

【事後レポート】 doda 初、「DX」をテーマにオンライン転職フェアを開催

小売や金融など企業 14 社と、想定の 1.7 倍を超える DX 人材を目指す個人 262 名が参加

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「doda (デュダ)」(編集長：大浦 征也) は、2022 年 11 月 10 日 (木) ～11 月 18 日 (金) の期間、「DX 人材として活躍したい企画職・IT エンジニア職の人のための doda 転職フェア オンライン」を開催しましたので、ご報告いたします。なお、今回、初の取り組みとして、株式会社エクサウィザーズ開発の DX 人材発掘・育成サービス「exaBase DX アセスメント&ラーニング」が提供する、DX 人材に必要なスキルや素養がスコアで分かるアセスメント「DIA (デジタルイノベーターアセスメント、以下 DIA)」を導入しました。

■特設サイト：<https://doda.jp/event/fair/online-dx-221110.html>



■DXへの関心は高く、幅広い業界の企業と、想定数以上の転職希望者が参加

昨今、業界や企業規模を問わず DX 推進が加速していることもあり、当日は IT・通信、小売や金融、ネット広告系など幅広い業種の、DX 人材を求める 14 社が本フェアに参加。また、想定約 1.7 倍を超える 262 名の企画・エンジニア人材が参加し、DX をテーマとした転職フェアへの注目度の高さがうかがえました。さらに、企業との面談前に任意で DIA を受検した個人は、数値化された自身の DX 人材としての素養を把握できたこともあり、参加者の満足度は 81%という結果になりました。

今後も「doda」は、企業の採用、そして個人の転職活動の一助となれるように、さまざまなテーマで、さらには新たな試みを取り入れたオンライン転職フェアを企画してまいります。

■参加企業一覧

サイバーエージェント、西日本電信電話、イオングループ^{※1}、NECソリューションイノベータ、パナソニックコネク
ト、ゆうちょ銀行、パソナグループ、セブン銀行、パーソルテクノロジースタッフ、Modis

(順不同・敬称略)

※1：イオングループからは計4社が参加

■開催概要

開催方法：自社開発のプラットフォーム上でのオンライン開催

開催期間：2022年11月10日（木）～11月18日（金）
参加対象者：企画職、もしくはITエンジニア職の経験がある方
（DX関連業務に携わっている方も参加歓迎）
特設サイト：<https://doda.jp/event/fair/online-dx-221110.html>

■ 「ExaBase DXアセスメント&ラーニング」について

<https://exawizards.com/exabase/assess-learning/training/>

大手企業を中心に、700社以上の導入実績を持つエクサウィザーズ社が提供するDX人材発掘・育成サービスです。約40分のオンライン受検により「デジタル軸^{※2}」と「イノベティブ軸^{※3}」からなる18項目を定量的に見える化することで、DX人材に必要な「スキル」と「素養」を診断可能。受検結果に合わせて最適化された育成プログラムやアドバイスをワンストップで提供することにより、データに基づいたDX人材発掘・育成の実現をサポートします。

※2：デジタル軸：デジタルマーケティング、データサイエンス/AI、UX、ソフトウェアエンジニアリングスキルや、技術活用意欲、ユーザー理解、テクノロジー好きなど

※3：イノベティブ軸：発見力や関連付ける力、質問力、好奇心、ポジティブ精神、やり抜く意志など

■ 転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。