

はたらく今日が、いい日に。

doda

2019年5月23日

パーソルホールディングス株式会社

スペシャルゲストとして日本フェンシング協会 会長・太田 雄貴氏が決定！

## 「スポーツキャリアフォーラム」

～スポーツビジネスに関わる 25 社が一堂に会し、スポーツ産業の発展を目指す～

2019年6月14日（金）14:00～20:30 @ベルサール飯田橋ファースト

総合人材サービスのパーソルホールディングス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：水田 正道）は、パシフィックリーグマーケティング株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役 CEO：根岸 友喜）が主催し、パーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾 太郎）の転職サービス「doda」が運営を行う、スポーツビジネスについて知り、キャリアの可能性を広げるイベント「スポーツキャリアフォーラム by doda」を、2019年6月14日（金）にベルサール飯田橋ファーストで開催いたします。

この度は、トークセッションのスペシャルゲストとして、日本フェンシング協会 会長・太田 雄貴氏の登壇、全出展企業が決定したことをお知らせいたします。

■「スポーツキャリアフォーラム by doda」サイトURL：<https://doda.jp/sportlight/event/sportscareerforum/>



### ■スペシャルゲスト・太田 雄貴氏とdoda編集長・大浦 征也が語る「スポーツビジネスの現在と未来」

本イベントは、多彩なゲストを招いてのトークセッションや、パ・リーグ6球団をはじめとするスポーツビジネスに関わる企業のブース出展などがあり、スポーツビジネスに興味関心のある個人や、スポーツ業界への転職を検討している個人にキャリアの可能性を広げるきっかけを提供いたします。スペシャルゲストとして、日本フェンシング協会会長・太田 雄貴氏が登壇し、doda編集長・大浦 征也と「スポーツビジネスの現在と未来」をテーマにトークセッションを行います。

フェンシングを世の中に普及・発展させる活動の一環として、画期的な取り組みで注目を集める太田氏。日本フェンシング協会の会長就任後から進める組織改革や、選手のセカンドキャリアを見据えた日本代表選考基準への英語試験導入、最新鋭の音響や照明を活用した演出で、魅せるフェンシングへ変化させたことでの収益拡大などを行っています。このような活動から感じたスポーツビジネスで成功する秘訣や、大切にしている価値観などをお話します。また、スポーツ業界に新しい風を吹き込み、業界全体の発展に多大な貢献をする中で感じたスポーツビジネスの可能性についても語ります。大浦からは、スポーツビジネスで活躍する人材にとって必要な要素や、スポーツ業界におけるキャリア形成の方法などについてお話します。さまざまなテーマで太田氏と大浦が議論を交わし、スポーツビジネスの実態を紐解き、この場でしか聞くことのできない「スポーツビジネスの現在と未来」をお伝えいたします。

問い合わせ先：パーソルホールディングス株式会社  
 パーソルキャリア内「スポーツキャリアフォーラム」広報担当  
 TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 [pr@persol.co.jp](mailto:pr@persol.co.jp)

■新たに12社の出展が決定！今話題の業種や最新職種の人材を求める企業が出展

第1弾で発表した13社に加え、新たに12社の出展が決定し、出展企業数は25社となりました。プロスポーツ企業である「株式会社川崎フロンターレ」「株式会社横浜ビー・コルセアーズ」「株式会社栃木ブレックス」「株式会社レバンガ北海道」「新日本プロレスリング株式会社」「株式会社横浜DeNAベイスターズ」や、スポーツマーケティング企業の「クロススポーツマーケティング株式会社」、スポーツ関連のゲーム開発・販売を行う「株式会社コナミデジタルエンタテインメント」の出展が決定しました。

さらに、今話題のIT技術やデータ活用を駆使し、チーム強化やスポーツビジネスを発展させる事業を行う「データスタジアム株式会社」「ライブリッツ株式会社」、スポーツメーカーの「株式会社クレマー・ジャパン」、スポーツを題材にしたマーケティング動画の作成も手掛ける「株式会社Viibar」なども出展します。

<出展企業一覧> (順不同)

- ・株式会社北海道日本ハムファイターズ
- ・株式会社楽天野球団
- ・株式会社西武ライオンズ
- ・株式会社千葉ロッテマリーンズ
- ・オリックス野球クラブ株式会社
- ・福岡ソフトバンクホークス株式会社
- ・パシフィックリーグマーケティング株式会社
- ・楽天ヴィッセル神戸株式会社
- ・シーホース三河株式会社
- ・ワイズ・スポーツ株式会社
- ・ファナティクス・ジャパン合同会社
- ・株式会社meleap
- ・株式会社大学スポーツチャンネル
- ・(追加) 株式会社川崎フロンターレ
- ・(追加) 株式会社横浜ビー・コルセアーズ
- ・(追加) 株式会社栃木ブレックス
- ・(追加) 株式会社レバンガ北海道
- ・(追加) 新日本プロレスリング株式会社
- ・(追加) 株式会社横浜DeNAベイスターズ
- ・(追加) クロススポーツマーケティング株式会社
- ・(追加) 株式会社コナミデジタルエンタテインメント
- ・(追加) データスタジアム株式会社
- ・(追加) ライブリッツ株式会社
- ・(追加) 株式会社クレマー・ジャパン
- ・(追加) 株式会社Viibar

<出展企業ロゴ一覧> (順不同)



※出展企業は変更となる可能性があります。

※主催:パシフィックリーグマーケティング株式会社、協力:パーソルホールディングス株式会社、パーソルキャリア株式会社

問い合わせ先：パーソルホールディングス株式会社  
 パーソルキャリア内「スポーツキャリアフォーラム」広報担当  
 TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 [pr@persol.co.jp](mailto:pr@persol.co.jp)

■「スポーツキャリアフォーラム by doda」開催概要

- 【日時】2019年6月14日（金）14:00～20:30 開場13:30～、最終受付20:00
- 【場所】ベルサール飯田橋ファースト（東京都文京区後楽2-6-1 住友不動産飯田橋ファーストタワーB1）
- 【対象】社会人経験をお持ちの方 ※特に以下のような方にはおすすめです。  
スポーツ業界で働くことに興味関心のある方、スポーツ業界への転職を検討されている方
- 【応募方法】特設ページ < <https://doda.jp/sportlight/event/sportscareerforum/> > から参加応募  
※応募多数の場合には抽選となる可能性があります。

※「スポーツキャリアフォーラム by doda」の開催背景はこちらからご確認いただけます。

[https://www.persol-group.co.jp/news/20190425\\_3562/index.html](https://www.persol-group.co.jp/news/20190425_3562/index.html)

■メインステージプログラム

時間	講演テーマ
14:00-14:05	<b>(1) 開会の挨拶</b> パシフィックリーグマーケティング株式会社 代表取締役CEO 根岸 友喜氏
14:30-15:30	<b>(2) スポーツ業界への転職 ホンネトーク①</b> スポーツ関連企業に転職した社員の「ホンネ」に切り込む60分。スポーツ業界の外側・内側の両方の視点を持つ転職者ならではの「ここでしか聞けない生の体験談」をお伝えします。
16:00-17:00	<b>(3) スポーツ業界への転職 ホンネトーク②</b> スポーツ業界に転職した社員の「ホンネ」に切り込む60分。スポーツ業界に転職をした理由やスポーツ業界での仕事の実態など「スポーツ業界にいるからこそ知っている裏側」を聞きます。
17:30-18:30	<b>(4) 人事に聞く！スポーツ業界に欲しい人材とは！？</b> スポーツ業界に欲しい人材を人事目線で話していただきます。スポーツ業界が求めるスキルなどリアルな声を聞く60分。
19:00-20:00	<b>(5) スペシャルゲスト・太田 雄貴氏×doda編集長・大浦 征也によるトークセッション</b> スペシャルゲスト・太田 雄貴氏と、doda編集長・大浦 征也による「スポーツビジネスの現在と未来」をテーマにしたトークセッション。

※登壇者・参加企業の詳細は、本イベントサイトをご覧ください。 < <https://doda.jp/sportlight/event/sportscareerforum/> >

※個別ブースでは、出展企業による企業説明や質疑応答などを実施いたします。

※プログラムは変更になる場合があります。

なお、パーソルグループは昨年度に引き続き2019年度もパシフィック・リーグ オフィシャルスポンサーに就任しました。本イベントの開催に加え、今後もさまざまな施策を通じ、スポーツビジネスの発展に寄与してまいります。

**問い合わせ先：パーソルホールディングス株式会社**  
 パーソルキャリア内「スポーツキャリアフォーラム」広報担当  
 TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 [pr@persol.co.jp](mailto:pr@persol.co.jp)

## ■登壇者プロフィール

### ・国際フェンシング連盟 副会長

公益社団法人 日本フェンシング協会 会長 太田 雄貴（おおた ゆうき）氏

1985年11月25日生、平安中学・平安高校（現：龍谷大学付属平安中・高校）、同志社大学出身。

小学校3年生からフェンシングを始め、小・中学と共に全国大会を連覇。

高校2年生で全日本選手権優勝。

2008年 北京オリンピック 個人銀メダル獲得。

2012年 ロンドンオリンピック 団体銀メダル獲得。

2015年 フェンシング世界選手権 個人金メダル

2016年 リオデジャネイロオリンピックにも出場。

日本人で初めてとなる国際フェンシング連盟 理事に就任し同年に現役引退。

2017年6月 日本フェンシング協会理事に就任。

2017年8月 日本フェンシング協会会長に就任。

2018年12月 国際フェンシング連盟 副会長に就任。



### ・doda編集長 大浦 征也（おおうら せいや）

2002年、株式会社インテリジェンス（現社名：パーソルキャリア株式会社）入社。

人材紹介事業に従事。法人営業として企業の採用支援、人事コンサルティングなどを経験

した後、キャリアアドバイザーに。転職希望者のキャリアカウンセリングやサポートに長

年携わる。担当領域は多岐にわたり、これまでに支援した転職希望者は10,000人を超え

る。その後、キャリアアドバイザーの総責任者、法人営業部隊も含めた地域拠点の総責任

者などを経て、2017年より現職。社外にてJHR（一般社団法人人材サービス産業協議会）

キャリアチェンジプロジェクト、ワーキンググループメンバー、SHC（公益財団法人スポ

ーツヒューマンキャピタル）理事にも名を連ねる。



## ■パシフィックリーグマーケティング株式会社について < <https://www.pacificleague.jp/> >

パ・リーグ 6 球団の共同出資会社として 2007 年に設立。「6 球団でまとまったらよいこと」「1 球団ではできないこと」を考え方の軸として、ビジョンに「プロ野球界、スポーツ界の発展を通して、日本の社会全体を明るく元気にしていくこと」、ミッションに「プロ野球の新しいファンを増やすこと」を掲げ、社会におけるスポーツの新たな価値を提供できるよう、時代の環境変化に適応しながら、ビジョン・ミッションの実現のため事業を推進しています。

## ■「doda」について < <https://doda.jp/> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級の doda 転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

## ■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、パーソルグループの「リクルーティングセグメント」中核会社として、転職サービス「doda」やアルバイト求人情報サービス「an」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援などのサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、労働・雇用の課題の解決を目指します。

問い合わせ先：パーソルホールディングス株式会社  
 パーソルキャリア内「スポーツキャリアフォーラム」広報担当  
 TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 [pr@persol.co.jp](mailto:pr@persol.co.jp)

## ■ パーソルホールディングス株式会社について

1973年の創業以来、人材派遣、人材紹介、アウトソーシング、再就職支援など総合人材サービスを展開。2008年10月に共同持株会社テンプホールディングス株式会社を設立。2017年7月よりパーソルホールディングス株式会社へ社名を変更。

東京証券取引所市場第1部上場（証券コード：2181）。2018年3月期売上高7,221億円。

## ■ 「PERSOL（パーソル）」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルは、2016年7月に誕生した新たなブランドです。ブランド名の由来は、「人は仕事を通じて成長し（PERSON）、社会の課題を解決していく（SOLUTION）」。働く人の成長を支援し、輝く未来を目指したいという思いが込められています。

パーソルグループは、人材派遣サービスの「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」やアルバイト求人情報サービス「an」をはじめとし、ITアウトソーシング、設計開発にいたるまで、国内外の幅広い企業群で構成されています。グループのビジョンである「人と組織の成長創造インフラへ」を実現するために、労働・雇用の課題の解決に総合的に取り組んでいます。