

doda 転職求人倍率 2023年2月は2.15倍（前月差-0.19ポイント）

～カーボンニュートラルに向けた再生可能エネルギーに関わる事業開発に伴い「エネルギー」で求人増～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュダ）](#)」（編集長：大浦 征也）は、2023年2月の転職求人倍率をまとめた「[doda転職求人倍率](#)」を発表いたします。

なお、2月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、[下記URL](#)で公表しています。

・[doda転職求人倍率レポート](#)：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1 人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式^{*}：求人数（採用予定人員）÷ 転職希望者数> ^{*}分子・分母は doda 独自の定義により算出したものです。

■2023年2月の概況

・転職求人倍率

2023年2月の転職求人倍率は、前月から-0.19ポイントの2.15倍となりました。求人数は前月比103.5%、前年同月比139.2%となりました。転職希望者数は前月比112.6%、前年同月比115.5%でした。

・求人増加率 P.2「[■業種別 求人数増加率](#)」「[■職種別 求人数増加率](#)」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のすべてで前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「エネルギー」（前月比109.8%）、次いで「金融」（前月比105.8%）でした。職種別でも11職種（「その他」は除外）のうち10職種で前月から増加し、増加率が最も大きかったのは「事務・アシスタント」（前月比106.2%）、次いで「営業」（前月比105.3%）となりました。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



■解説と今後の見通し（doda編集長 大浦 征也）

・2023年2月の解説

カーボンニュートラルに向けた再生可能エネルギーに関わる事業開発に伴い、「エネルギー」で求人増加

2月の求人数は、2020年9月から30カ月連続で増加し、前月に引き続き過去最高値^{*}を更新しました。求人増加率が最も大きかった「エネルギー」ではカーボンニュートラルに向けた再生可能エネルギーに関わる事業開発に伴い、電力会社やガス会社で技術職の求人が増えました。一方、転職希望者数も、新年度に向け転職活動を始める人が多く、例

年どおり増加しました。転職希望者の増加率のほうが求人数より大きかったため、転職求人倍率は下降しました。※本定義で転職求人倍率を算出した2019年2月以降

・3月以降の見通し

新型コロナウイルス感染症の5類引き下げを受けて、特に「レジャー・外食」で求人が増加していく見込み

3月は、国内経済の活性化がより強く進むことが予見され、引き続き企業の人手不足は継続すると考えられるため、求人数は増加が見込まれます。一方で、転職希望者数については、例年3月は横ばいに推移するため、転職求人倍率は上昇すると思われます。今後、新型コロナウイルス感染症の5類引き下げやマスク着用ルール緩和を受けて人流の回復につながると、特に「レジャー・外食」で求人が増加していくと推測されます。

■業種別 doda転職求人倍率 2023年2月				■職種別 doda転職求人倍率 2023年2月			
	求人倍率	前月差	前年 同月差		求人倍率	前月差	前年 同月差
全体	2.15	-0.19	0.37	全体	2.15	-0.19	0.37
IT・通信	6.01	-0.56	0.59	営業	2.32	-0.16	0.65
メディア	4.14	-0.51	0.81	企画・管理	3.33	-0.27	0.66
金融	1.77	-0.07	0.42	エンジニア (IT・通信)	10.19	-0.98	1.08
メディカル	1.21	-0.07	0.09	エンジニア (機械・電気)	4.18	-0.48	0.62
メーカー	2.50	-0.26	0.47	専門職 (メディカル)	0.89	-0.06	0.03
商社	1.40	-0.12	0.33	専門職 (化学・食品)	1.19	-0.12	0.19
小売・流通	0.47	-0.03	0.07	専門職 (建設・不動産)	4.16	-0.50	0.57
レジャー・外食	0.56	-0.03	0.18	専門職 (コンサル・金融)	6.37	-0.55	1.04
エネルギー	1.62	-0.09	0.38	クリエイター	1.52	-0.22	0.17
建設・不動産	3.74	-0.34	0.62	販売・サービス	0.51	-0.04	0.12
コンサルティング	7.10	-0.71	1.68	事務・アシスタント	0.35	-0.03	0.10
人材サービス	6.96	-0.93	1.04	その他	0.04	0.00	-0.01
その他	0.28	-0.03	0.06				

■業種別 求人数増加率 2023年2月			■職種別 求人数増加率 2023年2月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	103.5%	139.2%	全体	103.5%	139.2%
IT・通信	103.3%	130.6%	営業	105.3%	151.2%
メディア	100.9%	143.2%	企画・管理	103.3%	145.6%
金融	105.8%	149.8%	エンジニア (IT・通信)	103.1%	131.5%
メディカル	105.2%	135.9%	エンジニア (機械・電気)	103.9%	135.2%
メーカー	103.7%	142.3%	専門職 (メディカル)	103.0%	127.9%
商社	104.2%	144.9%	専門職 (化学・食品)	104.4%	145.6%
小売・流通	104.9%	133.5%	専門職 (建設・不動産)	103.0%	135.1%
レジャー・外食	103.1%	151.6%	専門職 (コンサル・金融)	100.7%	140.1%
エネルギー	109.8%	141.6%	クリエイター	99.7%	129.9%
建設・不動産	104.0%	138.4%	販売・サービス	102.4%	144.5%
コンサルティング	104.8%	155.2%	事務・アシスタント	106.2%	171.4%
人材サービス	103.2%	135.8%	その他	101.8%	100.3%
その他	100.1%	150.8%			

■解説者プロフィール doda編集長 大浦 征也 (おおうら せいや)

2002年、株式会社インテリジェンス (現パーソルキャリア) に入社。一貫して人材紹介事業に従事し、法人営業として企業の採用支援、人事コンサルティングなどを経験した後、キャリアアドバイザーに。担当領域は、メーカーやIT、メディカルやサービス業等多岐にわたり、これまでにキャリアカウンセリングや面接対策を行った転職希望者は10,000人を超える。

その後、複数事業の営業本部長、マーケティング領域の総責任者、事業部長などを歴任。2017年より約3年間、doda編集長を務め、2019年10月には執行役員に。2022年7月、doda編集長に再就任。転職市場における、個人と企業の最新動向に精通しており、アスリートのセカンドキャリアの構築にも自ら携わる。社外では、公益財団法人スポーツヒューマンキャピタル (SHC) 理事、一般社団法人日本人材紹介事業協会 理事にも名を連ねる。



問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 pr@persol.co.jp

■ [転職サービス「doda」](https://doda.jp) について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。