



2024年9月6日
パーソルキャリア株式会社

**ハイクラス転職サービス「doda X」
「HeadHunter of the Year 2024」を発表
～約 6,500 名から高い支援実績を残したヘッドハンターを選出～**

パーソルキャリア株式会社が運営するハイクラス転職サービス「doda X」 < <https://doda-x.jp/> > は、「HeadHunter of the Year 2024」の受賞者および受賞企業を選出しましたので、お知らせします。

「HeadHunter of the Year 2024」について

本アワードは、「doda X Professional Search」に登録している約6,500名のヘッドハンターおよび約1,100社のエージェントの中から、転職支援人数や実績などにおいて高い成果を残したヘッドハンターおよびエージェントを表彰するものです。各賞の詳細は、以下の通りです。（集計期間：2023年7月～2024年6月）

受賞者一覧

〈個人賞〉

受賞名		受賞者所属	受賞者 ※敬称略	
総合 MVP		フォルトナ株式会社	栗山 卓也	
エグゼクティブ 支援人数部門	1 位	フォルトナ株式会社	栗山 卓也	
	2 位	フォルトナ株式会社	石崎 雄三	
	3 位	株式会社 morich	重岡 陽子	
ハイクラス 支援人数部門	1 位	フォースタートアップス株式会社	山本 陽平	
	2 位	株式会社ユーウィズ	浦田 幸陽	
	3 位	株式会社エリートネットワーク	千葉 優作	
部門別	IT・インターネット（広告・メディア）部門	MVP	フォースタートアップス株式会社	山本 陽平
		VP	フォースタートアップス株式会社	宮木 亮
	金融・コンサルティング部門	MVP	フォルトナ株式会社	栗山 卓也
		VP	フォルトナ株式会社	石崎 雄三
	メーカー・商社部門	MVP	株式会社エリートネットワーク	千葉 優作
		VP	アデコ株式会社	野口 明伸
	メディカル部門	MVP	株式会社ジェイシーエルコンサルティング	石田 真美子
		VP	株式会社ヘルスベシス	松崎 祐也
	建設・不動産部門	MVP	バイブル株式会社	平山 浩二
		VP	株式会社ライズ&カンパニー	丹野 堅一郎
	小売・流通・サービス部門	MVP	株式会社ユーウィズ	浦田 幸陽
		VP	株式会社 MISION	福田 美耶

〈法人賞〉

受賞名	受賞企業
エグゼクティブ 支援部門	株式会社パソナ
ハイクラス 支援部門	株式会社ワークポート
IT・インターネット（広告・メディア）部門	フォースタートアップス株式会社
金融・コンサルティング部門	フォルトナ株式会社
メーカー・商社部門	株式会社ワークポート
メディカル部門	株式会社パソナ
建設・不動産部門	株式会社ワークポート
小売・流通・サービス部門	株式会社ワークポート

選出基準

〈個人賞〉

- ・総合MVP：総合的に最も高い転職支援実績を残したヘッドハンターを選出
- ・エグゼクティブ 支援部門：エグゼクティブ（年収1,000万円以上）の転職支援数で優れた成績を残したヘッドハンターを選出
- ・ハイクラス 支援部門：ハイクラス（年収1,000万円未満）の転職支援数で優れた成績を残したヘッドハンターを選出
- ・部門別MVP/VP：所定の部門において、高い転職支援実績を残したヘッドハンターを選出

〈法人賞〉

- ・エグゼクティブ 支援部門：エグゼクティブ（年収1,000万円以上）の転職支援数で最も優れた成績を残したエージェント（法人）を選出
- ・ハイクラス 支援部門：ハイクラス（年収1,000万円未満）の転職支援数で最も優れた成績を残したエージェント（法人）を選出
- ・部門別：所定の部門において、最も高い転職支援実績を残したエージェント（法人）を選出

タレントソーシング事業開発本部 本部長 森 久朋（もり ひさと） コメント

「HeadHunter of the Year 2024」は、各賞の表彰を通じて、ヘッドハンターおよびエージェントの皆さまに感謝の意を表すとともに、受賞された皆さまの間でネットワークを築き、経験やノウハウを共有することで、更にハイクラス転職市場、HR 市場を牽引いただくことを目的に実施しています。受賞企業、受賞者の皆さまをはじめ、日ごろから「doda X」を支援くださっている方々に深く感謝申し上げます。

労働力人口は減少の一途をたどり、人材獲得競争がますます激化する今、多くの企業が「人的資本経営」に取り組んでいます。また昨今、ChatGPTをはじめとする生成 AI が急速に普及、一般化したことにより、これらを活用したビジネス戦略の立案経験や専門スキルを有するハイクラス人材のニーズは高まっています。

こうしたさまざまな経営課題と、これらの課題を解決に導くハイクラス人材をつなぐヘッドハンターは、企業がこれまで以上に事業を推進、加速するためのイノベーション力を高めるためにも不可欠な存在です。またハイクラス人材にとっても、共に新たなキャリアの可能性を探り、さまざまな「はたらく」の選択肢を提示してくれるヘッドハンターの存在は重要です。

今後も私たちは、ヘッドハンターおよびエージェントの皆さまとともに、戦略的なキャリア形成を目指すハイクラス人材のパートナーとして、転職支援だけでなく副業（複業）、独立など、多様な選択肢の中から個人が望む仕事やはたらき方を実現ができる社会の創造を実現してまいります。

タレントソーシング事業開発本部 本部長 森 久朋 プロフィール

2007年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア株式会社）に入社。アルバイト求人情報サービス「an」、転職サービス「doda」にて法人営業、およびマネジメントに従事し、業界問わず多くの企業の採用支援に携わる。その後、マーケティング組織に異動し、「an」のブランドマーケティングに従事。2018年には販売戦略立案から実行推進まで行う新規部署を立ち上げ、組織をけん引。2019年に人材紹介事業会社向けスカウトサービスの事業開発責任者に着任、2023年よりスカウトサービス「doda ダイレクト」事業も管掌。2024年4月、タレントソーシング事業開発本部 本部長に就任。

■ハイクラス転職サービス「doda X」とは < <https://doda-x.jp/> >

「doda X」は、希少性の高い求人を取り扱うヘッドハンターと出会えるハイクラス転職サービスで、会員数は29万人を突破しました（2024年7月末時点）。近年、一つの企業でキャリアを積むだけでなく、転職や副業（複業）、独立、起業など、多様なはたらき方が存在します。「doda X」は、そのような社会情勢を踏まえ、求人案件に紐づかない転職コンサルティングサービスや、キャリアについてのコーチングサービスを提供。キャリアを戦略的に築くことを目指す方のパートナーとして、ハイクラス人材に多様なキャリアの選択肢を提案します。