

はたらく今日が、いい日に。



 2022年3月14日
 パーソルキャリア株式会社

転職サービス「doda」が最新版「転職理由ランキング」を発表 「職場環境」をおさえて、「給与」に対する不満が大きな転職理由に

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda \(デュード\)](#)」(編集長：喜多 恭子)は、2020年7月～2021年6月の1年間に転職した768人のデータを元に、転職理由について調査*を実施しましたので、結果をお知らせします。

■「転職理由ランキング」結果詳細：<https://doda.jp/guide/reason/>

「転職理由ランキングTOP10」

転職理由ランキング(総合)【1位～10位】		
順位	転職理由	割合
1位	給与が低い・昇給が見込めない	35.0%
2位	昇進・キャリアアップが望めない	29.4%
3位	会社の評価方法に不満があった	26.8%
4位	社内の雰囲気が悪い	26.7%
5位	肉体的または、精神的につらい	24.3%
6位	スキルアップしたい	24.0%
7位	業界・会社の先行きが不安	23.9%
8位	社員を育てる環境がない	23.7%
9位	労働時間に不満(残業が多い/休日出勤がある)	23.5%
10位	尊敬できる人がいない	23.2%

*35の転職理由の中から、該当するすべての回答を複数選ぶ形式で実施

■転職理由の1位は「給与が低い・昇給が見込めない」。上位3位までを評価や昇給の理由が占める

転職理由の1位は「給与が低い・昇給が見込めない」(35.0%)となりました。ランキングのトップ10を見ると、2位「昇進・キャリアアップが望めない」(29.4%)、3位「会社の評価方法に不満があった」(26.8%)と、評価や昇進に関する不満が3位までを占めました。一方、人間関係の理由は評価や昇進に関する理由に比べてやや下位の4位「社内の雰囲気が悪い」(26.7%)、10位「尊敬できる人がいない」(23.2%)の2つがランクインしました。

前年調査では、コロナ以前(2020年1月～3月)の1番の理由は「社内の雰囲気が悪い」が1位、コロナ以降(2020年4月～6月)の1番の理由は「給与が低い・昇給が見込めない」が1位でした。今回もコロナ以降と同じ「給与が低い・昇給が見込めない」が1位という結果から、コロナ下の転職では外部環境に対する不満よりも、個人的な目標が優先される傾向が明らかになりました。

「転職理由ランキング：11位～35位」

転職理由ランキング（総合）【11位～35位】		
順位	転職理由	割合
11位	離職率が高い	21.5%
12位	意見が言いにくい／通らない	18.7%
12位	人間関係が悪い／うまくいかない	18.7%
14位	個人の成果で評価されない	18.2%
15位	ハラスメントがあった（セクハラ・パワハラ・マタハラなど）	15.0%
16位	働き方に柔軟性がない（派遣常駐型、リモートワーク不可など）	14.8%
17位	ほかにやりたい仕事がある	14.4%
18位	不規則な勤務をやめたい／土日祝休にしたい	12.0%
19位	年功序列	11.7%
20位	働く場所を変えたい（勤務先が遠すぎる・近すぎる／U・Iターンしたい）	11.6%
21位	企業がコンプライアンス違反をしている	10.3%
21位	スピード感が自身に合っていない（遅い・速い）	10.3%
23位	家庭環境の変化（育児・介護等）	9.1%
24位	雇用形態を変えたい	9.0%
25位	ルーチンワークが多い	8.3%
26位	売り上げ目標やノルマが厳しい	8.2%
27位	倒産／リストラ／契約期間の満了（会社都合での雇用終了）	8.1%
27位	裁量権がない	8.1%
29位	社内異動で希望しない部署になった	7.6%
30位	顧客のためになる仕事がしたい	7.5%
31位	けがや病気（家族・自身含む）	6.6%
32位	チームで仕事がしたい	5.5%
33位	人と関わる仕事をしたい	5.2%
34位	子育てしながら働きにくい環境	4.3%
35位	転職が多い／転職したくない	3.8%

■ TOP10圏外には“働く環境”に関する理由が多数ランクイン。最下位は「転職が多い／転職したくない」

ランキング10位以下に目を向けてみると、TOP10には見られなかった、会社の風土や働く環境に関する理由が、12位から15位までを占めました。ランキング全35項目のうち最下位は、「転職が多い／転職したくない」（3.8%）。これは、コロナ下でテレワークの導入が加速し、働く場所を問わない勤務形態が生まれていることに加え、一部の企業で転職制度の見直しが進んだことなどが要因と考えられます。

「男女別転職理由ランキングTOP10」

転職理由ランキング（男性）【1位～10位】		
順位	転職理由	割合
1位	給与が低い・昇給が見込めない	37.0%
2位	昇進・キャリアアップが望めない	31.8%
3位	会社の評価方法に不満があった	29.8%
4位	社内の雰囲気が悪い	29.2%
5位	社員を育てる環境がない	28.5%
6位	業界・会社の先行きが不安	27.0%
7位	労働時間に不満（残業が多い／休日出勤がある）	26.1%
8位	尊敬できる人がいない	24.8%
9位	スキルアップしたい	23.9%
10位	肉体的または、精神的につらい	23.2%

転職理由ランキング（女性）【1位～10位】		
順位	転職理由	割合
1位	給与が低い・昇給が見込めない	32.3%
2位	昇進・キャリアアップが望めない	26.1%
3位	肉体的または、精神的につらい	25.9%
4位	離職率が高い	24.4%
5位	スキルアップしたい	24.1%
6位	社内の雰囲気が悪い	23.2%
7位	会社の評価方法に不満があった	22.7%
8位	尊敬できる人がいない	20.9%
9位	労働時間に不満（残業が多い／休日出勤がある）	20.0%
10位	業界・会社の先行きが不安	19.7%

■【男性の転職理由】1位から4位までが総合ランキングと同じ結果に

4位までは、総合ランキングと同様の順位となりました。5位以下は、順位が変動するものの、総合ランキングと同じ転職理由がランクイン。一方、女性の転職理由と比較すると、5位「社員を育てる環境がない」（28.5%）は、女性ランキングではTOP10圏外でした。

■【女性の転職理由】「離職率」を転職理由として挙げる人の割合が多い傾向に

1位と2位は、総合ランキングと同じ順位となりました。4位「離職率が高い」（24.4%）は、総合ランキングでは11位（21.5%）、男性ランキングではTOP10圏外であり、離職率を転職理由として挙げる人の割合は、男性に比べて女性のほうが高い傾向にあることが分かります。また、ランクインしている理由は男性ランキングと変わらないものの、順位には差が見られ、女性ランキング3位の「肉体的または、精神的につらい」は、男性では10位となっています。

【調査概要】

- 対象者：20歳～59歳の男女
 - 雇用形態：正社員
 - 調査方法：ネットリサーチ会社を利用したインターネット調査
(ネットリサーチ会社保有のデータベースを元を実施、doda 会員登録の状況については不問)
 - 実施期間：2021年8月19日～8月23日
 - 有効回答数：768件
- ※ウェイトバック：正社員の地域・年代・性別に合わせて実施
- ※データ利用について：出所が「転職サービス doda」であること、タイトルを明記し、リンク掲載のうえ、利用してください
- ※今回の「転職理由ランキング 2021」と「転職理由ランキング 2020」では、集計方法が異なるため、比較は行っておりません

■転職サービス「[doda](https://doda.jp)」について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級の doda 転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。