

doda 転職求人倍率 2024年7月は2.74倍（前月差+0.14ポイント）

～転職求人倍率は上昇、求人数は生成 AI 関連の需要を見越し「コンサルティング」で特に増加～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda \(デュータ\)](#)」（編集長：桜井 貴史）は、2024年7月の転職求人倍率をまとめた「doda転職求人倍率」を発表いたします。

なお、7月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・doda転職求人倍率レポート：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1 人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式[※]：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母は doda 独自の定義により算出したものです。

2024年7月の概況

・転職求人倍率

2024年7月の転職求人倍率は、前月から+0.14ポイントの2.74倍となりました。求人数は前月比102.5%、前年同月比119.6%となりました。転職希望者数は前月比97.4%、前年同月比99.8%でした。

・求人数増加率 P.2「■業種別 求人数増加率」「■職種別 求人数増加率」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち10業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「コンサルティング」（前月比112.2%）、次いで「小売・流通」（前月比104.5%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち8職種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「エンジニア（IT・通信）」（前月比105.6%）、次いで「専門職（建設・不動産）」「企画・管理」（前月比103.1%）でした。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



解説と今後の見通し (doda編集長 : 桜井 貴史)

・2024年7月の解説

求人数は前月比で増加、「コンサルティング」「小売・流通」で特に増加

7月の求人数は前月比で増加し、引き続き高い水準で推移しました。業種別で特に増加率が大きい「コンサルティング」では、DX・ITに加えて、生成AI関連のコンサルティング需要の高まりを見込んで、エンジニアやデータアナリストなどのポジションで求人数が特に増加しました。次いで増加率の大きい「小売・流通」のうち「流通」では、時間外労働上限規制の影響もあり、人員不足が加速しているバス運転士やドライバーなどのポジションで特に求人数の増加が見られました。一方、転職希望者数は、例年夏季休暇の影響で7~8月は転職活動を休止する傾向が見られるため、今年も減少しました。求人数は増加し、転職希望者数は微減したため、転職求人倍率は上昇しました。

・8月以降の見通し

8月の求人数は、引き続き欠員補充や事業成長のための増員募集を行う企業が多いことが想定され、増加が見込まれます。一方で、転職希望者数は、7月と同様に夏季休暇の影響で例年転職活動を一時休止する傾向があるため、減少が見込まれます。求人数は増加し、転職希望者数は減少するため、転職求人倍率は上昇するでしょう。

■業種別 doda転職求人倍率 2024年7月				■職種別 doda転職求人倍率 2024年7月			
	転職求人倍率	前月差	前年同月差		転職求人倍率	前月差	前年同月差
全体	2.74	0.14	0.45	全体	2.74	0.14	0.45
IT・通信	7.16	0.30	0.69	営業	3.01	0.09	0.56
メディア	3.72	0.07	0.32	企画・管理	3.48	0.22	0.16
金融	2.58	0.10	0.55	エンジニア (IT・通信)	11.93	0.87	1.93
メディカル	1.15	0.04	-0.01	エンジニア (機械・電気)	6.15	0.24	1.76
メーカー	3.21	0.14	0.55	専門職 (メディカル)	0.80	-0.01	-0.07
商社	1.69	0.09	0.22	専門職 (化学・食品)	1.83	0.07	0.53
小売・流通	0.67	0.05	0.17	専門職 (建設・不動産)	6.22	0.25	1.44
レジャー・外食	0.81	0.03	0.10	専門職 (コンサル・金融)	6.53	-0.25	-0.62
エネルギー	2.62	-0.03	0.51	クリエイター	1.30	0.01	-0.12
建設・不動産	5.94	0.23	1.54	販売・サービス	0.71	0.04	0.10
コンサルティング	8.46	0.72	1.91	事務・アシスタント	0.46	-0.01	0.07
人材サービス	8.06	0.26	1.42	その他	0.05	0.00	0.01
その他	0.29	0.01	0.00				

■業種別 求人数増加率 2024年7月			■職種別 求人数増加率 2024年7月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	102.5%	119.6%	全体	102.5%	119.6%
IT・通信	102.0%	109.4%	営業	101.1%	117.7%
メディア	102.0%	114.5%	企画・管理	103.1%	109.0%
金融	100.8%	115.7%	エンジニア (IT・通信)	105.6%	119.9%
メディカル	98.2%	101.7%	エンジニア (機械・電気)	101.9%	132.6%
メーカー	102.5%	114.9%	専門職 (メディカル)	93.8%	96.4%
商社	102.0%	112.3%	専門職 (化学・食品)	102.0%	131.9%
小売・流通	104.5%	128.9%	専門職 (建設・不動産)	103.1%	125.1%
レジャー・外食	102.3%	119.8%	専門職 (コンサル・金融)	98.5%	104.5%
エネルギー	97.3%	119.2%	クリエイター	101.3%	98.0%
建設・不動産	102.6%	130.1%	販売・サービス	103.0%	117.1%
コンサルティング	112.2%	150.5%	事務・アシスタント	95.6%	119.7%
人材サービス	101.6%	129.1%	その他	104.2%	138.2%
その他	99.1%	103.3%			

【解説者プロフィール】 doda 編集長：桜井 貴史（さくらい たかふみ）

新卒で大手人材会社に入社し、一貫して国内外の学生のキャリア教育や就職・転職、幅広い企業の採用支援事業に携わる。2016年11月、パーソルキャリア株式会社に中途入社。同年、株式会社ベネッセホールディングスとの合併会社、株式会社ベネッセi-キャリアに出向、新卒オファーサービス「dodaキャンパス」の立ち上げを牽引し、初代dodaキャンパス編集長に。その後、同社 商品サービス本部 本部長として、キャリア講座やアセスメントをはじめとした、大学生向けサービスの責任者を務める。2023年4月、doda副編集長 兼 クライアントP&M本部 プロダクト統括部 エグゼクティブマネジャーに就任し、法人向け採用支援プロダクト全体を管掌。2024年4月、doda編集長に就任。サービスを通じてこれまで約60万人以上の若者のキャリア支援に携わり、Z世代の就職・転職動向やキャリア形成、企業の採用・育成手法に精通している。

**■ 転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >**

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。