

マネージャー層と現場の対話不全・組織のすれ違いを未然に防ぐ。組織コーチング「T-Coach」パイロット導入キャンペーンを開始【2社限定】

外部プロコーチが第三者として伴走し、対話施策の実装と関係性改善を小規模から検証できる、期間・社数限定の導入支援施策

マネージャーの孤立、1on1の形骸化、チーム内のすれ違い。人と組織に関する課題が複雑化する中で、「制度や研修を整えても現場が変わらない」と感じている人事担当者は少なくありません。

株式会社Oden(本社:東京都渋谷区、代表取締役:会川智華)は、経営層・マネージャー・チームに伴走する組織コーチングサービス「T-Coach」において、初めて導入を検討する企業向けのパイロット導入キャンペーン(2社限定)を開始しました。

本キャンペーンは、年度内での検証開始を想定し、スモールスタートで対話支援の効果を検証できる機会として、期間・社数を限定して実施します。



現場の対話不全、すれ違いを未然に防ぐ

組織コーチング「T-COACH」 パイロット導入キャンペーン

キャンペーン【2社限定】
問い合わせ期限：2026年2月6日

ODEN

背景: 人事施策が「現場で機能しない」理由

近年、国内外を問わず、コーチングを人事施策や組織開発に取り入れる企業が増えています。同時に、その効果をどのように現場に浸透させ、組織全体の変化へとつなげていくかが次のテーマとして意識されるようになってきました。

多くの企業では、以下のような課題が潜在的に存在しています。

- マネージャー層が担う役割が多様化・高度化し、対話や意思決定のあり方に悩む場面が増えて
いる
- 1on1や対話の場を設けていても、進め方が定まらず、本音や課題が表に出にくい
- チーム内のすれ違いが、パフォーマンス低下や離職につながっている

これらの課題は、制度設計やスキル研修だけでは解消が難しく、「対話の質」や「関係性そのもの」に踏み込んだ支援が求められています。こうした関係性や対話の質の低下は、

- 離職リスクの増大
- 生産性の低下
- 採用・育成コストの増加

といった経営指標にも波及します。

Odenでは、こうした背景を踏まえ、人と人の関係性に働きかけることで、行動変容がチームに広がり、結果として組織成果につながるプロセスに着目した支援を行っています。

組織コーチング「T-Coach」とは

「T-Coach」は、国際資格を保有するプロコーチが、経営層・マネージャー・チームに継続的に伴走する組織コーチングサービスです。

特徴は、個人への支援にとどまらず、関係性全体をひとつのシステムとして捉えるチームコーチングの考え方をベースに、対話・意思決定・協働が組織内でどのように循環しているかに働きかける点にあります。

＜主な特徴＞

- 国際認定資格を持つプロコーチが担当し、支援品質を担保
- **360度**サーベイや対話を通じて、関係性や変化の土台を可視化
- チームコーチングの視点から、個人とチームの相互作用にアプローチ
- 検証から定着までを見据えた、段階的な伴走型支援

研修や制度設計にとどまらず、「対話が現場でどう使われているか」「関係性が実際にどう変わっているか」に向き合い、人事施策が“実装される状態”を支援します。

これまで導入企業からは、

「対話の質が変わり、チーム内での意思決定がスムーズになった」
「サーベイにより、個々の変化への前向きさが可視化され、配置や育成の検討に役立った」

といった声が寄せられています。

 [T-Coachのサービス詳細はこちら](#)

パイロット導入キャンペーン概要

項目	内容
対象	<ul style="list-style-type: none">・組織コーチングを初めて導入する企業・マネージャー育成や対話文化づくりを検討中の企業・小規模から効果検証を行い、段階的な導入を検討したい企業
募集企業数	2社限定
目的	組織コーチングの効果を小規模から検証し、今後の本導入判断に役立てること
実施内容	経営層・マネージャー・チームへの伴走型コーチング
実施期間	2～3か月（各社の状況に応じて調整）
提供形式	完全オンライン（Zoom対応）
お申込み方法	問い合わせフォームまたはメールより受付
キャンペーン お問い合わせ期限	2026年2月6日（金） ※年度内での検証開始を想定しているため

※パイロット導入期間中は、簡易レポートを共有し、翌年度の本導入判断に役立つ材料をご提供します。

今後の展開

本パイロット導入で得られた示唆をもとに、導入～運用フローやフィードバック設計を磨き込み、次年度以降の本導入に接続できる形でプログラムを整備していきます。

代表コメント

人と組織の課題は、正解を与えることで解決するものではありません。安心して言葉にできる対話の場があり、関係性が少しずつ整っていくことで、組織は自ら動き出します。

今回のパイロット導入が、次年度に向けた施策検討のための「確かな判断材料」になることを願っています。



Oden代表 会川智華
(国際コーチング連盟 PCC資格保有者)

無料相談・お問い合わせ

サービス内容や導入のご相談、資料請求は、T-Coach運営事務局(株式会社Oden)にて受け付けています。

「まずは話を聞いてみたい」という段階でも、お気軽にご相談ください。

▼ サービス詳細

<https://www.o-de-n.com/t-coach>

▼ お問い合わせフォーム

<https://www.o-de-n.com/contact>

※お問い合わせ種別で「**T-Coach** パイロット導入キャンペーン」を選択してください。

メールでのお問い合わせも受け付けています。

Mail: info@o-de-n.com

株式会社Oden(おでん)について



株式会社Odenは、「人と人がありのままで共に生きる社会を目指す」をビジョンに掲げ、個人・家族・組織の関係性に伴走するコーチング／研修プログラムを提供しています。

- 組織向けコーチング「T-Coach」
- 組織向けコーチング「駐在・単身赴任サポート」
- パートナーシップコーチング「ふたりごと」
- 記念日コーチング「ふたりごとの宝箱」
- コーチのためのコミュニティ「MIKAN」

会社名: 株式会社Oden

詳細: <https://www.o-de-n.com/>