

## doda 転職求人倍率 2024年6月は2.60倍（前月差+0.04ポイント）

～転職求人倍率は3カ月ぶりに上昇、「小売」ではインバウンド需要による影響で求人が増加～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュダ）](#)」（編集長：桜井 貴史）は、2024年6月の転職求人倍率をまとめた「doda転職求人倍率」を発表いたします。

なお、6月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・doda転職求人倍率レポート：[https://doda.jp/guide/kyujin\\_bairitsu/](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/)

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1 人に対し、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式<sup>\*</sup>：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母はdoda 独自の定義により算出したものです。

### 2024年6月の概況

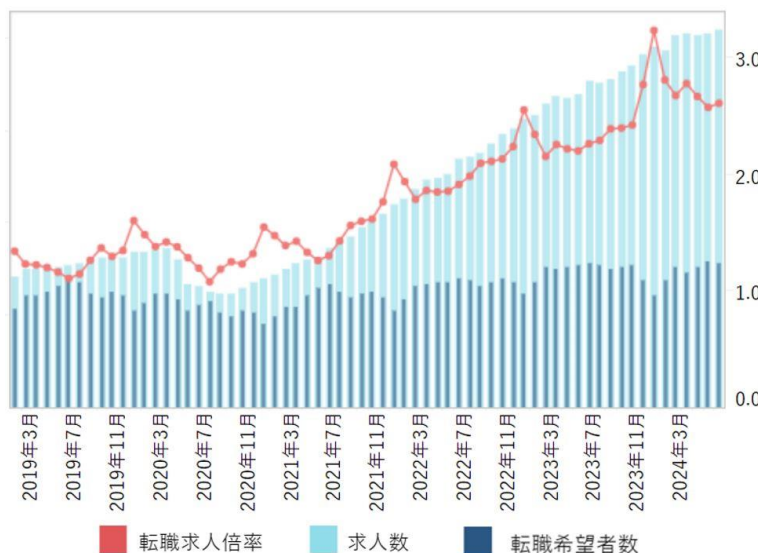
#### ・転職求人倍率

2024年6月の転職求人倍率は、前月から+0.04ポイントの2.60倍となりました。求人数は前月比101.0%、前年同月比115.8%となりました。転職希望者数は前月比99.6%、前年同月比100.4%でした。

#### ・求人数増加率 P.2「■業種別 求人数増加率」「■職種別 求人数増加率」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち9業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「小売・流通」（前月比103.1%）、次いで「建設・不動産」（前月比102.1%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち7職種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「専門職（化学・食品）」（前月比112.8%）、次いで「事務・アシスタント」（前月比103.8%）でした。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



### 解説と今後の見通し（doda編集長：桜井 貴史）

#### ・2024年6月の解説

##### 求人数は、インバウンド消費の後押しもあり「小売」業界の求人が特に増加

6月の求人数は前月比で増加し、引き続き高い水準で推移しました。例年6月以降は、新卒の採用・入社が一段落し、中途採用向けの求人が増える時期のため、今年も同様の傾向が見られました。求人の中でも特に、第二新卒向け

の求人が増えており、新卒採用で補えなかった人員を第二新卒枠で採用する動きも見られます。業種別では、「小売・流通」の求人増加率が最も大きく、特に「小売」ではインバウンド消費の後押しもあり、雑貨等の専門店や本社機能のポジションで求人が増加しました。一方、転職希望者数は、例年夏の賞与後に転職を検討する人が増える傾向にあるため、増加が見込まれていましたが、5月の増加幅が大きかったこともあり、前月比では微減となりました。求人数は増加し、転職希望者数は微減したため、転職求人倍率は上昇しました。

・7月以降の見通し

7月の求人数は、欠員補充や事業成長のための増員募集を行う企業が多いことが想定され、企業の採用意欲は高い水準が続くことが想定されます。一方で、転職希望者数は、夏季休暇の影響で7～8月は一時的に転職活動を休止する傾向がみられるため、減少すると見込まれます。求人数は横ばいで、転職希望者数は減少するため、転職求人倍率は上昇するでしょう。

■業種別 doda転職求人倍率 2024年6月				■職種別 doda転職求人倍率 2024年6月			
	転職求人倍率	前月差	前年同月差		転職求人倍率	前月差	前年同月差
全体	2.60	0.04	0.35	全体	2.60	0.04	0.35
IT・通信	6.86	0.06	0.45	営業	2.92	-0.04	0.47
メディア	3.65	0.04	0.10	企画・管理	3.26	0.03	-0.17
金融	2.48	0.01	0.50	エンジニア (IT・通信)	11.06	0.04	0.99
メディカル	1.11	-0.01	-0.03	エンジニア (機械・電気)	5.91	0.03	1.60
メーカー	3.06	0.07	0.44	専門職 (メディカル)	0.81	0.00	-0.02
商社	1.60	-0.04	0.11	専門職 (化学・食品)	1.76	0.25	0.50
小売・流通	0.62	0.03	0.13	専門職 (建設・不動産)	5.97	0.09	1.39
レジャー・外食	0.78	0.04	0.09	専門職 (コンサル・金融)	6.78	-0.05	-0.73
エネルギー	2.66	0.07	0.49	クリエイター	1.28	-0.01	-0.18
建設・不動産	5.72	0.16	1.54	販売・サービス	0.67	0.03	0.09
コンサルティング	7.74	-0.06	0.69	事務・アシスタント	0.46	0.02	0.10
人材サービス	7.79	-0.16	0.86	その他	0.04	0.00	0.01
その他	0.28	0.00	0.01				

■業種別 求人数増加率 2024年6月			■職種別 求人数増加率 2024年6月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	101.0%	115.8%	全体	101.0%	115.8%
IT・通信	100.1%	107.2%	営業	101.1%	115.1%
メディア	100.5%	106.0%	企画・管理	100.5%	103.1%
金融	101.0%	115.5%	エンジニア (IT・通信)	100.0%	112.1%
メディカル	98.3%	101.9%	エンジニア (機械・電気)	101.1%	129.1%
メーカー	101.5%	111.7%	専門職 (メディカル)	98.8%	104.1%
商社	96.7%	108.3%	専門職 (化学・食品)	112.8%	130.6%
小売・流通	103.1%	124.6%	専門職 (建設・不動産)	100.0%	121.7%
レジャー・外食	101.3%	118.0%	専門職 (コンサル・金融)	101.2%	103.7%
エネルギー	98.5%	119.3%	クリエイター	99.1%	93.2%
建設・不動産	102.1%	130.3%	販売・サービス	102.6%	116.4%
コンサルティング	101.7%	128.6%	事務・アシスタント	103.8%	130.7%
人材サービス	100.9%	123.2%	その他	91.9%	135.2%
その他	101.4%	107.2%			

**【解説者プロフィール】 doda 編集長：桜井 貴史（さくらい たかふみ）**

新卒で大手人材会社に入社し、一貫して国内外の学生のキャリア教育や就職・転職、幅広い企業の採用支援事業に携わる。2016年11月、パーソルキャリア株式会社に中途入社。同年、株式会社ベネッセホールディングスとの合併会社、株式会社ベネッセi-キャリアに出向、新卒オファーサービス「dodaキャンパス」の立ち上げを牽引し、初代dodaキャンパス編集長に。その後、同社 商品サービス本部 本部長として、キャリア講座やアセスメントをはじめとした、大学生向けサービスの責任者を務める。2023年4月、doda副編集長 兼 クライアントP&M本部 プロダクト統括部 エグゼクティブマネジャーに就任し、法人向け採用支援プロダクト全体を管掌。2024年4月、doda編集長に就任。サービスを通じてこれまで約60万人以上の若者のキャリア支援に携わり、Z世代の就職・転職動向やキャリア形成、企業の採用・育成手法に精通している。

**■ 転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >**

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。