

いい転職が、未来を変える。

**DODA**

2017年8月28日  
パーソルキャリア株式会社

転職サービス「DODA（デュード）」ビジネスパーソン 15,000 人に大調査！

# 全 110 職種 仕事満足度ランキング 2017

仕事満足度は平均 63.7 点。企画・管理系職種がランキング上位の半数を占める結果に

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルキャリア株式会社（旧社名：インテリジェンス、本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾 太郎）が運営する転職サービス「DODA（デュード）」< <https://doda.jp> > は、20歳～59歳のビジネスパーソン15,000人を対象に、仕事に対する満足度調査を行いましたので結果をお知らせいたします。本調査は、現在就いている職種について、『総合』『仕事内容』『給与・待遇』『労働時間（残業・休日など）』『職場環境（社風・周囲の社員など）』の5つの指標別に満足度を100点満点で回答してもらった結果をまとめたものです。※調査結果の詳細は、DODAサービスサイト< <https://doda.jp/guide/manzokudo/> > をご確認ください。

## ■総合満足度 ～1位は「融資審査・／契約審査（金融系専門職）」で、73.5点 → 職種別ランキングはP2

『総合』満足度は、平均 63.7 点。全 110 職種の中で最も満足度が高かった職種は、1 位が「融資審査・契約審査（金融系専門職）」で 73.5 点、2 位が「MR（営業）」（71.6 点）、3 位が「人事（企画・管理）」（70.9 点）でした。

1 位の「融資審査・契約審査（金融系専門職）」は、5 つの指標すべてで上位 5 位に入るほど、仕事満足度が高い結果でした。「会社全体に対する貢献を感じられる」「成果に対する明確な報酬がある」など、仕事へのやりがいや年収に対する満足度が目立つ一方、「残業は少なめ」「有給を取りやすい」などワーク・ライフ・バランスを取りやすい環境であることが回答者のコメントからうかがえ、全体的なバランスが取れている結果が満足度にも表れていると考えられます。2 位の「MR（営業）」は『仕事内容』、『職場環境』の満足度が高かっただけでなく、『給与・待遇』の満足度が 110 職種中最も高い結果でした。3 位の「人事（企画・管理系）」は、全体的に満足度が高く、特に、『給与・待遇』の満足度が全 110 職種中 3 位という結果となりました。

本仕事満足度調査では、企画・管理系職種が上位 20 職種中 9 つを占め、「希望通りの仕事ができている」「やりたかった職種に就けているから」という回答者の意見が目立ちました。企画・管理系職種は、やりたいこと、得意なことを仕事にしている人が多い傾向にあり、『仕事内容』に対する希望と現実のギャップが少なく、満足度が高い結果につながっていると考えられます。

## ■解説 ～仕事満足度に最も影響するのは『仕事内容』。また、「柔軟な働き方」を評価する声が多数挙がる結果に～

今回の本仕事満足度調査から、総合的な仕事満足度に最も影響する指標は、『仕事内容』であることが分かりました。次いで『給与・待遇』『職場環境』『労働時間』が続きます。『仕事内容』に満足している人は、仕事に対する総合的な満足度も高くなり、反対に、『職場環境』や『労働時間』に満足していても『仕事内容』に満足できていない人は、総合的な満足度が低くなる傾向が見られることも分かりました。

本調査では、5つの指標の中で『労働時間』に対する満足度の平均点が67.4点と最も高い結果となりました。その中でも『労働時間』の満足度が高かった上位20職種のうち、半数以上が企画・管理系の職種であり、「残業、休日についての働き方の方針がある」「フレックスタイムかつ休みの希望が通りやすい」といった、メリハリのある働き方ができるというコメントが目立ちました。また、「働き方改革で残業削減に取り組んでいる」など、特に会社の管理部門に所属する職種では『労働時間』の改善に向けた取り組みの効果が感じられる意見も多く挙がりました。また、職種を問わず、「時間単位の有給取得などを積極的に採用している」など働き方改革に取り組んでいるといったコメントが見られました。メリハリを持って休める、柔軟に勤務スタイルが調整できることが、『労働時間』に対する満足度の平均点がほかの4指標より高くなった要因だと考えられます。（DODA編集長 大浦 征也）

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社（旧社名：インテリジェンス） 広報部  
TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 [pr@persol.co.jp](mailto:pr@persol.co.jp)

■ 調査概要

調査対象：20歳～59歳のホワイトカラー系職種の男女

雇用形態：正社員

調査方法：ネットリサーチ会社を利用したインターネット調査

実施期間：2017年7月

有効回答数：15,000件

回答方法：現在就いている職種に対する満足度を『総合』『仕事内容』『給与・待遇』『労働時間（残業・休日など）』『職場環境（社風・周囲の社員など）』の5つの指標別に、100点満点中何点が回答

※業種別 仕事満足度ランキングの調査結果も、< <https://doda.jp/guide/manzokudo/> > でご確認いただけます。

**総合仕事満足度 職種別ランキング トップ20**

順位	職種	点数
1	融資審査・契約審査（金融系専門職）	73.5
2	MR（営業）	71.6
3	人事（企画・管理）	70.9
4	広報・IR（企画・管理）	70.4
5	法務・知的財産・特許（企画・管理）	69.5
6	データベース・セキュリティエンジニア（IT・通信エンジニア）	69.2
7	内部監査（企画・管理）	69.0
8	設計監理（建築・土木エンジニア）	68.7
9	経営企画（企画・管理）	68.5
10	決済・計理・カストディ（金融系専門職）	68.2
11	積算（建築・土木エンジニア）	68.1
12	英文事務・通訳・翻訳（事務・アシスタント）	67.8
12	営業企画（企画・管理）	67.8
14	総務（企画・管理）	67.7
14	薬事（医療系専門職）	67.7
14	プリセールス（IT・通信エンジニア）	67.7
17	ネットワークエンジニア（IT・通信エンジニア）	67.5
18	事業企画・新規事業開発（企画・管理）	67.3
18	総合商社（営業）	67.3
20	購買・調達・バイヤー・MD（企画・管理）	67.2

■ 「DODA」について < <https://doda.jp> >

「DODA」は、「いい転職が、未来を変える。」を目指し、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のDODA転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

**■パーソルキャリア株式会社について** < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、パーソルグループの「リクルーティングセグメント」中核会社として、転職サービス「DODA」やアルバイト求人情報サービス「an」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、労働・雇用の課題の解決を目指します。

**■「PERSOL (パーソル)」について** < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルは、2016年7月に誕生した新たなブランドです。ブランド名の由来は、「人は仕事を通じて成長し(PERSON)、社会の課題を解決していく(SOLUTION)」。働く人の成長を支援し、輝く未来を目指したいという思いが込められています。

パーソルグループは、人材派遣のパーソルテンプスタッフ、人材紹介や求人広告のパーソルキャリアをはじめとし、ITアウトソーシング、設計開発にいたるまで、国内外90社を超える幅広い企業群で構成されています。グループのビジョンである「人と組織の成長創造インフラへ」を実現するために、労働・雇用の課題の解決に総合的に取り組んでいます。