

## doda 転職求人倍率 2023年7月は2.29倍（前月差+0.03ポイント）

～建設業の「2024年問題」を背景とした人手不足を理由に「建設・不動産」で求人数が増加～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュータ）](#)」（編集長：加々美 祐介）は、2023年7月の転職求人倍率をまとめた「[doda転職求人倍率](#)」を発表いたします。

なお、7月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・[doda転職求人倍率レポート](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/)：[https://doda.jp/guide/kyujin\\_bairitsu/](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/)

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式<sup>※</sup>：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母は doda 独自の定義により算出したものです。

### ■2023年7月の概況

#### ・転職求人倍率

2023年7月の転職求人倍率は、前月から+0.03ポイントの2.29倍となりました。求人数は前月比99.3%、前年同月比129.3%となりました。転職希望者数は前月比98.0%、前年同月比112.0%でした。

#### ・求人増加率 P.2「[業種別 求人増加率](#)」「[職種別 求人増加率](#)」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち4業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「建設・不動産」（前月比102.7%）、次いで「小売・流通」（前月比101.1%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち5職種で前月から増加し、増加率が最も大きかったのは「事務・アシスタント」（前月比104.4%）、次いで「販売・サービス」（前月比102.4%）となりました。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



### ■解説と今後の見通し（doda編集長：加々美 祐介）

#### ・2023年7月の解説

##### 建設業の「2024年問題（※）」を背景とした人手不足を理由に「建設・不動産」で求人数が増加

7月の求人数は前月比で微減しましたが、本定義で転職求人倍率を算出した2019年1月以降で、2023年6月に次ぐ2番目に高い水準となりました。求人増加率が最も大きかった「建設・不動産」では、長時間労働を是正することを目的

とした時間外労働の上限規制が、2024年4月1日から建設業にも適用されることを見据え、人員補充を理由に求人数が増加したものとされます。一方、転職希望者数は、例年7月は夏季休暇の影響で減少傾向がみられ、今年も同様に前月から減少しました。求人数よりも転職希望者数の減少率のほうが大きかったため、転職求人倍率は前月比で上昇しました。

※労働基準法の改正により、2019年4月から時間外労働の上限規制が適用になりましたが、建設業を含むいくつかの事業や業務は本規制の適用を5年間猶予されていました。その猶予期間が終了し、2024年4月から適用が開始されることによって生じるさまざまな問題の総称を、本記事では「2024年問題」と呼んでいます。

・8月以降の見通し

8月の求人数は、構造的な人手不足と経済の回復に伴う企業採用意欲の高まりが引き続き予見され、増加が見込まれます。一方で、転職希望者数は、7月と同様に夏季休暇などの影響によって例年減少するため、今年も同様の動きをされると見られます。求人数は増加し、転職希望者数は減少するため、転職求人倍率は上昇するでしょう。転職希望者にとって追い風の状況が続く見込みです。

| ■業種別 doda転職求人倍率 2023年7月 |      |       |           | ■職種別 doda転職求人倍率 2023年7月 |       |       |           |
|-------------------------|------|-------|-----------|-------------------------|-------|-------|-----------|
|                         | 求人倍率 | 前月差   | 前年<br>同月差 |                         | 求人倍率  | 前月差   | 前年<br>同月差 |
| 全体                      | 2.29 | 0.03  | 0.31      | 全体                      | 2.29  | 0.03  | 0.31      |
| IT・通信                   | 6.47 | 0.05  | 0.89      | 営業                      | 2.45  | 0.00  | 0.52      |
| メディア                    | 3.40 | -0.16 | -0.71     | 企画・管理                   | 3.31  | -0.12 | 0.33      |
| 金融                      | 2.04 | 0.06  | 0.62      | エンジニア（IT・通信）            | 10.01 | -0.06 | 0.89      |
| メディカル                   | 1.16 | 0.02  | -0.06     | エンジニア（機械・電気）            | 4.39  | 0.09  | 0.61      |
| メーカー                    | 2.65 | 0.03  | 0.37      | 専門職（メディカル）              | 0.87  | 0.04  | -0.04     |
| 商社                      | 1.47 | -0.02 | 0.24      | 専門職（化学・食品）              | 1.30  | 0.03  | 0.21      |
| 小売・流通                   | 0.50 | 0.01  | 0.11      | 専門職（建設・不動産）             | 4.77  | 0.20  | 0.96      |
| レジャー・外食                 | 0.71 | 0.02  | 0.24      | 専門職（コンサル・金融）            | 7.16  | -0.36 | 1.44      |
| エネルギー                   | 2.11 | -0.06 | 0.76      | クリエイター                  | 1.41  | -0.05 | -0.05     |
| 建設・不動産                  | 4.40 | 0.22  | 1.11      | 販売・サービス                 | 0.61  | 0.03  | 0.17      |
| コンサルティング                | 6.55 | -0.50 | 1.08      | 事務・アシスタント               | 0.39  | 0.02  | 0.10      |
| 人材サービス                  | 6.63 | -0.30 | 0.41      | その他                     | 0.03  | 0.00  | -0.01     |
| その他                     | 0.29 | 0.02  | 0.02      |                         |       |       |           |

| ■業種別 求人数増加率 2023年7月 |        |        | ■職種別 求人数増加率 2023年7月 |        |        |
|---------------------|--------|--------|---------------------|--------|--------|
|                     | 前月比    | 前年同月比  |                     | 前月比    | 前年同月比  |
| 全体                  | 99.3%  | 129.3% | 全体                  | 99.3%  | 129.3% |
| IT・通信               | 100.0% | 130.7% | 営業                  | 98.8%  | 132.5% |
| メディア                | 94.4%  | 94.9%  | 企画・管理               | 97.6%  | 123.2% |
| 金融                  | 100.6% | 151.7% | エンジニア（IT・通信）        | 98.8%  | 125.9% |
| メディカル               | 98.4%  | 117.2% | エンジニア（機械・電気）        | 99.3%  | 124.9% |
| メーカー                | 99.6%  | 127.2% | 専門職（メディカル）          | 101.4% | 118.8% |
| 商社                  | 98.4%  | 130.8% | 専門職（化学・食品）          | 101.0% | 132.1% |
| 小売・流通               | 101.1% | 142.7% | 専門職（建設・不動産）         | 100.3% | 131.4% |
| レジャー・外食             | 100.8% | 161.5% | 専門職（コンサル・金融）        | 97.7%  | 142.9% |
| エネルギー               | 97.4%  | 168.9% | クリエイター              | 96.2%  | 108.5% |
| 建設・不動産              | 102.7% | 141.2% | 販売・サービス             | 102.4% | 151.6% |
| コンサルティング            | 95.8%  | 143.8% | 事務・アシスタント           | 104.4% | 164.2% |
| 人材サービス              | 96.9%  | 128.3% | その他                 | 102.0% | 103.8% |
| その他                 | 102.8% | 123.9% |                     |        |        |

■解説者プロフィール doda 編集長：加々美 祐介（かがみ ゆうすけ）

2005年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア株式会社）に入社。人材紹介事業、転職メディア事業で法人営業、およびマネジメントを担い、一貫して企業の採用支援、個人の転職支援に従事。

2013年にはカルチャー変革の仕組みづくりと推進をミッションとした新規部署を立ち上げ、企業変革を成功に導くためのチェンジマネジメントを主導。2014年には人事部門も管掌し、人事制度企画や採用、異動・配置転換、組織・人材開発など、ビジョンの実現と経営戦略の実行に向けた、戦略人事全般を担う。2019年、新しいマッチングサービスを開発する新規事業開発部門を立ち上げ、本部長に。ダイレクトリクルーティング全般、そしてハイクラス転職サービス「iX」（現「doda X」）の事業・プロダクト開発を牽引。2021年には執行役員に。2023年4月、doda 編集長、プロダクト&マーケティング事業本部 事業本部長に就任。



■[転職サービス「doda」](https://doda.jp)について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda 転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。