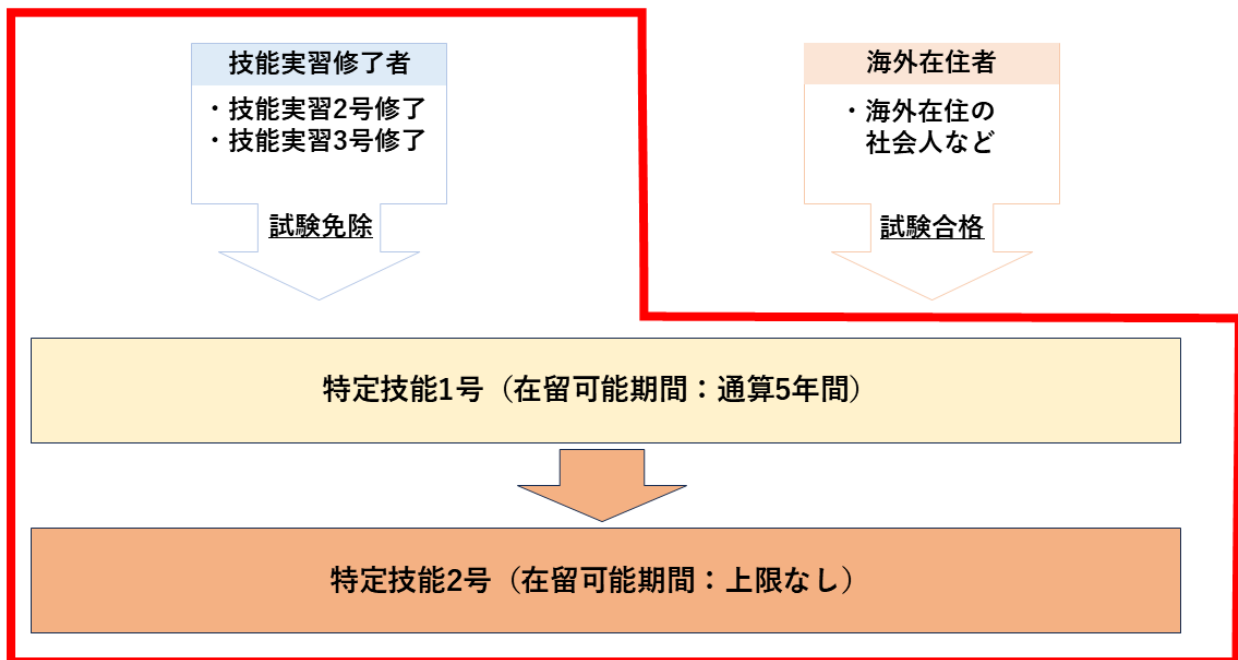
例えば食品製造工場では、ライン作業現場にて大規模な人員配置が必要である一方、国内人材の確保が難しく、即戦力となる外国人材へのニーズが急速に高まっています。農業・漁業においても、収穫期・水揚げ期の人手不足が恒常化しており、経験者の確保が事業継続に直結する状況です。

こうした課題を受け、当社は食品産業のサプライチェーン全体を支えるべく、特定技能人材の紹介体制を強化し、企業の採用負荷を軽減する取り組みを進めてまいりました。

◆ “即戦力となる外国人材”とは：食品企業が求める実務経験者

食品企業が特定技能人材を採用する方法としては、「日本で初めて就労する海外在住の候補者」を採用する方法と、既に日本での就労経験のある「技能実習 3 年を満了し、同一分野で特定技能 1 号へ移行可能な外国人材」を採用する方法の、2 つに大きく分けられます。

今回強化する“即戦力となる外国人材”とは、「技能実習 3 年を満了し、同一分野で特定技能 1 号へ移行可能な外国人材」を指します。



■：“即戦力となる外国人材”の採用ルート

技能実習で 3 年間の実務経験を積んでいるため、食品企業が求める以下の特徴を備えています。

- ✓ 食品製造ラインでの実務経験（加工・包装・検品・品質管理など）
- ✓ 農業・漁業の現場での作業経験
- ✓ 日本での生活経験が長く、職場・地域への定着率が高い
- ✓ 日本語での基本的なコミュニケーションが可能
- ✓ 特定技能 1 号で最大 5 年間の雇用が可能

これらの特徴により、採用後すぐに戦力化できる点が、食品企業から高く評価されています。

<お問い合わせ先>

株式会社スキルディッシュ 代表取締役：井瀨 百之威 TEL：080-7930-0175 MAIL：momonoi\_igata@skilledish.com

## ◆ 強化内容：食品企業が抱える【採用面】と【定着面】の課題を解決

### 【採用面】

食品企業の採用現場では、「未経験者は教育負荷がかかってしまう」「日本語力が不足している」「経験者を採用したいが候補者がおらず採用活動が長期化してしまう」といった課題が顕在化しています。

スキルディッシュでは、技能実習 3 年満了者を中心に、日本での就労経験を有する特定技能の在留資格を有する候補者数を約 400 名（前年対比 162%増）まで拡充しました。候補者は食品製造ライン経験者、農業経験者など、即戦力となる人材が多く、面接通過率も平均 78%と高水準です。

また、日本語力の高い候補者（N3 以上保有者）を中心に紹介することで、現場でのコミュニケーション負荷を軽減。他社では選考に 2~3 か月を要するケースが多い中、当社は専任コンサルタントが求人要件の整理から面接調整、入社手続きまで一貫支援することで、募集から内定まで平均 2 週間での採用を実現しています。食品企業が求める“即戦力となる外国人材”を迅速かつ安定的に確保できる点が強みです。

### 【定着面】

特定技能人材の採用成功には「採用後の定着」が不可欠です。一般的な特定技能人材の 1 年後定着率は約 70~80%とされる中、スキルディッシュでは 1 年後定着率 91%という高い水準を維持しています。

技能実習 3 年を満了し、同一分野で特定技能 1 号へ移行した人材は、日本での生活経験が長く、職場文化への適応力が高い点が大きな優位性です。

また、当社では生活面の不安を軽減するための各種サポートを整備し、食品企業の現場に合わせたフォロー体制を構築しています。トラブルの原因となりやすい「衛生管理」「夜勤シフト」「季節変動」への不安にも丁寧に対応することで、離職リスクを最小化。結果として、食品企業の生産体制を長期的に安定化させることが可能です。

### ■ 食品企業が享受できるメリット

- ✓ 採用後すぐに戦力化できるため、生産性が向上
- ✓ 教育コストが低く、現場負担を軽減
- ✓ 繁忙期・季節変動の人手不足を安定的に解消
- ✓ 離職率が低く、長期雇用につながりやすい
- ✓ 特定技能 1 号で最大 5 年間の雇用が可能
- ✓ 採用ミスマッチが減り、採用コストを削減

### ■ 食品企業の現場における“即戦力となる外国人材”の活躍想定

- ✓ **飲食料品製造業**：ライン作業の即戦力・現場作業のリーダークラスとして採用し、繁忙期の生産可能量が増加
- ✓ **外食業**：日本基準の食品衛生知識を有する調理補助として採用し、店舗の人員配置が安定
- ✓ **農業**：収穫・選別・出荷等の農畜産作業の経験者を採用し、作業効率が改善
- ✓ **漁業**：漁獲物の処理・養殖生け簀の給餌等の経験者を採用し、生産性が向上

<お問い合わせ先>

株式会社スキルディッシュ 代表取締役：井瀨 百之威 TEL：080-7930-0175 MAIL：momonoigata@skilledish.com

## ◆『食品特化型の外国人材紹介サービス』の特長

### 特長1



#### 採用スピード

募集から内定まで  
平均2週間で完結

### 特長2



#### 人材の選抜性

2,500名超の候補者から  
条件に合致する人材を選抜

### 特長3



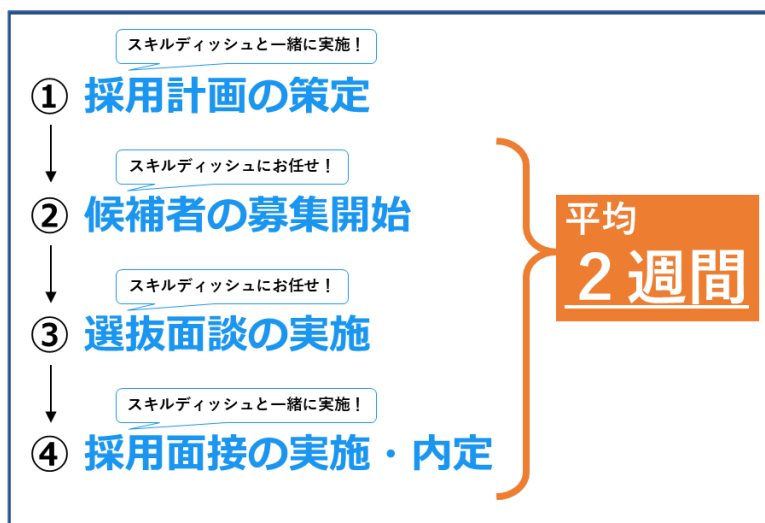
#### 企業の負担軽減

選抜後の人材を面接でき、  
採用確定まで費用発生ゼロ

『食品特化型の外国人材紹介サービス』とは、企業ごとの採用計画に合致し、定着性の高い人材をピンポイントで採用できるサービスです。

雇用条件に基づいて事前に選抜された人材のみを面接できるため、企業担当者の負担も大幅に軽減されます。また、募集から内定まで平均2週間で完結するスピード感と、採用が確定するまで費用が発生しない成果報酬型の料金体系により、地方企業を含む幅広い食品企業が導入しやすい仕組みを実現しています。

※人材紹介は正社員雇用のみとなります



ブランドビジョンやサービス詳細については以下リンクをご覧ください。

<雇用企業向けサービス紹介ページ>

■ <https://skilledish.com/lp.html>

■ <https://skilledish.com/column/press-food-foreign-talent-service/>

<食品業界専門の外国人材採用プラットフォーム『SkillDish』>

■ <https://skilledish.com/>

## ◆ 株式会社スキルディッシュ

社名 : 株式会社スキルディッシュ  
本社所在地 : 東京都板橋区大山町 12 番 2 号 DT 大山ビル 5 階  
代表取締役 : 井瀧 百之威  
事業内容 : 食品業界に特化した外国人材事業  
特定技能外国人材の採用プラットフォーム『SkillDish』の開発・運営  
※対象分野：農業・漁業・飲食品製造業・外食業  
厚生労働大臣許可：有料職業紹介番号 13-ユ-317066



<お問い合わせ先>

株式会社スキルディッシュ 代表取締役：井瀧 百之威 TEL：080-7930-0175 MAIL：momonoigata@skilledish.com