

2022年12月28日  
 一般社団法人日本能率協会

【報道資料】

タイ国内の“ものづくり”最前線の監督者たちが集う事例発表大会  
 「JMA GENBA Management Conference & Award 2022 in Thailand」開催  
 GENBA 大賞は MITSUBISHI MOTORS (THAILAND)  
 Phonsak Srinuanjan さんに決定

2022年12月9日(金) タイ・バンコク(Bangkok International Trade & Exhibition Center)

一般社団法人日本能率協会(JMA、会長:中村正己)は、2022年12月9日(金)に、タイ・バンコクにて JMA GENBA Management Conference & Award 2022 in Thailand(以下、GMCA 2022 in Thai)を開催いたしました。

この催しは、タイ国内の第一線監督者による活動事例発表を行い、具体的な改善活動の内容・成果に加え、発表者自身が、第一線監督者としてどのような役割を担い行動し、職場をマネジメントしたかについて発表するものです。参加されたみなさまには現場マネジメントの事例として、また、現場教育の参考事例としてご活用いただいております。

GMCA 2022 in Thai は、ものづくり現場力向上と、第一線で活躍する現地の現場リーダーの育成を目的として日本国内では「第一線監督者の集い」と題して実施しております。タイでは 2016 年に初めて開催し、今回で 6 回目となりました。

今回は、8 社 9 名のみなさまに日ごろの取り組みを発表いただきました。タイ国内各地の工場現地スタッフやマネージャーなど、ものづくり人材が集結した中での開催となりました。

GENBA 大賞(最優秀事例賞)は、「MERT ( Maintenance Emergency Response Team)による保守作業の効率化」をテーマに発表を行った MITSUBISHI MOTORS (THAILAND) Phonsak Srinuanjan さんに決定しました。

審査員特別賞は、「変化への挑戦」をテーマに発表を行った Kao Industrial (Thailand) Jomkwan Lertrattanajinda さんに決定しました。



当日の様子

“GENBA Management Conference & Award 2022 in Thailand”について

日本製造業の重要製造拠点であるタイにて、在タイ各社における第一線監督者による優秀事例の発表と経験・相互交流を通して、これからのタイでのものづくりにおける第一線監督者の役割をタイ・日本両国で認識し、製造現場の管理・監督者としての力量の向上を図るとともに、より一層の現場レベル向上や維持・伝承をすることを目的として開催しております。

本催しでは、参加者の投票により授与される「GENBA 大賞」と、審査員の投票で授与される「審査員特別賞」があります。各社の事例詳細は次頁以降に記載します。

### ◆GENBA 大賞(最優秀事例賞)

「MERT ( Maintenance Emergency Response Team)による保守作業の効率化」  
MITSUBISHI MOTORS (THAILAND) Phonsak Srinuanjan さん

機械故障が生産遅れを引き起こす主な原因となっているため、整備部門は、整備作業を最適化するためのアイデアを考えてきました。迅速な整備体制の確立により、業務分担を行い、設備や予備部品がすぐに手に入るようになりました。機械をよく熟知し、修理は迅速かつ安全に行える修理チームを MERT (Maintenance Emergency Response Team)と呼び、彼らを素早く修理できる技術者へ育成し、機械作業グループのエキスパートにしていきました。また、様々な実践的な学習の導入やシステム改善を行うことによって、2021年には2020年よりMTTR(Mean Time To Repair)を52%短縮することができました。



### ◆審査員特別賞

#### 「変化への挑戦」

Kao Industrial (Thailand) Ms. Jomkwan Lertrattanajinda

生産量に関する問題に直面しており、生産性向上のために生産部門ができることが何かを話し合い、様々な意見交換を行いました。その結果、目標の設定とそれを実行するためのアイデアを得ましたが、ここまでの道のりで様々な障害に遭遇しました。特に人の問題があります。人は変化を嫌います。話を始めるとまずそれを拒否します。そのため、丁寧に説明を行い、お互いの話に耳を傾け、心を開き、フィードバックを受けます。まず導き手となるグループから始め、その効果を拡大し全員に浸透させていき、チームを目標達成まで導きました。



【報道関係の方のお問い合わせ先】

一般社団法人日本能率協会 広報・マーケティング室 担当:綿貫

〒105-8522 東京都港区芝公園 3-1-22

TEL:03-3434-8620 または 090-6510-9161 E-mail:jmapr@jma.or.jp

◆登壇者:計 8 社 9 名(発表順・敬称略)

発表者(会社名・所属・氏名)	タイトル
Thai Yamaha Motor Mr. Wuttipong Vichahong	ローコストオートメーションによる生産性の向上
NISSAN MOTOR (THAILAND) Mr. Worawut Boonyang Mr. Tortawan Jantharak	人材育成により 不良品のスクラップ パーツを削減する
TOYOTA BOSHOKU SIAM METAL Mr. Kraison Prachum	「卵交換問題イベント」を通じて、全員参加で職場を改善
Kao Industrial (Thailand) Ms. Jomkwan Lertrattanjinda	変化への挑戦
Honda Automobile Thailand (Prachin Buri Plant) Mr. Boonlert Yiamphookhiew	将来のビジネスをサポートするために、組織内の人々を昇格させて権限を与える
DAIKIN INDUSTRIES(THAILAND) Mr. Wasawat Phootanasup	3R(Refresh、Reform、Rethink)による機械の刷新
Honda Automobile Thailand (Ayutthaya Plant) Mr.Woravut Kaenkaew	他者に決められた安全から自発的な安全へ
MITSUBISHI MOTORS (THAILAND) Mr. Phonsak Srinuanjan	MERT(Maintenance Emergency Response Team)による保守作業の効率化