

転職サービス「doda（デュード）」、「平均ボーナスランキング」を発表 正社員のボーナスは年間平均 100.2 万円

～「企画／管理」「モノづくり系エンジニア」職種がトップ30の半数
支給額が前回と比べて「減った」人は35.1%、「増えた」人は22.0%～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「doda（デュード）」（編集長：喜多 恭子）は、「平均ボーナスランキング」を発表しましたので、お知らせいたします。本ランキングは、正社員として働く20歳～59歳までのビジネスパーソン15,000人にインターネット調査を行った結果をまとめたものです。

■調査結果詳細：<https://doda.jp/guide/bonus/>

【主な調査結果】

- ◆ボーナスの高い職種ランキングは「企画／管理」と「モノづくり系エンジニア」がトップ30の半数を占める
- ◆ボーナスの支給額は年間平均100.2万円。冬は48.5万円、夏は47.0万円
- ◆前回と比べてボーナスが減った人は35.1%、増えた人は22.0%
- ◆ボーナスの使い道で最も多かった回答は「生活費の補填」
- ◆年代が上がるにつれてボーナスの金額は上がり、20代と30代では33.4万円の差

■ボーナスの高い職種ランキング：「企画／管理」と「モノづくり系エンジニア」がトップ30の半数を占める

15,000人のボーナス年間平均額は100.2万円でした。内訳は、冬のボーナスが48.5万円、夏のボーナスが47.0万円、その他が4.7万円となっています。

年間平均額の高い職種は、1位「内部監査」（177.1万円）、次いで2位「法務／知的財産／特許」（166.0万円）、3位「研究開発／R&D（IT／通信）」「MR」（164.9万円）となりました。ランキングのトップ30には、「企画／管理」と「モノづくり系エンジニア」の職種が、ともに8職種ランクインしています。

順位	職種名	職種分類	1年間のボーナス※
1	内部監査	企画／管理	177.1万円
2	法務／知的財産／特許	企画／管理	166.0万円
3	研究開発／R&D（IT／通信）	IT／通信系エンジニア	164.9万円
3	MR	営業	164.9万円
5	基礎研究	モノづくり系エンジニア	161.6万円
6	融資審査／契約保全	金融系専門職	157.6万円
7	研究／開発（素材／化学／食品系）	素材／化学／食品系エンジニア	153.2万円
8	品質管理（IT／通信）	IT／通信系エンジニア	150.8万円
9	製品企画	モノづくり系エンジニア	148.5万円
10	リサーチ／市場調査	企画／管理	145.8万円

※2020年9月～2021年8月の1年間に支給されたボーナス

トップ30は、次ページ以降に記載しています。

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 pr@persol.co.jp

■ボーナスの支給額：「減った」が35.1%、「増えた」が22.0%

今回（2020年9月～2021年8月の1年間）のボーナスについて、「前回（2019年9月～2020年8月の1年間）のボーナスに比べて支給額に変化はありましたか」と尋ねたところ、「変わらない」が42.9%、「減った」は35.1%、「増えた」は22.0%でした。

変化額は、「減った」「増えた」ともに10万円未満が最も多く、それぞれ17.2%、15.2%となっています。また、30万円以上「減った」という人の割合は5.7%、30万円以上「増えた」という人の割合は1.3%でした。

■ボーナスの使い道：1位は「生活費の補填」

今回（2020年9月～2021年8月の1年間）のボーナス支給金額のうち何割を貯蓄に回したかを尋ねたところ、「5割以上」と回答した人が全体の46.6%と最多でした。また、支給金額の「9割以上」を貯蓄に回す人は19.6%でした。反対に、「1割未満」と回答したのは23.9%という結果でした。

貯蓄以外のボーナスの使い道について尋ねたところ、最も多かった回答は「生活費の補填」で33.5%でした。次いで「趣味・娯楽」が28.0%、「旅行・レジャー」が25.0%となりました。

※「ボーナスの支給額」「ボーナスの使い道」は、勤務先の企業に「ボーナスの制度がある」と回答した人に尋ねた結果です。

■年代別の年間平均ボーナス：20代と30代間での増加額が最も大きく+33.4万円

20代、30代、40代、50代の年間平均ボーナスを比較すると、年代が上がるにつれてボーナスの金額も上がることが分かりました。年代ごとの年間平均ボーナスは、20代では62.8万円、30代では96.2万円、40代では104.0万円、50代では123.3万円でした。年代間の増加額を比較すると、20代から30代の上昇が33.4万円で最も大きくなっています。30代から40代では7.8万円、40代から50代では19.3万円の上昇となりました。

	年間のボーナス※	冬のボーナス	夏のボーナス	その他のボーナス (決算賞与など)
20代	62.8万円	28.6万円	30.6万円	3.7万円
30代	96.2万円	46.3万円	44.7万円	5.3万円
40代	104.0万円	50.4万円	48.5万円	5.0万円
50代	123.3万円	60.9万円	58.0万円	4.4万円

※2020年9月～2021年8月の1年間に支給されたボーナス

【年間平均ボーナスランキング（職種別） トップ30】

順位	職種名	職種分類	1年間のボーナス※
1	内部監査	企画／管理	177.1万円
2	法務／知的財産／特許	企画／管理	166.0万円
3	研究開発／R&D（IT／通信）	IT／通信系エンジニア	164.9万円
3	MR	営業	164.9万円
5	基礎研究	モノづくり系エンジニア	161.6万円
6	融資審査／契約保全	金融系専門職	157.6万円
7	研究／開発（素材／化学／食品系）	素材／化学／食品系エンジニア	153.2万円
8	品質管理（IT／通信）	IT／通信系エンジニア	150.8万円
9	製品企画	モノづくり系エンジニア	148.5万円
10	リサーチ／市場調査	企画／管理	145.8万円

順位	職種名	職種分類	1年間のボーナス※
11	経営企画／事業企画	企画／管理	143.8万円
12	ITコンサルタント（アプリ）	IT／通信系エンジニア	141.8万円
13	回路設計	モノづくり系エンジニア	139.1万円
14	インフラコンサルタント	IT／通信系エンジニア	137.9万円
14	ネットワークエンジニア	IT／通信系エンジニア	137.9万円
16	評価／実験／デバッグ	モノづくり系エンジニア	136.6万円
17	組み込みエンジニア	モノづくり系エンジニア	135.7万円
18	化学／素材メーカーの営業	営業	135.5万円
19	品質管理／品質保証（モノづくり系）	モノづくり系エンジニア	134.2万円
20	電機メーカーの営業	営業	132.3万円
21	購買／資材調達	企画／管理	132.0万円
22	営業企画	企画／管理	131.7万円
23	技術営業	モノづくり系エンジニア	130.4万円
24	医療機器メーカーの営業	営業	130.0万円
25	運用／投資銀行業務	金融系専門職	129.5万円
26	設計監理／施工監理／コンストラクションマネジメント	建築／土木系エンジニア	128.5万円
27	金融業界の法人営業	営業	128.4万円
28	経理／財務／税務／会計	企画／管理	124.9万円
29	品質管理／品質保証（素材／化学／食品系）	素材／化学／食品系エンジニア	124.3万円
30	機械設計／金型設計／光学設計	モノづくり系エンジニア	123.1万円
30	広報／PR／IR	企画／管理	123.1万円

※2020年9月～2021年8月の1年間に支給されたボーナス

■調査概要

【対象者】 20歳～59歳の男女

【雇用形態】 正社員

【調査方法】 ネットリサーチ会社を利用したインターネット調査

（ネットリサーチ会社保有のデータベースを元に実施、doda会員登録の状況については不問）

【実施期間】 2021年8月19日～8月23日

【有効回答数】 15,000件

※ウェイトバック：正社員の地域・年代・性別に合わせて実施

※記事中の割合データは、小数点以下第二位を四捨五入しているため、合計値が100%にならない場合があります。

詳細は < <https://doda.jp/guide/bonus/> > でご確認ください。

■転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。