

doda 転職求人倍率 2024年12月は3.15倍（前月差+0.33ポイント）

～転職求人倍率は3倍越え、転職希望者は年末に向けて減少～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デューダ）](#)」（編集長：桜井 貴史）は、2024年12月の転職求人倍率をまとめた「doda転職求人倍率」を発表いたします。

なお、12月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・doda転職求人倍率レポート：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式[※]：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母はdoda独自の定義により算出したものです。

2024年12月の概況

・転職求人倍率

2024年12月の転職求人倍率は、前月から+0.33ポイントの3.15倍となりました。求人数は前月比99.5%、前年同月比105.9%となりました。転職希望者数は前月比89.0%、前年同月比108.4%でした。

・求人数増加率 P.2「■業種別 求人数増加率」「■職種別 求人数増加率」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち4業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「人材サービス」（前月比102.3%）、次いで「レジャー・外食」（前月比101.2%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち4職種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「専門職（化学・食品）」（前月比102.1%）、次いで「販売・サービス」（前月比101.1%）でした。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



解説と今後の見通し (doda編集長 : 桜井 貴史)

・ 2024年12月の解説

求人数は全体では微減、業種別では「人材サービス」が増加

12月の求人数は前月比で微減しましたが、前年同月比では増加しており、高い水準が続いています。業種別で増加率が高い「人材サービス」では、依然として高いIT・DX人材の需要から、特に技術系アウトソーシング企業で求人数が増加しました。自動車や半導体分野でのエンジニアや、アプリエンジニア等で求人数が伸長しており、「人材サービス」の転職求人倍率は、本定義で算出を開始した2019年1月以降で初の10倍超えとなりました。転職希望者数は、例年年末に向けて減少する流れがあり、今回も同様の傾向になりました。求人数より転職希望者数の減少幅が上回ったため、転職求人倍率は上昇しました。

・ 1月以降の見通し

1月の求人数は、12月に引き続き来期の体制を見据えた増員募集を行う企業が多いことから、企業の採用意欲は高い水準となり、横ばいが想定されます。一方、転職希望者数は、例年4月入社を目指し1月ごろから転職活動を始める人が増える傾向にあるため、増加が見込まれます。求人数は横ばいで、転職希望者数は増加する傾向から、転職求人倍率は下降する見込みです。

■業種別 doda転職求人倍率 2024年12月				■職種別 doda転職求人倍率 2024年12月			
	転職求人倍率	前月差	前年同月差		転職求人倍率	前月差	前年同月差
全体	3.15	0.33	-0.07	全体	3.15	0.33	-0.07
IT・通信	8.33	0.87	-0.52	営業	3.53	0.35	-0.05
メディア	4.51	0.41	-0.50	企画・管理	4.11	0.42	-0.06
金融	3.31	0.35	0.32	エンジニア (IT・通信)	14.15	1.30	0.87
メディカル	1.26	0.15	-0.24	エンジニア (機械・電気)	7.23	0.82	0.44
メーカー	3.83	0.36	0.10	専門職 (メディカル)	0.86	0.08	-0.20
商社	2.03	0.22	-0.08	専門職 (化学・食品)	1.99	0.24	0.06
小売・流通	0.82	0.09	0.03	専門職 (建設・不動産)	6.61	0.59	-0.44
レジャー・外食	0.96	0.12	-0.07	専門職 (コンサル・金融)	7.24	0.67	-0.82
エネルギー	3.16	0.40	0.10	クリエイター	1.38	0.11	-0.35
建設・不動産	6.25	0.47	-0.11	販売・サービス	0.86	0.10	-0.05
コンサルティング	10.53	0.80	2.80	事務・アシスタント	0.57	0.04	-0.01
人材サービス	10.36	1.64	0.82	その他	0.06	0.01	0.01
その他	0.34	0.04	-0.07				

■業種別 求人数増加率 2024年12月			■職種別 求人数増加率 2024年12月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	99.5%	105.9%	全体	99.5%	105.9%
IT・通信	100.4%	98.0%	営業	98.9%	100.4%
メディア	98.5%	96.8%	企画・管理	99.8%	101.1%
金融	99.7%	110.4%	エンジニア (IT・通信)	100.0%	111.7%
メディカル	99.9%	94.0%	エンジニア (機械・電気)	101.0%	111.5%
メーカー	100.0%	108.3%	専門職 (メディカル)	98.6%	95.1%
商社	99.5%	101.5%	専門職 (化学・食品)	102.1%	112.1%
小売・流通	100.4%	113.3%	専門職 (建設・不動産)	97.6%	104.1%
レジャー・外食	101.2%	108.9%	専門職 (コンサル・金融)	100.1%	95.3%
エネルギー	99.3%	103.3%	クリエイター	97.2%	92.8%
建設・不動産	95.9%	103.0%	販売・サービス	101.1%	107.7%
コンサルティング	98.4%	142.4%	事務・アシスタント	94.5%	105.3%
人材サービス	102.3%	112.9%	その他	103.6%	117.9%
その他	100.4%	94.7%			

【解説者プロフィール】 doda 編集長：桜井 貴史（さくらい たかふみ）

新卒で大手人材会社に入社し、一貫して国内外の学生のキャリア教育や就職・転職、幅広い企業の採用支援事業に携わる。2016年12月、パーソルキャリア株式会社に中途入社。同年、株式会社ベネッセホールディングスとの合併会社、株式会社ベネッセi-キャリアに出向、新卒オファーサービス「dodaキャンパス」の立ち上げを牽引し、初代dodaキャンパス編集長に。その後、同社 商品サービス本部 本部長として、キャリア講座やアセスメントをはじめとした、大学生向けサービスの責任者を務める。2023年4月、doda副編集長 兼 クライアントP&M本部 プロダクト統括部 エグゼクティブマネジャーに就任し、法人向け採用支援プロダクト全体を管掌。2024年4月、doda編集長に就任。サービスを通じてこれまで約60万人以上の若者のキャリア支援に携わり、Z世代の就職・転職動向やキャリア形成、企業の採用・育成手法に精通している。

**■ 転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >**

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。