

いい転職が、未来を変える。

**DODA**

2017年3月13日  
株式会社インテリジェンス

転職サービス「DODA（デュード）」

## 2017年2月 転職求人倍率 2.38倍（前月比+0.03pt）

～求人数は27カ月連続で最高値を更新。転職市場はかつてない活況に～

総合人材サービス、パーソルグループの株式会社インテリジェンス（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾太郎）が運営する転職サービス「DODA（デュード）」<<https://doda.jp>>は、2017年2月の転職求人倍率をまとめた「DODA 転職求人倍率レポート」を発表しましたのでお知らせします。

※ 転職求人倍率は、ホワイトカラー層を中心とした転職マーケットにおける需給バランスを表すもので、DODA 転職支援サービス登録者（転職希望者）1名に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。<算出式：転職求人倍率＝求人数（採用予定人員）÷転職希望者数>

### ■2017年2月の概況

2017年2月の転職求人倍率は、前月比+0.03ポイントの2.38倍となりました。求人数は前月比+2.5%、前年同月比+20.6%となり、27カ月連続で調査開始（2008年1月）以来の最高値を更新しました。転職希望者数は前月比+1.3%、前年同月比+31.8%でした。

業種別にみると、求人数が増加したのは9業種のうち「その他」を除く8業種となりました。特に伸びたのは、「メディア」（前月比+6.9%）、「メディカル」（前月比+5.1%）でした。職種別では、求人数が増加したのは11職種のうち「営業系」を除く10職種となりました。特に伸びたのは「事務・アシスタント系」（前月比+12.1%）、「企画・管理系」（前月比+6.1%）でした。

### ■解説 ～新たに転職活動を始める動きが落ち着き、求人倍率は上昇する見込み。求人数も高い水準を維持～

2月は、12～1月に募集を始めた求人が引き続き多い状況に加え、新たに募集の始まった求人が増加したため、求人数は前月比+2.5%と27カ月連続で調査開始以来の最高値を更新しました。転職希望者数も、1月に大幅に増加したのち高い水準を維持しています。4月入社に向けて転職活動を進める人は依然として多い状態で、転職市場は求人数、転職希望者数ともに調査を始めて以降かつてない活況が続いています。

3月以降も企業の採用意欲は引き続き衰えず、求人数は多い状態が続くでしょう。転職希望者は1～2月と比べると新たに転職活動を始める動きは落ち着きを見せ、求人倍率は上昇する見込みです。3月までの採用充足を予定しているポジションでは、応募条件の緩和などが行われ、通常時よりも面接に進みやすい可能性があります。一方で、採用が充足され募集が終了する求人も多くなる時期にもなるため、早めに転職を希望している場合は、希望に近い求人があれば積極的に応募していくことをお勧めします。（DODA編集長 木下 学）

■業種別 転職求人倍率

業種	2017年2月 求人倍率	前月比	前年 同月比
全体	2.38	0.03	-0.22
IT・通信	5.80	-0.32	-0.98
メディア	2.69	0.14	0.51
金融	1.51	0.05	-0.31
メディカル	2.50	0.01	-0.84
メーカー	1.57	0.03	-0.15
商社・流通	0.81	0.04	0.09
小売・外食	1.22	0.08	0.15
サービス	2.82	0.04	-0.08
その他	1.46	-0.16	0.04

■職種別 転職求人倍率

職種	2017年2月 求人倍率	前月比	前年 同月比
全体	2.38	0.03	-0.22
営業系	2.47	0.03	-0.17
企画・管理系	1.64	0.02	-0.15
技術系（IT・通信）	7.13	-0.37	-1.19
技術系（電気・機械）	4.31	-0.23	-0.41
技術系（メディカル）	2.62	0.01	-1.06
技術系（化学・食品）	1.02	0.03	0.01
技術系（建築・土木）	3.87	0.04	-0.78
専門職	5.27	0.24	0.78
クリエイティブ系	2.39	0.07	-0.08
販売・サービス系	1.28	0.10	0.01
事務・アシスタント系	0.25	0.02	0.04

■業種別 求人数増加率

業種	前月比	前年 同月比
全体	2.5%	20.6%
IT・通信	1.5%	2.4%
メディア	6.9%	91.5%
金融	3.0%	10.0%
メディカル	5.1%	-0.9%
メーカー	3.5%	22.1%
商社・流通	4.3%	26.7%
小売・外食	3.4%	52.5%
サービス	2.2%	28.7%
その他	-5.0%	62.5%

■職種別 求人数増加率

職種	前月比	前年 同月比
全体	2.5%	20.6%
営業系	-0.3%	18.2%
企画・管理系	6.1%	31.4%
技術系（IT・通信）	4.2%	7.5%
技術系（電気・機械）	0.2%	29.2%
技術系（メディカル）	2.7%	2.3%
技術系（化学・食品）	4.7%	4.4%
技術系（建築・土木）	3.1%	23.2%
専門職	2.1%	18.6%
クリエイティブ系	3.3%	21.0%
販売・サービス系	4.4%	53.0%
事務・アシスタント系	12.1%	50.3%

※ DODAサイトでご覧いただける「DODA転職求人倍率レポート」では、詳細なデータや考察を掲載しております。

[https://doda.jp/guide/kyujin\\_bairitsu/index.html](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/index.html)

※ 調査は2008年より行っております。過去のデータをご覧になりたい場合は、広報室までお問い合わせください。

「DODA」について <<https://doda.jp>>

「DODA」は、「いい転職が、未来を変える。」をブランドスローガンに掲げ、転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供する転職サービスです。求人数は10万件以上。求人情報が探せる転職サイトとしての機能に加え、転職のプロが一人ひとりに合った求人を紹介するエージェントサービスや、オファーが企業から直接届くスカウトサービス、日本最大級のDODA転職フェアをはじめとするイベントや各種診断サービスなど、多様なサービスをワンブランドで展開しています。

「PERSOL（パーソル）」について <<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルは、2016年7月に誕生した新たなブランドです。ブランド名の由来は、「人は仕事を通じて成長し(PERSON)、社会の課題を解決していく(SOLUTION)」。働く人の成長を支援し、輝く未来を目指したいという思いが込められています。

パーソルグループは、人材派遣のテンプスタッフ、人材紹介や求人広告のインテリジェンスをはじめとし、ITアウトソーシング、設計開発にいたるまで、国内外90社を超える幅広い企業群で構成されています。グループのビジョンである「人と組織の成長創造インフラへ」を実現するために、労働・雇用の課題の解決に総合的に取り組んでいます。