

はたらく今日が、いい日に。

doda

2022年11月14日  
パーソルキャリア株式会社

## 転職サービス「doda」、一般社団法人 UX インテリジェンス協会と協力し 「UX」についての求人特集ページを公開 ～「UX」に関連するワードを含む求人数は3年で約5倍に増加。 採用ニーズが拡大する中、UX への理解が進んでいない現状の解決を目指す～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda \(デュダ\)](https://doda.jp)」（編集長：大浦 征也）は、一般社団法人 UX インテリジェンス協会と協力し、「UX」についての求人特集ページを11月7日（月）に立ち上げましたので、お知らせいたします。

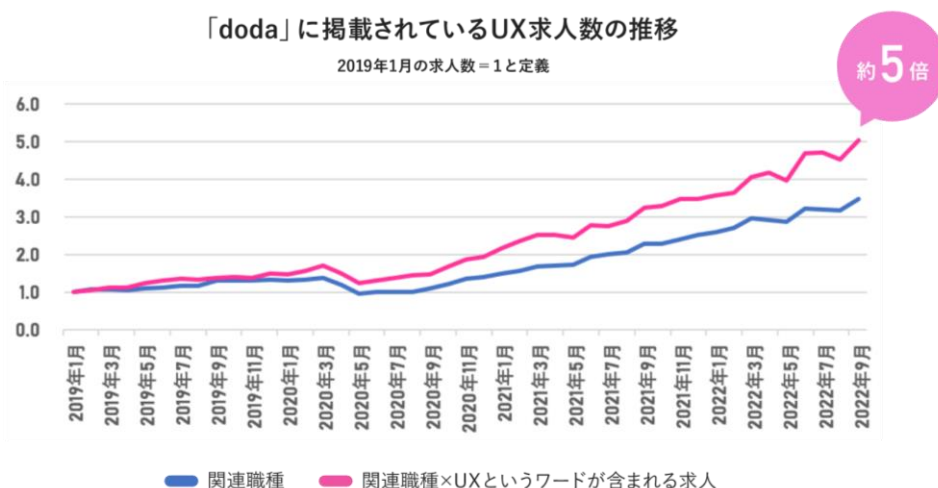
■「UX」求人特集ページ：<https://doda.jp/kyujin/pickup/sp221107.html>



### ■立ち上げ背景

2020年の新型コロナウイルス流行を境に、「UX」に関連する求人数<sup>※1</sup>は増加傾向にあり、2019年1月と2022年9月の求人数を比較すると約5倍にまで上昇しています（グラフ参照）。これは、コロナ禍で多くのWebサービスが隆盛し、ユーザー視点を持ってサービスデザインを行う「UX人材」の需要が高まっているためだと考えられます。

※1：転職サイト「doda」の求人原稿内に「UX」に関連する文言が含まれている求人



出典元：転職サービス「doda」

2019年1月1日～2022年9月30日の間に転職サイト「doda」に掲載された求人データをもとに算出

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部  
TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 [koho@persol.co.jp](mailto:koho@persol.co.jp)

しかしながら、ここ数年で確立された職種であることから、「UX」の具体的な職種や必要なスキルへの理解はあまり進んでいないことが現状です。そのため、本来「UX人材」となりうる人がその可能性に気づけず、企業のニーズに対して人材が不足している状態が続いています。

そこで今回、「UX」への理解を深める機会を創出することで、こうした課題を解決し、個人のさらなる成長や個人が望むキャリア実現を後押ししたいという思いから、「doda」は、「UX」の重要性と職種・スキルの理解促進を目的とした特集ページを立ち上げる運びとなりました。また、本ページは、一般社団法人 UX インテリジェンス協会の協力のもと作成しています。

■ 「UX」 求人特集ページ概要

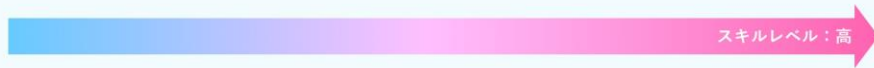
今回の特集ページでは、「UX」 求人特集はもちろんのこと、異職種から「UX」へキャリアチェンジした成功事例を紹介しています。さらに、一般社団法人 UX インテリジェンス協会事務局長を務める藤井 保文氏が「UXの重要性」「職業や求められるスキル」を解説するコーナーを設け、「UX」への理解や「UX人材」のキャリア形成への理解が深まる内容としています。

<特集ページ掲載情報例：「UX人材」の活躍領域>



— 求められるUXのスキルレベル —

- UXやHCDに関する概念を理解し、一連のプロセスに関する基礎知識を有していること
- 実務においてUXデザインやHCDの一連のプロセスを遂行し適切な成果物をアウトプットする能力を有していること
- 組織もしくは大規模なプロジェクトにおいてUXデザインやHCDプロセスを導入・推進し、マネージする能力を有していること



※HCD=人間中心設計(Human Centered Design)の略語。「人間が得られる快適性や安全性などを重要視した製品・サービスを基本としたものづくりの考え方」のことを指します。人間中心設計の6原則は「ISO 9241-210」の国際規格で示されています。

■ [転職サービス「doda」](https://doda.jp) について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級の doda 転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。