

転職サービス「doda」、法人向け 人事・採用セミナー 「SDGsが採用と人材育成にもたらす新たな潮流とは」 開催のお知らせ

登壇：Ridilover 代表 安部 敏樹氏 × doda 編集長 喜多 恭子

日時：2021年7月13日（火）16:00～17:30 / 場所：オンライン

人材サービスを展開するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾 太郎）が運営する転職サービス「doda（デュード）」は、2021年7月13日（火）に**法人向け 人事・採用セミナー「SDGsが採用と人材育成にもたらす新たな潮流とは」**を開催しますので、お知らせいたします。

なお、セミナー参加の申し込みは、「doda 法人向け 人事・採用セミナー」 サイトにて行っています。ぜひお気軽にお申し込みください。

URL：https://www.saiyo-doda.jp/seminar?utm_source=prtimes&utm_medium=cpc&utm_campaign=prtimes



■ セミナー開催の背景：企業のSDGs^{※1}の取り組みが採用戦略にも大きく影響し始めた

2015年に国連サミットで採択された「SDGs(持続可能な開発目標)」。企業の評価や企業価値の創造においても「SDGs」は注目されており、多くの日本企業が、国際社会が追求する社会課題の解決に貢献することを重要な経営課題と捉え、統合報告書や自社ホームページなどで「自社のSDGsへの貢献」を紹介しています。

また、関心の高まりは企業だけでなく、個人にも及んでいます。最近では、教育の現場やテレビ番組の特集、企業広告などでも目にする機会が多くなり、「SDGs」の認知度は、年々上昇。特に、次の世代を生きるミレニアル世代やZ世代の若者の「SDGs」の認知は、他の世代と比較して高いという調査報告がなされています^{※2}。

こうした若い世代を中心とした「SDGs」への関心の高まりから、就職活動や転職活動、または人材育成や離職防止の観点からも「企業としてどのような社会課題を解決するのか」、「SDGsにどのように貢献しているのか」といった企業姿勢は無視できないものとなりつつあります。実際に、「SDGs」をテーマにした就活セミナーが開催され、多くの学生が参加するといった動きも生まれています。

本セミナーでは、「社会課題を、みんなのものに。」をスローガンに、350種類以上の社会課題のテーマを扱い、関連した企業研修や事業開発を手掛ける株式会社 Ridilover 代表の安部 敏樹氏を講師に迎え、中途採用市場トレンドの

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社（旧社名：インテリジェンス） 広報部
TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 pr@persol.co.jp

最前線に身を置く転職サービス「doda」編集長 喜多 恭子と共に、社会課題と採用のプロの視点から、採用・人材開発の現場で「今起きていること」と「これから起こること」について、企業のあるべき姿をパネルディスカッション形式で考えていきます。

※1 SDGs : Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標) とは、2015 年 9 月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための 2030 アジェンダ」に記載された、2030 年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標。17 のゴール・169 のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない (leave no one behind)」ことを誓っている。

※2 朝日新聞社「SDGs 認知度調査 第 7 回報告」(2021) では「SDGs を聞いたことがある」と 45.6%が回答し、「15~29 歳」が 52.1%で最も高い結果となっている。このほか、電通「第 4 回 SDGs に関する生活者調査」(2021) では「SDGs の認知率」は 54.2%で、10 代の SDGs 認知率が 7 割を超え、全年代で最も高い結果となっている。

■ doda 法人向け 人事・採用セミナー「SDGs が採用と人材育成にもたらす新たな潮流とは」開催概要

日 時 : 2021 年 7 月 13 日 (火) 16:00~17:30 ※15:50~接続可能

登 壇 者 : 株式会社 Ridilover / 一般社団法人リディラバ 代表 安部 敏樹氏

パーソルキャリア株式会社 転職サービス「doda」編集長 喜多 恭子

参 加 費 : 無料 ※インターネットに接続するための通信料金は参加者負担となります。

使用ツール : オンラインビデオツール

募 集 対 象 : 人事・採用・研修・育成担当者、および経営層の方々

参 加 方 法 : 下記 URL よりお申込みください。

特設サイト : https://www.saiyo-doda.jp/seminar/8800?utm_source=prtimes&utm_medium=cpc&utm_campaign=prtimes

■ 登壇者プロフィール

安部 敏樹氏

株式会社 Ridilover / 一般社団法人リディラバ 代表

1987 年生まれ。2009 年東京大学在学中に社会問題をツアーにして共有するプラットフォーム『リディラバ』を開始。2012 年に一般社団法人、翌年に株式会社 Ridilover を設立。2012 年度より東京大学教養学部にて社会起業の授業を持つ。特技はマグロを素手で取ること。これまで 350 種類以上の社会問題をテーマにツアーを企画した実績があり、10,000 人以上を社会問題の現場に送り込む。第 1 回 総務省「NICT 起業家甲子園」優勝「KDDI∞Labo」第 4 期最優秀賞 など受賞多数。2017 年米誌「Forbes」が選ぶアジアを代表する U-30 選出。著書『いつかリーダーになる君たちへ』(日経 BP 社)『日本につけるクスリ』(ディスカヴァー・トゥエンティワン)。



喜多 恭子

パーソルキャリア株式会社 転職サービス「doda」編集長

1999年、株式会社インテリジェンス(現社名:パーソルキャリア株式会社)入社。派遣・アウトソーシング事業で法人営業として企業の採用支援、人事コンサルティング等を経験した後、人材紹介事業へ。法人営業・キャリアアドバイザーのマネジャーとして組織を牽引。その後、派遣事業の事業部長として、機械電子系の派遣サービス立ち上げやフリーランス雇用のマッチング事業立ち上げなどを行う。アルバイト求人情報サービス「an」の事業部長を経て、中途採用領域、派遣領域、アルバイト・パート領域の全事業に携わり、2019年10月、執行役員・転職メディア事業部事業部長に就任。2020年6月、doda編集長就任。



問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社(旧社名:インテリジェンス) 広報部
TEL: 03-6757-4266 FAX: 03-6385-6134 pr@persol.co.jp

■株式会社Ridiloverについて < <https://ridilover.jp/> >

リディラバは、「社会の無関心の打破」をミッションとして、国・自治体・企業・学校機関など、マルチステークホルダーと社会課題の「現場」を結びつける多様な事業を推進しています。人材育成領域では、企業人が慣れ親しんだ会社の外に飛び出して、社会のリアルな課題にゼロから挑む、越境型のプログラム「フィールドアカデミー」 < <https://ridilover.jp/field-academy/> > を展開しています。

■doda 法人向け 人事・採用セミナーについて < <https://www.saiyo-doda.jp/seminar> >

パーソルキャリアでは、人事・採用業務に携わる法人のお客様を対象とした無料セミナーを定期的で開催しています。中途採用に限らず、さまざまな分野・領域のテーマを取り上げていますので、ぜひお気軽にお申し込みください。

■「doda」について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

■「PERSOL（パーソル）」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、IT アウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開しています。グループの経営理念・サステナビリティ方針に沿って事業活動を推進することで、持続可能な社会の実現とSDGsの達成に貢献していきます。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも積極的に取り組み、市場価値を見出す転職サービス「ミイダス」、テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSレジ「POS+（ポスタス）」などのサービスも展開しています。