

# ミズサキ株式会社

## 会社紹介資料

---

～中小企業の採用を「**自立**」へ導くパートナー～

---

ウェブサイトURL：<https://mizusaki-inc.com>

お問い合わせ：090-9125-0476

# はじめに：本資料でお伝えしたいこと

## 中小企業が抱える 「採用」という根源的課題への挑戦

現在、多くの中小企業の経営者様や採用ご担当者様は、深刻な人材不足と、それに伴う採用コストの高騰、そして採用ノウハウの不足という、複雑な課題に直面されています。

「欲しい人材からの応募が来ない…」

「採用活動に時間やリソースが割けない…」

「せっかく採用しても、ミスマッチや早期離職が後を絶たない…」

これらの課題は、貴社の事業成長を阻害し、持続的な発展を困難にする根源的な問題となりつつあります。

ミズサキ株式会社は、この中小企業の採用課題に対し、単なる「代行」や「一時的な解決」に終わらない、本質的なソリューションを提供します。

## 本資料でお伝えしたいこと

本資料では、ミズサキ株式会社が、貴社の「採用」をどのように変革し、未来へと導くのかを具体的にご説明いたします。

### 中小企業の採用課題を構造的に捉え、その解決策を提示

- ミズサキ独自の「低価格」で「自立できる採用機能」構築メソッド
- 最先端のAI・システム活用による効率的な採用戦略
- 貴社が持続的に成長するための、ミズサキが描く未来像

私たちは、貴社が外部に依存することなく、自社で優秀な人材を獲得し、組織を成長させ続けるための「採用力」を、共に築き上げる「真のパートナー」となることをお約束いたします。

# ミズサキ株式会社とは：企業概要

## 企業概要：中小企業の「採用の自立」を支援するプロフェッショナル集団

ミズサキ株式会社は、「採用」という経営の最重要課題において、中小企業が抱えるあらゆる障壁を乗り越え、持続的に成長できる「採用力」を自社内に構築できるよう、包括的な支援を提供しています。

|      |                                                                                                                                                           |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 会社名  | ミズサキ株式会社                                                                                                                                                  |
| 所在地  | 東京都新宿区西新宿3丁目3番13号西新宿水間ビル2F                                                                                                                                |
| 設立   | 2024年9月                                                                                                                                                   |
| 代表者  | 代表取締役 藤村 俊太郎                                                                                                                                              |
| サイト  | <a href="https://mizusaki-inc.com">https://mizusaki-inc.com</a>                                                                                           |
| 事業内容 | <ul style="list-style-type: none"><li>● 採用コンサルティング</li><li>● 採用代行（RPO：Recruitment Process Outsourcing）</li><li>❶ （今後、組織開発、人事DX推進、集客支援も記載の可能性あり）</li></ul> |

### 私たちの想い すべての企業に「採用力」を。

私たちミズサキ株式会社は、企業の規模や予算に関わらず、すべての企業が自社の魅力を最大限に発揮し、本当に必要とする人材を獲得できる社会の実現を目指しています。

「採用」は、企業が成長するための生命線です。しかし、多くのリソースが限られた中小企業にとって、その道のりは決して平坦ではありません。私たちは、長年の採用経験と最先端のテクノロジーを駆使し、貴社が外部に頼りきりになることなく、自らの力で採用を成功させ、未来を切り拓けるよう、全力でサポートいたします。

貴社の「採用の自立」が、ミズサキ株式会社の使命です。

# ミズサキ株式会社の経営理念・ビジョン

## 経営理念：採用を通じて、企業の「自立」と「成長」を支援する

ミズサキ株式会社の根幹にあるのは、企業が外部環境の変化に左右されず、自らの力で未来を創造していくための「自立」を支援するという信念です。特に「採用」の領域においては、単に人材を供給するだけでなく、企業が自社で「採用できる力」を身につけることこそが、持続的な成長の鍵であると確信しています。私たちは、この理念に基づき、お客様と共に歩み、その成長を最前線で支える存在であり続けます。

## ビジョン：小さな会社が大きな夢を持てる社会を創る 「採用の悩みをなくし、事業成長に集中できる世界」を創る

私たちの最終的な目標は、企業の規模や予算に関わらず、すべての企業が採用活動における悩みから解放され、本来注力すべき事業の成長に、より多くの時間とエネルギーを費やせる社会を創り出すことです。

## ミッション：

- 1 中小企業に特化した、費用対効果の高い採用コンサルティング・代行サービスを提供し、採用成功を支援する。
- 2 最先端のAI・システムを活用した効率的な採用手法を開発し、そのノウハウを内製化支援を通じて普及させる。
- 3 採用支援に留まらず、人事DX推進や組織開発、WEB集客支援を通じて、中小企業の包括的な成長をサポートする。

# 中小企業の採用課題を構造的に捉える

## 中小企業が直面する採用課題：3つの構造的フェーズ

多くの企業様が日々直面されている採用の課題は、単一の原因ではなく、採用活動の各フェーズにおいて複雑に絡み合うことで生じています。ミズサキ株式会社は、この構造を深く理解し、それぞれの課題に本質的な解決策を提供します。

1

### 採用の入り口が狭い 「認知度・魅力発信不足」

[課題]

- 「応募が来ない」「欲しい人材が集まらない」: 大手企業とのブランド力や予算の差
- 「自社の魅力が伝わらない」: 強みや働く環境、文化の言語化不足
- 限られたリソース: 採用広報やブランディングへの投資不足

[結果]

採用活動が始まる前からつまずき、時間とコストだけが費やされ、採用機会を損失してしまう。

2

### 非効率なプロセスと ノウハウ不足 「選考・ミスマッチ」

[課題]

- 「選考が非効率」「業務が属人化」: 採用ノウハウの体系化不足
- 「見極めが難しい」: 効果的な選考基準や面接スキルの不足
- 採用担当者の疲弊: 日々の業務に追われ時間不足

[結果]

優秀な人材を他社に奪われ、採用に要する工数が肥大化。コストと時間をかけたにも関わらず、定着しない人材を再び採用する悪循環に陥る。

3

### 持続性への課題 「自社採用力の欠如」

[課題]

- 「外部サービスへの依存」: 社内にノウハウが蓄積されない
- 「改善サイクルの欠如」: 採用活動の振り返りやデータ分析不足
- 「組織としての採用力不足」: 企業全体で取り組む意識の欠如

[結果]

一時的な成功に終わり、長期的な採用コストは削減されず、企業としての持続的な成長に必要な「採用力」が育たない。

# ミズサキ株式会社が提供する解決策

## 採用課題を構造的に変革し、「自社採用力」を築く

ミズサキ株式会社は、中小企業の採用が抱える構造的な課題に対し、「低価格」と「自立できる採用機能の育成」という二つの強みを軸に、貴社の採用構造そのものに変革をもたらします。

### 1 フェーズ1への変革

採用の入り口を広げ、質の高い応募者を引き込む

#### [ミズサキのアプローチ]

- ✓ 「徹底した深掘りコンサルティング」：貴社独自の強みと魅力を最大限に言語化
- ✓ 最適な媒体戦略立案: 低価格かつ効果的な求人媒体選定

#### [期待される効果]

貴社にマッチする人材からの応募が増加し、採用活動のスタート地点での効率が飛躍的に向上します。

### 2 フェーズ2への変革

効率化と質の向上で、選考プロセスを最適化

#### [ミズサキのアプローチ]

- ✓ 「AI・システム活用による業務効率化」：煩雑な業務を大幅に軽減
- ✓ 選考ノウハウの提供と育成: ミスマッチのない見極め精度向上

#### [期待される効果]

選考期間が短縮され、優秀な人材を逃すリスクを低減。採用担当者の業務負担を軽減し、本業への集中を可能にします。

### 3 フェーズ3への変革

持続可能な「自社採用力」の構築

#### [ミズサキのアプローチ]

- ✓ 「自立できる採用機能の育成支援」：採用ノウハウやツールを共有
- ✓ 継続的な改善サイクルの導入: PDCAサイクルを定着

#### [期待される効果]

外部依存から脱却し、長期的な採用コストを削減。企業としての持続的な成長に必要な、安定した「自社採用力」が確立されます。



魅力発見・発信



効率的な選考



自社採用力の定着



持続的な成長

# 強み1:徹底した深掘りによる「採用力自立」メソッド

ミズサキ株式会社の採用コンサルティングは、単なる表面的なヒアリングに留まりません。貴社の採用活動における「なぜ？」を徹底的に深掘りすることで、外部に依存しない「自社採用力」を貴社内に構築するための羅針盤を共に創り上げます。

このプロセスこそが、貴社に最適な採用戦略を導き出し、持続的な人材確保を可能にする唯一無二の土台となります。

## 採用成功の「現在地」と「目的地」を明確にする独自の深掘りプロセス

私たちは、貴社が持つ潜在的な課題や魅力を引き出すため、多角的な視点からヒアリングと分析を行います。

### STEP 1 採用戦略の基盤構築



#### 採用目的の確認

なぜ今、採用が必要なのか。事業戦略と経営目標に紐付け、「採用が果たすべき役割」を明確にします。



#### 採用目標の設定

「いつまでに、どのような人材を、何人」採用するのか。貴社の経営計画と連動した、具体的かつ現実的な数値目標を設定し、ロードマップを描きます。



#### 採用に係る人員体制の整理

現状の採用担当者の業務範囲、スキル、キャパシティを把握し、ボトルネックを特定。最適なリソース配分と、貴社が内製化すべき範囲を明確にします。

# 強み1:徹底した深掘りによる「採用力自立」メソッド(続き)

## STEP 2 採用ターゲットの解像度向上



### 採用人物像の決定

求めるスキル・経験だけでなく、貴社の企業文化にフィットし、長期的に貢献できる「人物像」を多角的に深掘り。貴社独自の「採用ペルソナシート」を通じて言語化します。



### ターゲット層の設定

決定した人物像が、どのような情報源を利用し、どのようなコミュニティに属しているのか、その「行動様式」までを詳細に分析。採用活動における最適なタッチポイントを見極めます。



### 自社の「らしさ」「売り」の明確化

貴社が持つ独自の強み、企業文化、働く魅力、成長機会を徹底的に洗い出し、求職者に響く「自社ならではの価値」として言語化。これにより、他社との差別化を図ります。



### 求める人材の行動特性整理

求める人物像が、入社後にどのような行動を取り、どのような成果を出すことを期待するのか。貴社の求める行動特性を明確にし、面接や選考での見極め基準を確立します。

## STEP 3 実践と内製化を促進する仕組みづくり



### 母集団形成のプラン構築

最も効果的にリーチできる媒体、イベント、SNS、リファラルなど、複数のタッチポイントを組み合わせた最適な母集団形成戦略を立案します。



### 採用フローの設計

応募から内定、入社までの各ステップにおいて、何を、誰が、いつまでに行うのかを明確にした、効率的で効果的な採用フローを設計します。



### 面談・面接方法の確認と質問集の作成

各選考段階の目的、担当者、評価基準を明確化。求める人物像を見極めるための具体的な質問集を作成し、客観的かつ効果的な選考を可能にします。



### 入社エンゲージメント向上施策

内定者の入社意欲を高め、ミスマッチを防止するための具体的施策を共に検討・実行します。



### 採用プロセス全体の設計

上記全てを統合し、年間または四半期ごとの採用スケジュールとタスク、責任者を明確化した「採用プロセス全体設計図」を作成。貴社自身で管理・改善できる基盤を築きます。

## 強み2：AI・システム活用による効率的な人事機能開発と内製化支援

ミズサキ株式会社は、採用活動の効率化と、貴社の採用力自立を加速させるために、最先端のAI・システム技術を積極的に活用し、その実践的なノウハウを貴社に提供しています。単なる業務効率化に留まらず、貴社自身がこれらのツールを使いこなし、持続的に採用活動を強化できる「人事機能」を開発・提供します。

### 最先端AIを活用した戦略的採用業務の高度化

貴社が直面する採用課題に対し、ミズサキ株式会社は汎用的なAIツールに留まらず、特に以下の領域で先進的なAI活用を進めています。



#### AIを活用した 採用コンセプトメイキング・採用戦略設計

- ・ 貴社の事業内容、企業文化、求める人物像、市場環境などを多角的に分析
- ・ AIの高度な言語処理能力と情報整理能力を駆使し、求職者の心に響く「採用コンセプト」や実行性の高い「採用戦略」をスピーディーに立案
- ・ 従来のコンサルティングでは時間を要した戦略立案プロセスを大幅に短縮



#### AIを活用した採用ピッチ 資料作成

- ・ 貴社の魅力を最大限に伝える採用ピッチ資料の作成において、Gensparkの画像生成能力やデザインアシスト機能を柔軟に活用
- ・ 視覚的に訴求力が高く、求職者の心を掴む魅力的な資料を効率的に作成
- ・ デザインやコンテンツ制作にかかる時間とコストを削減しながら、貴社の採用ブランド力を強化



最新AIの活用  
効率化と高度化



人事機能開発  
自社完結型採用の実現



内製化支援  
持続的な採用力構築

## 強み2：AI・システム活用による効率的な人事機能開発と内製化支援（続き）

### あらゆる採用業務へのAI・システムの柔軟な導入とノウハウ提供

ミズサキ株式会社は、上記に加えて、採用プロセスの様々なフェーズでAIやシステムを柔軟に取り入れ、その実践的なノウハウを貴社に惜しみなく提供します。



#### 効率的な人事機能の開発とツールの活用

- ・ 煩雑な応募者管理、日程調整、初期スクリーニング、データ分析など、採用業務の自動化・効率化を可能にするAIやシステムを貴社の現状に合わせて提案・導入支援
- ・ 効果的な求人票作成ツール、面接評価シート、採用データ分析ダッシュボードなど、ミズサキ独自の「人事機能開発ツール」の導入支援



#### 内製化を促進する実践的教育と伴走支援

- ・ 導入したAIツールやシステムを貴社自身が使いこなせるよう、具体的な操作方法から効果的な活用戦略まで、実践的なトレーニングを提供
- ・ 外部に依存することなく、貴社自身で最新技術を活用した採用活動を展開できる基盤を築くための伴走支援

### 「低価格」と「高品質」を両立するAI・システム活用

AIやシステムの活用は、人件費の効率化や業務プロセスの最適化に直結します。これにより、ミズサキ株式会社は、高品質なコンサルティングサービスでありながら、中小企業様でも導入しやすい「低価格」を実現しています。



#### コスト削減

人件費や固定費を抑え、高額になりがちな採用代行サービスを中小企業様でも導入しやすい価格で提供



#### 業務効率化

AI活用により一部業務を自動化・効率化することで、より質の高いサービスを低コストで実現



#### 質の高いサービス

単に業務を代行するだけでなく、貴社の採用戦略に基づき、常に採用成功に貢献する視点で業務を遂行

# ミズサキの強みを生み出す「プロフェッショナル集団」

ミズサキ株式会社は、採用の最前線で培われた豊富な経験と、事業を多角的に成長させてきた実行力を併せ持つ二人のプロフェッショナルによって設立されました。中小企業の採用課題を深く理解し、その解決に情熱を注ぐ彼らが、貴社の「自立できる採用機能」獲得を強力にサポートします。



## 代表取締役：藤村 俊太郎

愛知県知多市出身。

愛知県立明和高校、慶應義塾大学 卒業。

藤村は、高卒採用、大卒採用、中途採用の全てを網羅する、まさに「採用のプロフェッショナル」です。

- ・ 年間4,000件以上の採用マッチングを成功させた転職サービスの開発・運用経験
- ・ 自社採用部署においては、新卒採用の立ち上げ、採用広報部署の立ち上げ、社員定着戦略と仕組みの構築をゼロから手掛けた実績

この豊富な経験により、単に人材を「採用する」だけでなく、企業が持続的に人材を惹きつけ、定着させるための「**採用戦略の構築とインハウス化**」に深い専門知識と実績を持っています。彼の経験は、貴社が外部に依存しない、自社完結型の採用力を築く上で不可欠な羅針盤となるでしょう。

採用戦略構築

採用広報

組織開発

定着施策



## 共同経営者：遠藤 真

静岡県駿東郡出身。

静岡県立沼津東高校、慶應義塾大学卒業。

遠藤は、飲食業や農業といった多岐にわたる分野での経験を経て、医療介護業界のHRソリューションプロダクト開発・運用を手掛けるセカンドラボ株式会社にて、その手腕を発揮してきました。

- ・ 同社ではセールスチームとマーケティングチームのマネジメントを統括
- ・ 同時にプロダクト開発にも携わるなど、事業成長に必要な多角的な視点と実行力を培う

ミズサキ株式会社の創業後は、共同経営者としてセールス、Webマーケティング、商品開発を担当。藤村の採用に関する深い専門知識と、遠藤の事業を「売れる仕組み」に変えるマーケティング・セールス戦略、そして顧客ニーズを捉えた商品開発力が融合することで、実効性のある解決策を提供します。

マーケティング

セールス

プロダクト開発

商品設計

採用の「専門性」と事業成長の「実行力」を併せ持つプロフェッショナルが貴社の採用変革をサポート

# サービス詳細：採用コンサルティング

ミズサキ株式会社の採用コンサルティングは、単なるアドバイスに留まりません。貴社が抱える採用課題を根本から解決し、自社で継続的に優秀な人材を獲得できる「採用力」を構築するための、実践的な伴走支援です。



## 貴社に最適な「採用戦略」を共に創造し、未来の採用基盤を築く

私たちは、前述の「徹底した深掘りによる採用力自立メソッド」を通じて、貴社の現状、経営戦略、そして求める人物像を深く理解した上で、最も効果的な採用戦略を共に策定します。

### 戦略策定フェーズ

#### PHASE 1

- **採用目的・目標の明確化**  
事業成長に直結する採用の意義と具体的な数値目標を設定
- **最適な人員体制の構築**  
採用業務の現状分析から、効率的な担当者配置や役割分担を提案
- **採用ペルソナ策定**  
貴社にフィットする人材像を詳細に言語化し、社内共有を促進
- **自社の魅力発信強化**  
貴社独自の「らしさ」や「売り」を抽出し、求職者に響く訴求ポイントを開発

### 実行・運用フェーズ

#### PHASE 2

- **母集団形成プラン構築**  
ターゲット層へのリーチを最大化する最適な媒体選定・活用戦略を立案
- **効果的な採用フロー設計**  
応募から入社まで、各ステップの効率化と品質向上を図る
- **面接官トレーニングと質問集作成**  
見極め精度を高める実践的なスキルと、客観的な評価基準を貴社に提供
- **入社エンゲージメント向上施策**  
内定者の入社意欲を高め、ミスマッチを防ぐための具体的な施策を提案・実行支援

# サービス詳細:採用コンサルティング(続き)

## 貴社が「採用を自立」できる、ミズサキ独自のコンサルティング

私たちのコンサルティングは、単に「答え」を提供するだけでなく、貴社自身が「採用のプロ」として成長するための伴走者としての役割を重視しています。



### 知識とノウハウの体系化・提供

コンサルティングを通じて得られた採用戦略、フレームワーク、ツール（採用ペルソナシート、面接質問集など）は全て貴社と共有し、社内にノウハウとして蓄積されるよう体系化を支援します。

- ✓ 採用戦略・フレームワークの社内共有
- ✓ 実用的なツール・テンプレートの提供



### 実践的なスキルアップ支援

貴社の採用担当者や経営層が、自ら採用戦略を立案し、求人媒体を選定し、面接を効果的に実施できるよう、実践的な育成やフィードバックを提供します。

- ✓ 面接官トレーニングの実施
- ✓ 採用担当者向け実践的ワークショップ



### AI・システム活用のノウハウ共有

GeminiやGensparkといったAIツールを活用した戦略立案や資料作成の効率的な手法を貴社にレクチャーし、最新テクノロジーを用いた採用活動を内製化できるようサポートします。

- ✓ AIツール活用の実践的レクチャー
- ✓ 採用業務効率化のためのシステム導入支援

### 貴社の「確かな武器」となる自立支援

ミズサキのコンサルティングは、貴社が外部に依存することなく、自らの力で未来の採用を切り拓くための「確かな武器」を提供します。一時的な解決ではなく、持続的に成長し続ける「採用力」の構築をお約束します。

# サービス詳細：採用代行（RPO）

日々多忙な中小企業の経営者様や採用担当者様にとって、採用業務は大きな負担となりがちです。ミズサキ株式会社の採用代行（RPO）サービスは、貴社の採用活動における煩雑な実務をプロフェッショナルが代行し、コア業務への集中と、より効率的・効果的な採用の実現をサポートします。



## 貴社の工数を大幅削減し、採用活動を加速させる

私たちの採用代行サービスは、単なるルーティンワークの肩代わりではありません。貴社の採用戦略と連動し、最適化されたプロセスで業務を遂行することで、貴社の採用活動全体を加速させます。



### 求人媒体管理・運用代行

- ◆ 最適な求人媒体の選定、契約手続き、求人票の作成・修正・更新、効果測定と改善提案
- ◆ 貴社の魅力を最大限に引き出す求人コンテンツの作成（AI活用による効率化も推進）



### 応募者対応・日程調整

- ◆ 応募者からの問い合わせ対応、書類選考の連絡、面接日程の調整（オンラインツール活用）
- ◆ 応募者とのスムーズなコミュニケーションで、貴社へのエンゲージメント向上に貢献



### 選考サポート

- ◆ 応募書類の管理、選考状況の進捗管理、可否連絡
- ◆ 必要に応じて、貴社指定の面接評価シートの集計やデータ入力



### 採用データ分析

- ◆ 応募数、選考通過率、採用単価などのデータを収集・分析し、定例報告や改善提案を実施



## ミズサキの採用代行サービスの特徴

ミズサキ株式会社の採用代行サービスは、「低価格」でありながら「高い品質」を実現しています。これは、AI・システムを柔軟に取り入れた効率化と、経営者の豊富な経験による質の高い業務遂行で可能になります。貴社のコア業務への集中を可能にし、質の高い人材獲得をサポートします。

# サービス詳細：採用代行（RPO）（続き）

## 低価格と高品質を両立するミズサキの採用代行

ミズサキ株式会社の採用代行サービスは、「低価格」でありながら「高い品質」を実現しています。これは、前述の少数精鋭による運営、無駄を省いたワークフロー、そしてAI・システムを柔軟に取り入れた効率化によって可能となります。



### コストパフォーマンスの最大化

- 人件費や固定費を抑えることで、高額になりがちな採用代行サービスを中小企業様でも導入しやすい価格で提供します。
- AI活用により、一部業務を自動化・効率化することで、より質の高いサービスを低コストで実現します。

📊 従来の採用代行と比較して最大40%のコスト削減を実現



### ミズサキ独自の視点による質の高い業務遂行

- 単に業務を代行するだけでなく、貴社の採用戦略（前ページの深掘りコンサルティングで策定）に基づき、常に採用成功に貢献する視点で業務を遂行します。
- お二人の経営者の豊富な経験が、代行業務の質を担保し、貴社の「自立」に繋がるよう工夫します。



単なる代行ではなく、採用成功に向けた「戦略的パートナー」としての機能

## ✔ 採用活動を「外部の優秀な人事部」として機能

この採用代行サービスは、貴社の採用業務負担を大幅に軽減し、時間とコストを最適化しながら、質の高い人材獲得をサポートします。貴社の採用活動を「外部の優秀な人事部」として機能させ、コア業務への集中を可能にします。

# ミズサキの目指す未来：中小企業の成長を多角的に支援するパートナーへ

ミズサキ株式会社は、中小企業の「採用の自立」を支援するだけでなく、その先にある貴社の持続的な成長と発展を多角的にサポートするパートナーへと進化し続けます。採用で培った貴社への深い理解と、弊社の専門知識・技術を基盤に、事業領域を積極的に拡大してまいります。

## 人事領域の包括的支援への展開

採用活動を通じて貴社の人事課題に深く関わる中で、私たちは人材の確保だけでなく、その後の育成、定着、そして組織全体のパフォーマンス向上へのニーズを強く感じています。

### 組織開発の推進

- 貴社が採用した人材が最大限に力を発揮できるような、エンゲージメントの高い組織文化の醸成や、リーダーシップ開発、チームビルディングといった組織開発支援に取り組んでまいります。
- 人材の「採用」から「育成」「定着」「活躍」までを一貫してサポートし、貴社の持続的な成長を人事面から強化します。

### 人事DX推進

採用活動で培ったAI・システム活用のノウハウを応用し、勤怠管理、給与計算、人事評価、人材データ分析といった人事関連業務全体のDX（デジタルトランスフォーメーション）を推進します。  
これにより、中小企業の限られたリソースでも、より戦略的かつ効率的な人事管理が可能となります。

## 中小企業の経営課題を 多角的に解決するWEB集客支援

採用活動における「ターゲット層の設定（どこにいるか）」や「母集団形成のプラン構築（タッチポイント）」といった、本質的なマーケティング視点は、貴社の事業成長に不可欠な「顧客獲得」にも直結します。

### WEB集客支援の展開

- 採用広報で培った「自社の魅力発信」や「ターゲットへのリーチ」のノウハウを活かし、中小企業の皆様が事業の柱となる「WEB集客」を強化できるよう支援します。
- SEO、SNSマーケティング、コンテンツマーケティングなど、費用対効果の高い戦略的なWEB集客手法を提供し、貴社の売上向上と事業拡大に貢献してまいります。

#### 集客戦略の全体最適化



SEO対策



SNS活用



コンテンツ  
マーケティング



データ  
分析・活用



AI活用  
自動化

# ミズサキ株式会社とのパートナーシップの可能性

私たちは、採用支援に留まらないこれらの新たな事業展開においても、志を同じくする企業様とのパートナーシップを積極的に模索してまいります。互いの強みを掛け合わせることで、単独ではなし得ない大きな価値を創造できると確信しています。



## 協造業による新たな価値創

### ✚ 多角的なソリューション開発

- 貴社の専門性と弊社の採用・人事・WEB集客に関するノウハウを組み合わせることで、中小企業の多様な経営課題に対応する、包括的で革新的なソリューションを共に創出できます。
- 例えば、貴社の人事システムや組織開発プログラムと、ミズサキの採用・人事DX支援を連携させることで、企業の成長フェーズに応じた一貫した支援体制を構築できる可能性があります。

### 📈 市場拡大とシナジーの創出

- 互いの顧客基盤やネットワークを活用することで、新たな顧客層へのリーチを拡大し、ビジネス機会を最大化します。
- 共同でのセミナー開催やコンテンツ発信を通じて、中小企業の「採用の自立」と「経営力強化」共に推進します。

## 地域経済と社会への貢献

### 🏢 中小企業の活性化

- 採用支援から始まり、組織開発、人事DX、WEB集客支援へと事業を広げることで、日本経済を支える中小企業の経営基盤を強化にし、事業継続性と成長を強力に後押しします。

### 🌱 持続可能な社会の実現

- 企業が自社の力で人材を確保し、生き活きと活躍できる組織を構築することは、雇用の創出と定着を促進し、地域社会の活性化、ひいては持続可能な社会の実現に貢献します。

ミズサキ株式会社は、常に進化し続けるパートナーとして、貴社の経営と事業成長に深くコミットし、未来を共に創造してまいります。

# 今後の展望と期待：ミズサキ株式会社が描く成功イメージ

私たちはまだ新しい会社であり、具体的な顧客事例を豊富に提示することはできません。しかし、私たちの持つ深い専門知識と、貴社への熱いコミットメント、そして独自のメソッドを通じて、貴社がどのような未来を手に入れられるのかを明確に描くことができます。

これは、私たちが貴社と共に実現したい「採用成功」の具体的なシナリオです。

## 貴社が手にする「採用の自立」という確かな未来



### 欲しい人材が、自社の力で採れる

- ミズサキの「徹底した深掘り」と「採用ペルソナ策定」により、貴社独自の魅力が言語化され、求職者に明確に伝わります。
- 採用ターゲットが明確になることで、費用対効果の高い媒体選定と戦略的な情報発信が可能となります。
- 貴社に本当にフィットする人材からの応募が継続的に届くようになります。

「自社の強みが言語化され、発信力が向上」



### 採用業務から解放され、事業に集中できる

- AI・システムを活用した「人事機能開発」と、無駄を省いた効率的なワークフローにより、煩雑な応募者対応や日程調整は劇的に効率化されます。
- 貴社の採用担当者や経営層は、採用業務の負担から解放され、本来注力すべきコア業務や事業成長戦略に集中できるようになります。

「業務効率化による本業への集中と成長加速」



### 採用コストを抑え、持続的に成長できる

- 「低価格」サービスと「内製化支援」により、外部への依存を減らし、採用にかかる総コストを長期的に抑制できます。
- 自社にノウハウが蓄積されることで、ミスマッチによる早期離職も減少し、人材定着率が向上します。
- これにより、貴社は安定した人材基盤の上で、持続的な事業成長を実現します。



「コスト削減と成長の好循環を実現」

# お問い合わせ：貴社の「採用の自立」に向けた第一歩を

ミズサキ株式会社は、貴社の採用課題に真摯に向き合い、貴社が持続的に成長できる「採用力」を共に築き上げるパートナーです。

本資料をお読みいただき、貴社の採用に少しでも可能性を感じていただけたなら、ぜひお気軽にご相談ください。無料相談から、貴社の状況に合わせた最適なアプローチをご提案させていただきます。

## お問い合わせ方法



お電話でのお問い合わせ

**090-0125-0476**

受付時間：平日 9:00～18:00

お電話では初回相談も承っております。  
お気軽にご連絡ください。



ウェブサイトからのお問い合わせ

<https://mizusaki-inc.com/contact>

ウェブサイトでは、詳細なサービス  
情報やお問い合わせフォームをご利  
用いただけます。



メールでのお問い合わせ

**fujimura@mizusaki-inc.com**

24時間受付中。お問い合わせ内容を  
詳しくご記入いただくと、  
より具体的なご提案が可能です。