

doda 転職求人倍率 2023年11月は2.76倍（前月差+0.35ポイント）

～求人数は4カ月連続で増加、転職求人倍率は本統計の最高値を更新～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュード）](#)」（編集長：加々美 祐介）は、2023年11月の転職求人倍率をまとめた「[doda転職求人倍率](#)」を発表いたします。

なお、11月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・[doda転職求人倍率レポート](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/)：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対し、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式[※]：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母は doda 独自の定義により算出したものです。

■2023年11月の概況

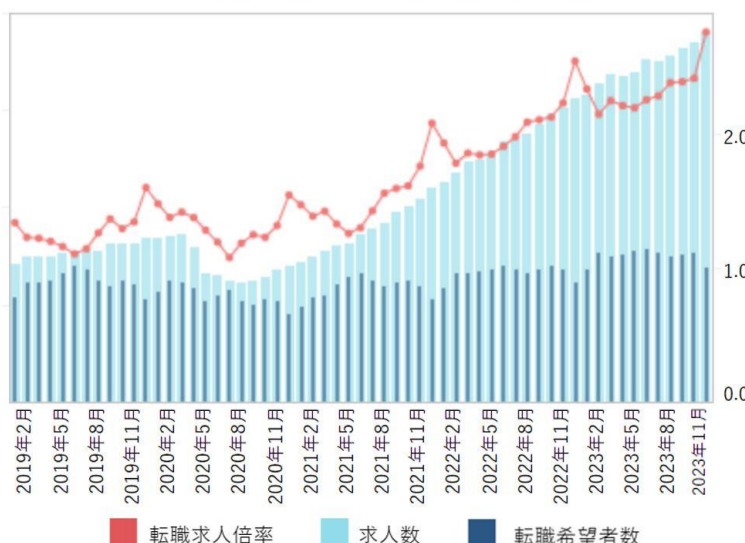
・転職求人倍率

2023年11月の転職求人倍率は、前月から+0.35ポイントの2.76倍となりました。求人数は前月比103.1%、前年同月比126.2%となりました。転職希望者数は前月比90.2%、前年同月比102.0%でした。

・求人数増加率 P.2「[業種別 求人数増加率](#)」「[職種別 求人数増加率](#)」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうちすべてで前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「金融」（前月比105.5%）、次いで「人材サービス」（前月比105.0%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち9職種で前月から増加し、増加率が最も大きかったのは「事務・アシスタント」（前月比106.7%）、次いで「エンジニア（機械・電気）」（前月比104.3%）となりました。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



■解説と今後の見通し（doda編集長：加々美 祐介）

・2023年11月の解説

求人数は4カ月連続で増加、転職求人倍率は本統計の最高値を更新

11月の求人数は、本定義で転職求人倍率の算出を開始した2019年1月以降で過去最高値となりました。求人数の増加率が特に大きい「人材サービス」では、技術系アウトソーシング企業でITエンジニアなどの求人が増えました。

また建設業に特化したアウトソーシング企業で本社スタッフのポジションや施工管理などの求人も増加しています。建設業では、2024年4月から時間外労働の上限規制が適用されることから、人員補充に向けたニーズが高まっており、増加傾向にあると考えられます。転職希望者数は、例年11月ごろから年末に向けて減少するため、今回も同様の傾向になりました。転職希望者数より求人数の増加幅が上回ったことで、転職求人倍率は上昇し、本統計の最高値を更新しました。

・12月以降の見通し

12月の求人数は、依然として続く構造的人材不足と来期を見据えた人材確保の観点から、企業の採用意欲は高止まりが予想され、増加が見込まれます。一方、転職希望者数は、例年、年末の影響によって12月は更に減少し、1月から大きく増加する傾向があるため、同様の推移が予想されます。求人数は増加し転職希望者数は減少するであろうことから、転職求人倍率は上昇する見込みです。

■業種別 doda転職求人倍率 2023年11月				■職種別 doda転職求人倍率 2023年11月			
	求人倍率	前月差	前年 同月差		求人倍率	前月差	前年 同月差
全体	2.76	0.35	0.53	全体	2.76	0.35	0.53
IT・通信	7.62	0.99	1.50	営業	3.11	0.40	0.78
メディア	4.41	0.35	-0.29	企画・管理	3.68	0.31	0.20
金融	2.52	0.37	0.80	エンジニア (IT・通信)	11.51	1.53	1.06
メディカル	1.31	0.11	-0.02	エンジニア (機械・電気)	5.68	0.85	1.26
メーカー	3.23	0.37	0.61	専門職 (メディカル)	0.91	0.05	-0.06
商社	1.81	0.21	0.33	専門職 (化学・食品)	1.68	0.22	0.42
小売・流通	0.65	0.09	0.19	専門職 (建設・不動産)	5.84	0.77	1.50
レジャー・外食	0.87	0.10	0.30	専門職 (コンサル・金融)	7.35	0.75	1.06
エネルギー	2.69	0.35	1.11	クリエイター	1.55	0.11	-0.18
建設・不動産	5.39	0.68	1.56	販売・サービス	0.77	0.10	0.26
コンサルティング	6.85	0.77	0.15	事務・アシスタント	0.49	0.07	0.15
人材サービス	8.04	1.18	0.36	その他	0.05	0.01	0.01
その他	0.34	0.05	0.05				

■業種別 求人数増加率 2023年11月			■職種別 求人数増加率 2023年11月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	103.1%	126.2%	全体	103.1%	126.2%
IT・通信	104.0%	132.0%	営業	103.5%	132.1%
メディア	100.5%	101.9%	企画・管理	100.9%	115.2%
金融	105.5%	142.7%	エンジニア (IT・通信)	103.8%	123.9%
メディカル	100.5%	109.5%	エンジニア (機械・電気)	104.3%	124.8%
メーカー	101.4%	121.5%	専門職 (メディカル)	97.9%	108.2%
商社	103.0%	122.9%	専門職 (化学・食品)	102.5%	125.9%
小売・流通	100.9%	136.3%	専門職 (建設・不動産)	103.2%	130.1%
レジャー・外食	102.7%	147.4%	専門職 (コンサル・金融)	100.9%	130.8%
エネルギー	104.8%	168.4%	クリエイター	99.1%	99.4%
建設・不動産	103.4%	141.3%	販売・サービス	101.5%	145.3%
コンサルティング	103.9%	122.4%	事務・アシスタント	106.7%	148.9%
人材サービス	105.0%	123.2%	その他	117.5%	120.2%
その他	104.4%	119.6%			

■解説者プロフィール doda 編集長：加々美 祐介 (かがみ ゆうすけ)

2005年、株式会社インテリジェンス (現パーソルキャリア株式会社) に入社。人材紹介事業、転職メディア事業で法人営業、およびマネジメントを担い、一貫して企業の採用支援、個人の転職支援に従事。

2013年にはカルチャー変革の仕組みづくりと推進をミッションとした新規部署を立ち上げ、企業変革を成功に導くためのチェンジマネジメントを主導。2014年には人事部門も管掌し、人事制度企画や採用、異動・配置転換、組織・人材開発など、ビジョンの実現と経営戦略の実行に向けた、戦略人事全般を担う。2019年、新しいマッチングサービスを開発する新規事業開発部門を立ち上げ、本部長に。ダイレクトリクルーティング全般、そしてハイクラス転職サービス「iX」(現「doda X」)の事業・プロダクト開発を牽引。2021年には執行役員に。2023年4月、doda 編集長、プロダクト&マーケティング事業本部 事業本部長に就任。



■ [転職サービス「doda」](https://doda.jp) について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。